

Onderwerp: Huisvestingsvisie gemeentehuis
Datum: 31 mei 2022
Portefeuillehouder: Matthijs Sikkes
Afdeling: Fysiek Domein
Steller: Marco van Vliet

Wat is de voorgeschiedenis en de concrete aanleiding van de informatie?

De huidige huisvesting en inrichting van het gemeentehuis zijn verouderd en sluiten daarom niet meer aan bij de behoeften van de nieuwe organisatie. Het gaat om de interne bedrijfsvoering met als doel de werkomgeving te laten aansluiten op de manier van werken die past bij de nieuwe organisatiestructuur en werkwijze van Diemen '22. De inrichting moet faciliterend zijn om samenwerken te stimuleren en met interdisciplinaire samenwerking teams te verbinden. Daarnaast heeft uw raad aangegeven om goed werkgeverschap uit te willen oefenen en daar hoort goede huisvesting van de ambtenaren bij.

Ligt aan de informatie een collegebesluit ten grondslag?

Ja.

Samenvatting

Wat betekent dit voor de gemeenteraadsleden.

- De raadzaal is in 2018 aangepast en is daarom geen onderdeel van de huisvestingsvisie.
- Vergaderruimten zijn 's avonds en in het weekend beschikbaar voor raadsfracties.
- Een ruimte voor postvakken voor raadsleden blijft beschikbaar.
- Ruimte reserveringstools worden voor alle gesloten overleg ruimten ontwikkeld.
- Met de huisvestingsvisie wordt ook naar de beveiliging van het gebouw gekeken. Welke gevolgen dit heeft voor de raads- en bestuursleden en de wijze waarop, zal worden voorgelegd aan de gemeenteraad en bestuur.

Begin 2022 is de gemeenteraad geïnformeerd middels een presentatie. In een gesprek met de griffier zijn daarna ook nog specifieke wensen voor de raadsleden- en fracties opgenomen in de huisvestingsvisie.

De nieuw geïnstalleerde gemeenteraad is maandag 16 mei jl. middels een presentatie geïnformeerd over het proces met de kaders en wensen die zijn opgenomen in de huisvestingsvisie. Tijdens deze bijeenkomst zijn er vragen beantwoord en is de mogelijkheid aangeboden om aanvullende vragen en wensen in te dienen. Deze zouden nog meegenomen kunnen worden in de huisvestingsvisie. Er zijn vanuit de raadsfracties geen aanvullende wensen of vragen ontvangen.

De huidige huisvesting en inrichting van het gemeentehuis zijn verouderd en sluiten daarom niet meer aan bij de behoeften van de nieuwe organisatie. Het gaat om de interne bedrijfsvoering met als doel de werkomgeving te laten aansluiten op de manier van werken die past bij de nieuwe organisatiestructuur en werkwijze van Diemen '22. De inrichting moet faciliterend zijn om samenwerken te stimuleren en met interdisciplinaire samenwerking teams te verbinden. Daarnaast heeft de raad aangegeven goed werkgeverschap uit te willen oefenen en daar hoort ook goede

huisvesting van de ambtenaren bij. Vanuit deze gedachten is de wens ontstaan om een nieuw huisvestingsvisie te ontwikkelen.

Om te komen tot een breed gedragen huisvestingsvisie en een daaruit voortkomend huisvestingsconcept, is samen met de ambtenaren van de huisvesting van de gemeente Diemen de huisvestingsvisie vormgegeven.

Het doel van dit traject is een door de gebruikers gedragen en toekomstbestendig huisvestingsconcept binnen de door de organisatie gestelde kaders en randvoorwaarden te ontwikkelen. Een huisvestingsconcept dat integrale samenwerking faciliteert, aanzet tot topprestaties, toekomstbestendig is, waar men met plezier en prettig kan werken en dat voldoet aan de eisen vanuit de organisatie, met als uitgangspunt dit binnen de bestaande gebouwstructuur te realiseren. Het huisvestingsconcept is de basis voor de realisatie van de nieuwe werkomgeving van de gemeente Diemen.

