Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1887518
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2025-82
Portefeuillehouder	J. Kalk	Datum	28 november 2025
Informatie bij	Eva van den Hazel	Tel. nr.	+31356292633

Onderwerp

Voortgang experiment voorrangsregeling cruciale beroepen

Kernboodschap

De looptijd van het experiment voorrang voor cruciale beroepen was van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025. Het doel van het experiment was om woningzoekenden met een cruciaal beroep in de zorg, het onderwijs of bij de politie voorrang te geven op een sociale huurwoning, hen zo een betere positie te geven op de woningmarkt en te binden of behouden in Hilversum.

Evaluatie

Het experiment is geëvalueerd (zie bijlage 2) en op 27 augustus jl. tijdens een informele sessie met raadsleden met u besproken. Uiteindelijk zijn er voor 28 van de 30 sociale huurwoningen, die in Hilversum zijn aangeboden, een match gevonden met een woningzoekende in een cruciaal beroep, die voldeed aan alle voorwaarden. Vooral de zorginstellingen hebben aangegeven zeer positief te zijn over deze regeling en pleiten voor voortzetting en uitbreiding. De politie geeft aan dat zij dankbaar zijn voor de regeling maar dat zij voor henzelf geen toegevoegde waarde zien. Het onderwijs geeft aan dat leerkrachten vaak niet aan de inkomensnorm voldoen, maar het ondersteunend personeel (OOP) hier wel baat bij kan hebben. Tegelijkertijd geven de corporaties aan dat zij gezien de grote druk op de woningmarkt het niet gewenst vinden om nog een extra voorrangsregel toe te passen. Het experiment heeft in de ogen van de corporaties nog onvoldoende de maatschappelijke noodzaak van de voorrangsregel aangetoond. Dit laatste is ook lastig omdat het moeilijk aan te tonen is of bijvoorbeeld iemand onvoldoende zorg heeft verkregen, omdat er te weinig personeel beschikbaar was.

Vervolg

Gezien de krapte op de arbeidsmarkt in combinatie met de verdere vergrijzing willen we toch een vervolg geven aan het experiment voorrang voor cruciale beroepen, maar dan voorlopig alleen aan uitvoerend personeel in de zorg. Deze groep waarvoor de voorrangsregeling geldt is gespecificeerd in een zogenaamde beroepenlijst (zie bijlage 2) die opgesteld is met de zorgpartijen in Hilversum. Bovendien is deze groep uitgebreid met leerlingen die al eerder ervaring hebben in een uitvoerende functie in de zorg en minimaal 23 jaar zijn. Hiervoor kunnen we gebruik maken van de al bestaande mogelijkheid in de Regionale Huisvestingsverordening (artikel 5.1, lid 4 sub d) om bij de eerste verhuur van nieuwe sociale huurwoningen aanvullende voorrangscriteria te stellen. Dit zal daarom vooral gaan over projecten waar een klein deel van de sociale huurwoningen met voorrang toegewezen zal worden aan uitvoerend personeel in de zorg. Zoals bij het Circusterrein waar het gaat om 38 (10%) van de 379 flexwoningen. Om de positie van alle woningzoekenden niet te veel te benadelen worden in twee jaar

maximaal 50 woningen (inclusief de 38 woningen op het Circusterrein) met voorrang toegewezen aan woningzoekenden met een cruciaal beroep in de zorg.

Vernieuwde regionale Huisvestingsverordening
Op 1 januari 2028 moet er een nieuwe regionale Huisvestingsverordening ingaan. De regionale Huisvestingsverordening is de plek om de woonruimteverdeling in te regelen. In de besluitvorming voorafgaand aan de vernieuwde regionale Huisvestingsverordening willen we kijken of de voorrangsregeling voor woningzoekenden in de zorg een permanente plek kan krijgen. Zo kunnen wij regelen dat wij woningzoekenden, met een uitvoerend beroep in de zorg, beter kunnen binden aan of behouden in Hilversum aangezien de voorrangsregeling dan niet alleen kan worden toegepast bij de eerste toewijzing, maar ook bij bestaande sociale huurwoningen. Dit maakt het mogelijk dat de 38 flexwoningen op het Circusterrein die bestemd zijn voor woningzoekenden werkzaam in een cruciaal beroep in de zorg ook na de eerste toewijzing worden toegewezen aan de beoogde doelgroep. Daarnaast is de pilot combinatiewonen van de Alliantie ook een mooi voorbeeld. In deze pilot zijn twee grote eengezinswoningen op de Spinozahof gesplitst in een boven- en benedenwoning. Dit gaat om hoekwoningen waarbij de woningen op de begane grond geschikt zijn voor ouderen en de bovenwoningen voor jongeren werkzaam in de zorg. Deze woningen zijn begin mei 2025 opgeleverd. Door de voorrangsregeling op te nemen in de vernieuwde regionale Huisvestingsverordening kan ook na de eerste toewijzing van de gesplitste woningen met voorrang worden toegewezen, zodat het concept ‘voor elkaar zorgen’ behouden kan blijven.

