

# Raadsinformatiebulletin

Valkenburg, 11 oktober 2016



Betreft: Groter tekort ondanks betere prestaties Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg

Registratienummer: 16.36

Geachte leden van de Raad,

Met dit raadsinformatiebulletin informeren wij u over een groter tekort ondanks betere prestaties bij Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg (WOZL).

## Hogere rijkskorting werkt demotiverend

De uitvoeringsorganisatie van het WOZL presteert dit jaar zodanig goed dat het operationele resultaat € 1 miljoen hoger zal uitkomen dan begroot, dankzij meer omzet en lagere operationele kosten. Toch moet de Gemeenschappelijke Regeling WOZL een hogere bijdrage van de aangesloten elf gemeenten vragen omdat het tekort oploopt. Dat komt met name door een hogere subsidiekorting van rijkswege. Méér omzet, dus betere prestaties - maar toch een groter tekort als gevolg van landelijke regelingen. Het bestuur vindt dat demotiverend. Het gaat hierover in gesprek met ministerie en andere Wsw-bedrijven. Daarnaast wil men in de eigen organisatie verder onderzoeken welke mogelijkheden resteren om het gat tussen subsidie en loonverplichtingen te verkleinen.

Het bestuur heeft een **2e begrotingswijziging 2016** voor reactie en zienswijze naar de aangesloten gemeenten gestuurd. De belangrijkste aanleiding voor deze begrotingswijziging was de nieuwe cao Wsw. De financiële effecten daarvan konden noch in de oorspronkelijke begroting, noch in de 1e begrotingswijziging worden meegenomen. De hogere loonkosten als gevolg van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst Wet sociale werkvoorziening (Wsw) komen in 2016 uit op € 1,1 miljoen.

In de 2e begrotingswijziging 2016 zijn ook de effecten van de mei- en de septembercirculaire van het ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid verwerkt: de toegezegde loon-prijsontwikkeling voor 2016 (een plus van € 2 miljoen) en de hogere korting per arbeidsjaar (een min van € 1,9 miljoen). Beide effecten waren in de 1e begrotingswijziging niet begroot.

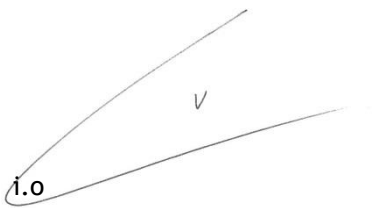
De subsidiekorting per arbeidsjaar (AJ) is hoger dan de oorspronkelijk door het ministerie aangekondigde korting van € 500,00 per AJ per jaar. Reden: er is op landelijk niveau minder uitstroom van Wsw'ers dan door het ministerie begroot. Er maken dus meer Wsw'ers gebruik van het begrote - en op dat niveau bevroren - budget. Daardoor wordt de vergoeding per AJ lager dan

oorspronkelijk aangegeven. De hogere korting zal ook effect hebben op de begroting 2017 en de meerjarenraming 2018-2010 van de GR WOZL.

In de 2e begrotingswijziging 2016 wordt nu uitgegaan van een exploitatietekort (zijnde de gezamenlijke bijdrage van de deelnemende gemeenten aan het werkvoorzieningschap) over 2016 van € 8,4 miljoen. Dat is € 1 miljoen hoger dan eerder in de 1e begrotingswijziging geraamd, maar € 0,5 miljoen lager dan het exploitatietekort uit de oorspronkelijke begroting. De zienswijzen van de elf deelnemende gemeenten op de 2e begrotingswijziging, zullen op 15 december 2016 in het AB worden behandeld, waarna vaststelling plaatsvindt.

Hopende u hiermee voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd,

hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, consisting of the letters 'i.o.' followed by a checkmark symbol.

Drs. H.M.L. Dauven  
Wethouder Sociaal Domein