

Beste - personaliseren -

De toekomst van de zorg in de Mijnstreek raakt mensen persoonlijk, dit wordt versterkt door ervaringen uit het verleden. Tegelijkertijd is er een aanzienlijke bereidheid om juist samen over oplossingen na te denken. Dit is mijn beeld van de gesprekken die ik de afgelopen maand heb gevoerd. We hebben inmiddels een start gemaakt met de brede maatschappelijke verkenning om een nieuw perspectief te schetsen voor gezondheid, zorg, en het benutten van de kracht van de Mijnstreek regio. Als onafhankelijk voorzitter leid ik deze verkenning, ondersteund door het team van Gupta Strategists. Met deze brief informeer ik u over de vraag die wij willen beantwoorden en hoe we gezamenlijk de stap voorwaarts willen zetten.

Aanleiding en vraagstelling

De Mijnstreek regio staat voor een aantal grote uitdagingen. Zo zal door ontgroening en vergrijzing de zorgvraag toenemen, terwijl tegelijkertijd steeds minder zorgpersoneel beschikbaar is. Van alle Nederlanders zijn inwoners van Zuid-Limburg, gemiddeld genomen, het minst gezond. Tegelijk zit er veel innovatiekracht in de regio bij mensen en organisaties. Deze uitdagingen en kansen brengen dilemma's mee, maar het vraagt ook om keuzes. Bijvoorbeeld over de invulling van de ziekenhuislocaties van het Zuyderland in Sittard-Geleen en Heerlen.

Om te komen tot weloverwogen keuzes hebben wij op verzoek van zorgverzekeraar CZ en het Zuyderland de taak op ons genomen om onafhankelijk antwoorden te vormen door diverse kennis en perspectieven te bundelen. De kernvraag die ons is voorgelegd, luidt: *"Hoe kunnen we via een brede maatschappelijke dialoog en objectieve analyse toewerken naar een werkagenda en voorkeursscenario voor een toekomstbestendige inrichting van de ziekenhuiszorg die aansluit bij de specifieke uitdagingen in de Mijnstreek?"*

Aanpak: brede verkenning en burgerdialogen

Het kost tijd om het vraagstuk vanuit alle perspectieven te begrijpen en samen een passend antwoord te vormen. En deze tijd nemen wij. De komende maanden gaan we een gedeelde probleemstelling opstellen en toewerken naar gezamenlijke antwoorden, om uiteindelijk in april volgend jaar gedragen keuzes voor te leggen.

We initiëren daarvoor burgerdialogen; in vijf grote bijeenkomsten die specifiek gericht zijn op het voeren van gesprekken met burgers. Maar we voeren ook individuele en gezamenlijke gesprekken met medewerkers, professionals, innovatieve bedrijven, zorgpartijen, lokaal bestuur en de provincie. We doen dit door bij elkaar te komen. En we zetten digitale middelen in om de dialoog zo breed mogelijk te voeren. Het doel is het verzamelen en bundelen van wensen, zorgen en behoeften van de burgers en andere stakeholders. Maar ook het gebruik van de gezamenlijke denkkraft om te komen tot oplossingen.

Werkagenda en voorkeursscenario

Deze opbrengst wordt, samen met objectieve analyses over zorg en gezondheid en personele uitdagingen, continu onderdeel van het denkproces van de Regietafel over verschillende toekomstscenario's voor het ziekenhuis. Een bijzonder proces, niet eerder is op deze schaal de stem van inwoners en andere belanghebbenden actief onderdeel van de besluitvorming door het Zuyderland over de toekomst van de ziekenhuiszorg.

Maar omdat het vraagstuk verder gaat dan de toekomst van het ziekenhuis, wordt er ook een regionale werkagenda opgesteld. De opbrengst van de maatschappelijke dialoog vormt hiervoor belangrijke input. In deze werkagenda staan cruciale thema's voor het verbeteren van zorg en gezondheid die niet alleen binnen de ziekenhuismuren opgelost kunnen worden, zoals bijvoorbeeld het nu al veel gehoorde vervoersvraagstuk of een gezonde en sociale omgeving.

Uw stem vormt een onlosmakelijk onderdeel van dit hele proces. We kijken uit naar uw betrokkenheid en waardevolle bijdragen. Vele van u hebben we al gesproken, en afspraken met anderen zijn in de maak.

Bij vragen of suggesties kunt u ons altijd mailen of bellen.

Met vriendelijke groet,

Lea Bouwmeester

Onafhankelijk voorzitter, Maatschappelijke Verkenning Mijnstreek