Als onderdeel van de besluitvorming over de vernieuwde regionale huisvestingsverordening gaan we in gesprek met de grote werkgevers in de zorg in Hilversum over de noodzaak om personeel huisvesting dichtbij te bieden voor de continuïteit van zorg. De corporaties zullen ook onderdeel zijn van dit gesprek. Op deze manier kan het maatschappelijk belang voor het leveren van voldoende zorg beter worden afgewogen tegen de grote krapte op de woningmarkt.

Aanleiding

In het coalitieakkoord van Hilversum 2022-2026 is voorgesteld om (nieuwe) wettelijke mogelijkheden, zoals opgenomen in het wetsvoorstel wijziging Huisvestingswet 2014, te benutten voor het toewijzen van woonruimte, bijvoorbeeld door woningen te bestemmen voor mensen met cruciale beroepen. Onderwijzers, zorgmedewerkers en politieagenten zijn van groot belang voor Hilversum maar worden net als andere mensen hard geraakt door de overspannen woningmarkt.
Vervolgens heeft u als gemeenteraad in de zienswijze van Hilversum op de regionale Huisvestingsverordening aangegeven dat Hilversum wil vasthouden aan het bieden van kansen voor werknemers in (uitvoerende beroepen in) de zorg, onderwijs en politie.
Aangezien de gemeente Hilversum opereert in regioverband en niet alle regiogemeenten de ambitie uit hebben gesproken om voorrang te geven aan deze cruciale beroepsgroepen is er in het regionale portefeuillehoudersoverleg Bouwen en Wonen van 25 mei 2023 afgestemd om de voorrangsregel vorm te geven als experiment, waartoe de regionale Huisvestingsverordening 2024 onder art. 6.2 ruimte geeft. De looptijd van het experiment was van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025 en daarna heeft er een evaluatie (bijlage 1) plaatsgevonden. Op 27 augustus 2025 zijn de uitkomsten van het experiment besproken met uw raad tijdens een informele sessie.
Op 23 september 2025 bent u geïnformeerd over de beëindiging van het experiment, de uitkomsten van de evaluatie en het vervolg middels een collegebrief. In deze collegebrief stond beschreven dat er een raadsvoorstel zou volgen waarin beschreven zou worden of en hoe we als gemeente Hilversum aan de bedoeling van het experiment vervolg willen geven. Aangezien de huidige regionale huisvestingsverordening eind 2027 afloopt en er aanvullende ervaring wenselijk is voordat de voorrangsregeling structureel wordt ingebed in de regionale huisvestingsverordening, wordt er toch gekozen om gebruik te maken van de mogelijkheden die de regionale huisvestingsverordening al biedt, namelijk de collegebevoegdheid om bij de eerste verhuur van sociale huurwoningen aanvullende

voorrangscriteria op te stellen. Zo kunnen we tegemoetkomen aan de behoefte van de zorg, houden we ons aan de gemaakte afspraken over de toewijzing van woningen aan woningzoekenden met een cruciaal beroep in de zorg op het Circusterrein en kunnen we in de tussentijd meer ervaringen opdoen.

