



PETER QUIK, algemeen directeur

"Ik ben trots op het gestelde vertrouwen van onze gemeenten. Ergon en het Participatiebedrijf zetten zich immens in voor inwoners die moeilijk zelf een duurzame plek op de arbeidsmarkt weten te bereiken. Maar dat doen we niet alleen. Samen met werkgevers en ketenpartners streven we naar werk voor iedereen!"



2017 IN CIJFERS

JAAROVERZICHT GRWRE 2017

Toekomst in beeld

Alle cijfers van 2017 met een toelichting op een rij op

www.ergon.nu/jaarverslag



Gemeenschappelijke
Regeling
Werkgelegenheid
Regio Eindhoven



Regionaal Werkbedrijf
Zuidoost-Brabant
04Werkt

EINDHOVEN
HEEZE-LEENDE
VALKENSWAARD
VELDHOVEN
WAALE



Quincy:
"Auto's zijn mijn passie. Ik vind het dan ook tof dat ik als autopoeitser bij ABS aan de slag kon. Ik voel me hier helemaal thuis. ABS is zo tevreden dat ze misschien nog wel een collega van Ergon willen!"



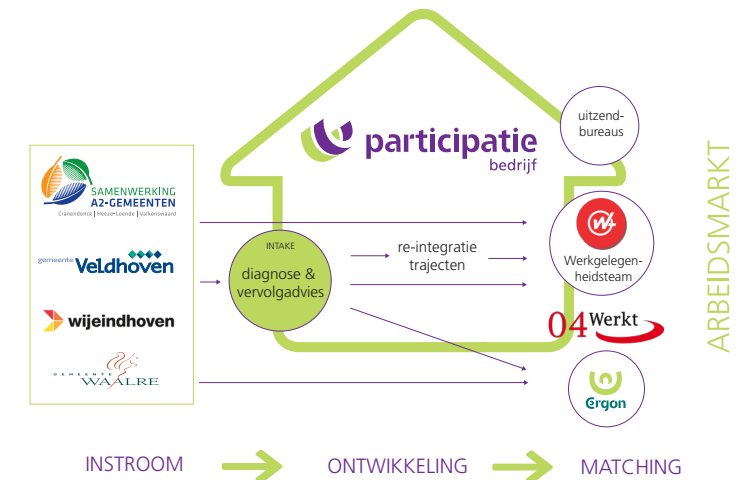
ZO REGULIER MOGELIJK
Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. Van de nieuwe LKS-instroom heeft zelfs 51% een dienstverband bij een reguliere werkgever. Van de 2.370 PW/SW-medewerkers is 56% extern werkzaam, terwijl dit landelijk met 40% beduidend lager ligt.

KRIMPEN EN GROEIEN

Per 1 januari 2015 is de nieuwe Participatiewet (PW) van kracht en is er dus geen instroom meer vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening (SW). Doordat er geen nieuwe instroom meer komt, krimpt dit medewerkersbestand met 4% per jaar. In 2017 was er een uitstroom van 72 SW-medewerkers (krimp), maar zijn er ook 135 PW-medewerkers ingestroomd met Loonkostensubsidie (groei).

Vanaf 1 januari 2017 is er voor gemeenten een verplichting om Beschut werk in te zetten, speciaal voor medewerkers die niet in een reguliere omgeving kunnen werken. In 2017 zijn 14 kandidaten ingestroomd.

KRACHT VAN DE KETEN



STAF DEPLA, bestuursvoorzitter GRWRE
"Onze inwoners die zelf niet aan betaald werk kunnen komen, verdienen de beste ondersteuning omdat iedereen mee moet mogen doen. Het is belangrijk om bedrijven enthousiast te maken om deze inwoners een werkplek te bieden."



Abdulrahman:
"Vier jaar geleden ben ik in Nederland terecht gekomen. Ik zou graag ook hier aan de slag gaan als apotheker, maar taal en diploma is een probleem. Thuis op de bank gaan zitten of werken en iets nuttigs doen voor de gemeenschap? Voor mij is de keuze eenvoudig. Groenproject Tongelre is voor mij de kans geweest om weer aan het werk te gaan. Na het traject is het mij gelukt om bij Albert Heijn aan de slag te gaan. Hier kan ik weer iets nieuws leren en misschien doorgroeien."



VAN BAK NAAR BAAN
Groenproject Tongelre boekt al vier jaar zeer goede resultaten. Het aantal kandidaten dat daadwerkelijk een reguliere baan vindt nadert de 100 procent.

Het project is in het leven geroepen om mensen uit de bijstand via werk in de openbare ruimte een betere kans te bieden op een baan. De gemeente Eindhoven voorziet in het onderhoudscontract van de wijk en Ergon geeft de kandidaten een arbeidscontract.

TOEKOMST IN BEELD

Het GRWRE-bestuur heeft vanaf 2018 de verantwoordelijkheid voor een bredere doelgroep binnen de Participatiewet. Ergon en het Participatiebedrijf zetten zich in voor betaald werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Naast de bekende Ergon doelgroep, mensen met een arbeidsbeperking die met loonkostensubsidie worden ondersteund, heeft de GRWRE ook de taak om andere inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar werk. Deze taak wordt uitgevoerd door het Participatiebedrijf. Vanaf 1 april 2018 is de bemensing van het Participatiebedrijf definitief en wordt het overdragen van bevoegdheden voor uitvoering voorbereid.

VERTROUWEN IN TOEKOMST

Mede dankzij een zeer stabiel werkpakket heeft Ergon in 2017 een mooi bedrijfsresultaat van ruim 907.000 euro gerealiseerd. Ondanks de krimpende rijks subsidie. Dit betekent dat ook dit jaar geen gemeentelijke bijdrage nodig is.

Vanaf 2018 heeft de GRWRE de verantwoordelijkheid voor een bredere doelgroep binnen de Participatiewet:
1. Medewerkers die vallen onder de voormalige wet Sociale Werkvoorziening (SW)
2. Medewerkers met loonkostensubsidie (LKS), inclusief Beschut werk
3. Re-integratiekandidaten

BESTUREN EN AANSTUREN

In 2017 is de bestuursstructuur gewijzigd en is het algemeen en het dagelijks bestuur geïnstalleerd. Daarnaast is de voorzittershamer door het vertrek van burgemeester Jack Mikkers, overgedragen aan wethouder Staf Depla.

In 2017 is de stichting WGA opgericht. Dit is de formele werkgever voor PW-medewerkers die in dienst zijn van de GRWRE.

Inmiddels is ook bekend dat per 1 juni 2018 Yvonne van Mierlo de nieuwe algemeen directeur van de GRWRE wordt. Zij volgt Peter Quik op die met pensioen gaat.