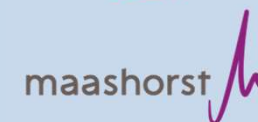


Q1-2024



Kwartaalinfoset gemeenten





Woord vooraf

Eind 2023 hebben we het strategisch plan van IBN vertaald in de 'gele trui', een uitdagende ambitie om voor 2030 3.000 inwoners van onze regio extra aan het werk geholpen te hebben. Deze ambitie willen we nadrukkelijk samen met onze gemeenten en andere stakeholders realiseren en vormt een belangrijke leidraad bij de evaluatie en toekomstige inrichting van het partnership met onze gemeenten. De voorbereidingen voor de evaluatie van dit partnership zijn in het 1ste kwartaal gestart en het proces loopt naar verwachting nog het hele jaar door.

Onderdeel van dit proces is ook de uitwerking van de kamerbrief van demissionair minister Schouten waarbij gemeenten samen met het sociaal ontwikkelbedrijf tot een visie op de rol van het sociaal ontwikkelbedrijf moeten komen. Hiervoor komen geormerkte budgetten ter beschikking om de visie vorm te geven.

Werkgeluk is een belangrijk element in de realisatie van onze doelstellingen. Dit was dan ook het onderwerp van de sessies die eind maart in het inspiratiehuis zijn gegeven. Ruim 260 collega's zijn op creatieve wijze met elkaar aan de slag gegaan rondom het thema werkgeluk. Dit heeft naast vele mooie gesprekken ook geleid tot nieuwe verbindingen en afspraken om binnen je eigen mogelijkheden voortgang te boeken op het realiseren van werkgeluk.

[Lees verder »](#)

Een belangrijke stap in de verdere ontwikkeling van de expertise van mensontwikkeling was het inrichten van het interne expertisepunt Participatie. Op één centrale plek op intranet is alle kennis gebundeld over het waarom, hoe en wat van het talentenprogramma van IBN. Inclusief links naar processen en uitleg van termen. Hier staat ook een toelichting op en de documenten van het partnership met onze gemeenten. Daarmee werken we met een eenduidiger beeld over het talentenprogramma.

Daarnaast worden de resultaten van de projecten rondom anderstaligen uitgerold binnen de werkbedrijven zodat de begeleiding en ontwikkeling van deze doelgroep naar een hoger niveau wordt getild. Hetzelfde geldt voor het project rondom jongeren. Zowel IBN Services als IBN Facilitair passen de uitkomsten hiervan toe om een aantrekkelijker jongerenwerkgever te worden.

IBN Services heeft in het eerste kwartaal verdere stappen gezet om de diversiteit van werk in de verschillende vestigingen te vergroten om daarmee een meer beter aanbod van werk voor iedere regio beschikbaar te hebben. Daarnaast wordt er door IBN Services meer ingezet op werk buiten de IBN vestigingen voor onze kernbezetting. Naast het feit dat dit nieuwe kansen biedt voor medewerkers is er ook een financiële noodzaak. Het werk binnen is relatief duur en kent vaak minder toegevoegde waarde.

Naast het partnership met gemeenten werken we aan partnerships met werkgevers in de regio. Dit doen we met nieuwe en bestaande relaties en vanuit een methodiek waarbij we gezamenlijk onderzoeken hoe we duurzame inclusieve werkplekken kunnen realiseren en waarbij we de kennis van IBN maar ook het vangnet van IBN kunnen inzetten. Daarnaast

investeren we samen met WSD en WeenerXL in het AANtWERK netwerk van inclusieve werkgevers. Vanuit AANtWERK en in samenwerking met WSP en 1Werkcentrum lanceren we de campagne “Toon Initiatief, kies inclusief”. Hierin inspireren werkgevers andere werkgevers om een stap vooruit te zetten en vorm te geven aan inclusief werkgeverschap.

In het kader van financieel gezond zien we dat de resultaten over het 1ste kwartaal in lijn liggen met het gebudgetteerde resultaat. Binnen de verschillende bedrijfsonderdelen zien we weliswaar wat verschuivingen maar deze geven geen reden om het budget bij te stellen.

Ondanks alle uitdagingen die we zien kijken we met vertrouwen naar de toekomst. De samenwerking met de gemeenten loopt over het algemeen goed. Daarnaast heeft de demissionair Minister het belang van de werk-ontwikkelbedrijven onderstreept door een kamerbrief met een aantal financiële toezeggingen te versturen. We merken dat steeds meer werkgevers bewust de samenwerking opzoeken om daarmee op een andere manier invulling te geven aan de krapte op de arbeidsmarkt en aan goed werkgeverschap.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

“Ondanks alle uitdagingen die we zien kijken we met vertrouwen naar de toekomst.”



