

Motie Verzilveren onbenut arbeidspotentieel

De Gemeenteraad van Heerlen, in vergadering bijeen op woensdag 3 november 2021;

Ad agendapunt 2, vaststellen begroting 2022;

Gelet op artikel 28 van het Reglement van Orde van de raad;

Constaterende dat:

- Bedrijvigheid over de gehele breedte in onze regio toeneemt.
- Steeds meer ondernemers geen werknemers kunnen vinden.
- Er een mis-match is tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- In Heerlen nog bijna 5000 personen inactief zijn en een uitkering krijgen vanuit de Participatiewet.
- De Bovengrondse Vakschool een majeure bijdrage kan leveren aan het oplossen van deze mismatch.

Overwegende dat:

- Vanuit het perspectief van de uitkeringsgerechtigde werken loont!
- Werk de korte weg is om uit een sociaal isolement te geraken.
- Werk uiteindelijk je welzijn verhoogt en bijdraagt aan zelfredzaamheid.
- Vanuit het perspectief van werkgevers er genoeg kansen zijn voor nieuwe werkgelegenheid; ook voor ongeschoolde arbeidskrachten.
- Daarmee werkprocessen gecontinueerd kunnen worden en bedrijven kunnen doorgroeien in onze stad en regio.
- Heerlen door middel van een activerend arbeidsmarktbeleid kan bijdragen aan zowel een goed vestingklimaat voor bedrijven als een verbeterd sociaaleconomisch klimaat voor onze inwoners.

Draagt het college op:

1. Om kritisch te kijken naar de arbeidsmarktkansen voor mensen in de participatiewet.
2. Snelheid te maken met het realiseren van de Bovengrondse Vakschool ten behoeve van het onbenutte arbeidspotentieel, en de raad hiertoe een voorstel te presenteren.
3. Maximaal in te zetten op de ontwikkelplekken bij Werk voor Heerlen en deze desgewenst uit te breiden.
4. De raad begin 2022 een plan te presenteren met als opdracht om de komende vier jaar een substantieel deel van de mensen in de participatiewet te bemiddelen naar de arbeidsmarkt.

VVD
Mevr. A. Winkens

D66
Dhr. A. Oulad-Imaroudia

Dhr. M. van den Berg