



Motie

Motie conform artikel 34 van het RvO van de raad van de gemeente Harlingen.

Betreft: Raadsvoorstel nummer 2 van de vergadering van 27 oktober 2021

Onderwerp: Begroting 2022 – Ziekteverzuim bestuurlijke organisatie

De raad van de gemeente Harlingen, in vergadering bijeen op 27 oktober 2021,

Kennis te hebben genomen van :

- Het raadsvoorstel en besluit programma begroting 2022 en meerjarenplan begroting 2022 t/m 2025;

Constaterende dat:

- Er een verzuimpercentage van rond de 5 % binnen de bestuurlijke organisatie van de gemeente Harlingen is;
- Het ziekteverzuim in de leeftijdscategorie 25-45 jaar gemiddeld ligt rond de 6,5 % ;
- Dit verzuimpercentage een storende werking heeft op de ambitie van de gemeente Harlingen om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor jong talent;
- Het verzuimpercentage voor 40% bepaald wordt door werk gerelateerde oorzaken;
- Het management een belangrijke rol heeft in het terugdringen van verzuim.

Is van mening dat:

- Een schip zo goed is als zijn bemanning. Met andere woorden: de kwaliteit van het personeel bepaalt of de gemeente Harlingen een aantrekkelijke werkgever wordt voor jong talent.

Verzoekt het college :

- Om de ambitie te hebben om het verzuimpercentage terug te dringen binnen 1 jaar onder de 4,5% en binnen 2 jaar onder de 3,5%;
 - Om vanaf 2022 halfjaarlijks de verzuimpercentages en de meldingsfrequenties af te stemmen met de gemeenteraad.
 - Er alert op te zijn dat er een goede registratie van het verzuim plaatsvindt zodat er goed overwogen beleid gemaakt kan worden.
-

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van D66 en CDA,

Tjepke van der Pol,
Hendrik Sijsma.

Stemverhouding:

	PvdA	CDA	HB	VVD	WPH	GL	HOOP	D66	CU	Totaal
Voor										
Tegen										

Deze motie is

☐

Aangenomen

☐

Verworpen

☐

Overgenomen

☐

Ingetrokken

.....
Raadsgriffier