VERSLAG

Vergadering:	**Algemeen Bestuur**
Datum:	**2 december 2021**
Tijd:	**10.00-12.00 uur**
Plaats:	**Online, Teamsvergadering**

Aanwezig: mw. Miranda de Vries (vz.), dhr. Eef Schoneveld, dhr. Ton Braspenning, dhr. Toine Theunis, mw. Jantine Schuit, dhr. Egge van der Poel, dhr. Adriaan de Jongh, dhr. Jürgen Vissers, dhr. Frank Vrolijk, dhr. Clemens Piena, dhr. Lars van der Beek, mw. Marianne de Bie, mw. Mignon van der Zwan, mw. Suzanne Breedveld, dhr. Nico Sommen, mw. Klaar Koenraad, dhr. Thomas Melisse, dhr. Twan Zopfi, dhr. Koos Krook. Dhr. Sebastiaan Baan, dhr. Mark van Beers, mw. Bernadette van Oers, dhr. Ergün Metin, mw. Bianca van Iersel (verslag)
Afwezig m.b.v.v.: Dhr. Shah Sheikkariem

1. **Opening door voorzitter Miranda de Vries**

   De voorzitter deelt mede dat de vergadering via Teams wordt opgenomen om eventuele belangstellenden/toehoorders in de gelegenheid te stellen deze openbare vergadering terug te zien. De opname wordt na een aantal weken vernietigd.
   Dit is de eerste bestuursvergadering van onze nieuwe directeur Sebastiaan Baan. Ook is Arjen van Drunen aangesloten. Hij is de opvolger van Miriam Haagh als wethouder Gezondheid en gaat bij de benoeming van Marianne De Bie als lid van het dagelijks bestuur, zitting nemen in het algemeen bestuur van onze GGD.

2. **Schriftelijke mededelingen**

   Er is nog een aantal mondelinge aanvullingen:
   - Mondelinge aanvulling door Sebastiaan Baan:
     - Recentelijk is er een inspectiebezoek geweest bij GGD West-Brabant. De inspecteur was lovend over hoe we de organisatie van zowel ons reguliere als corona werk hebben ingericht. Hij heeft aangegeven graag mee te denken richting de toekomst;
     - Er is nog steeds sprake van agressiviteit, zowel verbaal als fysiek, richting onze medewerkers. Dit doet zich voor op de test- en vaccinatielocaties, maar ook in onze reguliere werkzaamheden ondervinden we hier last van. We verwachten hier nog wel een stijging in, gezien alle ontwikkelingen.

- Als GGD West-Brabant participeren we met gemeenten en zorgverzekeraar in een netwerk waarin een samenwerkingsagenda Preventie wordt opgesteld. De uitkomst hiervan wordt binnenkort via een collegenotitie ter besluitvorming voorgelegd aan de 16 gemeenten in West-Brabant.

- Mondelinge aanvulling door Ergün Metin:
  - Begrotingswijziging 2022 inzake Prenataal Huis Bezoek: deze is uitgesteld naar (waarschijnlijk) 1 juli 2022. Nadere toelichting volgt onder agendapunt 8;
  - Ten aanzien van de rechtmatigheid: de omvang van ons personeelsbestand is met een factor 4 gestegen. Via de maatregel Dwingende Spoed konden we in 2020 en 2021 versneld extra personeel hierop aannemen zonder aanbesteding. We zijn samen met GGD Hart voor Brabant voor de zomervakantie gestart met de aanbesteding. Door de opdracht van de minister eind november om snel en eerder op te schalen betekent dit dat we mogelijk onrechtmatig zijn begin 2022. De accountant is op de hoogte van deze kwestie. De consequentie van deze onrechtmatigheid zou in de meest vergaande situatie kunnen inhouden dat we door de Provincie onder verscherpt toezicht worden gesteld. En mogelijk kan de markt ons aansprakelijk stellen en krijgen we te maken met rechtszaken. Het algemeen bestuur geeft aan de GGD te steunen in de keuze die we hierin maken. Ergün Metin bedankt het algemeen bestuur namens het MT hiervoor. Sebastiaan Baan geeft aan dat dit vraagstuk ook landelijk is geagendeerd. Hij vult aan dat in de afgelopen maand landelijk een nieuwe stichting is ingericht die de corona activiteiten organiseert, wat de rechtmatigheid ten goede komt.
  - CAO onderhandelingen: we verkennen momenteel wat de impact hiervan is op de GGD. We hebben de intentie om het effect over 2021 zoveel mogelijk te absorberen in 2021. Voor de impact op de begroting 2022 zal een begrotingswijziging aan de gemeenten worden voorgelegd in 2022.
  - Verordeningen: De verordeningen en daarmee samenhangende nota's van GGD West-Brabant is sterk verouderd. Deze worden momenteel geactualiseerd. De nieuwe verordeningen zijn aan wethouder de Jongh en Vissers ter consultatie voorgelegd. We danken hen bij voorbaat voor hun inbreng. We agenderen de geactualiseerde verordeningen voor de volgende bestuursvergadering in januari 2022.

