odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND



2025 in woord & beeld

odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND



Een jaar van hard werken aan een stevige basis

Just Zandhuis
Directeur

pagina 3



Met onze deelnemers toewerken naar een afgestemde uitvoering

pagina 4



Projecten uitgelicht

pagina 5



Onze deelnemers ondersteunen met kennis en advies

pagina 8



Bouwen aan een sterk raamwerk

pagina 9



De cijfers

pagina 10

Een jaar van hard werken aan een stevige basis

Met trots kijk ik terug op 2025. Een jaar waarin we gezamenlijk belangrijke stappen hebben gezet om het fundament te leggen voor de toekomstbestendigheid van onze dienst. Dat was noodzakelijk en vroeg veel van onze organisatie. Dankzij de inzet van onze medewerkers en de steun van onze deelnemers hebben we stabiliteit, duidelijkheid en vertrouwen teruggebracht in onze organisatie. Hiermee kunnen we de kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening borgen en daarmee positieve impact maken voor de leefomgeving.

Grip op veranderende leefomgeving

De opgaven in de fysieke leefomgeving worden steeds complexer. Thema's zoals de energietransitie, circulaire economie, water en bodem, stikstof en de groeiende aandacht voor gezondheid en milieu vragen om slimmer en datagedreven werken. Tegelijkertijd nemen de eisen vanuit wet- en regelgeving toe en verwachten inwoners, bestuurders en het bedrijfsleven een professionele, uniforme en transparante uitvoering van vergunningverlening, toezicht en handhaving. In 2025 hebben wij daarom gericht geïnvesteerd in het versterken van onze organisatie en uitvoering. Zo actualiseerden we het bedrijvenbestand, gaven we prioriteit aan toezicht bij risicovolle bedrijven voor omgevingsveiligheid en verbeterden we onze sturing door een aangepaste organisatievorm en een sterkere planning- en controlcyclus.

Veranderen vraagt veerkracht

Deze ontwikkelingen deden een groot beroep op onze medewerkers. We werkten zowel aan het wegwerken van achterstanden als aan de versterking van de organisatie. Ondanks de krappe arbeidsmarkt wisten we alle vacatures eind 2025 te vervullen. Met gerichte recruitment en opleiding trokken we nieuwe collega's aan die bewust voor dit vakgebied kozen. Ook de komende jaren blijven we investeren in hun ontwikkeling, zodat zij doorgroeien tot professionals die aantoonbaar bijdragen aan de bescherming van onze leefomgeving.

Samenwerking met bestuur en deelnemers

Ook het algemeen bestuur (AB) en medewerkers bij onze deelnemers speelden een belangrijke rol in de stappen die we hebben gezet. Hun betrokkenheid, kritische blik en steun waren van grote waarde. Juist in een periode waarin het speelveld van omgevingsdiensten sterk in beweging is, hebben zij geholpen door gezamenlijk het fundament te versterken met de herijking van de financieringsstructuur en het actualiseren van de governance. Hiermee hebben we toegewerkt naar een gelijke en meer uniforme wijze van contracteren, uitvoering en verantwoording. Het onderzoek van negen Rekenkamers in ons werkgebied naar het functioneren van omgevingsdiensten benadrukte bovendien dat de stappen die wij hebben gezet onderdeel zijn van een zorgvuldig en breed gedragen proces van verbetering.

Versterken VTH-stelsel

Daarnaast is zowel landelijk als regionaal de organisatie van het VTH-stelsel in beweging. Het bureau van Omgevingsdienst NL transformeert naar een landelijk kennisinfrastructuur. Hierdoor kunnen omgevingsdiensten gerichtere keuzes maken in welke expertise zij zelf hebben en waar ze steunen op het landelijke netwerk. Wij zien dit als een noodzakelijke ontwikkeling om expertise te ontwikkelen en de kwaliteit en uniformiteit van de VTH-taken te verbeteren. Op provinciaal niveau investeerden wij in samenwerking met de andere omgevingsdiensten en ketenpartners. Zo ondertekenden wij bijvoorbeeld samen met OD NZKG een samenwerkingsovereenkomst met de GGD-en én actualiseerden wij de overeenkomst met de omgevingsdiensten in Noord-Holland. Verder stelden wij zelf een Business intelligence-strategie, innovatieagenda én opleidingsprogramma op. Dit alles past bij onze fase van professionalisering en beantwoordt tegelijkertijd aan de landelijke eisen voor robuustheid. Samen met ons AB verkenden wij verschillende toekomstscenario's voor de langere termijn. Hierbij wordt onder andere gekeken naar verdergaande strategische samenwerking of fusie met andere omgevingsdiensten.

Deze verkenning helpt ons om weloverwogen keuzes te maken over de best passende organisatievorm voor de toekomst. Deze keuzes maken we in 2026.