Verhaal uit de praktijk

Bloeiende toekomst voor jongeren in het groen bij IBN

‘Buiten werken is leuk en je werkt met toffe collega’s.’ Daarover zijn de jongeren die sinds kort in het groen werken het helemaal eens. Aan het woord komen Jamie Betaoeboen(16), Maikel van Bortel (17), Dave van Iperen (18), DaMarcus Gajadhar (18), Mike van Bortel (20), Jamie den Ridder (20), Simon van Tienen (21) en Damian Sluijter (21). Ieder hebben ze een andere achtergrond en motivatie om aan de slag te gaan bij IBN, maar allemaal zijn ze enthousiast over het werken in het groen.

[Lees verder »](#)

Verhaal uit de praktijk: Jongeren in het groen

‘School was niks voor mij’

Jamie Betaoeboen ging met tegenzin naar school. Nu combineert hij werken en leren in het groen. “Ik zat niet lekker in mijn vel. School is niks voor mij. Ik dacht dat werken in het groen bij IBN alleen schoffelen was, maar er is juist veel meer te doen. Het liefst ben ik met een kettingzaag aan het werk in de bossen. De cursussen bij IBN vind ik leuk omdat mij dit wel interesseert.” Dat hij zichzelf kan zijn en dat er onderling op z’n tijd ook een grapje wordt gemaakt, maakt dat hij zich hier op zijn plek voelt.

‘Je wordt goed begeleid’

Simon van Tienen loopt voor zijn opleiding bij Yuverta richting Bos & natuurbeheer, stage bij IBN. “Ik word opgeleid voor het beheren en onderhouden van natuurgebieden. Wat ik op school leer, breng ik nu in de praktijk. Ik ben bezig met zagen en snoeien van bomen. Bij IBN word ik goed begeleid. Ook doe ik al meer plantenkennis op en heb ik geleerd om te werken met bijvoorbeeld een bosmaaier.” Het werken met verschillende collega’s vindt Simon leuk. “Ik ga met plezier naar mijn werk. Het werken in de natuur geeft me ook rust.”

‘Resultaat van je werk’

Damian Sluijter: “Vroeger werd mij op het speciaal onderwijs verteld dat school niet voor mij was weggelegd. Ik ben trots dat ik toch een mbo-opleiding niveau 1 richting logistiek heb behaald.” Damian had moeite met het vinden van passend werk bij een regulier bedrijf. Via de Participatiewet kwam hij na aanmelding door de gemeente Maashorst bij IBN. “Ik ben gek op machines. Het werken met apparatuur in het groen vind ik echt leuk. Je ziet resultaat van je werk. Wanneer de bermblokken op de weg zijn geschilderd of een heg weer netjes is gesnoeid, dan ga ik met een tevreden gevoel naar huis. Bij IBN wordt er echt gekeken naar wat je leuk vindt om te doen.”

‘Buiten werken past bij mij’

