

INFORMATIENOTA VOOR DE RAAD

Nummer: 91

Portefeuille: Financiën, participatie (W&I) , armoede en schuldhulpverlening, handhaving, gem. dienstverlening
Programma: 6. Sociaal Domein
Taakveld: 6.5 Arbeidsparticipatie

Datum 16 maart 2021

Onderwerp: Werk voorop bij uitkeringsaanvraag en screening bestand mensen met langdurige uitkering

DE RAAD NEEMT KENNIS VAN:

De stand van zaken van de aanpak “Werk Voorop”, als onderdeel van de aanpak Sociaal Domein.

INLEIDING

De gemeenteraad heeft op 2 juli j.l. ingestemd met de Aanpak Sociaal Domein. Daarmee heeft de raad besloten nog meer de focus op werk te leggen voor mensen die zich melden voor een uitkering én voor mensen die al langere tijd een uitkering hebben. Inzet is om zoveel mogelijk mensen de benodigde ondersteuning te bieden en daarmee de kans te geven om zelfstandig in hun bestaan te voorzien. Doel is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen en door de extra uitstroom naar werk minder uitkeringslasten te hebben. Hierdoor wordt de gemeente structureel “voordeelgemeente” op het BUIG budget voor de uitkeringen.

KERNBOODSCHAP

Als onderdeel van de Aanpak Sociaal Domein wordt bij het aanvragen van een uitkering de begeleiding naar werk nog meer voorop gezet. Nieuw is dat er gelijk met de uitkeringsaanvraag gestart wordt met het traject naar werk in plaats van achter elkaar. Zo gaat er geen tijd verloren tussen de afhandeling van de aanvraag voor een uitkering en de toeleiding naar werk.

Afgelopen maanden heeft de gemeente haar dienstverlening voor mensen die een uitkering komen aanvragen aangepast. Vanaf maart krijgt iedereen binnen 5 dagen na de aanvraag een gesprek met het Werkbedrijf voor een passend traject naar werk. Na een periode van testdraaien is op 1 maart gestart met de nieuwe werkwijze.

Daarnaast krijgen de mensen die al enige tijd een uitkering hebben een uitnodiging voor een gesprek met het Werkbedrijf. In dit gesprek worden de mogelijkheden van een traject naar werk besproken en

afspraken hierover gemaakt. Inmiddels is, sinds september vorig jaar, met ruim 440 mensen gesproken.

Hieronder een nadere toelichting op de maatregelen:

- Het intakeproces is herijkt volgens het “Werk Voorop” principe. Het proces van uitkeringsintake is vooral administratief van aard en wordt zoveel mogelijk digitaal afgewikkeld. Het werktraject is niet volgtijdelijk maar loopt parallel aan de uitkeringsintake. De regie ligt bij het Werkbedrijf.

Vanaf maart krijgt iedereen binnen 5 dagen na de aanvraag een gesprek met het Werkbedrijf voor een passend traject naar werk. Na een periode van testdraaien is op 1 maart gestart met de nieuwe werkwijze.

- De regie op het traject voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is neergelegd bij het Werkbedrijf. Iedereen heeft “recht” op (bemiddeling naar) werk. Het bestand van de mensen die al langer een uitkering hebben, wordt door het Werkbedrijf gescreend en iedereen wordt uitgenodigd voor een gesprek. Als blijkt dat werk (nog) geen optie is, wordt doorverwezen naar passende zorg en/of andere begeleiding. Daarbij wordt periodiek bekeken of iemand inmiddels wel in staat is om te werken. Hiermee wordt het aanwezige, deels ongebruikte, arbeidspotentieel zoveel mogelijk benut ten behoeve van de ontwikkeling van de stad in brede zin (economische en maatschappelijke ontwikkeling).

- Achter de schermen is er veel aangepast om de systemen en de werkprocessen van de gemeente en het Werkbedrijf beter op elkaar aan te sluiten. De gemeente en het Werkbedrijf werken voortaan vanuit één systeem. De aanvraag voor een uitkering loopt al sinds vorig jaar via het digitale loket. Deze website maakt een snelle aanvraag in begrijpelijke taal mogelijk. Deze werkwijze heeft zijn waarde bewezen, zeker in verband met de covid-19 maatregelen.

Werk Voorop zet in op een verandering in de mindset van de aanvrager van een uitkering.

Het proces en de begeleiding is erop gericht om de mogelijkheden naar werk voorop te zetten. Dit is bijvoorbeeld ook zichtbaar gemaakt op de website waar een aanvraag wordt gedaan voor “Werk en bijstandsuitkering” in plaats van “aanvraag levensonderhoud”. De deelname is ook niet vrijblijvend en het sanctiebeleid is hierop van toepassing.

Covid-19 vraagt om extra maatregelen die het organiseren van gesprekken bemoeilijken.

De gesprekken bij het Werkbedrijf vinden onder zeer strikte hygiënische condities plaats maar dat zorgt ervoor dat de capaciteit beperkt is en er minder mensen gesproken kunnen worden.

Daarnaast zorgt covid-19 en de zeer zware periode voor veel ondernemers voor een afname van het “absorptievermogen” op de arbeidsmarkt op korte termijn. Dat neemt niet weg dat de Lelystadse arbeidsmarkt veel perspectief biedt in veel sectoren zoals bijvoorbeeld de zorg, de bouw en installatiebranche en de logistieke sector.

Vervolg

De nieuwe werkwijze is geïmplementeerd en wordt tussentijds geëvalueerd.

Eind dit jaar is met iedereen van de groep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gesproken.

Dan zijn de resultaten bekend. Ook deze groep wordt voortaan periodiek gevolgd onder regie van het Werkbedrijf.

BIJLAGEN

Geen.