Vooruitblik

In december stelde ons AB de geactualiseerde gemeenschappelijke regeling (GR) en de Kadernota 2027 vast. Hier ronde wij een voor ons en onze deelnemers intensief proces af om het fundament van onze dienst goed neer te zetten. In 2026 bouwen we verder. Samen met onze deelnemers gaan we de dienstverleningsovereenkomst-structuur verder uniformeren, vereenvoudigen en laten aansluiten bij de geactualiseerde GR. Om informatie te kunnen delen en ontvangen van ketenpartners en om onze uitvoering nog verder data- en risico gericht te kunnen sturen, zetten we in 2026 gericht in op data gedreven werken.
De stappen die we in de afgelopen jaren hebben gezet laten zien dat het mogelijk is om tegelijkertijd een organisatie te versterken én efficiënt te blijven werken. Uit de benchmark blijkt dat wij, ook na deze ontwikkeling, onder het landelijk gemiddelde blijven qua uurtarief en tegelijk een hoge kwaliteit van uitvoering bieden. Dat is een resultaat waar we trots op mogen zijn.
Vanuit deze stevige basis kijken wij vooruit. Met onze medewerkers, het bestuur en onze deelnemers blijven we werken aan een toekomstbestendig ODIJmond en de bescherming van onze leefomgeving.
Ik heb er vertrouwen in dat we goed zijn voorbereid op de uitdagingen die voor ons liggen en dat we goede keuzes kunnen maken voor de langere termijn.

Just Zandhuis
Directeur



odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND



Romke Steensma
Manager Vergunningverlening, toezicht en handhaving

Vergunningen, toezicht en handhaving

Ons organisatieonderdeel van vergunningen, toezicht en handhaving heeft net als de rest van onze dienst de omslag gemaakt van zelforganiserende teams naar lijnsturing. In het verleden lag de focus sterk op klantgerichtheid, waardoor de opdracht niet altijd goed in beeld was. Dit sloot niet altijd aan bij de onderlinge verdeling van uren en de vooraf afgesproken aantallen en type werkzaamheden.



Trots op het resultaat

Ondanks alle interne en externe uitdagingen die we tegenkwamen, is het ons gelukt om een groot deel van het jaarlijkse uitvoeringsprogramma (UP) uit te voeren. Een resultaat waar we trots op mogen zijn. Over de jaren 2024 en 2025 hebben wij zo goed als alle vergunning-plichtige bedrijven in ons werkgebied gecontroleerd. Dit was een belangrijke stap om goed zicht te krijgen waar we staan. Een van de uitdagingen daarbij was het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel. Dit is deels opgevangen door instroom via onze eigen opleiding en deels door aantrekken van tijdelijk extra medewerkers en uitbesteding van taken. Richting 2027 is de doelstelling om de opgave uit ons UP volledig op te pakken, met meer eigen medewerkers.

Aanscherpen en aanpassen

In 2025 stelden we onze uitvoering centraal, rekening houdend met de opgave in de leefomgeving.
Dit vroeg naast een technische - ook om een gedrags-aanpassing. Door de U&H-strategie, het beleid van onze deelnemers en de al gemaakte DVO-afspraken te vertalen naar ons UP is het ons gelukt om onze planning en controle-cyclus aan te scherpen. Voor onze deelnemers maakten wij UP concreter en beter volg- en meetbaar. De opgave centraal stellen vraagt ook iets van onze werkwijze en gedrag. In de uitvoering herstelden wij de balans tussen gericht werken aan het uitvoeren van het UP en bij het ondersteunen van lokale ontwikkelingen versus *ad hoc* klantvragen. Vanuit de bij onze medewerkers aanwezige expertise vragen we onze collega's de afweging te maken wat prioriteit heeft en bij afwijkingen om dit goed af te stemmen in de organisatie.

Risicogestuurd toezicht en handhaven

In 2025 hebben we hard gewerkt aan de omzetting en actualisatie van bestaande omgevingsvergunningen van bedrijven in ons werkgebied, zodat deze weer actueel zijn en aansluiten op de laatste wet- en regelgeving. Meer inzicht in de werkelijke gezondheid - en milieu impact zorgt voor nieuwe thema's waarvan afgewogen moet worden wat dit betekent voor vergunningen. Het betekent ook dat we straks nog beter informatie- en risicogestuurd toezicht kunnen houden en handhaven.

Milieu-, energietoezicht, geluid en Alcoholwet

Een thema dat in 2025 verder is opgepakt is het project indirecte lozingen van bedrijven op het riool. Hierdoor krijgen we meer inzicht en grip op de lozingen van bedrijven die onze waterkwaliteit beïnvloeden.

Op projectmatige wijze hebben we veel voorlichting gegeven en toezicht gehouden op energiebesparing bij bedrijven. Ook op dit terrein valt nog steeds veel te winnen, als het gaat om over het behalen van de doelen uit het Klimaatakkoord en de energietransitie.

Voor gemeente Heemskerk maakten wij een inventarisatie van een geheel gebied onder andere met drones. Hierbij is in kaart gebracht welke bedrijven er zijn gevestigd, welke activiteiten er plaatsvinden en welke bouwwerken er staan. Zo is de nieuwe gemeenteraad straks eenvoudig(er) in staat beleidsmatige keuzes te maken voor de toekomst van het gebied.

