Nieuwsbrief commissie sociaal 29 november 2021

1. **Documentaire: Publiek private samenwerking van de GGD Noord-Limburg in de aanpak van de COVID pandemie**

GGD Limburg-Noord, EMS en Munckhof hebben hun bijzondere samenwerking ten tijde van corona vastgelegd in een documentaire. Via onderstaande link is deze te bekijken:
https://www.youtube.com/watch?v=fmSatNpLlWQ

De GGD Limburg-Noord heeft bovendien een infographic geplaatst over haar taken en werkzaamheden. Dit is terug te vinden in bijlage 1.

2. **Tweede nieuwsbrief Geweld hoort nergens Thuis**

In bijlage 2 de tweede nieuwsbrief van Geweld hoort nergens Thuis.

3. **VWS: steun voor mantelzorgers moet makkelijker**

Mantelzorgers vinden niet altijd de weg naar de regelingen die bedoeld zijn om hen te ondersteunen. VWS gaat gemeenten daarom helpen om deze regelingen te vereenvoudigen en de regellast voor mantelzorgers te verminderen. Gemeenten krijgen zowel praktische als financiële ondersteuning, schrijft minister De Jonge in een brief aan de Tweede Kamer. Voor het artikel, zie onderstaande link:
https://www.skipr.nl/nieuws/vws-steun-voor-mantelzorgers-moet-makkelijker/

4. **Woonplaatsbeginsel Jeugdwet**

Per 1 januari 2022 verandert het woonplaatsbeginsel (hierna: WPB) in de Jeugdwet. Het WPB bepaalt welke gemeente verantwoordelijk is de jeugdzorg aan een jeugdige. Door de invoering van het nieuwe WPB per 1 januari 2022 veranderen de spelregels hieromtrent. De zeven gemeenten in Midden-Limburg trekken gemeenschappelijk op in dit dossier.
Het nieuwe WPB kent twee groepen van jeugdigen:

- jeugdigen die alleen ambulante jeugdzorg krijgen
- jeugdigen die tenminste één "product" "zorg met verblijf" ontvangen

Voor ambulante zorg blijft de gemeente verantwoordelijk waar de jeugdige volgens de Basisregistratie Personen (hierna: BRP) staat ingeschreven. Voor een jeugdige die tenminste één "product" "zorg met verblijf" ontvangt, wordt de gemeente verantwoordelijk waar de jeugdige voorafgaand aan het aaneengesloten verblijfstraject stond ingeschreven.

Intern zijn er processen opgestart om ons voor te bereiden op 1 januari 2022. Twee stromen jeugdigen zijn van belang:

- jeugdigen die naar een gemeente in Midden-Limburg verhuizen; bijvoorbeeld een jeugdige die verblijft in een netwerk pleeggezin in Den Haag waarvan de ouders in Midden-Limburg wonen;
- jeugdigen die vanuit een gemeente in Midden-Limburg verhuizen bijvoorbeeld een jeugdige die verblijft bij Rubicon in Leudal waarvan de ouders in Dordrecht wonen.

Gegevens uit deze stromen worden periodiek gedownload of geüpload vanuit een landelijke transporttool van het Inlichtingenbureau. Voor elk van deze jeugdigen wordt beoordeeld of ze per 1 januari 2022 onder de verantwoordelijkheid van een andere gemeente vallen. Is dit het geval, dan wordt het dossier van betreffende jeugdige overgedragen aan de nieuwe gemeente. Het proces vindt ook gespiegeld plaats: andere gemeenten dragen dossiers van jeugdigen over aan onze gemeente.

Als gevolg van een overgangsbepaling in de wet, kan zal de jeugdige de zorg bij de huidige aanbieder ook na 1 januari 2022 voortzetten. Een aantal van deze aanbieders is niet gecontracteerd omdat ze veelal buiten onze regio gevestigd zijn. Hier moet een maatwerkovereenkomst contract mee worden afgesloten. Dit vraagt de inzet van contractmanagement. Deze wijzigingen zijn in de eerste instantie administratief en hebben impact op wie de rekening betaalt. In de tweede instantie zal het ook impact hebben op de jeugdigen en hun ouders/verzorgers. Er wordt immers een andere gemeente verantwoordelijk voor het leveren van de jeugdzorg en na afloop van het overgangsrecht zal de "nieuwe gemeente" ook verantwoordelijk worden voor nieuwe indicaties (en zal die gemeente andere afwegingen kunnen maken).

5. Nieuwsbrief 2021/6 Nu Niet Zwanger

Er wordt ingegaan op de 'Tussenevaluatie' op basis waarvan het college in Leudal op 28 september 2021 besloten heeft om Nu Niet Zwanger na de implementatie periode structureel in te zetten. Ook wordt ingegaan op het voornemen van VWS om Nu Niet Zwanger landelijk te blijven steunen en vindt u informatie scholings- en trainingsactiviteiten.

Eerdere nieuwsbrieven zijn te vinden op www.ggdlimburgnoord.nl/nunietzwanger.

6. Meer Nederlanders doen beroep op Wmo in 2020

In 2020 groeide dat aantal Nederlanders met ruim 5%. De stijging lijkt vooral veroorzaakt doordat meer mensen een beroep doen op huishoudelijke hulp. Volgens de onderzoekers hangt die groei vooral samen met de vaste inkomensonafhankelijke eigen bijdrage ('het abonnementstarief'). Dat blijkt uit de derde Monitor Wmo-abonnementstarief (link), die deze week door minister De Jonge met zijn reactie (link) naar de Tweede Kamer werd gestuurd.