3. Verslag vergadering Algemeen Bestuur d.d. 7 juli 2021

Dhr. Toine Zopfi geeft aan dat de raad Zundert niet blij is met de wijze waarop de GGD zienswijze heeft beantwoord ten aanzien van de bestemmingsreserve. Dit zou hij op enig moment graag geagendeerd zien in een bestuursvergadering. Dhr. Toine Theunis geeft aan dat er een discrepantie zit tussen de regeling in de GR van GGD WB (dit is ook in de financiële verordening verwerkt) en hoe dit in de nota Verbonden Partijen is vastgelegd. In de GR is opgenomen dat het dagelijks bestuur mag besluiten tot het instellen van een bestemmingsreserve. Daarmee is de afspraak nu dat het positieve of negatieve resultaat van GGD West-Brabant geen onderdeel van

de jaarstukken is, die voor zienswijze aan de gemeenten voorgelegd worden. De voorzitter stelt voor dit bij de actualisatie van de financiële verordening te agenderen en hiervoor aandacht te hebben. Dhr. Eef Schoneveld geeft aan dat eigenlijk de regeling in de nota Verbonden Partijen aangepast zou moeten worden. In het verslag is het juist verwoord. Dit is ook te motiveren richting de raad. Dhr. Frank Vrolijk geeft aan dat dit bij meerdere raden speelt, dus graag aandacht hiervoor.

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Presentatie Monitoring & Preventie; benadering vanuit de driehoek onderzoek-beleid-praktijk

Mw. Bernadette van Oers introduceert de collega's die de presentatie geven: Babette Spaargaren (team preventie) en Caroline Kruyt (team onderzoek). De presentatie wordt nagezonden aan de bestuursleden.

- Mw. Jantine Schuit dankt de sprekers voor de mooie presentatie. Ze vraagt zich af waar de daling en vervolgens stijging van het overgewicht aan te wijten is. En ze vraagt aandacht voor het gebruik van de data die er al zijn, bijvoorbeeld vanuit het RIVM.
  C. Kruyt geeft aan dat we data van andere partijen al meenemen in onze data analyses. Zij toont een staatje van het overgewicht onder volwassen en licht de situatie toe.
- Dhr. Arjen van Drunen vraagt hoe je deze data kunt leggen op de andere data (bijvoorbeeld in relatie tot het aantal en locatie fastfood ketens). Je ziet bv een stijging in aantal fastfoodketens. Wellicht buiten preventie nog meer stuurinstrumenten inzetten. De voorzitter geeft aan dat landelijk hierover richting de formateur een brandbrief is geschreven en dat dit ook op meerdere plekken reeds is geagendeerd.
- Dhr Twan Zopfi vraagt of er al meer bekend is over de kosten van een (regionale) aanpak preventie overgewicht? Wordt er een kostenbaten-analyse gedaan?
  Babette geeft aan dat de eigen bijdrage voor de start van JOGG is komen te vervallen. Deelname aan het landelijke JOGG-beweging is nu gratis. De inzet van een lokale /regionale JOGG-regisseur moet zelf bekostigd worden, maar wordt vaak vanuit het maatwerk GGD ingezet. De investering is circa 16 u. per week. Er is een daling van 9% van overgewicht in JOGG gemeenten geconstateerd. Dit is een maatschappelijk rendement. Het financiele rendement zit bij de zorgverzekeraar. Dit behoeft een omslag. We vragen aandacht om dit mee te nemen in de bespreking met de zorgverzekeraar. Het heeft zeker zin om JOGG-gemeente/regio te worden, ook als je al een preventie- en of sport akkoord hebt opgesteld. JOGG is een mooie aanpak voor de jeugd, als aanvulling op het preventieakkoord.

