Beantwoording technische vragen fractie VOCHoorn

Agendapunt 5.1 Uitbreiding beschut werkplekken om wachtlijst te voorkomen

Algemene raadscommissie 12 januari 2021

Beste raadsleden,

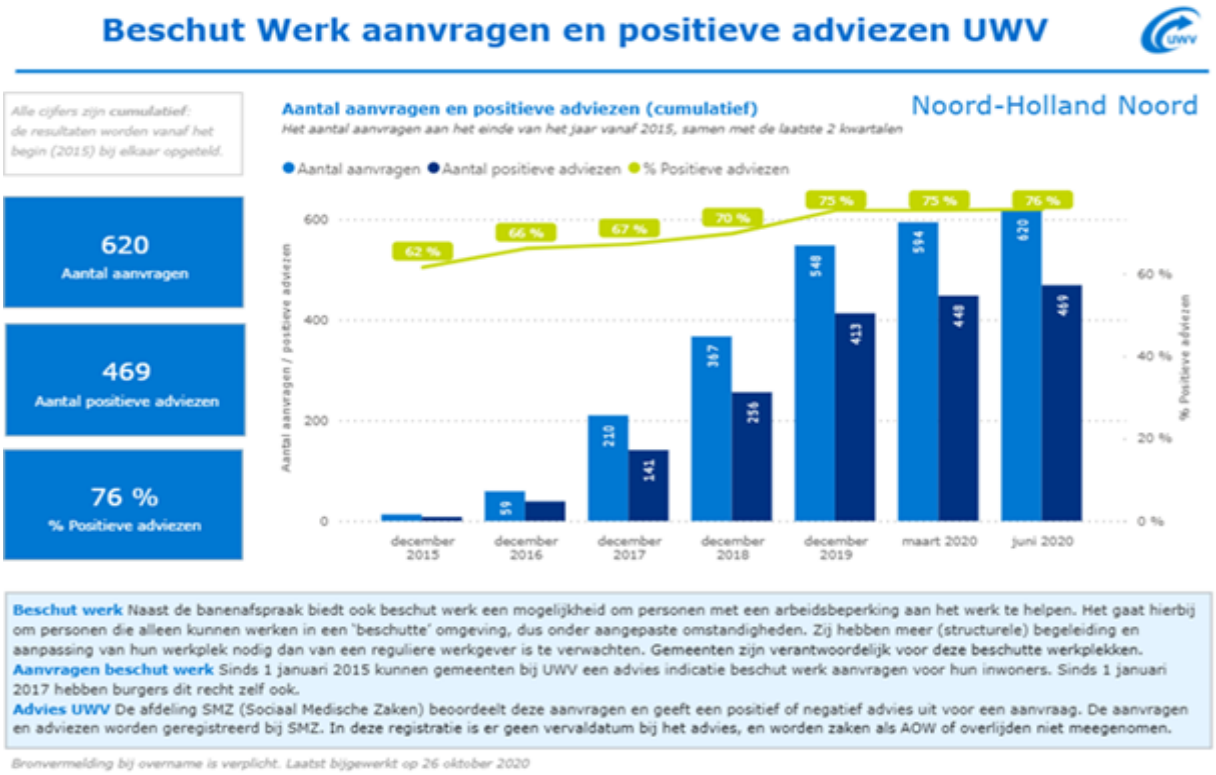
Mevrouw Hakhoff van fractie VOCHoorn heeft op 7 januari 2021 technische vragen gesteld over de Uitbreiding beschut werkplekken om wachtlijst te voorkomen. Onderstaand treft u de vragen met bijbehorende antwoorden aan. Deze zijn gepubliceerd in Ibabs.

Wat is de oorzaak dat de afgelopen jaren de indicaties zo zijn toegenomen?

WerkSaam geeft aan dat de toename van het aantal indicaties komt doordat:

1. er geen indicaties SW meer worden afgegeven, maar de doelgroep die meer begeleiding en/of specifieke werkplekaanpassingen nodig heeft nu valt onder de doelgroep beschut werk.

2. het proces beschut werk beter bekend is bij sociale partners en ook bij WerkSaam zelf. Hierdoor wordt er bijvoorbeeld in het onderwijs (pro/vso) beter rekening mee gehouden in het uitstroomprofiel van jongeren. Daarnaast is het instrument beter bekend bij de coaches van WerkSaam en wordt daarom ook vaker ingezet bij kwetsbare doelgroepen. Sinds 2020 heeft WerkSaam beschut werk coaches aangewezen.



Klopt het dat de indicaties voornamelijk voor (kwetsbare) jongeren worden afgegeven?

WerkSaam geeft aan dat dit niet het geval is en dat er indicaties voor verschillende leeftijdscategorieën worden afgegeven.

Wat is de gemiddelde leeftijd van de doelgroep?

WerkSaam geeft aan dat de gemiddelde leeftijd d.d. 11 januari 2021 36,3 jaar is.

In het voorstel lezen wij wel de bedragen van extra kosten die zijn gemaakt, maar wat was het bedrag van de rijksbijdrage voor beschut werk dat de Westfriese gemeenten (de laatste 3 jaar)hebben ontvangen?

WerkSaam geeft aan dat de rijksbijdrage voor beschut werk uit meerdere componenten bestaat, te weten:

1. Een vergoeding voor de begeleiding van beschut werkers en inzet van werkvoorzieningen (via het re-integratiebudget)
2. De verstrekte loonkostensubsidie (uit het BUIG-budget)
3. De bonus beschut werk (toegekend tot en met 2019)

	2017	2018	2019	2020
Taakstelling (fte)	44	62	80	97
Realisatie (fte)	21	46	80	97

<u>Gemiddelde kosten per fte</u>

Begeleiding	8.500
LKS	11.000
Minimum loon	21.500 (31/36 van WML (wettelijk minimum loon)

<u>Rijksbijdrage voor de WF7 gemeenten</u>	2018	2019	2020
Begeleiding	527.000	680.000	824.500
Loonkostensubsidie	368.500	693.000	973.500
Bonus beschut werk	90.000	196.000	671.000

De hogere bonus die is uitgekeerd in 2020 gaat over 2019 en bevat een incidentele extra bonus die nu wordt ingezet voor extra beschut werkplekken in 2021 (en is al bestemd).

De reactie op uw vragen is erg technisch. Mocht u aanvullende vragen hebben, dan hoor ik dat graag van u.

Met vriendelijke groet,

Con Bakker