Betreft: Technische vragen over jaarstukken Florente 2024

Fractie	Vraag	Pagina	Onderwerp - vraag	Reactie	Team / Pfh.
OD	1	18 (en bijlage IV)	De personeelsbezetting is gestegen met 54,5 FTE en met 43 medewerkers. Tegelijkertijd was er meer externe inhuur dan de beoogde norm en dan in 2023. Hoe is dat te verklaren?	De toename van het aantal leerlingen binnen Stichting Florente Basisscholen heeft geleid tot een uitbreiding van het aantal groepen, waarvoor extra leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel nodig waren. Florente heeft actief ingezet op het werven van vaste medewerkers, wat succesvol is gebleken. Desondanks blijft het landelijk lerarentekort een structureel probleem, waardoor vervanging bij ziekte niet volledig kan worden opgevangen met een interne invalpool. Om de continuïteit van het onderwijs te waarborgen, is daarom aanvullend gebruikgemaakt van externe inhuur.	TBS/J.D.W. Klaasse
OD	2	18	"In Amsterdam zijn daarnaast afspraken gemaakt om het gebruik van extern personeel verder terug te dringen." Welke afspraken zijn dit? Zijn deze afspraken er ook in Diemen? (Welke wel/niet?)	Stichting Florente Basisscholen geeft aan dat in het kader van de aanpak van het lerarentekort de gemeente Amsterdam in samenwerking met de schoolbesturen een campagne heeft opgezet om het gebruik van externe inhuur terug te dringen. Deze campagne is te vinden via www.teamamsterdam.nl. Het bereik van de campagne is aanzienlijk geweest, met veel media-aandacht. Daarnaast hebben andere gemeenten als Den Haag, Utrecht en Rotterdam het uitgewerkte plan opgevraagd bij het BBO. De campagne is gefinancierd door de schoolbesturen en de gemeente Amsterdam. De	TBS/J.D.W. Klaasse

				gemaakte afspraken gelden voor Amsterdam, Diemen, Duivendrecht en Weesp. Ook andere interventies zoals het bekostigen van trajecten gericht op het binnenhalen van zijinstromers wordt door de gemeente Amsterdam gefinancierd. Amsterdam ontvangt hiervoor een bijdrage van het Rijk. De gemeente Diemen stelt geen middelen beschikbaar aangezien wij geen rijksbijdrage ontvangen, tot teleurstelling van Florente.	
OD	3	23	“Hoewel het aantal ingehuurde zzp'ers aan het eind van het jaar uitkwam op 17,6 fte - boven de beoogde norm van 10 fte - is er een duidelijke dalende trend ingezet.” Die dalende trend is in deze jaarstukken niet te achterhalen. Zoveel jaren aan informatie staat hier niet in. In ieder geval was er in 2023 minder externe inhuur. Kunt u deze dalende trend aantonen?	De kosten van externe inhuur zijn tot en met 2024 stevig opgelopen. Florente heeft met ingang van 1 januari 2025 besloten de inhuur van ZZP’ers stop te zetten, mede naar aanleiding van de toenemende kosten. De dalende trend is dus nog niet meerjarig aan te tonen maar zal vanaf 2025 zichtbaar zijn. De directeur-bestuurder van Florente geeft aan dat bij de start van het nieuwe schooljaar het aantal externen minimaal is. Er was sprake van max 3 FTE inhuur en 1 zzp’er.	TBS/J.D.W. Klaasse
OD	4		“Binnen het Bestuurlijk Beleidsoverleg (BBO) is een gezamenlijke visie ontwikkeld voor de afbouw van externe inhuur. De dagelijks bestuurder van Stichting Florente speelde hierin een actieve rol als mede-initiatiefnemer en penvoerder van het beleid. In lijn hiermee heeft Stichting Florente per l januari 2025 een stop gezet op de inhuur van nieuwe zzp'ers.” In 2024 was stichting Florente nog afhankelijk van 17,6 FTE externe inhuur. In 2025 wil de stichting stoppen met externe inhuur.	Om de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs te waarborgen, zet Florente sterk in op het werven van vaste medewerkers en het opbouwen van een eigen invalpool. Voor kortdurende vervangingen, zoals bij zwangerschapsverlof, wordt incidenteel nog gebruikgemaakt van externe inhuur. Hierbij gaat het om inhuur via uitzendbureaus zoals Maandag en Derc, en niet om zzp’ers. Florente heeft zzp’ers actief uitgenodigd om de overstap te maken naar een dienstverband.	TBS/J.D.W. Klaasse

			Hoe gaat de stichting dit voor elkaar krijgen en tegelijkertijd de kwaliteit van het onderwijs waarborgen? (Graag ook uitleg wat het verschil is tussen externe inhuur en ZZP'ers.)	Verschillende zzp'ers hebben hier positief op gereageerd en zijn inmiddels in dienst getreden. Ter ondersteuning van deze transitie heeft Florente vanuit eigen middelen circa € 100.000 geïnvesteerd in een wervingscampagne, gebaseerd op het Florente-manifest. Deze campagne, onder de naam Wereldverbeteraars, heeft tussen 1 januari en 1 september 2025 geleid tot de aanstelling van 67 nieuwe collega's. Dankzij deze inzet is het aantal extern ingehuurde krachten sterk afgenomen. Er zijn geen externe krachten meer werkzaam op structurele vacatures. Florente blijft investeren in het verder versterken van de invalpool om de afhankelijkheid van externe inhuur verder te reduceren.	