Bij de start van het huisvestingstraject zijn onderstaande kaders geformuleerd:

- Werkomgeving laten aansluiten op de manier van werken die past bij de nieuwe organisatiestructuur en werkwijze (Diemen '22).
- Het gebouw zo inrichten dat het faciliterend is om samenwerken te stimuleren en met interdisciplinaire samenwerking teams te verbinden en zo het "wij gevoel" te optimaliseren.
- Dit huisvestingstraject richt zich op het gemeentehuis aan de D.J. Den Hartoglaan 1 in Diemen. De gemeentewerf kan worden gebruikt als mogelijke uitvalbasis.
- Als uitgangspunt maken we gebruik van de bestaande gebouwstructuur.
- Duo+ is onderdeel van dit proces.
- Directeuren en collegeleden behouden een eigen kamer.
- Trouwzaal, raadzaal, centrale hal op de begane grond en Burgerzaken/KCC zijn geen onderdeel van deze huisvestingsvisie.
- Vergaderruimten zijn 's avonds en in het weekend beschikbaar voor raadsfracties.
- Een ruimte voor postvakken voor raadsleden blijft beschikbaar.
- In ieder geval wordt voor elke medewerker boven 0,5 fte een Arbowerkplek gerealiseerd.
- Er worden geen werkplekken gemaakt voor stagiaires of tijdelijke krachten (zij maken gebruik van flexplekken/ ongebruikte plekken).
- Er worden een aantal gedeelde kamers ingericht voor teamleiders om vertrouwelijke gesprekken te voeren.
- Ruimte reserveringstools worden voor alle gesloten overleg ruimten ontwikkeld.
- Zo weinig mogelijk fysieke archivering en daardoor minder kasten toepassen in de nieuwe inrichting.
- De nieuwe inrichting voldoet aan alle geldende wettelijke- en Arbo eisen.
- De inrichting van de thuiswerkplek valt buiten de scope van dit project.
- Duurzaamheid zoveel als mogelijk toe te passen op de inrichting en circulariteit stimuleren.

Belangrijke aspecten die opgenomen worden in de nieuwe huisvestingsvisie zijn:

- Duurzaamheid. Er is een duurzaamheidsagenda opgesteld en een Maatschappelijk Verantwoord Inkoop beleid. Met de inrichting van het nieuwe gemeentehuis zal hier zoveel mogelijk rekening mee worden gehouden. Circulariteit zal zoveel mogelijk worden bevordert en de uitstraling zal duurzaam zijn.
- De nieuwe huisvesting is inclusief. Dit betekent dat er aandacht moet zijn voor de toegankelijkheid van het gebouw voor mindervaliden. Daarnaast worden de mogelijkheden onderzocht om een genderneutraal toilet(ten) te realiseren.
- De kernwaarden van de gemeente Diemen zijn belangrijke waarden die integraal worden meegenomen in het huisvestingsconcept.
- In de nieuwe huisvesting wordt rekening gehouden dat er met gevoelige en vertrouwelijk informatie wordt gewerkt. Het gemeentehuis heeft bijvoorbeeld openbare en beveiligde

gedeelten die niet toegankelijk zijn voor publiek. Hier moet in de nieuwe huisvesting rekening mee worden gehouden.

- De toegankelijkheid en de beveiliging zijn geen onderdeel van de huisvestingsvisie, maar wordt conform het meerjaren onderhoudsplan van team Gebouwen en facilitaire zaken gelijktijdig met de huisvestingsvisie ontwikkeld en gerealiseerd.
- In de nieuwe werkomgeving ligt de focus op het stimuleren van ontmoeten en interdisciplinair samenwerken, zowel fysiek als digitaal.
- In de nieuwe huisvesting wordt rekening gehouden met een verwachte groei van het personeelsbestand van plusminus 5% per jaar.
- Duo+ heeft de wens om met de nieuwe huisvesting meer te integreren in de huisvesting van Diemen, bijvoorbeeld door aanlandplekken te creëren voor Duo+ medewerkers binnen de huisvesting van Diemen.
- Uitgangspunt is dat medewerkers geregeld op het gemeentehuis aanwezig zijn. Dit om de sociale cohesie en de korte lijnen te bevorderen. De medewerkers kunnen ook hybride werken en de werkzaamheden uitvoeren op de plek die daarbij het beste past.
- Naast het faciliteren van fysieke ontmoeting, is in een hybride werkomgeving het faciliteren van digitale ontmoeting zeer belangrijk.

