

Geachte Voorzitter, leden van de raad,

Dank u wel dat ik hier vanavond mag inspreken.

Mijn naam is Gijs Jan Kuilman, algemeen directeur van AB Midden Nederland.

AB Midden Nederland is een coöperatie. We bestaan al ruim zestig jaar en hebben ongeveer 1.400 ondernemers die lid zijn bij AB

Wij helpen bedrijven en agrariërs aan betrouwbare mensen om het werk goed en veilig te laten gebeuren.

Zonder aandeelhouders, vanuit het principe met elkaar, voor elkaar.

We nemen verantwoordelijkheid voor continuïteit, kwaliteit én goed werkgeverschap.

Waarom dit in Zeewolde speelt

In Zeewolde werken via ons ongeveer 120 internationale medewerkers, voornamelijk bij twee bedrijven op Trekkersveld.

Daarnaast bedienen wij diverse agrariërs in Zeewolde, die al dan niet lid zijn van de coöperatie. Bij hen zetten wij ook Nederlandse bedrijfsverzorgers in.

Dat is belangrijk om te benadrukken: wij leveren niet één type werknemer, maar organiseren capaciteit en vakmanschap waar dat nodig is.

Voor de internationale medewerkers speelt één eenvoudige vraag: waar wonen we?

Laat ik daar meteen helder over zijn:

deze mensen zijn er al.

Ze werken hier, dragen bij, en zijn nodig voor de continuïteit van lokale bedrijven.

De vraag is dus niet óf Zeewolde hiermee te maken heeft.

De vraag is: regelen we dit goed en beheersbaar, of laten we het versnipperd ontstaan?

De situatie nu

Op dit moment huisvesten wij deze medewerkers noodgedwongen verspreid in bestaande woonwijken.

Dat is lastig te sturen, en dat schuurt — voor bewoners, voor de gemeente en ook voor ons.

Dat blijkt ook uit de handhaving wanneer meerdere werknemers in één woning verblijven. Die handhaving begrijpen wij.

Maar zij laat ook zien: dit is geen structurele oplossing.

Huisvesting is verantwoordelijkheid, geen verdienmodel

Voorzitter, bij AB is huisvesting geen verdienmodel.

Wij verdienen niet aan het “volzetten” van woningen.

Wij zien huisvesting als onderdeel van goed werkgeverschap en goed nabuurschap.

Daarom zijn wij al langere tijd in gesprek met de gemeente Zeewolde — ambtelijk en bestuurlijk.

Dit plan is het resultaat van een zorgvuldige zoektocht, waarbij meerdere locaties zijn onderzocht en afgewogen.

We hebben geluisterd: van 300 naar maximaal 130

Oorspronkelijk lag er een plan voor ongeveer 300 plekken.

Na zorgen en opmerkingen vanuit de omgeving, tijdens het participatietraject, hebben wij een duidelijke keuze gemaakt:

het plan is teruggebracht naar maximaal 130 plekken.

Dat is geen kleine aanpassing. Dat is luisteren en verantwoordelijkheid nemen.

En ook toen niet iedereen wilde participeren, hebben wij omwonenden actief geïnformeerd over de voortgang.

Belangrijk: dit is geen groeimodel en geen open voorziening.

Het is bedoeld voor onze mensen die nu al in Zeewolde werken.

Bescherming van de woningmarkt

Wonen is een groot thema in Zeewolde. Dat snappen wij heel goed.

Juist daarom is dit plan nodig.

Als deze medewerkers niet goed worden gehuisvest, komen zij terecht in de reguliere woningvoorraad.

Dat zijn woningen die hard nodig zijn voor Zeewoldenaren.

Met dit initiatief halen we die druk eraf.

Wij zijn bovendien bereid om bestaande woningen weer beschikbaar te stellen voor de markt, doordat huisvesting centraal en ordentelijk wordt geregeld.

Kwaliteit: boven de norm

Dit plan gaat niet alleen over organisatie en regels, maar ook over mensen.

Wij willen duurzame huisvesting realiseren die ruim boven de SNF-minimumnormen ligt.

AB neemt zijn zorgplicht serieus:

wij regelen zorgverzekering, medische begeleiding waar nodig en zorgen we voor passend vervoer. Of het nou de elektrische fiets is of een elektrische wagen.

Wij laten niemand aan zijn lot over.

Goede huisvesting zorgt voor rust, stabiliteit en minder wisselingen.

Dat is goed voor de werknemers én voor de omgeving.

Afsluiting

Voorzitter, raadsleden,

ze zijn er al.

Dan is het logisch om hun huisvesting goed, ordentelijk en beheersbaar te organiseren.

Dichtbij het werk, passend bij de functie, en met respect voor de omgeving én voor de mensen zelf.

Graag onderstreep ik nogmaals,

In het belang van de woningmarkt, de leefbaarheid en de mensen die hier elke dag wonen en werken. Wij hopen dat u positief naar ons initiatief wilt kijken.

Dank u wel.