Consequenties

Personeel in een uitvoerend beroep in de zorg in Hilversum (zie bijlage 2 voor de voorwaarden) kunnen zich registreren voor de voorrangsregeling via het Regionaal Urgentiebureau. De site die voor het experiment is gebouwd, zal hiervoor worden gebruikt. Wanneer zij zich registreren worden zij gevraagd voor een eenmalige bijdrage en een ingevulde werkgeversverklaring. Daarnaast zal de werkgever ook worden gevraagd voor een eenmalige bijdrage wanneer de woning is toegewezen aan hun werknemer. Bij de eerste verhuur van nieuw gebouwde sociale huurwoningen -zoals 10% van de tijdelijke woningen op het Circusterrein- kunnen de geregistreerde personen via DAK met voorrang worden toegewezen. Zo hopen we personeel met een uitvoerende functie in de zorg aan te trekken, te behouden en te binden om de benodigde zorg in de gemeente Hilversum te kunnen blijven leveren. Het verlenen van voorrang aan een nieuwe doelgroep heeft impact op de verdeling van de toch al schaarse sociale huurwoningen. Gezien het eerder benoemde maatschappelijk belang van deze doelgroep en het ontwrichtende effect dat zij hebben op de samenleving bij eventuele uitstroom, is de voorrangsregeling echter wenselijk.

Financiële consequenties

De registratie van de aanvragen, het beheren van de bestaande website en de screening bij de toewijzing van de woning zal worden uitgevoerd door het Regionaal Urgentiebureau. De kosten hiervoor zijn €15.000. De aanvragers worden gevraagd tijdens de registratie eenmalig €25 te betalen en de werkgevers wordt gevraagd om bij de daadwerkelijke toewijzing van een woning €200 te betalen. De resterende kosten zijn voor de gemeente Hilversum en die bedragen ongeveer €3.750 Hiervoor is dekking aanwezig vanuit het taakveld Wonen (8.3).

Vervolgtraject

Wij informeren alle grote werkgevers in de zorg die in Hilversum gevestigd zijn over de voortgang van de voorrangsregeling. Ook zal er een nieuwsbericht op zowel de site van het Regionaal Urgentiebureau als op de site van de gemeente Hilversum geplaatst worden.

In de aanloop naar de besluitvorming over de vernieuwde regionale Huisvestingsverordening in 2028 zal er een gesprek volgen met de grote werkgevers in de zorg en de corporaties over de ontwikkeling van het personeel in de zorg en de noodzaak van huisvesting voor de continuïteit van het leveren van voldoende zorg.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
mr. C.P. Torres Barrera	dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n):

1. Evaluatie experiment cruciale beroepen

2. Voorwaarden om als woningzoekende in aanmerking te komen voor voorrang voor cruciale beroepen

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op internet onder “Vergaderstukken”, B en W-vergadering van 25 november 2025.

Evaluatie Experiment voorrang voor cruciale beroepen

Op 1 januari 2024 zijn de gemeenten Gooise Meren en Hilversum begonnen met een experiment om mensen met een cruciaal beroep voorrang te geven op een sociale huurwoning. Het doel is om deze mensen beter te helpen op de woningmarkt, zodat ze (langer) in deze belangrijke functies kunnen werken. Het experiment was oorspronkelijk voor één jaar, maar is verlengd tot 1 januari 2026. Dit komt omdat in Hilversum nog niet alle afgesproken woningen zijn aangeboden. In Hilversum zijn daarom tot 1 juli 2025 de resterende woningen aangeboden.
In Hilversum was de afspraak om in totaal 30 sociale huurwoningen aan te bieden voor dit experiment. Deze woningen zijn bedoeld voor mensen met een cruciaal beroep met een uitvoerende functie (zorg, onderwijs of politie) die in Hilversum werken en voldoen aan de voorwaarden. In Gooise Meren was de afspraak om 10 sociale huurwoningen met voorrang aan te bieden aan mensen met een uitvoerende functie in het onderwijs in Gooise Meren en voldoen aan de voorwaarden.

1. Aantal en aard registraties

De verwachte aanmeldingen lagen veel hoger dan de daadwerkelijke aanmeldingen die er zijn geweest. We hadden veel meer aanmeldingen verwacht, onder andere gebaseerd op eerdere ervaringen uit de gemeente Baarn, waarbij ca. 2000 woningzoekenden met een cruciaal beroep zich hadden aangemeld voor 7 nieuwbouwwoningen.
Verklaringen voor het lage aantal registraties:

- Weinig ruchtbaarheid aan de regeling gegeven. Had meer via social media en banners op woningnet onder de aandacht gebracht kunnen worden.
- Deel van de doelgroep heeft wellicht te hoog inkomen om in aanmerking te komen voor een sociale huurwoning. Zeker bij het onderwijs en de politie liggen de salarissen al snel boven de sociale huurgrens.