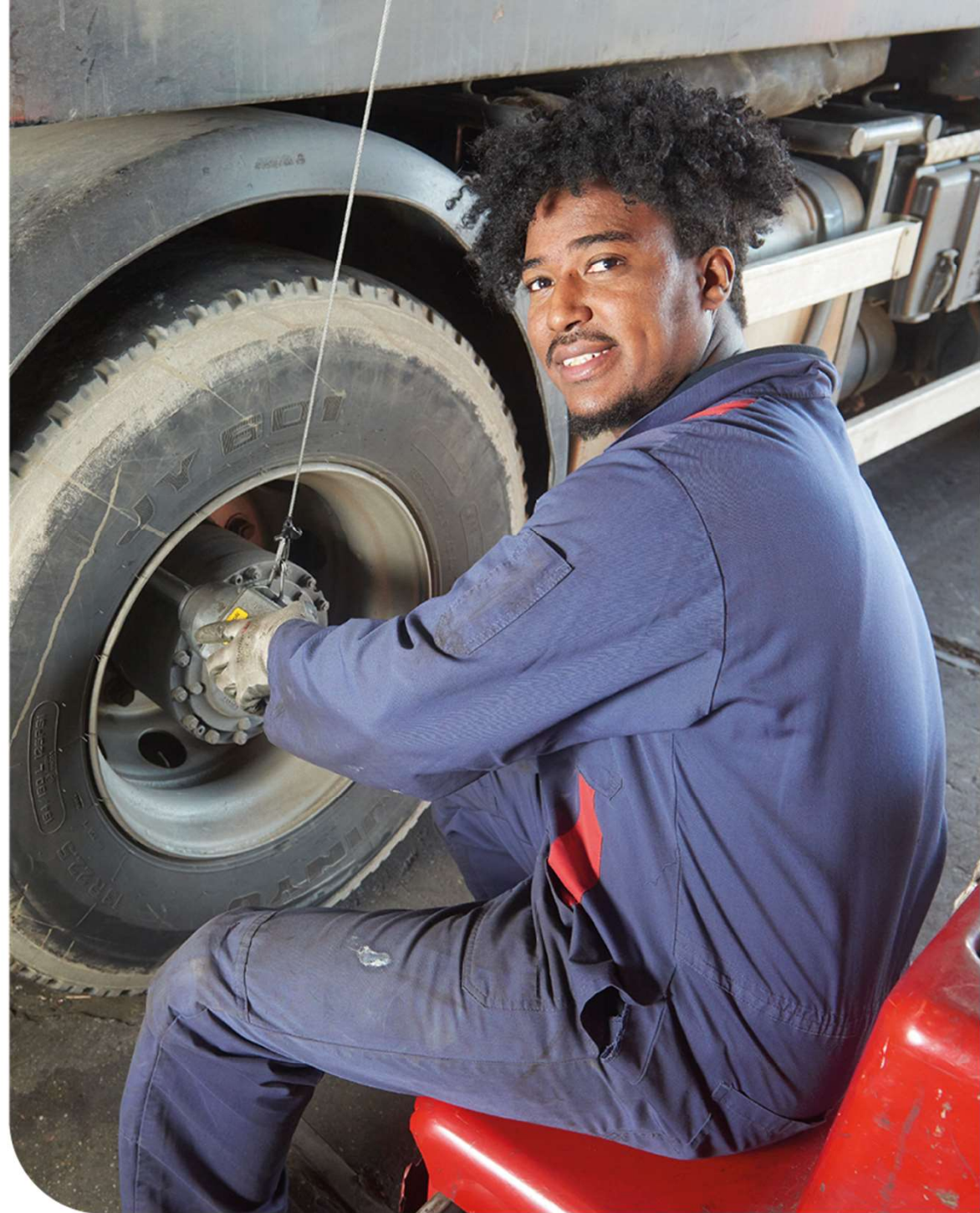
DaMarcus Gajadhar liep via het Fioretti College stage bij IBN. “Al tijdens mijn stage kreeg ik een contract aangeboden bij IBN. Het buiten werken past echt bij mij. Ik wil graag meer over het vak leren en cursussen volgen. Ik ben blij dat ik naast mijn opleiding ook al bij kan IBN werken.”

‘Geen dag hetzelfde’

Ook Dave van Iperen, Mike van Boxtel, Maikel van Boxtel en Jamie den Ridder zijn enthousiast over hun werk als medewerker groenonderhoud bij IBN. “Geen dag is hetzelfde. Van aanplanten, blad blazen, snoeien, knippen tot maaien, je doet steeds iets anders én op verschillende locaties,” vertelt Dave. Wat hen ook aanspreekt is het werken in een team en de onderlinge sfeer. Damian: “Iedereen wordt geaccepteerd.” Buiten werken, afwisseling, jezelf ontwikkelen door het volgen van cursussen en op z’n tijd een dolletje onder elkaar, dat maakt werken in het groen bij IBN zo mooi!

