Adviesraad
Sociaal Domein
OPSTERLAND

Adviesraad Sociaal Domein Opsterland

Gemeente Opsterland
College van burgemeester en wethouders, tav wethouder De Vries
via Robin Rijpma, beleidsadviseur
Hoofdstraat 82
9244 CR Beetsterzwaag

Beetsterzwaag, 25 juni 2023

Onderwerp: advies over re-integratieverordening 2023

Geachte wethouder De Vries, beste Libbe,

Wij hebben de adviesaanvraag voor de concept re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023 doorgenomen en beoordeeld. Wij stellen vast dat wetswijzigingen en rijksbeleid het aanpassen van deze verordening noodzakelijk maken en dat het vooral gaat om technische en beleidsarme wijzigingen waarop lokaal niet of nauwelijks invloed is uit te oefenen.

Als Adviesraad is het onze taak om onder meer (wijzigingen in) verordeningen te beoordelen en daarover te adviseren vanuit het perspectief van de inwoners, meer specifiek diegenen die een beroep moeten doen op de verordening. Onze advisering gaat niet inhoudelijk over wijzigingen in de verordening, wel over de bedoeling van het Breed Offensief.

Advies:

De wetswijzigingen die tot het opstellen van de concept re-integratieverordening 2023 hebben geleid zijn gericht op gemeentelijke inspanningen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De term "breed offensief" impliceert naar onze mening dat een extra inspanning van gemeenten wordt gevraagd met inzet van eenvoudiger, effectiever en beter op elkaar afgestemde wettelijke instrumenten.

In het licht hiervan adviseren wij het college een extra inspanning te leveren om de doelgroep (alsnog) aan betaald werk te helpen en daarbij vooral in te zetten op de personen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het voor deze groep naar onze mening "nu of nooit".

Wij realiseren ons dat er binnen het uitkeringsbestand personen zijn die vrijwel kansloos zijn als het gaat om betaald werk. Zowel zij als de gemeente hebben zich vaak bij deze situatie neergelegd. Toch adviseren wij ook deze personen nog eens tegen het licht te houden en een uiterste inspanning te leveren om perspectief te bieden. Juist het niet hebben van werk vormt de grondslag voor veel maatschappelijke en persoonlijke problemen waarmee ook de gemeente zich

geconfronteerd ziet. Het breed offensief, mits daaraan prioriteit wordt gegeven, biedt een unieke kans deze negatieve spiraal te doorbreken.

Een van de punten uit het breed offensief is dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden.

Zoals reeds benoemd is het Breed Offensief beleidsarm en biedt alleen inspiratie welke keuzes een gemeente kan maken. De verordening is bedoeld om inzicht te geven in de voor werkzoekenden en werkgevers beschikbare voorzieningen. Het belangrijkste blijft natuurlijk dat onze kwetsbare inwoners hierbij centraal staan.

Daarom adviseert de adviesraad om het volgende te doen:

Doe om te beginnen onderzoek naar de verschillende re-integratievoorzieningen die de gemeente Opsterland biedt.

Leg dit naast de verordening en onderzoek samen met de uitvoering of de verschillende voorzieningen nog passend zijn voor de doelgroep.

Doe onderzoek naar de doelgroep en potentiële werkgevers. Zijn er mensen die nu niet bereikt worden met deze voorzieningen? Waaraan ligt dat? Welke soort werkgevers hebben wij hierbij nodig? En hoe kunnen we deze vinden.

Als deze drie stappen zijn gedaan, bent u als college goed voorbereid om aan de slag te gaan met het breed offensief op 1 juli aanstaande.

Met vriendelijke groet,

namens de Adviesraad Sociaal Domein Opsterland,

Ine Jansen, voorzitter