Bij onze controles op de Alcoholwet in ons werkgebied is ook in 2025 wederom gebleken dat nog steeds een flink aantal bedrijven onvoldoende controleert of alcohol aan jongeren verkocht wordt.
Zo gaan we in 2026 verder met het optimaliseren van ons toezicht en de vergunningverlening bij evenementen, onder meer op het veilig gebruik van energievoorzieningen en geluidsoverlast.
Ook vindt in 2026 voorlopig voor het laatste jaar de Formule 1 plaats. Wij verlenen hiervoor voor gemeente Zandvoort de vergunningen, we houden toezicht en waar nodig handhaven we. Verder hebben wij bij enkele padelbanen in ons werkgebied die regelmatig klachten opleveren, extra geluidsmetingen gedaan.

odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND

Projecten uitgelicht

We lichten enkele projecten en taken uit die in 2025 hebben gespeeld bij ODIJmond.



Actualisatie bedrijvenstand

We werken volgens planning aan het actualiseren en aanvullen van de gegevens van bedrijven met een, of meer, milieubelastende activiteit(en). In 2024, 2025 en een deel van 2026 actualiseren, controleren en verbeteren we daarmee ons bedrijvenbestand. Een actueel overzicht helpt ons om ons werk goed te plannen en risico's voor de leefomgeving te zien. We passen ook de nieuwe terminologie van de Omgevingswet toe, waarbij we spreken over 'een locatie met milieubelastende activiteiten' in plaats van 'inrichtingen'. Dit jaar vergeleken we onze gegevens met die van de Kamer van Koophandel, en vice versa, en lichtten de stand van zaken aan het Algemeen Bestuur. De komende jaren controleren wij vanuit de inspectietrajecten op locaties het aantal milieubelastende activiteiten per locatie en waar nodig passen wij deze aan.

Buitengebied Heemskerk

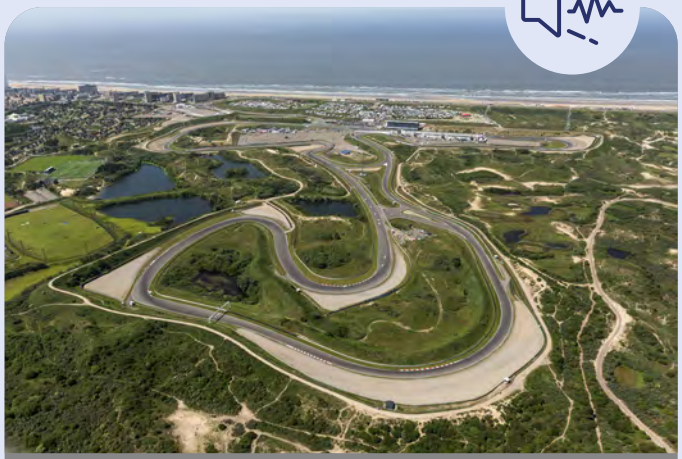
In 2024 en 2025 hebben we een inventarisatie uitgevoerd in het tuindersgebied van Heemskerk. Deze inventarisatie vormt de basis voor toekomstig beleid in het tuindersgebied. De belangrijkste doelen waren:

- Inzicht geven in het huidige gebruik van het gebied.
- Vaststellen waar het gebruik afwijkt van het omgevingsplan.
- Activiteiten signaleren die niet zijn gemeld.
- Een basis leggen voor keuzes over legalisatie, handhaving en toekomstbestendig gebruik.

We hebben in kaart gebracht welke bedrijven er zijn, welke activiteiten daar plaatsvinden en welke bouwwerken er staan. We hebben alle bevindingen vastgelegd in een rapport en een werkdocument. Zo ziet de gemeente in één oogopslag wat er in het tuindersgebied gebeurt. Op basis daarvan kan de gemeente nadenken over de volgende stappen voor dit gebied. We zijn trots op dit project en richten ons erop dit de komende jaren ook voor andere deelnemers te kunnen uitvoeren.

Bekijk ook de korte video over controle van het buitengebied Heemskerk.





Toezicht Circuit Zandvoort

In 2025 vond voor de vijfde keer de Formule 1 plaats op het Circuit Zandvoort. Voor dit evenement behandelen wij vergunningaanvragen, informatieverzoeken en meldingen uit de omgeving. Ook controleren wij of de voorschriften uit de vergunningen worden nageleefd. Ter voorbereiding nemen wij deel aan verschillende interne en externe overleggen. Het hele jaar door houden wij toezicht op activiteiten op het circuit en op de geluidsregels. We zien dat er ieder jaar veel overlastmeldingen geluid worden gedaan. Dat nemen we serieus. Daarom bespreken we deze signalen regelmatig met de gemeente Zandvoort en de omliggende gemeenten. Tegelijkertijd blijkt uit onze controles dat het geluid in de meeste gevallen binnen de geldende vergunningsgrenzen blijft. Dat neemt niet weg dat we de meldingen belangrijk vinden en hierover in gesprek blijven met de gemeente Zandvoort om de situatie scherp te volgen.

Over het aantal jaarlijkse overlastmeldingen rapporteren wij op onze website via www.odijmond.nl/circuitzandvoort.