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

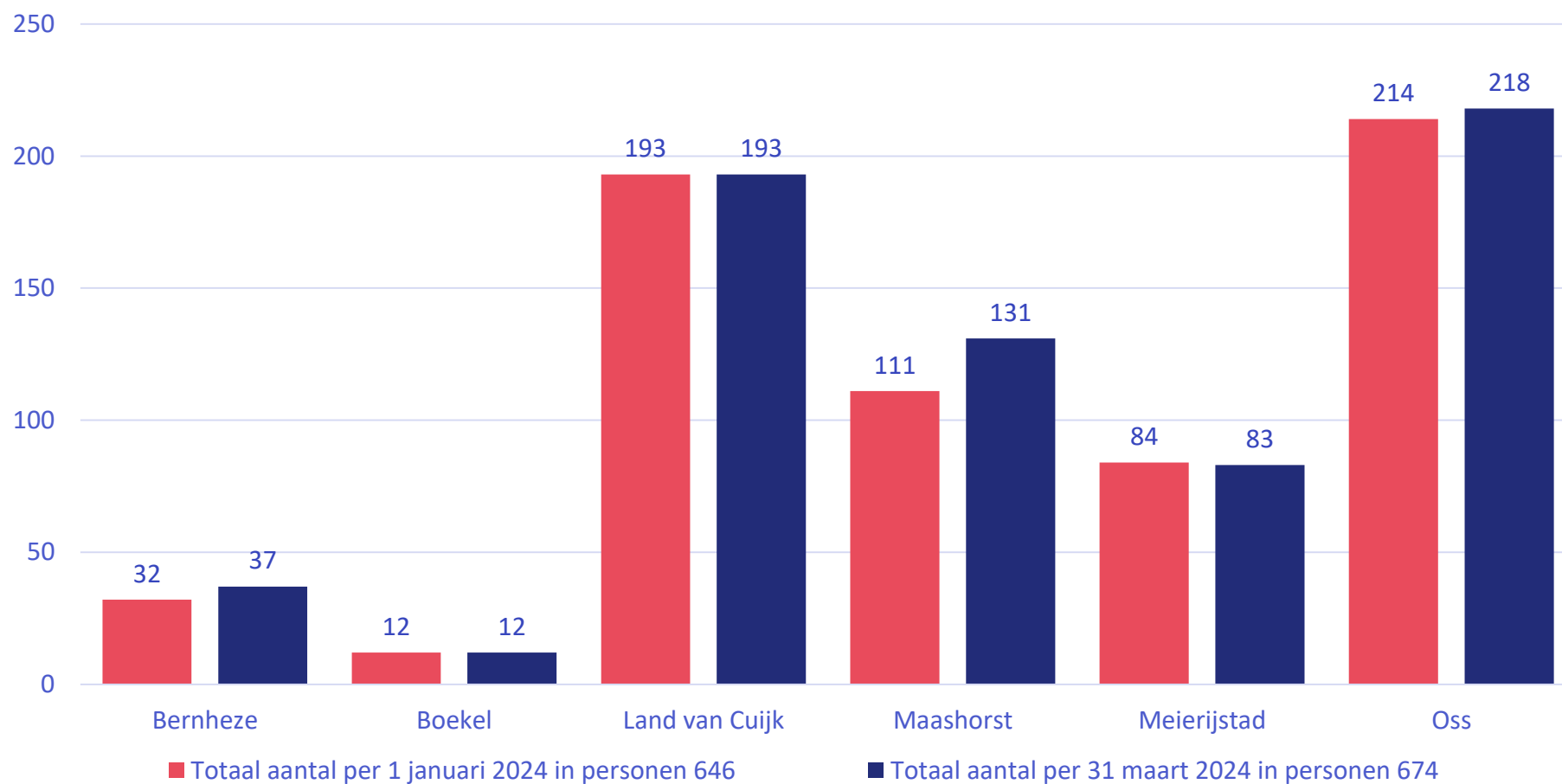
Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken



1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2022	4.392.699	33.457.393
Bestedingen 2001-2023	-3.747.469	-29.964.954
Stand per 1 januari 2024	786.761	4.698.439
Bestedingen in 2024	-91.087	-657.950
Dividenduitkering 2023	Ntb	Ntb
Stand per 31 maart 2024	695.674	4.040.489
Geplande uitgaven	-147.510	-1.824.814
Vrij beschikbaar per 31 maart 2024	548.164	2.215.675

