



IN13.00411



GEMEENTE BEUNINGEN
INGEKOMEN

23 JAN 2013

MOTIE

Onderwerp: Inhoudelijke reactie op documenten Breed najaar 2012

De raad van de gemeente Beuningen in vergadering bijeen op 22 januari 2013;

Overwegende dat:

- De gemeenteraad een controlerende taak heeft;
- De raad de in de motie van 10 april 2012 én 2 oktober 2012 gevraagde informatie nodig heeft om deze taak uit te kunnen oefenen;
- de vanuit Breed in november 2012 toegezegde informatie niet volledig aan deze informatievraag tegemoet komt.

spreekt uit:

- Bijgevoegde reactie vast te stellen, ~~te versturen naar~~ het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Breed en in afschrift aan de overige deelnemende gemeenten;

** in te brengen door de vertegenwoordiger van de Raad in*

En gaat over tot de orde van de dag,

Namens de fractie VVD Beuningen,

Namens de Fractie Beuningen Nu & Morgen:

Beuningen, 22 januari 2013

Geachte bestuur,

In dit schrijven gaan wij in op de documenten welke wij onlangs van u ontvangen hebben, het betreft "Breed en gemeenteraden" en de bijlagen 1 tot en met 3.

Allereerst willen wij u danken voor de door u ter beschikking gestelde cijfers. Het geeft ons, al is het in beperkte mate, inzicht in het bedrijf Breed, de organisatie en tevens (niet het minst belangrijk) de mens in de organisatie.

In uw schrijven vermeldt u dat u ons niet precies de informatie zoals gevraagd zult leveren, wel meer en andere informatie. Wij waarderen dat u ons breder wilt informeren dan gevraagd, waardoor wij beter geïnformeerd worden. Echter, in de meerderheid van de gemeenteraden welke participeren in de gemeenschappelijke regeling (GR) Breed, is de motie (door u benoemd als zienswijze) aangenomen. Door de bestuursleden is dit ingebracht in de bestuursvergadering, naar verluidt is er hierdoor een meerderheid in het bestuur en zou feitelijk aan de vraag voldaan moeten worden. Wij verzoeken u dan ook met klem, naast de door u genoemde meer informatie, aan de vraagstelling in de motie gestand te doen (op inhoud en frequentie). Mocht het niet binnen uw mogelijkheid liggen deze informatie te leveren, dan vernemen wij graag beargumenteerd de reden(-en) daartoe.

Gemeente Beuningen wil de ontwikkelingen van Breed goed kunnen volgen, zodat wij voldoende informatie hebben om in april/mei 2013 een besluit over onze voortzetting in de GR te kunnen nemen. Half februari moeten de gegevens beschikbaar zijn om dat besluit te kunnen nemen.

Naast de gevraagde cijfers is het uiteraard belangrijk dat inzichtelijk wordt hoe de doelen gehaald worden. Wij ontvangen signalen dat kosten wat kost gestuurd wordt op 85% detachering, waarbij het uurtarief ongekend laag zou zijn. Vooralsnog gaan wij er vanuit dat dit signaal niet de waarheid is.

Voor een tweetal elementen uit de bijlagen vragen wij u bijzondere aandacht. Het betreft hier de functioneringsgesprekken en het ziekteverzuim. Beide lijken onvoldoende op orde, maar vormen ons inziens de basis voor stabiliteit in het bedrijf om de transitie goed te kunnen volbrengen. In uw beschrijving wordt onvoldoende duidelijk of de evaluatiegesprekken gevoerd zijn en wat de bijdrage van de nieuwe arbo-dienst is in relatie tot de grip op het arbeidsverzuim. Ook hier de vraag: hoe wordt grip gekregen op het proces, zodat de doelen behaald kunnen worden.

Op uw voorstel om aan de hand van een werkbezoek het bedrijf beter te leren kennen en in contact te komen met medewerkers op de werkvloer, gaan wij graag op in. Om een goede voorbereiding te kunnen treffen, verzoeken wij u de door u genoemde "lopende acties voor doelrealisatie" voor het werkbezoek kenbaar te maken (graag beschrijving van actie en doel van de actie, huidige stand van zaken)

Wij willen graag ons inzicht in de branche sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie vergroten. Om een vergelijking te maken tussen de organisaties in uw branche en uw organisatie, vragen wij Breed vanaf heden de door de branchevereniging Cedris gevraagde gegevens ook aan ons aan te leveren. Dit geeft voor de deelnemers in de GR Breed naast een extra stuk informatievoorziening, vergelijkingsmateriaal waarmee vanuit een ander perspectief inzicht wordt verkregen. Voor Breed geen extra tijdsinvestering, de informatie wordt immers de branchevereniging al te beschikking gesteld.

Als laatste willen wij u vragen om, samen met ons, te trachten de negatieve publiciteit omtrent Breed zoveel als mogelijk te voorkomen. Het onlangs verschenen artikel dd. 16 november 2012 waarin beschreven werd dat er te weinig werk is, heeft een negatief effect voor zowel de medewerker als de maatschappij. Wij zien graag dat er voor de groep waarvoor geen werk voor handen is, waar mogelijk creatief gezocht wordt naar alternatieve niet concurrerende werkzaamheden. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan hulp bij voedselbanken.

Met vriendelijke groet,

Gemeenteraad Beuningen of

Pascal Cobussen en Paul ten Haaf, Raadsleden gemeente Beuningen