Ondermijning

In 2025 deden wij mee aan verschillende integrale controles met andere organisaties (waaronder gemeente, politie, veiligheidsregio, Liander, douane). Deze controles vonden plaats in bijna alle gemeenten in ons werkgebied, vaak in het buitengebied. Tijdens de controles zagen we verschillende overtredingen. Zo troffen we gevaarlijke opslag, illegale bewoning en strijd met het bestemmingsplan aan. Ondermijning gaat namelijk verder dan alleen drugs. We zien ook uitbuiting en milieuproblemen.

Zo vonden we bij controles onder andere illegaal vuurwerk, sigaretten zonder accijns en spullen voor hennepteelt. In één pand lag voor een grote waarde aan hennep. Daarnaast ontdekten we bijvoorbeeld panden waar gas of stroom illegaal werd afgetapt. En bij een andere controle troffen we grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen aan zonder veilige opslag. Bij onhygiënische situaties in voedselbedrijven schakelden we de NVWA in. Deze controles blijven belangrijk om risico's en criminaliteit op tijd te stoppen. Daarnaast gaat van deze regelmatige integrale controles en de samenwerking tussen ketenpartners een belangrijke preventieve werking uit.





Purmerend

In het eerste halfjaar voerden wij extra horeca-controles uit in Purmerend. Dit deden we na meerdere klachten over geurhinder in de binnenstad. Samen met de gemeente maakten we een plan om geuroverlast te verminderen. Horecabedrijven in de binnenstad krijgen tot 2030 de tijd om een ontgeuringsinstallatie te plaatsen. Veel bedrijven in Purmerend zijn in het verleden weinig gecontroleerd door de gemeente of waren nog niet bekend bij ODIJmond. Tijdens acties tegen ondermijning controleerden we daarom ook op milieuregels. Zo maakten we een grote opslag met gevaarlijke stoffen brandveilig. Door deze werkzaamheden hebben wij meer uren aan Purmerend besteed dan gepland.

Strandpaviljoens

In 2025 vroeg de gemeente Bloemendaal ons om extra controles uit te voeren. Naast 36 locaties die al vijf jaar of langer niet waren gecontroleerd, lag de nadruk op de zeven strandpaviljoens. Vooral het geluid moest worden gecontroleerd. In totaal voerden wij dit jaar 160 controles uit bij strandpaviljoens. Zo zorgen we dat de geluidsregels worden gevolgd en dat omwonenden minder overlast ervaren.

Daarnaast controleerden we achttien strandpaviljoens: elf in Zandvoort en zeven in Bloemendaal. We keken onder meer naar afval, energiegebruik, koelingen en dampafvoer. Ook controleerden we vetputten volgens oude en nieuwe NEN-normen. Ondernemers werkten goed mee en leverden snel documenten aan. We legden uit waarom maatregelen nodig zijn. Zo groeit het bewustzijn en blijven gemeente en BOA's goed geïnformeerd.





Soortenmanagementplan

In 2025 is verder gewerkt aan het Soortenmanagementplan (SMP), dat ruimtelijke initiatiefnemers ontzorgt bij onderzoek naar beschermde soorten. Dankzij de gebiedsgerichte ontheffing is geen afzonderlijke quickscan, vervolgonderzoek of vergunning meer nodig; een eenvoudige aanvraag volstaat, waarna generieke werkprotocollen worden verstrekt. De populatiegerichte aanpak versterkt de soortenbescherming en biedt een toekomstbestendig beeld van ecologische opgaven. In 2026 wordt een eigen systeem ontwikkeld voor registratie en saldering, passend bij de SMP-werkwijze. De eerste aanvragen zijn al behandeld en samen met gemeenten, ecologische bureaus en partners zoals WoonopMaat en OD NHN zijn protocollen en casussen opgesteld als basis voor verdere uitvoering.

Aagtenpark Beverwijk

In 2025 is veel aandacht gegaan naar het dossier CAIJ-Aagtenbelt. Vanwege het verloop, de media-aandacht en de zorgen van inwoners rondom het Aagtenpark is dit een maatschappelijk zeer relevant dossier gebleken. De ontwikkelingen hadden grote impact op omwonenden en vroegen niet alleen om technische duiding, maar ook om aandacht voor de rol en verantwoordelijkheid van zowel gemeente als provincie. Als onderdeel van het gemeentelijke projectteam gaven wij advies, hebben we media-vragen beantwoord en een bijdrage geleverd aan informatiebijeenkomsten. Eind 2025 is er overleg geweest over de aanpassing van het saneringsplan en het nemen van aanvullende maatregelen. De extra werkzaamheden op het dossier lopen door in 2026. De uren die wij in 2025 besteed hebben passen binnen de afgesproken uren in het contract.



odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND



Bart van de Bovenkamp
Manager Advies en projecten

Advies, NME en projecten

Met onze kennis en advies op ruimtelijke ordening, bij omgevings- en verduurzamingsplanning ondersteunen wij onze deelnemers, zodat alle milieu en gezondheidsaspecten volwaardig worden meegenomen bij de keuzes voor de leefomgeving.



