GGD Gelderland-Zuid
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

UW KENMERK 1165220
UW BRIEF VAN 12 oktober 2023
ONS KENMERK GZDGCB 1165217/1183353
VERZENDDATUM 15 december 2023

CONTACTPERSOON Heer F.C. van der Pol
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke opgaven

ONDERWERP Zienswijze op Kaderbrief 2025

Geacht Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland Zuid,

In goede orde ontvingen wij op 12 oktober de Kaderbrief 2025. Wij hebben kennis genomen van de brief en deze behandeld in de commissievergadering van 24 november en in de raadsvergadering van 14 december 2023.

Voordat we ingaan op de specifieke punten uit de kaderbrief, willen wij eerst een algemene reactie geven zoals opgenomen in de onderstaande paragraaf. Vervolgens zullen wij dieper ingaan op de specifieke beleidslijnen en de financiële implicaties voor 2025 zoals uiteengezet in de kaderbrief.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor het feit dat de GGD de financiële uitdagingen erkent waarmee onze gemeente wordt geconfronteerd. Als gevolg van economische factoren en de mogelijke korting van € 3 miljard vanaf 2026, bevinden wij ons in een situatie waarin cruciale keuzes gemaakt moeten worden. In onze gesprekken met het Rijk kaarten wij de tekorten aan, en op lokaal niveau staan we voor dezelfde uitdagingen. Daarbij realiseren we ons dat we op basis van de brief onvoldoende zien waar nog eventuele keuzemogelijkheden en consequenties zitten. Het is cruciaal dat de GGD ons goed meeneemt en voorstellen doet om zoveel mogelijk binnen eigen bedrijfsvoering op te vangen zonder kwaliteit te verliezen. Dit houdt in dat de kostengroei ten opzichte van de begroting 2024 wordt begrenst door realistische loon- en prijsstijgingen die door de gemeenten in Rivierenland worden gehanteerd voor Gemeenschappelijke Regelingen.

Aanvullend hierop worden gemeenschappelijke regelingen verzocht om terughoudend te zijn bij het indienen van voorstellen voor nieuw beleid, en we hanteren het principe "Nee, tenzij..." . Eventuele voorstellen voor nieuw beleid dienen goed te zijn onderbouwd en te worden aangemeld in de kaderbrief, op zo een wijze dat wij in staat zijn om nut en noodzaak van deze voorstellen goed te kunnen beoordelen. Nieuw beleid dat niet in de kaderbrief is opgenomen, wordt in principe

niet gehonoreerd. Het bovenstaande geldt ook voor beleidsvoornemens waarvoor dekking gevonden kan worden binnen de begroting en meerjarenraming van de GGD.

Financiële uitgangspunten: inwoneraantallen
In de kaderbrief benadrukt de GGD de noodzaak van extra financiële steun vanwege dat zij niet gecompenseerd wordt voor bevolkingsgroei op autonome ontwikkelingen. We begrijpen het belang van een dienstverlening die aansluit bij de groeiende bevolking, maar zien momenteel geen reden voor aanpassingen in het systeem. Het bestaande systeem is transparant en stelt de GGD in staat verantwoording af te leggen over haar uitgaven. We zijn van mening dat de huidige middelen toereikend zijn, maar we staan open voor gesprek om tot oplossingen te komen.

Het landelijk professioneel kader Jeugdgezondheidszorg (LPK)
De GGD stelt dat om te voldoen aan het LPK het noodzakelijk is om het gezondheidsonderzoek bij 6-jarigen uit te voeren, het gezondheidsonderzoek bij 11-jarigen in de volle breedte af te nemen en de samenwerking met scholen en netwerkpartners te verbeteren, inclusief de deelname van Jeugdgezondheidszorg (JGZ) aan het ondersteuningsnetwerk van basisscholen. Wij hechten veel belang aan een preventieve en normaliserende werking die uitgaat van een correcte, maar vanwege de kosten minimale, naleving van het LPK. We hechten daarom grote waarde aan het advies van de werkgroep om verschillende scenario's en kostenramingen te kunnen overwegen. Daarnaast horen wij graag welke visie de GGD heeft op een effectieve ketenaanpak en de rol van de JGZ hierin.

Versterken GGD organisatie
Het voorstel voor een structurele formatie-uitbreiding op het gebied van ondersteuning en begeleiding van medewerkers, met onder andere de toevoeging van een aparte afdelingsmanager Bijzondere Zorg, een regisseur formatie-en planning en een teammanager bij de afdeling JGZ, kan niet op onze instemming rekenen. Het ontbreekt aan overtuigende onderbouwing voor deze uitbreiding en de beweerde terugverdieneffecten in de vorm van verminderd ziekteverzuim. Het blijft ons volstrekt onduidelijk welke alternatieven zijn overwogen in dit voorstel.

Rol GGD binnen GALA en IZA
In de kaderbrief lezen we dat de tijdelijk beschikbare middelen voor de GGD niet meer toereikend zijn om de kosten voor de betrokkenheid van de GGD bij de regiobeelden, regioplannen, regionale en lokale plannen te kunnen dekken. Om toch aan de vraag van de twee subregio's te voldoen is de GGD van plan deze tekorten waar mogelijk op te vangen. Graag willen wij aan de GGD de volgende vragen stellen:

- 'Welke reguliere middelen zal de GGD inzetten om de tekorten aan te vullen?
- 'Wat is de aard en omvang van de vraag in deze subregio's?'
- 'Voor welke rollen kunnen de gemeenten de GGD vragen?'

Uitvoering Wmo-toezicht
In de kaderbrief wordt een voorstel met scenario's aangekondigd voor de uitvoering van het WMO toezicht vanaf 2025. Hier wordt een startdatum van de uitwerking van het voorstel genoemd van najaar 2023. Wij zijn benieuwd naar de inhoud en uitwerking van dit voorstel. Graag horen wij van de GGD of en hoe er in dit traject voortgang wordt geboekt en verzoeken de GGD alle gemeenten te informeren over

de uitwerking van dit voorstel.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief. Wij wensen u veel succes bij het opstellen van de concept-Programmabegroting 2025 en zien deze met vertrouwen tegemoet. Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De griffier, De voorzitter,

D. van der Harst G. van Grootheest