RAAD 1 JULI 2025

Punt 7: Kadernota 2026-2029

Indiener: F.J. van Lier (Mijn Partij)

1) Fiche CAD Leerlingenvervoer

Graag onderbouwing leerlingenvervoer. Welk soort leerlingen maken hier gebruik van? Hoeveel leerlingen? Graag onderbouwing kosten.

REACTIE

De gemeente is verantwoordelijk voor het leerlingenvervoer (wettelijke taak). Leerlingenvervoer is vastgelegd in een verordening en betreft het vervoer van leerlingen naar school, waarbij hun ouders aanspraak kunnen maken op een tegemoetkoming in de kosten of aangepast vervoer. Het gaat om leerlingen die niet zelfstandig naar school kunnen reizen door bijvoorbeeld ziekte, een handicap, gedragsproblemen en soms bij een grote afstand naar school. Naast dagelijks vervoer van en naar school ((speciaal) primair onderwijs, (speciaal) voorgezet onderwijs en speciaal onderwijs) kan dit ook gaan om vervoer van en naar stage- adres, zorginstelling, instelling voor geestelijke gezondheidszorg, vervoer in het weekend en/of vakantievervoer. Het leerlingenvervoer is regionaal aanbesteed binnen de H5 gemeenten (Delft, Midden-Delfland, Westland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk). Er maken op dit moment 59 leerlingen gebruik van aangepast vervoer. De kosten van het leerlingenvervoer bestaan uit vervoerskosten en contractbeheer.

2) Staat als fiche als mogelijke bezuiniging. Waarop kan volgens het college op worden bezuinigd i.v.m. wettelijke taak?

REACTIE

Een bezuiniging op leerlingenvervoer is wel onderzocht, maar niet mogelijk vanwege wettelijke taak. Daarom is de fiche opgenomen in lijst B.

3) Fiche 77 Traineeship

Hoeveel trainees helpen we hiermee en wat heeft het opgeleverd? Graag onderbouwing.

REACTIE

- We hebben budget voor twee trainees.
- Met een traineeship verbinden we makkelijker jonge werknemers aan onze organisatie die net starten op de arbeidsmarkt of zich in de eerste jaren van hun loopbaan bevinden. Deze doelgroep zien we doorgaans minder terug bij onze reguliere vacatures, waardoor een traineeship een waardevolle aanvulling is op onze wervingsstrategie.
- We willen ons personeelsbestand in balans houden met medewerkers in verschillende levensfases. De gemiddelde leeftijd van ons personeelsbestand is 47 jaar. We hebben relatief weinig jongeren in dienst. Aantal jongeren tot 27 jaar; 9 werknemers. Aantal jongeren van 27 tot 35 jaar; 25 werknemers. Totaal personeelsbestand; 184 medewerkers. (peildatum 31 12 2024)
- Voor starters op de arbeidsmarkt is het aantrekkelijk dat ze niet meteen alles hoeven te kunnen, maar de ruimte in het traineeship krijgen om te leren. Jongeren vinden een opleidings- en ontwikkeltraject en het uitvoeren van verschillende traineeopdrachten waardevol. Zo ontdekken zij hun drijfveren en talenten en komt inzicht in welke werkveld en functie ze zich verder willen ontwikkelen. Het traineeship biedt een helder traject met doorgroeimogelijkheden en draagt bij aan strategische personeelsplanning.
- In Midden-Delfland zijn er twee traineeships geweest van 2017 tot 2019 en van 2019 tot 2021. In totaal vijf trainees, waarvan 4 trainees doorgegroeid zijn naar

een vaste functie. Deze trainees gaven aan het traineeship te ervaren als een kansrijke start op de arbeidsmarkt.

4) Fiche CI vrijwilligersverzekering

Welke soort organisaties/vrijwilligers maken hier gebruik van? Hoeveel mensen maken hier gebruik van?

REACTIE
De vrijwilligersverzekering is voor vrijwilligers die in de gemeente actief zijn. Ongeveer 90% van de gemeenten hebben een vrijwilligersverzekering.

Alleen als sprake is van schade of letsel die vrijwilligers per ongeluk oplopen of veroorzaken tijdens de uitoefening van vrijwilligerswerk, kan een beroep worden gedaan op de vrijwilligersverzekering. In 2023, 2024 en de eerste helft van 2025 is geen gebruik gemaakt van deze verzekering.