Monitor: www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-volksgezondheid-welzijn-en-sport/documenten/rapporten/2021/10/04/monitor-abonnementstarief-wmo-2021
Kamerbrief: www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-volksgezondheid-welzijn-en-sport/documenten/kamerstukken/2021/10/25/kamerbrief-over-derde-monitor-abonnementstarief

7. Besparingsvoorstellen voor de jeugdzorg te optimistisch

Dat is de uitkomst van een onderzoeksrapport dat de voorstellen van de Arbitragecommissie heeft geanalyseerd en doorgerekend. De Arbitragecommissie deed eerder dit jaar uitspraak in het geschil tussen rijk en gemeenten over het beschikbare geld voor de jeugdzorg.

Verdere informatie in dit artikel van Binnenlands Bestuur:
www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/gemeenten-dreigen-weer-in-valkuil-jeugdzorg-te.18754509.lynkx

8. De dag van de mantelzorger

10 november is het zo ver: de dag van de mantelzorger! Graag informeren we jullie over wat we dit jaar hebben voorbereid voor deze dag:

Gezien de onzekere omstandigheden (corona) waarin we gestart zijn met de voorbereidingen enkele maanden geleden, hebben we er ook dit jaar voor gekozen om een verrassingspakket samen te stellen dat bij de mantelzorger thuis bezorgd wordt.
Deze 'goodiebags' bestaan uit:

- Theelichthouders met opdruk 'mooi mens', gemaakt door dagbesteding Care+ Nunhem;
- Fruit, via Heijnen;
- 2 hyacinten, via Bloemhuis Margriet;
- Zakje chocolaatjes, via Ongerein Roggel;
- Mantelzorgattentie, pasje te besteden bij 10 lokale ondernemers.

Naast deze cadeautjes wordt er diverse informatiemateriaal toegevoegd en de persoonlijke boodschap van de aanvrager. Dit alles wordt in een kleurrijk stoffen tasje verpakt en aangeboden. Ook dit jaar weer verzorgen leerlingen van Sint Ursula een bijdrage. Zij zijn voor de herfstvakantie gestart met het maken van een attentie welke we volgende week zullen ophalen.
Tussen 5 en 10 november zullen 25 vrijwilligers de attenties aan huis bezorgen.

Omroep ML5 heeft op 10 november een nieuwsitem uitgezonden over de Dag van de Mantelzorger. Diverse mensen zijn geïnterviewd, waaronder wethouder Janssen, Marjo van Mzorgt, deelnemers Mzorgt, oud-mantelzorger, Steunpunt Mantelzorger en is er kort 'achter de schermen' gefilmd bij de vrijwilligers (werkgroep dag van de mantelzorg) die ons enorm helpen bij alles wat er geregeld moest worden. In dit nieuwsitem wordt eens een andere groep zorgvragers in beeld gebracht (jongeren met niet-aangeboren-hersenletsel) waarbij met name ingegaan wordt op wat mantelzorgers betekenen voor een zorgvrager en waarom het belangrijk is aandacht te hebben voor onze mantelzorgers. Het nieuwsitem is te bekijken via de volgende link:
https://youtu.be/VjqOCNtbRis

We zijn erg dankbaar voor alle hulp en medewerking van lokale ondernemers en vrijwilligers die ons helpen met het voorbereiden en realiseren van de Mantelzorgattentie 2021.

9. Voedselbank

Per 1 oktober 2021 maakten 35 gezinnen uit Leudal gebruik van de voedselbank. Het gaat daarbij om 44 volwassenen en 45 kinderen. In het aantal van 35 zijn 12 alleenstaanden opgenomen. Per 1 juli 2021 maakten 32 gezinnen gebruik van de voedselbank.

10. Samenvatting project leren-werken horeca MOB Leudal

Na overleg met werkgevers in de horeca kwam de vraag naar boven voor extra ondersteuning van (met name) jonge statushouders op de werkplek. In samenspraak met werkgevers zijn we toen vanuit het MOB begonnen met het opzetten van een leren-werken project. Dit houdt in dat deelnemers in de rustigere periode, binnen de horeca, extra les krijgen in het vakgebied. De werkgever faciliteert grondstoffen en locatie, het MOB zorgt voor lesmateriaal en een vakbekwame docent. Deze docent zal de nodige ervaring moeten hebben en beschikbaar moeten zijn voor een bepaalde periode, vandaar de oproep voor een (gepensioneerde) vrijwilliger middels social media. In samenspraak met werkgevers en docent zal de uiteindelijke duur en intensiteit van het project bepaald worden.

Het doel is om de deelnemers meer vak technieken en vaktaal bij te brengen waardoor ze beter gaan functioneren op de werkplek en de eventuele instroom naar MBO meer kans van slagen heeft. De jonge statushouders lopen nu vaak tegen het probleem aan dat ze niet worden toegelaten tot een bepaalde opleiding binnen het reguliere beroepsonderwijs, wij willen deze kans vergroten middels dit (tussen) traject. Deelnemers krijgen na goed gevolg een certificaat van deelname. Mocht dit project van toegevoegde waarde zijn gebleken is het de bedoeling in de toekomst dit traject ook op andere vakgebieden aan te gaan bieden.

Bijlagen

1. Producten GGD en financiering
2. Nieuwsbrief 30 september Geweld hoort nergens Thuis
3. Nieuwsbrief 2021/6 Nu Niet Zwanger