5. Voordracht wethouder Marianne de Bie (Breda) voor het DB (als vervanger van M. Haagh) en toetreding wethouder Arjen van Drunen (Breda) tot het AB GGD WB

Het algemeen bestuur stemt in met deze benoeming. De voordracht wordt formeel bekrachtigd door het bestuur en we wensen de aangetreden bestuurders uit Breda veel succes in hun nieuwe rol.

6. BURAP jan t/m augustus 2021

- Dhr. Sebastiaan Baan geeft aan trots te zijn op wat de GGD allemaal heeft gepresteerd het afgelopen jaar. Er ligt helaas nog steeds een grote uitdaging op het invullen van de openstaande vacatures.
- De heren Theunis en Metin lichten dit agendapunt nader toe en geven aan dat ze een budgetneutraal resultaat verwachten eind 2021. Zoals eerder aangegeven willen we het CAO-effect hierin meenemen en tevens willen we de mobiliteit binnen de GGD versterken. Dhr. Ergün Metin geeft aan dat de coronakosten wederom in 2022 op VWS verhaald kunnen worden, met uitzondering van de minderkosten. Dit houdt in dat we wel risico's op onze markttaken zien voor 2022.
- Dhr. Frank Vrolijk vindt het zorgelijk dat er geen compensatie voor markttaken is (was ca 4 a 5 ton) en vraagt zich af of we hiervoor een winstwaarschuwing aan gemeenten moeten afgeven? Dhr. E. Metin geeft aan dat wij een bestemmingsreserve voor markttaken hebben. We gaan eerst de situatie monitoren alvorens deze reserve aan te spreken. dhr. Baan geeft aan dat vanuit het rijk nog geen signalen zijn dat hier alsnog compensatie voor wordt gegeven. De regeling is echter wel vastgesteld voordat de laatste golf is uitgebroken. Het product reizigersvaccinatie is een financieel aantrekkelijk product voor de GGD. Een klein gedeelte hiervan bestaat uit vaccinatie van beroepsgroepen. Deze vaccinaties vinden wel doorgang. We zijn bezig om deze taak uit te breiden. Projectmatig verkennen we mogelijkheden om, als de markt aantrekt, meteen weer volop reizigers te kunnen vaccineren.
- Dhr. Jurgen Vissers geeft aan dat er behoefte is om de inspecties THZ in 2022 te intensiveren door de inspecties bij gastouders. Is dit haalbaar voor GGD West-Brabant? Mw. Bernadette van Oers verwacht ca 75% van de afgesproken inspecties in 2021 te kunnen uitvoeren. We verwachten de stijging aan te kunnen doordat we een aantal vacatures met ingang van volgend jaar kunnen invullen. De locaties, waarover we zorgen hebben, gaan we zeker inspecteren. Ambtelijk is dit per gemeente afgestemd en hebben we prioriteiten gesteld.
- Dhr. Adriaan de Jongh uit zijn zorgen over de agressie richting GGD-medewerkers. Hij vraagt met klem om hiervan altijd aangifte te doen. Verder geeft hij aan alleen maar lof voor de prestatie van de GGD te hebben en vindt het spijtig dat er nu in deze tijd WOB-verzoeken binnenkomen. Mw. Jantine Schuijt vult aan dat ook wetenschappers worden bedreigd. Zij geeft als tip mee om hiervoor een handleiding voor de medewerkers op te stellen. Dat heeft een aantal universiteiten ook gedaan. Dhr. S. Baan geeft aan dat we terughoudend zijn in het aangifte doen omdat het personeel dit niet altijd wil, maar onderkent dat dit wel wenselijk is. De Voorzitter doet een oproep om elkaar te steunen in het veilig uitvoeren van onze publieke taak!

