Beste schoolbesturen,

Hieronder vindt u onze onderbouwing die hoort bij onze presentatie.
Vanuit het VOS-ABB rapport kwamen wij op vier rode vakken terecht. Per rode vak geven wij graag een toelichting.

Leerlingenprognose
Hierbij is de onderbouwing vanuit het rapport dat wij onder de instandhoudingsnorm zitten. Op dit moment zit onze school op 43 leerlingen. Dit heeft deels met een geboortedip te maken en deels andere factoren die ervoor hebben gezorgd dat ouders niet voor de school kozen (zoals het aanleggen van de N280).

De dip zit hem met name in leerjaar 4 en 5, waar maar 3 leerlingen in zitten. Een belangrijk aspect hier is, dat de instroom ons gunstig gezind is. Zo bestaat de huidige groep 1/2 uit 13 leerlingen en we zitten nog niet halverwege het schooljaar dus mogelijk stromen er nog meer kinderen in bijv. als gevolg van de oplevering van 18 nieuwbouwwoningen in december 2021.
Het ligt in de lijn der verwachting dat we weer een stabiele basis van rond de 60 leerlingen krijgen vanaf 2025. En zoals gepresenteerd groeien we zelfs door naar 70+ kinderen en zoals gezegd dit is nog zonder de instroom van de nieuwbouw die in december 2021 wordt opgeleverd. Vanaf het komende schooljaar (2022/2023) is de omslag al te zien in het feit dat vanaf dan 60% van de kinderen in de onderbouw zit en dit percentage groeit naar 75% in schooljaar 2025/2026 (61 leerlingen excl. nieuwbouw).

Vanuit onze school is eerder met een sluiting 'gedreigd', waarop ouders in actie zijn gekomen en een peuterprogramma in onze kern hebben geïnitieerd. Wat gezien wordt is dat de maximumcapaciteit gehaald wordt en dat er een wachtlijst is. Ook wordt een één-op-één doorstroom naar groep 1 gezien. Daarnaast hebben wij de gegevens van de kinderen tussen 0-4 en weten wij van ouders het plan om deze kinderen aan te melden op school. Vandaar dat we een reële prognose hebben kunnen maken. Gezien de oplevering van de huidige nieuwbouw komende maand en plannen die er mogelijk komen, verwachten we meer groei bovenop de huidige cijfers van de komende jaren.

Wij erkennen de huidige dip, maar de prognose van het rapport strookt niet met de prognose die wij feitelijk hebben onderbouwd. Wij zien een groei tot boven de opheffingsnorm in de komende 3 jaar welke doorzet zodat we stabiel ruim boven de norm blijven (70+).

Gezien we nu wel een huidig tekort hebben, is er terecht de vraag aan de wethouder gesteld of dit gecompenseerd kan worden. Hierin gaf de wethouder aan dat hij voorstellen bij de Raad zal neerleggen, welke unaniem hebben aangegeven dat ze het belang van scholen in de kleine kernen zien. Ook de ervaring met de Heihorst laat zien, dat wij hierin geen problemen verwachten.

Personeel
Allereerst blijft het lastig om dit punt te weerleggen, gezien de cijfers uit het rapport ons niet bekend voor komen en deze niet gedeeld worden vanuit privacy overwegingen. Op basis van de ons bekende gegevens hebben we veel minder mensen in dienst. Wij hebben 4 leerkrachten op onze school, waarvan er bij 3 op dit moment geen sprake is

van ziekteverzuim en één leerkracht de gevolgen nog ondervindt van long-covid, echter deze leerkracht is terug op school en het aantal werkzame uren wordt langzaam opgebouwd.
Alle leerkrachten zijn enorm gemotiveerd om het beste uit de kinderen en uit de school te halen en willen derhalve ook graag op St. Liduina blijven.

Financiën
Ondanks herhaalde vraag hebben wij nooit geheel inzicht kunnen krijgen in het financiële plaatje rondom St.Liduina. We weten dat er een groot tekort zit in Spolt, maar het allocatiemodel was altijd kloppend. Wat suggereert dat het grootste tekort op bestuurlijk niveau zit. De bijlagen bij het VOS ABB rapport hebben wij vrijdag pas gehad en kort kunnen bestuderen. Hierin kwam naar voren dat de leerlingaantallen niet klopten en de begroting sluitend was. Daarnaast blijft ook hier belangrijk te noemen dat voor financiën op het moment dat er sprake is van een tijdelijk tekort of het niet meekrijgen van geld vanuit Spolt de gemeente een belangrijke rol kan spelen.

Tevens kan het stichtingsbestuur een grote invloed hebben op de inzet en bekostiging van de bovenschoolse middelen (zoals een directeur die bij Spolt via die bekostiging loopt). Bij een kleine school heeft de manier waarop algemene/bestuurlijke kosten worden doorbelast een grote invloed op de financiële situatie. Het eventuele overnemende schoolbestuur weet zelf op welke wijze zij de bovenschoolse kosten over de scholen doorbelasten en voor welk deel. Dit zal mogelijk leiden tot een efficiency voordeel want bij een eventuele overname van de 2 scholen zal het nieuwe schoolbestuur de bovenschoolse kosten kunnen verdelen over 2 scholen extra (en dit zal dan de huidige doorbelasting van bovenschoolse kosten door SPOLT vervangen).