Borgen van uniformiteit en goede bestuurlijke afweging

ODIJmond is al sinds haar oprichting een beleidsrijke dienst. Dit is mooi, want landelijk ligt de focus op het versterken van de adviestaak van omgevingsdiensten. De komst van de Omgevingswet zorgde logischerwijs voor dat onze adviserende rol werd versterkt als ook dat onze samenwerking met onze deelnemers belangrijker werd. Lokale kennis wordt centraal verder opgebouwd en gemeenten worden daardoor niet afhankelijk van landelijke adviesbureaus. Wij zorgen met ons advies aan gemeenten op de ruimtelijke ordening voor uniformiteit in omgevingsplannen in ons werkgebied. Wij brengen de milieueffecten van ruimtelijke ontwikkelingen in beeld en zorgen dat deze goed worden meegenomen in bestuurlijke afwegingen. Daarbij ondersteunen wij gemeenten om economische ontwikkelingen mogelijk te maken zonder de kwaliteit van de leefomgeving uit het oog te verliezen. In 2025 hebben wij ons actief ingezet om de aanwezigheid bij gemeenten te intensiveren en de relatie te versterken.

Toepassing staalslakken en bouw- en bodemregels

In een aantal complexe dossiers hebben wij onze rol als betrouwbaar adviseur richting onze gemeenten opgepakt. Zo kreeg bijvoorbeeld het thema staalslakken veel aandacht in het nieuws en daardoor ook in de samenleving. Zowel landelijk als bij ons in het werkgebied, waar wij enkele grote toepassingen met staalslak kennen. Collega's uit verschillende teams en disciplines hebben onze deelnemers begeleid in het traject om een meldplicht dan wel verbod voor de toepassing van staalslakken op te stellen en te laten vaststellen. Ook hebben wij onze deelnemers actief geïnformeerd over de risico's bij toepassing en over en landelijke ontwikkelingen. Hiermee is handelingsperspectief aan onze bestuurders geboden.
Daarnaast hebben wij onze deelnemers geadviseerd over de implementatie van de regels voor bouwen in geluidaandachtsgebieden, de beleidsregels Bodem en aandachts- en voorschriftengebieden externe veiligheid. Op deze wijze bieden wij onze deelnemers op de volle breedte expertise om de kwaliteit van de leefomgeving te beschermen.

Gezonde leefomgeving, verduurzaming en circulariteit

Een hoogtepunt is dat we samen met de IJmondgemeenten besloten hebben een vernieuwd programma Gezonde leefomgeving op te stellen. Dit programma richt zich op de invloed die gemeenten hebben binnen hun regio ten aanzien van het ontwikkelen van beleid en plannen op de thema's mobiliteit, scheepvaart, industrie en de kwaliteit van de leefomgeving.
Met het programma GreenBiz IJmond hebben wij samen met ondernemers gewerkt aan verduurzaming van bedrijventerreinen. Afgelopen jaar zijn nieuwe initiatieven opgestart voor de realisatie van energiehubs en is in IJmuiden een pilot opgezet om het energiegebruik in het havengebied beter inzichtelijk te maken.
Naast advies en projecten zetten wij ons ook in voor het geven van natuur- en milieueducatie. Wij verzorgen themamiddagen bij kinderboerderij Baak in Beverwijk en Dierendorp in Heemskerk. De dinotentoonstelling is een van de topactiviteiten van 2025. Voor de basisscholen in deze twee gemeenten verzorgen wij het lesaanbod over natuur en milieu. Zo konden leerlingen het afgelopen jaar met de boswachter op pad en worden schooltuinen van voldoende zaaigoed voorzien. Persoonlijk heb ik het meest genoten van de boomfeestdag, waarbij mijn eigen dochter een van de kinderen was die met de wethouder van Heemskerk een eikenboom heeft geplant. Natuur- en milieueducatie versterkt de bewustwording bij de volgende generaties en dat is hard nodig.

Ik ben trots op wat mijn teams hebben bereik en ik kijk ernaar uit om hierop verder te bouwen. Daarom ligt in 2026 onze prioriteit bij het verder versterken van onze rol als kennispartner voor onze deelnemers. Wij blijven investeren in expertise, samenwerking en projecten die bijdragen aan een gezonde leefomgeving. Zo zetten we samen met onze gemeenten verdere stappen naar een duurzamere en gezondere regio.

odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND



Sandra Hink
Manager Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering werkt aan een sterk raamwerk

Halverwege 2025 ben ik gestart bij ODIJmond. Ik kwam terecht in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Op sommige vlakken loopt de organisatie voorop, terwijl op andere onderdelen nog stappen te zetten zijn. Het voelde als een organisatie waar rijp en groen door elkaar heen loopt. Dat maakt het dynamisch, maar vraagt ook om focus en duidelijke keuzes.



Integraal werken en planmatiger

Al snel werd duidelijk dat het team bedrijfsvoering lange tijd minder aandacht heeft gekregen dan nodig was. Tegelijkertijd is de organisatie de afgelopen jaren gegroeid, zonder dat de ondersteunende processen in dezelfde mate zijn meegegroeid. Zelforganiserend werken heeft zeker bij onze bedrijfsvoering gezorgd voor eilandjes enkel gericht op uitvoerende werkzaamheden, in het hier en nu. Teams kunnen zich zeker nog verder ontwikkelen in hun samenwerking. Meer integraal werken, planmatiger opereren en beter prioriteren zijn belangrijke voorwaarden om als organisatie sterker te worden.

