RAADSVOORSTEL

Datum vergadering:	Donderdag 10 juli 2025[1]
Nummer raadsvoorstel:	Z/25/791659/D-978921
Indieners:	A. Krol (voorzitter werkgeverscommissie Gorinchem)
Onderwerp:	Invoeren functiewaarderingssysteem HR21 Raadsgriffie

VOORSTEL

1. Het functiewaarderingssysteem HR21 in te voeren voor de raadsgriffie;
2. Voor de griffier ervoor te kiezen om de functie lokaal vast te stellen binnen HR21 en geen gebruik te maken van de generieke functiebeschrijvingen;
3. Het huidige functiewaarderingssysteem, ODRP Functiewaarderingssysteem (OFS) van Capgemini Ned. BV uit 2004 voor de raadsgriffie in te trekken;
4. De procedureregeling HR21 inclusief addendum voor de griffie vast te stellen;
5. De bestaande procedureregeling (OFS) in te trekken.

INLEIDING

De raadsgriffie werkt momenteel met een verouderd functiewaarderingssysteem uit 2004 (OFS). In lijn met de ambtelijke organisatie, die al overstapt op het functiewaarderingssysteem HR21 (verder HR21), wordt voorgesteld om ook voor de raadsgriffie het functiewaarderingssysteem HR21 in te voeren. HR21 is eigendom van de VNG en wordt breed toegepast in gemeentelijke organisaties.

BEOOGD EFFECT

Met HR21 wordt aansluiting gevonden bij een actueel, transparant en marktconform systeem voor functiewaardering en -beschrijving. Het bevordert consistentie binnen de gemeentelijke organisatie en ondersteunt strategisch HR-beleid.

ARGUMENTEN

1.1 HR21 voor de raadsgriffie sluit aan bij de implementatie van HR21 binnen de ambtelijke organisatie van Gorinchem.

1.2 In de cao-gemeenten wordt HR21 geadviseerd als het systeem voor functiebeschrijving en -waardering voor gemeenten. Het systeem is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de VNG en met instemming van de vakbonden.

1.3 Het systeem HR21 heeft als voordeel dat afzonderlijke gemeenten niet zelf hun systeem hoeven toe te passen en te onderhouden en dat er qua beschrijvingen uniformiteit is bij de gemeenten.

1.4 HR21 leidt tot een actueel en marktconform loongebouw.

2.1 De generieke beschrijving HR21 van griffier komt niet meer overeen met de praktijk.

2.2 Indien de raadsgriffie níet zou aanhaken bij de organisatie brede invoering van HR21, was het noodzakelijk geweest om op korte termijn actie te ondernemen vanwege verouderde functieprofielen en waarderingen. Door nu mee te gaan in de HR21-implementatie, wordt gekozen voor een efficiënte route en wordt voorkomen dat er parallel een afzonderlijk traject doorlopen moet worden.

[1] *Besluit d.d. 3 juli 2025 van Agendacommissie dit raadsvoorstel als hamerstuk te agenderen*

2.3 De keuze voor HR21 is mede ingegeven door de mogelijkheid om aan te sluiten bij de bredere gemeentelijke implementatie, waarmee consistentie wordt bevorderd en onnodige doublures worden voorkomen.

3.1 Huidige functieboek (OFS) dateert van 2004 en is niet meer toereikend voor alle functies.
3.2 Het intrekken van het oude systeem is noodzakelijk om HR21 juridisch correct te kunnen implementeren.

4.1 De procedureregeling vormt de juridische basis voor functiebeschrijvingen en -waardering onder HR21.
4.2 Specifiek voor de raadsgriffie is een addendum opgesteld om de onafhankelijke positie te waarborgen.

KANTTEKENINGEN

1.1 Invoering van HR21 kan leiden tot aanpassing van functies en mogelijk tot hogere loonkosten.
1.2 De invoering kan incidentele kosten met zich meebrengen voor advies en begeleiding.
1.3 De Vereniging van Griffiers en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden adviseren, gesteund door de VNG, om de functie van griffier niet via HR21 te waarderen, maar analoog aan de burgemeester (schaal -1 of -2).

COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE

Een externe partner, bureau Leeuwendaal, begeleidt de implementatie van HR21 binnen de gemeente Gorinchem. Deze partner begeleidt ook het deeltraject voor de raadsgriffie.
De ondernemingsraad is op 26 mei 2025 om instemming gevraagd met de invoering van HR21 voor de ambtelijke organisatie. De raadsgriffie is separaat betrokken via de werkgeverscommissie. Na besluitvorming worden medewerkers geïnformeerd over het verdere verloop en gevolgen.

VERVOLG

Na vaststelling worden de bestaande functies bij de griffie omgezet naar HR21-profielen. Voor de griffier ervoor te kiezen om de functie lokaal vast te stellen binnen HR21 en geen gebruik te maken van de generieke functiebeschrijvingen, maar wordt gekozen voor een lokale beschrijving aansluitend bij de specifieke rol en positionering binnen de gemeente Gorinchem.

Voor andere griffiefuncties gelden indicatieve waarderingen en/of nieuw opgestelde kerntaken. Daarna volgt de keuze om aan te sluiten bij de conversietabel van de ambtelijke organisatie of een eigen conversietabel te hanteren. Op basis daarvan worden de medewerkers van de griffie geïnformeerd over hun nieuwe profiel en de bijbehorende inschaling.

BIJLAGE

1. 20250528 Regeling procedure functiebeschrijving en waardering, zonder addendum griffie
2. Addendum voor griffie bij de Regeling procedure functiebeschrijving
3. Brieven van Ondernemingsraad gemeente Gorinchem aan gemeentesecretaris d.d. 5 juni 2025
4. Concept verslag van fractievoorzittersoverleg d.d. 19 juni 2025
5. Voorlichting HR21 Medewerkers Gorinchem
6. HR21 Algemene Leeswijzer januari 2023
7. 20241001 Brief VvG & VvR aan werkgeverscommissie betreffende waardering griffiers

Namens de werkgeverscommissie griffie Gorinchem,
voorzitter werkgeverscommissie,
dhr. A. Krol

Raadsbesluit

De gemeenteraad van Gorinchem,

gelet op het raadsvoorstel van de weggeverscommissie griffie Gorinchem d.d. 3 juni 2025,
gelet op Verordening werkgeverscommissie griffie Gorinchem 2020,
gelet op het besluit tot instemming van de ondernemingsraad gemeente Gorinchem d.d. 26 mei 2025,
gelet op hetgeen besproken is met de fractievoorzitters d.d. 19 juni 2025,
gelet op de wettelijke bepalingen,

BESLUIT:

1. Het functiewaarderingssysteem HR21 in te voeren voor de raadsgriffie.
2. Voor de griffier ervoor te kiezen om de functie lokaal vast te stellen binnen HR21 en geen gebruik te maken van de generieke functiebeschrijvingen
3. Het huidige functiewaarderingssysteem, ODRP Functiewaarderingssysteem (OFS) van Capgemini Ned. BV uit 2004 voor de raadsgriffie in te trekken.
4. De procedureregeling HR21 inclusief addendum voor de griffie vast te stellen.
5. De bestaande procedureregeling (OFS) in te trekken.

Aldus besloten in de raadsvergadering van 10 juli 2025

Griffier, Voorzitter,