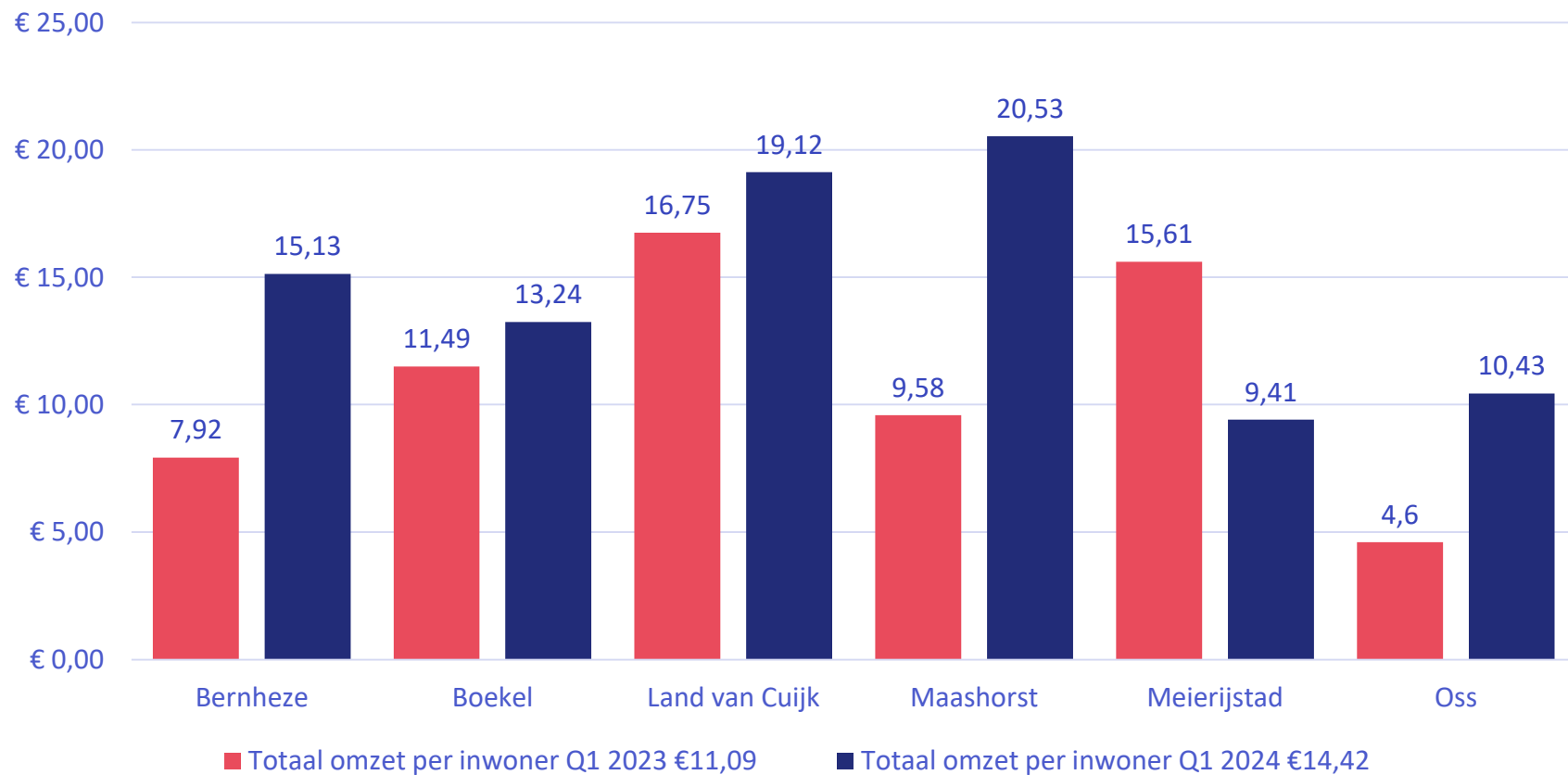
2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	bedrag
- Detacheringsvergoeding 2023 ivm digitaliseringsprojecten	765
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	9.613
- Bewerken oude analoge archieven 08-02-2023 tm 08-02-2024	19.631
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	771
- Detacheringsvergoeding 2024 ivm digitaliseringsprojecten	5.099
- Groenvoorziening 2024	47.044
- Aandeel Partnerschip IBN gemeenten 2024	8.163
Totaal	91.087
Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Detacheringsvergoeding 2023 ivm digitaliseringsprojecten	4.404
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223	14.006
- Diverse werkzaamheden openbaar gebied 2023	29.575
- Bewerken oude analoge archieven 2023 - 2024	16.669
- Groenvoorziening 2024	13.456
- Detacheringsvergoeding 2024 ivm digitaliseringsprojecten	33.872
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	35.529
Totaal	147.510

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	6	15
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	3	12	15
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	4	5	9
Oss	5	4	19
Totaal per 31 maart 2024	22	33	55

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	218
Boekel	65
Land van Cuijk	828
Maashorst	576
Meierijstad	359
Oss	934
Totaal per 31 maart 2024	2.980

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl, klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze Kwartaalinformatieset in 2024 verschijnt

Eerste kwartaal 2024	Week 19 – 2024
Tweede kwartaal 2024	Week 31 – 2024
Derde kwartaal 2024	Week 44 – 2024
Vierde kwartaal 2024	Week 09 – 2025

IBN

Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

ibn