Versterken en intensiveren

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de discussie over de robuustheid van de organisatie. Ook voor ons, net als bij andere omgevingsdiensten, speelt de vraag in hoeverre de organisatie in de toekomst zelfstandig kan blijven opereren. Juist daarom is het versterken van de bedrijfsvoering en het intensiveren van samenwerking zo belangrijk. Een organisatie die haar basis goed op orde heeft en bewuste keuzes maakt om op onderwerpen samen te werken met partners waar dit toevoegt, staat sterker in een veranderende omgeving.
Vanaf juni 2025 hebben wij bewust ingezet op twee sporen: het versterken van de basis én aandacht voor de mensen binnen de organisatie. Veel van dit werk speelt zich achter de schermen af en is niet altijd direct zichtbaar, maar het is wel essentieel voor een toekomstbestendige organisatie.
In 2025 zijn hierin belangrijke stappen gezet die nu al hun eerste vruchten beginnen af te werpen.

Sturen op werkgeverschap én op inhoud

Een belangrijk speerpunt is de werkgeversrol beter invullen, vanuit zelforganisatie is deze te veel bij de medewerker komen te liggen. Als eerste stap hebben wij de gesprekkencyclus opnieuw ingericht, waardoor er meer structuur is gekomen in het gesprek over ontwikkeling, samenwerking en verwachtingen. Ook is er gewerkt aan vitaliteitsbeleid, waarbij initiatieven zoals de Groeispurt – ontwikkelingsweken - bijdragen aan het stimuleren van energie, gezondheid en persoonlijke groei van medewerkers.

Er is een inkoopkalender opgesteld, waardoor wij efficiënter en rechtmatig inkopen kunnen doen. Ook zijn wij gestart met de eerste Europese aanbestedingstrajecten. Daarnaast is er meer inzicht gekomen in de financiële situatie van de organisatie, wat helpt om gerichter te sturen. We hebben voor het eerst een VIC[1]-rapportage opgesteld en de interimcontrole is positief afgerond, een belangrijk signaal dat we op de goede weg zijn.
Andere belangrijke stappen waren het vaststellen van een strategisch informatiebeveiligingsbeleid, een Business intelligence strategie en een innovatieagenda. Deze documenten gaan ons helpen richting te bepalen en prioriteiten te stellen. Tegelijkertijd hebben wij geïnvesteerd in het verbeteren van onze informatievoorziening en – processen. Applicaties zijn geoptimaliseerd, er zijn meerdere dashboards ontwikkeld om beter inzicht te krijgen in onze prestaties en wij zijn gestart met het in kaart brengen van onze belangrijke processen. Deze stappen helpen om de organisatie steeds meer datagedreven en planmatig te laten werken.

Versterkt en fundamenten gelegd

Wij hebben geïnvesteerd in samenwerking zowel binnen als buiten onze organisatie, zoals het verder versterken van de relatie met andere omgevingsdiensten én wij hebben nieuwe collega's mogen verwelkomen die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onze dienst. Bovenal zijn er veel gesprekken gevoerd met medewerkers en teams. Deze gesprekken waren inspirerend en soms intensief, maar altijd waardevol. Met het MT en alle collega's hebben wij verkend waar de organisatie naartoe wil groeien en wat daarvoor nodig is. Dit zien wij als een belangrijke eerste stap in het versterken van goed werkgeverschap en creëren van eigenaarschap bij onze medewerkers.
Als ik terugkijk op 2025 zie ik een jaar waarin een aantal belangrijke fundamenten zijn gelegd. De basis wordt steeds steviger en er ontstaat meer overzicht, structuur en verbinding. Daar mogen we best trots op zijn. In 2026 ligt de focus voor bedrijfsvoering op het verder versterken van deze basis en het bouwen aan een stevig en toekomstbestendig raamwerk voor de bedrijfsvoering van ODIJmond.