- Ten aanzien van onze ambitie op digitale inzet kindermishandeling: we pakken dit op korte termijn wél op.
- Dhr. T. Zopfi sluit zich bij de voorgangers aan en vraagt zich af waarom het Rijk deze minderkosten niet vergoedt. Moeten we hier als gemeenten niet anders mee omgaan? We hebben die capaciteit nodig om nieuwe markttaken aan te boren (cafetaria model). Wat doen we wel en wat doen we niet voor wat betreft de markt- en plustaken als GGD? De capaciteit van diezelfde medewerkers die die commerciële taken uitvoeren worden nu ingezet voor de publieke taken.
- De voorzitter vraagt de directie aan de collega's van de GGD door te geven dat het bestuur trots op hen is!! Daarnaast zal ze via een vlog een warme kerstgroet overbrengen aan alle GGD'ers.
- Toine Theunis en Ergün Metin lichten de Burap verder toe en geven aan dat de GGD nog een aantal openstaande vacatures heeft, voornamelijk voor artsen en verpleegkundigen. Dit resulteert in een financiële onderbesteding. Wij willen de onderbesteding voor een deel inzetten om te investeren in mobiliteit. Hiermee wordt verwacht dat het resultaat richting een budget neutraal saldo uitkomt. Daarnaast heeft het DB aan de GGD gevraagd om de effecten van de nieuwe CAO over december 2021, voor zover mogelijk, te absorberen in het resultaat 2021. Ten aanzien van de impact van corona: het toenemende aantal besmettingen resulteert ook in een toename van de coronakosten. Wij blijven dit goed monitoren en dragen zorg voor een voldoende cashflow. In de Burap zien we ook een aantal risico's, onder meer op Informatiebeveiliging en informatievoorziening. De kosten hiervoor (met name in formatie) worden momenteel gefinancierd vanuit VWS. Dit risico, mede naar aanleiding van de aanscherping i.v.m. het landelijke datalek/AP, komt ook terug in de kadernota en beleidsbegroting 2023.

Het algemeen bestuur stemt in met de Burap januari t/m augustus 2021.

7. Stand van zaken Corona en Doorkijkje corona en regulier werk 2022

Dhr. Sebastiaan Baan geeft een presentatie. Hierin geeft hij een korte reflectie op de afgelopen periode en blikken we vooruit op de boostercampagne, onze opdracht hierin en de mogelijke gevolgen voor het reguliere werk van de GGD. Ook wordt een overzicht van de vaccinatiegraad per wijk voor de VR MWB getoond.
Het algemeen bestuur neemt kennis van de stand van zaken van corona. De presentatie wordt nagezonden.

Gevraagd wordt of het nog zinvol is om het bron – en contactonderzoek op deze wijze voort te zetten? Dient dit nog het oorspronkelijke doel en kunnen we de capaciteit niet beter inzetten? Dhr. Sebastiaan Baan geeft aan dat we dit op deze wijze moeten blijven doen vanuit de landelijke opdracht. Met deze aantallen kunnen we echter ons werk niet goed uitvoeren. Landelijk is dit ook

geagendeerd. Het bron- en contactonderzoek is wettelijk verplicht, maar wij mogen zelf de risicogroepen bepalen. Bij ons zijn dit de scholen en de verzorgingstehuizen. Deze laatste ivm het rechtstreeks verband met de opnames in de ziekenhuizen en om de druk op de zorg te verminderen.
Ter kennisname geeft mw. Miranda de Vries aan dat zij vandaag namens de 25 GGD-en landelijk een reactie geeft op de uitspraak van de Westlandse burgemeester. Het algemeen bestuur neemt hiervan kennis en stemt hiermee in.

8. (Technische) begrotingswijzigingen 2022

Dhr. Ergün Metin licht dit agendapunt mondeling toe.