Verder valt op dat vooral woningzoekenden met een uitvoerend beroep in de zorg zich hebben geregistreerd.
Verder zijn er ook woningzoekenden die zich wilden registreren afgewezen, omdat zij niet aan de voorwaarden voldeden. De grootste categorie hierbij waren leerlingen uit de zorg die een zogenaamde BBL-opleiding volgen. BBL staat voor Beroeps Begeleidende Leerweg, een manier van studeren die bestaat uit een combinatie van leren en werken. Aangezien deze leerlingen nog niet bevoegd met diploma zijn.

Aantal registraties	Onderwijs	Politie	Zorg	Totaal
Hilversum	31	5	123	159
Gooise Meren	8			8

2. Aantal woningen waarbij een match is gevonden

In Gooise Meren heeft de voorrangsregeling niet het gewenste resultaat opgeleverd, maar één woningzoekende uit het onderwijs heeft een woning gevonden. Ook gezien het aantal registraties zijn het uiteindelijk niet eens de beloofde 10 woningen aangeboden.
In Hilversum verliep het op zich wel goed. Al zijn er daar voor 2 woningen ook geen match gevonden. Uit het gesprek werd niet helemaal duidelijk waar dat aan lag. Enerzijds te weinig interesse voor de woning, anderzijds reageerde geen passende kandidaat (qua inkomen en huishoudensgrootte).

Aantal verhuurde woningen	Onderwijs	Politie	Zorg	Geen match gevonden	Totaal
Hilversum	4	1	23	2	30
Gooise Meren	1			7	8

3. Het registratieproces bij het Regionaal Urgentie Bureau (RUB)
Het Regionaal Urgentie Bureau heeft op haar website een webpagina ingericht waarop woningzoekenden zich konden registreren: https://www.ubgv.nl/voorrang-cruciale-beroepsgroepen/
In eerste instantie verliep het registratieproces goed, maar gaandeweg ontstonden er hobbels. Het bleek dat mensen die verkeerd hebben gereageerd (iemand reageerde op een woning in Gooise Meren maar werkt in Hilversum) niet automatisch opnieuw weer in de poule kwam te staan.
Deze onduidelijkheid resulteerde ook in vragen aan het RUB. Ook de verhuurmakelaars bij de corporaties kregen vragen van mensen of zij nu wel of niet in aanmerking mochten komen.
Algemene constatering is dat er aan de voorkant nog helderder moet zij of mensen wel of niet in aanmerking komen., dus liefst met een beroepenlijst erbij.
In Gooise Meren kreeg de uitvoering veel vragen over of de regeling ook voor de zorg beschikbaar is.
Het gaat zeker om zo'n 50 mensen die de corporaties/ het RUB met deze vragen hebben benaderd.

De eigen bijdrage a 25 euro, net als de bemiddelingskosten a 75 euro voor de werkgever hebben geen issues of bezwaren opgeleverd.

4. Proces bij corporaties
Uit de evaluatie kwam naar voren dat deze voorrangsregel het verhuurproces heeft vertraagd. Uiteindelijk stonden woningen gemiddeld een week langer leeg. Screening van kandidaten vooraf gaat helpen om dit proces te versnellen.

In het begin adverteerden de corporaties eerst de woning uitsluitend voor woningzoekenden met een cruciaal beroep en pas als er geen match werd gevonden werd de woning opnieuw geadverteerd voor alle woningzoekenden. Dit proces is tussentijds gewijzigd, waarbij de woning met voorrang voor woningzoekenden met een cruciaal beroep wordt aangeboden en tegelijkertijd ook dus de andere woningzoekenden kunnen reageren. Hierdoor is de doorlooptijd teruggelopen, maar is het verhuurproces van de woningen met deze voorrangsregel nog wel langer dan reguliere woningen. Dit heeft te maken met het beoordelen van de gegevens/werkgeversverklaringen.
Advies van corporaties: Toetsen of de kandidaten vooraf zal dit proces versnellen.