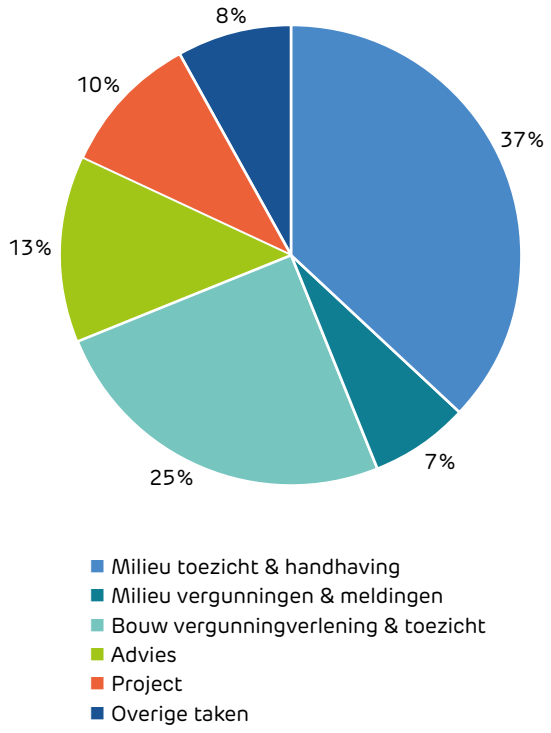
1 verbijzonderde interne controle





De cijfers

Gerealiseerde uren per productgroep



Toelichting

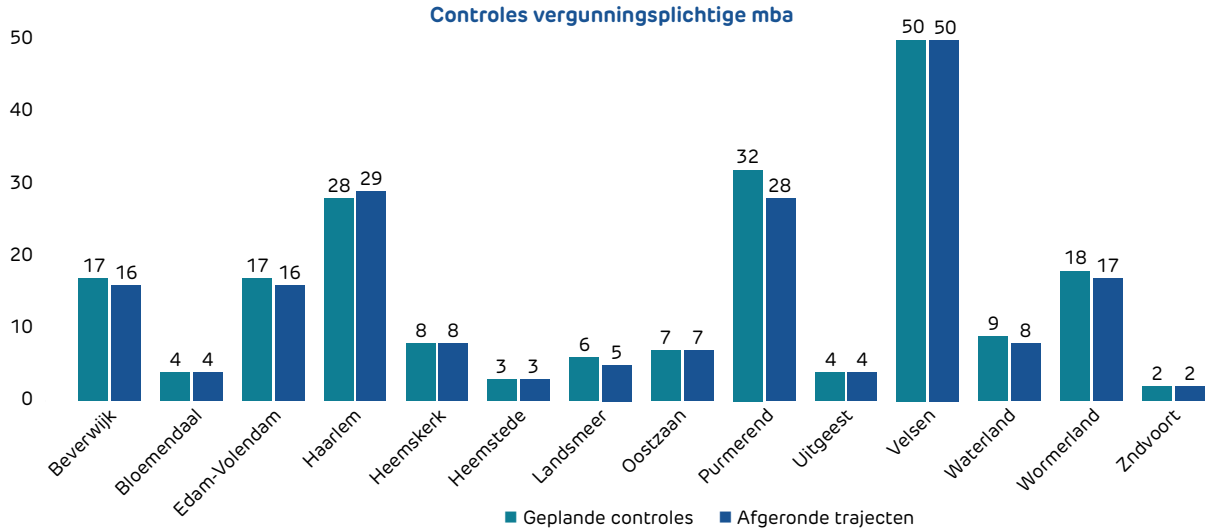
In ons Uitvoeringsprogramma programmeerden wij onze uitvoering op basis van productgroepen. In deze grafiek is de verdeling te zien van het aantal uur in percentages voor ons gehele werkgebied.

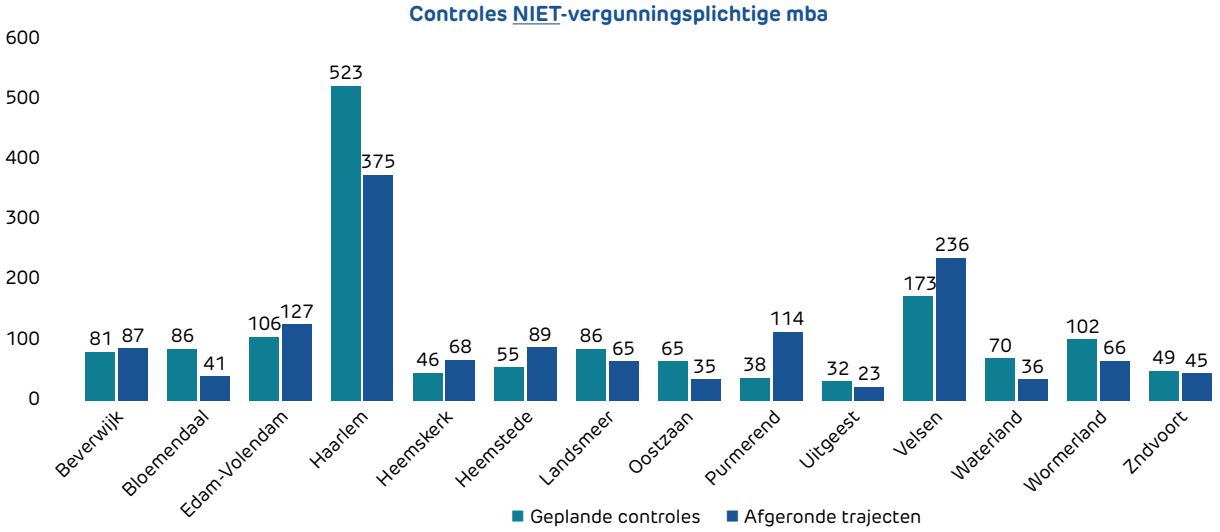
In 2025 zijn we gestart om team juridische zaken als apart onderdeel op te nemen in het Uitvoeringsprogramma voor 2026. Het jaar 2026 zal daarom een duidelijker beeld geven over de inzet van juridische zaken.



Controles bij bedrijven

Toezicht & handhaving





Toelichting

Via ons uitvoeringsprogramma laten wij elk jaar zien hoe wij ons werk plannen en uitvoeren. We beschrijven wat we doen voor al onze taken: vergunningen, toezicht en handhaving voor milieu en bouw, advies, projecten en overige taken. Met rapportages houden we ons bestuur op de hoogte van de voortgang.