Huisvesting
Rondom huisvesting is de laatste tijd veel geïnvesteerd, waardoor de school een stuk verbeterd is. Voor 2021 zijn de huisvestingslasten nagenoeg gelijk aan begroting 2020 € 850.000,- begroot (Spolt overkoepelend). Materiële lasten zijn gebaseerd op bestaande contracten. Schoonmaakcontracten zijn in verantwoording verplaatst naar contracten onder facilitair onderhoud. De dotatie aan de voorziening onderhoud is naar beneden bijgesteld voor 2021, gezien de lagere geplande onderhoudsuitgaven. Het onderhoud voor nu lijkt op orde en uit de meerjarenbegroting van Spolt voor St.Liduina blijkt dat deze stabiel is ingeschat op ongeveer € 30.000,- per jaar.
Daarnaast heeft de gemeente aangegeven niet alleen bij financiën maar ook bij huisvesting de helpende hand te bieden.
Feit blijft dat er gekeken moet worden naar duurzaamheid. De gemeente gaat hier een project voor opstarten en tevens wil er vanuit de betrokkenheid vanuit het dorp meegekeken worden wat nodig is en hieraan een bijdrage leveren. De ouderraad organiseert met de ouders elke maand de oud papier inzameling in het dorp waarmee zij diverse activiteiten van de school kan ondersteunen.

Samenvatting
Er zit veel potentie in de school en er zit een goede visie achter.
De punten vanuit het rapport kloppen grotendeels niet, dan wel kunnen onder een andere invalshoek bekeken worden. Tevens is niet duidelijk hoe tot bepaalde cijfers wordt gekomen en/of wat de onderbouwing is. Dit werd ook duidelijk uitgelegd door Jurion in de hoedanigheid van Dik Berkhout. Wij hebben verschillende experts mee laten kijken en zij zien ook de problemen in de financiën niet. Op dit moment hebben wij nog

geen financieel rapport, omdat wij eerst ondersteuning kregen van CNV en sinds recent pas vanuit Jurion. Wij willen graag ook een financieel rapport laten opstellen door Jurion, de eerste stappen hierin zijn gezet.
Ouders van pasgeboren kinderen en ouders die in het dorp komen wonen worden niet alleen actief benaderd vanuit de MR maar vanuit verschillende initiatieven in het dorp. Hierdoor is de instroom hoog en dit effect is duidelijk zichtbaar in de huidige onderbouw (groep 1+2). Dit resultaat is tevens bereikt door het opstarten van het peuterprogramma in 2018, waardoor nieuwe ouders al vanaf de geboorte van hun kind een binding krijgen met de school en ouders en kinderen elkaar maximaal leren kennen.

Terugkomend op de 5 peilers genoemd in het rapport aangevuld met bovenstaande informatie:

1. Onderwijskwaliteit is goed.
2. Leerlingenprognose, op basis van ouderraadpleging met hierin alle de leerlingen opgenomen waarvan de ouders ook hebben aangegeven de kinderen graag op St. Liduina op school te plaatsen, ziet er goed uit (bron ouderraadpleging feb/mrt 2021 en daarna bijgewerkt met nieuwe geboorten). Tevens zouden we langs de deuren willen gaan om op papier bevestiging van ouders te krijgen rondom instroom zodat ook voor de nieuwe besturen blijkt dat dit geen papieren tijger is.
3. Spolt heeft specifiek voor alle kosten m.b.t. het schoolgebouw de komende 5 jaar ongeveer €30k op jaarbasis geprognotiseerd. Hetgeen aangeeft dat er geen grote onderhoudskosten verwachten worden. Daarnaast heeft de gemeente aangegeven hieraan bij te dragen en tevens gaat de gemeente een project opstarten m.b.t. de duurzaamheid en het verbeteren hiervan voor de schoolgebouwen.
4. De financiën, excl. de bovenschoolse kosten, zien er goed uit als uitgegaan wordt van het juiste leerlingenaantal dan wel leerlingenprognose. De toerekening van de bovenschoolse kosten is arbitrair, niet inzichtelijk gemaakt en niet onderbouwd. Dit wordt ook onderschreven door Jurion (Dik Berkhout). Het nieuwe schoolbestuur kan hier vanuit hun eigen bovenschoolse kosten en doorbelasting hiervan een mening vormen (zij heeft dan in potentie 2 extra scholen om hun kosten over te verdelen).
5. Leerkrachten zijn het hart van onze school, zoals aangegeven 3,8 FTE excl. directeur waarvan een leerkracht n.a.v. long Covid momenteel aan het reintegreren is. Twee leerkrachten aanwezig bij de bijeenkomst vrijdag 5-11 hebben begrip voor het feit dat leerkrachten niet blind worden overgenomen maar dat hiervoor gesprekken plaatsvinden indien het zover komt.

Wij hopen dat u bereid bent om een onderzoek aan te gaan en wij beantwoorden graag alle vragen die u heeft.

Tevens sturen wij u nog wat stukken mee ter beoordeling, waaronder ons advies rondom de sluiting, die is opgesteld in samenspraak met CNV.

Met vriendelijke groet,

Namens de BBKO en MR,

Annika van der Plaat
(voorzitter MR St. Liduina)

Bijlagen:
- Advies St. Liduina aan cvb Spolt.
- Presentatie 05-11-2021
- Prognose