Er zit voor corporaties met het aanbieden van woningen een afhankelijkheid in van de kandidatenlijst; dit heeft te maken met passend toewijzen (inkomen en grootte woning).
Advies van corporaties: het is voor de corporaties relevant om van tevoren te weten wat voor inkomen en huishoudgrootte is. Zo kunnen corporaties afspraken maken over welke corporatie wat voor een woning aanbiedt.

Weigeringsgraad
De corporaties merken dat er veel 'geshopt' wordt tussen woningen, waarin mensen zich voor meerdere cruciale woningen zich inschrijven. En vervolgens alle woningen bezichtigen. Daar gaat onnodig tijd in zitten.
Het komt regelmatig voor dat de corporaties meerdere weigeringen krijgen, en dan weer door moeten zoeken naar een volgende kandidaat.
Advies uitvoering corporaties: een maximum zetten op het aantal woningen waarop je kan reageren 'of een maximaal aantal weigeringen. Bij voortzetting van deze voorrangsregel in gesprek met Woningnet om shoppen zoveel mogelijk te beperken.

Selectie van de 'geschikte' woningen
Hoe is de keuze gevallen op de aangeboden woningen?
Gekeken is naar spreiding over de gemeente en naar de criteria voor passend toewijzen.
Ook leefbaarheid (past deze doelgroep bij de buurt) is meegenomen.
Bij nieuwbouw, eerste verhuur: doorstroming is bij nieuwbouw belangrijk, daarom zouden alleen de wat kleinere woningen in aanmerking kunnen komen voor cruciale beroepen eerste verhuur.

5. Proces bij WoningNet

Vragen over experiment via Klantenservice

WoningNet heeft niet apart bijgehouden of zij vragen hebben gehad over de cruciale beroepenregeling.

Functionaliteit en middenhuur

Met de huidige functionaliteit kan er geen signaal worden afgegeven als een cruciale kandidaat 2x een woning weigert. Inregelen zal duur zijn.

Toepassen van de cruciale voorrangsregeling voor de middenhuur is op Woningnet geen probleem, inregelen daarvoor kan.

6. Proces bij gemeente

Het experiment is aangekondigd geweest via nieuwsberichten op de eigen websites.

Er zijn een handjevol vragen/ mails binnengekomen van woningzoekenden die vooral vragen of zij in aanmerking voor deze regeling kunnen komen.

Het werkte heel efficiënt dat het Regionale Urgentiebureau de uitvoering heeft gedaan. Enerzijds omdat dit ook een logische plek is en anderzijds omdat zij een sterk uitvoeringsapparaat hebben met veel kennis en kunde.

In circa 5 tot 10 gevallen is er contact geweest tussen de gemeente en het Regionaal Urgentiebureau. Dit betroffen woningzoekenden in een "grijs gebied", waarvan niet eenduidig kon worden vastgesteld of zij aan de voorwaarden voldeden. In het kader van het experiment is afgesproken om bij twijfel de aanvraag toch goed te keuren. Immers waren er ook geen harde gronden om de aanvraag af te wijzen.

7. Voorwaarden om in aanmerking te komen

De voorwaarden voor wanneer je een cruciaal beroep hebt, bleken niet voor iedereen duidelijk. Er waren verschillende grijze gebieden, waaronder:

- Onderwijsassistenten, die vangen heel veel op. Voor onderwijs zijn leraar en onderwijsassistent heldere categorieën.
- Zorgmedewerkers in leer/werk traject
- Omschrijving zorgtaken

Het advies is -in navolging van de gemeente Amsterdam- om te werken met een beroepenlijst, met omschrijving van beroepen die in aanmerking komen. Als we de cruciale beroepen een 'go' geven, leggen we de lijst voor aan werkgevers om te toetsen of dit ook de beroepen zijn die zij echt cruciaal vinden.

8. Woningzoekenden

Van alle woningzoekenden die via dit experiment een woning toegewezen hebben gekregen, hebben slechts 5 mensen de vragenlijst ingevuld.