- Begrotingswijziging HPV: onze welgemeende excuses voor de late verzending. Reden hiervoor is de late berichtgeving hierover in de septembercirculaire. Tot op heden zijn er geen zienswijzen ontvangen vanuit de gemeenten. De begrotingswijzigingen zijn in de meeste, maar nog niet in alle, raden behandeld. Dhr. Adriaan de Jongh geeft aan dat de titel in de mail van 23/7 jl. niet heel helder was. Verzoek om in het vervolg hierin 'begrotingswijziging' op te nemen. De GGD onderschrijft dit. Een aantal bestuurders geeft aan niet blij te zijn met dit addendum op de andere begrotingswijzigingen 2022 van de GGD. Dit doorkruiste het gemeentelijke besluitvormingsproces. Verzoek aan de GGD om dit een volgende keer anders te organiseren.
- Aanpassing DUUP-gelden (kostenverlaging)
  Het programma DUUP (voorheen RUPS) is m.i.v. 2022 structureel bij de GGD geborgd. De wens vanuit onze gemeenten was groot om dit bij de GGD te beleggen. Nu komt er mogelijk een nieuwe uitdaging aan wat aan de voorkant niet is voorzien: omdat het programma niet meer in de sfeer van subsidie terugkomt maar als een vaste bijdrage wordt gezien, moet hiervoor mogelijk een aanbestedingstraject plaatsvinden. Dit speelt overigens landelijk. De GGD onderzoekt dit nu en komt op een later moment terug op dit onderwerp richting het bestuur.
- Verlaging GHOR Bijdrage
  M.i.v. 2022 daalt de bijdrage die noodzakelijk is voor de GHOR. GHOR MWB heeft een efficiency gerealiseerd de afgelopen jaren. Deze ombuiging wordt nu geëffectueerd m.i.v. 2022.
- Prenataal Huisbezoek JGZ
  Ten tijde van het versturen van de begrotingswijziging is er bericht gekomen dat de invoerdatum is verschoven naar 1-7-2022. Het voorstel is daarmee gewijzigd ten opzichte van de stukken. Voorgesteld wordt nu om de kosten in rekening te brengen bij de gemeenten op basis van 6 maanden in plaats van een jaar. Het bestuur stemt hiermee in.
- Aanvullende (technische) begrotingswijziging 2022
  In 2006 is de verkoop van GGD-pand(en) opgenomen in een bestemmingsreserve ter dekking van de lasten van ons pand aan de Doornboslaan in Breda. Met de gewijzigde wet- en

regelgeving heeft de Provincie aangegeven dit niet meer te tolereren. Dit moet m.i.v. 2025 (i.p.v. 2027) opgelost worden. De GGD onderzoekt op welke wijze structurele middelen beschikbaar kunnen komen voor deze structurele lasten. We komen hierop t.z.t. terug bij het bestuur. We verwachten dat we deze endogene ontwikkeling zelf kunnen opvangen en het daarmee geen invloed heeft op de gemeentelijke bijdrage. Hierop komen we in de kadernota en begroting 2023 terug.

- Bij een aantal gemeenten zijn nog niet alle begrotingswijzigingen door de raad vastgesteld, dus zij stemmen in onder voorbehoud. De verwachting is dat er geen zienswijzen meer volgen.

Het algemeen bestuur stelt de (technische) begrotingswijzigingen 2022 vast, onder voorwaarde van bekostiging Pre Nataal Huisbezoek voor 6 maanden in plaats van een jaar.

9. Proces en contouren Kadernota 2023

Mw. Bianca van Iersel geeft aan dat de datum van de bestuursvergadering, waarin de kadernota wordt vastgesteld, is verzet van 2 februari naar 27 januari zodat e.e.a. voor 1 februari 2022 bij de gemeenten ligt. Het zienswijze traject is hierop niet van toepassing. Dit is, zoals ook in voorgaande jaren, pas aan de orde bij de beleidsbegroting 2023, die vóór 15 april 2022 aan de gemeenten/raden wordt verzonden.
De ambtenaren VGZ en de financiële ambtenaren worden betrokken bij het begrotingsproces 2023.

Inmiddels hebben we van een aantal gemeenten de richtlijnen vanuit de Nota Verbonden Partijen voor de beleidsbegroting 2023 GGD ontvangen. Tot nu toe hebben we geen lokale aanvullingen op de inhoudelijke en financiële richtlijnen ontvangen voor de begroting 2023.

Het algemeen bestuur stemt in met het proces en de contouren van de Kadernota 2023.

10. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.
De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging aan de aanwezigen.