Een gemeentehuis met een moderne en professionele uitstraling is erg belangrijk voor de medewerkers van de gemeente Diemen als aantrekkelijke werkgever. Er is behoefte aan een inspirerende omgeving met kleurrijke muren, frisse vloerbedekking, transparantie in de wanden (aandacht voor licht) en met verschillende type werkplekken en ruimten. Het moet een gezellige maar ook professionele plek zijn, waar men graag komt om elkaar te ontmoeten bijvoorbeeld aan een lange tafel (woonkameridee) of in de treinzitjes.

Een plek waar men zich identificeert met de gemeente Diemen en het “wij-gevoel” oproept. Een moderne, inspirerende omgeving waar men zich mee kan identificeren, draagt bij aan het werkplezier, de dienstverlening en de werkprestaties van de medewerkers. Daarnaast zien de medewerkers graag groen en planten terug in het gemeentehuis. Het toepassen van elementen uit de natuur in de gebouwde omgeving. Het ‘Biofilisch design’ speelt in op de aangeboren behoefte van de mens om in contact te staan met de natuur. Onderzoek toont aan dat een omgeving met natuurlijke elementen stress verlaagt en zo positief werkt op het welzijn van de gebruikers.

De inrichting van het gemeentehuis daagt uit om spontaan te overleggen door ontmoeting te stimuleren. Er worden verschillende type ontmoetingsplekken gecreëerd.

Ontmoetingsruimten worden inspirerend ingericht.

In een Activiteit Gerelateerde Werkomgeving vinden verschillende activiteiten plaats; van geconcentreerd werken tot vergaderen tot spontane ontmoeting. Aandacht voor de verschillende geluidsniveaus die passen bij deze verschillende activiteiten is daarom erg belangrijk. De inrichting van het gemeentehuis daagt daarom uit om activiteit gerelateerd te werken door op etageniveau een duidelijke scheiding te realiseren tussen rust (geconcentreerd werken) en reuring (samenwerken en ontmoeten). Daarnaast is er veel behoefte aan het gemakkelijk kunnen vinden van collega's, dit draagt bij aan het stimuleren van ontmoeten en samenwerken. De nieuwe werkomgeving wordt daarom ingedeeld volgens een vlekkenplan; teams krijgen een vlek binnen het gemeentehuis. Zo is het voor het College en secretariaat vanwege de vertrouwensband erg wenselijk dat zij dichtbij elkaar in de buurt zijn gehuisvest.

Resumerend

De visie is eind Q4-2021 afgerond. Momenteel wordt een huisvestingsconcept ontwikkeld en aansluitend een inrichtings- en verbouwplan. Conform de planning zou Q1-2023 de uitvoerende werkzaamheden starten.

Met de behandeling in de gemeenteraad van de begroting 2021 zijn twee investeringsbudgetten aangevraagd expliciet voor de huisvestingsvisie. Deze investeringsbudgetten zijn geraamd op de globale plannen voorafgaand aan de huisvestingsvisie. Op dit moment wordt onderzocht of deze raming nog reëel is. Op dit moment is beter in beeld waar we heen gaan met de huisvestingsvisie. Deze moet dan beter aansluiten op onze organisatie en hoe wij willen werken. Dit kan duurder

uitvallen dan eerder is aangevraagd voor de begroting 2021. Dit wordt met de begroting van 2023 inzichtelijker. De verbouwing heeft namelijk ook invloed op de functionaliteiten van het gemeentehuis. Om de raad goed te informeren wordt, indien de totale begroting inzichtelijk is, aan de gemeenteraad een totale kredietaanvraag voorgelegd, omdat de raad eerder heeft aangegeven de huisvesting belangrijk te vinden. De raad gaat voor goed werkgeverschap en daar hoort ook goede huisvesting van de ambtenaren en bestuur bij. De verwachting is dat het Q3-2022 aan de raad wordt voorgelegd.

- EINDE -