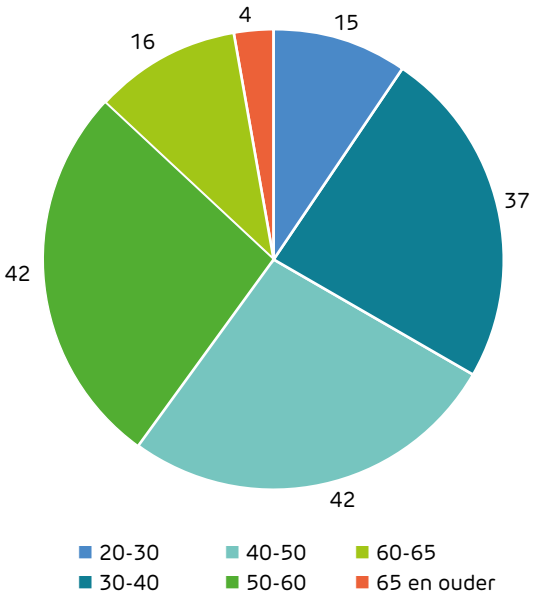
Afgelopen jaar hebben we extra controles gedaan bij bedrijven die een vergunning nodig hebben. In deze groep was de afgelopen jaren een achterstand ontstaan. Daarom lichten wij in dit jaarverslag deze uitvoering uit. Ons doel was om in 2025 alle 206 vergunningplichtige bedrijven in ons gebied te controleren. In 2025 hebben we 201 controles uitgevoerd. De laatste vijf controles zijn niet afgerond, bijvoorbeeld omdat er geen milieubelasting was (slapende vergunning), omdat er al een handhavingstraject liep, of door omstandigheden bij het bedrijf.

Naast deze bedrijven controleerden we ook bedrijven met één of meer milieubelastende activiteiten zonder vergunningplicht. Voor 2025 hebben we dit werk gepland op basis van risico's voor de omgeving. We hebben niet alles kunnen uitvoeren. Dit kwam onder andere door extra inzet bij vergunningplichtige bedrijven, personeelswisselingen en de tijd die nodig was om nieuwe medewerkers in te werken en op te leiden.

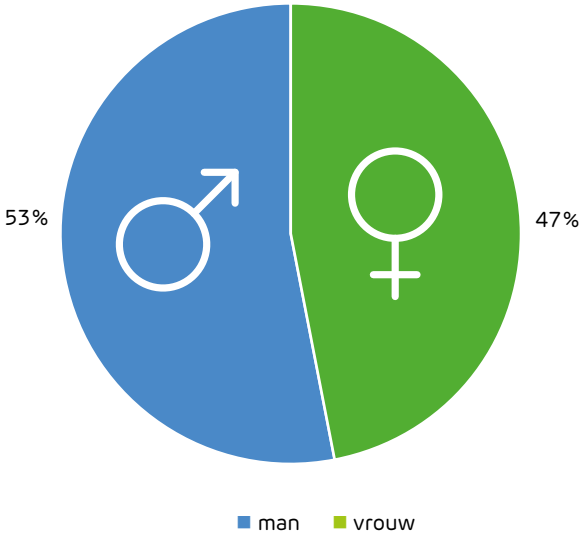
In 2025 hebben we door andere prioriteiten te stellen en extra inzet de achterstanden grotendeels weggewerkt. Ook zijn we begonnen met het digitaliseren van vergunningen tijdens de controles. Hiermee willen we de kwaliteit van de gegevens in ons VTH-systeem verbeteren.

Onze medewerkers

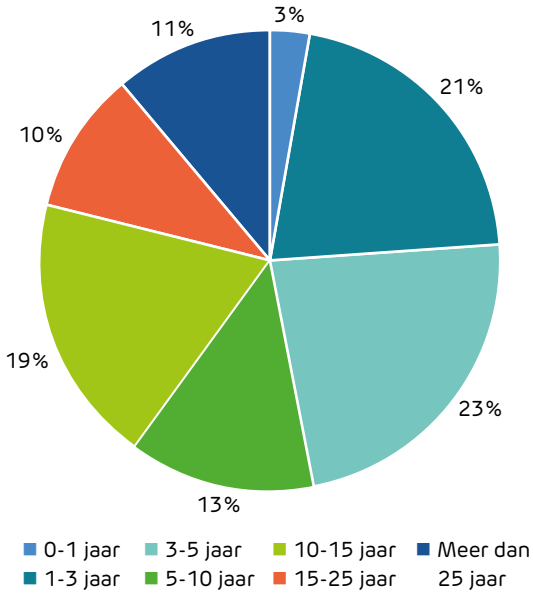
Verdeling naar leeftijd



Verdeling in vrouw/man



Verdeling in dienstjaren



Formatie en FTE

156
medewerkers

146,4
fte

Aantal medewerkers zij-instromers < 2 jaar

14

Contracten voor bepaalde tijd

21%

Contracten voor onbepaalde tijd

79%

Ziekteverzuim binnen landelijk gemiddelde

6,47%

Werkgebied ODIJmond

