



RESULTAAT	AANPAK	ACTIES	WANNEER
<p>1. Elke school in Utrecht heeft voldoende goede onderwijsprofessionals, zodat alle leerlingen voldoende aandacht krijgen van leraren die plezier hebben in hun werk.</p>	<p>1. Vinden van onderwijstalent; Faciliteren van gezamenlijke website Utrecht Leert en gezamenlijke communicatie.</p> <p>2.Opleiden in de school: Samenwerking en eenduidige begeleidingsstructuur voor startende leraren met ruimte voor maatwerk. Door studenten in de school op te leiden worden zij beter voorbereid en begeleid.</p> <p>3 Behouden van onderwijstalent; Versterken van het handelingsrepertoire van onderwijspersoneel.</p> <p>4. Behouden van onderwijstalent; scholen kunnen innoveren, en inspireren elkaar.</p> <p>5.Monitoring en onderzoek om de huidige situatie binnen het lerarentekort goed in beeld te kunnen brengen.. Monitoren of het beleid van Utrecht leert effect heeft op het lerarentekort.</p> <p>6. Bestuurlijk en politiek Aansturing, gemeenteraad, lobby Rijk</p>	<p>WIE</p> <ul style="list-style-type: none"> -Team Utrecht Leert -Onderwijsbesturen -Gemeente -PO, VO, MBO, -UU, HU en Marnix -Ministerie OCW -Team Utrecht Leert -Utrechtse Onderwijs Agenda -Gemeente -Schoolbesturen PO en VO -Team Utrecht Leert -Ministerie OCW -G4 en Almere -UU, HU -Ministerie OCW -Onderwijsbesturen -G4 en Almere -Gemeente -Werk voor iedereen -Team Utrecht Leert <p>Wat</p> <ol style="list-style-type: none"> Website Utrecht Leert biedt toegankelijke informatie over zij-instroom en vol- en deeltijd lerarenopleidingen. Activiteitkalender met bijeenkomsten om onderwijstalent aan te trekken en te behouden. Informatie voor alle doelgroepen; instromers, werkende leraren, schoolleiders, HRM-ers, algemeen geïnteresseerden. Onderzoeken mogelijkheden zijinstroom speciaal onderwijs Matching zijinstromers- en scholen Pilots samenwerking student-school-opleiding Opleidingsscholen PO hebben voldoende tijd en deskundigheid in huis VO en MBO ontwikkelen opleidingsscholen Elke startende leraar in PO, VO en MBO krijgt Utrechtse leraren starterspakket Handreiking voor begeleiding startende leraar in school (werkgroep PO) Professionalisering leraren: Transformatieve school Professionalisering leraren: Urban teacher, lesgeven in grootstedelijke context. Netwerk bijeenkomsten Onderwijsimpuls, waarin scholen met Onderwijsimpuls projecten kennis en ervaringen delen Pilot anders organiseren in het primair onderwijs. Open deuren dagen PO waarin scholen elkaar kunnen bezoeken. Utrecht Leert PO academie: bijeenkomsten voor alle PO scholen Monitor door externe partij van de samenwerking en opbrengsten Twee keer per jaar peiling tekorten PO Samenwerken met UU en HU in onderzoeksprogramma's Lerarenpanel en -onderzoek geven inzicht in wat leraren nodig hebben Jonge professionals adviseren ons over aantrekkelijk maken van loopbanen Kwantitatieve monitor instroom doorstroom uitstroom en uitval Gezamenlijk bestuurlijk draagvlak. Wethouder is geïnformeerd en akkoord Gemeenteraad is geïnformeerd over activiteiten en opbrengsten Steden trekken samen op OCW weet wat de behoeftes zijn van de schoolbesturen in de G4 en Almere Duurzame werkgelegenheid voor alle Utrechters Schoolbesturen voeren gezamenlijk integraal personeelsbeleid 	<p>WANNEER</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Oktober gereed 2 Doorlopend 3. Doorlopend 4. 2021-2022 5. 2021-2022 1 Tot juli 2022. 2.Gestart 2021 3.Gestart 2021 4.Gestart 2019 5. Gereed 2022-1 1.Gestart 2021 2.Start 2022 1.Doorlopend 2. Vanaf sept 2021 3. Vanaf sept 21 1. Gestart 2020 2. Gestart feb 2021 3. Lopend 4. Gestart 2021-3 5. juni 2021 6.Start 2021-2022 Doorlopend



RESULTAAT



- Onderwijskwaliteit, onderwijskansen en voldoende leraren vormen een gouden driehoek.

AANPAK



In het gemeentelijk beleid zijn NPonderwijs, onderwijskansen en Utrecht Leert inhoudelijk en strategisch met elkaar verbonden.

2. Vinden van onderwijstalent: Laagdrempelige kennismaking met werken in het onderwijs zodat studenten en/of volwassenen ervaren hoe het is om voor de klas te staan.

3. Het nieuwe opleiden: een doorbraak realiseren in het onderwijsbevoegdheidensstelsel.

4. Utrecht aantrekkelijke stad voor leraren

ACTIES

WIE



WAT



WANNEER



-Team Utrecht Leert
-Team NPonderwijs
-Team Onderwijs
-Maatschappelijke ontwikkeling

- NPonderwijs, onderwijskansen en Utrecht Leert vullen aan en versterken elkaar.
- Leraren ontzorgen door de professionele structuur rondom de school te versterken en in school te halen
- Gemeentelijke subsidies zo eenvoudig mogelijk inrichten
- Onderwijsbeleid stimuleert en faciliteert brede inzetbaarheid van bestaande subsidies om het onderwijs slimmer en beter te organiseren Samenwerking kinderopvang-onderwijs

2021-2023

-Team Utrecht Leert
-PO, VO, MBO
-UU, HU, Marnix

- Inzet van hybride docenten makkelijker maken
- Studenten kunnen als bijbaan werken in het onderwijs (onbevoegd mag dat 6 uur per week) om werkdruk van leraren te verlichten.
- Leerlingen en studenten kunnen tijdens hun opleiding ervaren hoe het is om les te geven

2021-2023

-Utrecht Leert
Opleiders Agenda
-OCW

- Pilot brede educatieve opleiding
- Bestaande opleidingen flexibeler maken en meer maatwerk

2021-2023

-Gemeente
-Mobiliteit
-Wonen
-Marketing

- Duurzaam woon-werk verkeer is aantrekkelijk
- Er zijn betaalbare woningen in Utrecht
- Aantrekkelijke extra's voor leraren

2021-2023