De 5 respondenten zijn allen werkzaam in de zorg. 3 zijn alleenwonend, 1 eenoudergezin en 1 samenwonend met kind(eren). Twee woonden bij iemand in voor zij deze woning kregen en de andere 3 hadden een tijdelijk huurcontract. Vier hadden over deze regeling gehoord via hun werkgever en 1 via vrienden. Op de vraag: "Wat betekent het voor uw werk dat u nu deze woning heeft gekregen?" antwoordden ze:

- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken, want heb de woning via Hilverzorg.*
- *Ik kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen want meer rust, ruimte, eigen plek.*
- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want woon dicht bij werk en heb nu een stabiele woonsituatie.*
- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want woon nu op loopafstand en ben daardoor niet meer afhankelijk van OV.*

- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want geeft meer zekerheid voor mij en werkt motiverend.*

Kortom de respondenten zijn heel positief over deze voorrangsregel.

9. Werkgevers

De hamvraag is: helpt dit nu daadwerkelijk om vacatures in de zorg/ onderwijs/ politie vervuld te krijgen/ dan wel om werknemers te behouden? Per werkgever laten we hieronder de reactie zien.

<u>Werkgevers in de zorg:</u>

- Ter Gooi: blij mee, mooie regeling om mensen te behouden. Een koop of huurwoning vinden is moeilijk in de regio, dus een voorrangsregel is wenselijk en Ter Gooi is hierbij gebaat. Gespecialiseerde verplegers als extra functies toevoegen zou fijn zijn, zij zijn extra hard nodig zijn gezien deze moeilijk te werven zijn/ schaars personeel. (b.v OK verpleegkundige, operatieassistente, anesthesisten).
- Amaris- willen graag doorgaan met de voorrangsregel, het helpt om makkelijker personeel aan te trekken en te behouden. Wel behoefte aan uitbreiding van de functies, bijvoorbeeld leerlingen. Ze geeft aan dat particuliere huur niet te betalen is voor haar leerlingen, vooral met nachtdiensten is het niet praktisch als ze ver weg wonen. Om ze te behouden in deze regio zou deze regeling helpend zijn. Middensegment uitbreiding geen behoefte. DBA wet zelfstandigen maakt dat het na de zomer spannend wordt, zij zullen vertrekkend personeel hebben en dit gaat gaten geven in het personeelsbestand.
- Hilverzorg: zou graag zien dat deze regeling voortgezet wordt en uitgebreid. Zij hebben een korte enquête onder hun medewerkers uitgezet en alle 11 respondenten geven aan dat deze regeling helpt om medewerkers in de zorg te behouden.
- Sherpa & Amerpoort: Voor organisaties als de onze, die dagelijks werken aan de zorg voor kwetsbare inwoners, is het van groot belang dat zorgprofessionals zich in Hilversum kunnen vestigen. Zonder voldoende huisvestingsmogelijkheden is het nauwelijks mogelijk om deze professionals aan te trekken of te behouden. In een regio waar de woningdruk uitzonderlijk hoog is, is de voorrangsregeling dan ook niet alleen gewenst, maar noodzakelijk. De regeling vormt een krachtig middel om de continuïteit en kwaliteit van de zorg in Hilversum te waarborgen. Als werkgevers ervaren Amerpoort en Sherpa dagelijks hoe de gespannen woningmarkt directe invloed heeft op onze wervingskracht en personele bezetting. Het huisvestingsvraagstuk is inmiddels een structurele belemmering geworden in het vervullen van onze maatschappelijke opdracht. Tot slot willen wij benadrukken dat de voortzetting van de voorrangsregeling niet slechts een administratieve kwestie is, maar een noodzakelijke beleidskeuze om Hilversum aantrekkelijk en leefbaar te houden voor mensen die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners.

Verder hebben wij aanvullend een bericht van HilverZorg ontvangen om ook leerlingen een kans te geven: "*Bij ons geldt dat iedereen de kans krijgt om te leren en zich te ontwikkelen. Dit kan betekenen dat iemand nieuw instroomt als leerling, maar ook dat bestaand, vast personeel van HilverZorg, jong en oud, opnieuw de stap zet om als leerling een BBL-opleiding te volgen. We bieden deze opleidingen aan op elk niveau waarbij werken en leren worden gecombineerd. Zo leveren onze leerlingen vanaf dag één een waardevolle bijdrage aan de zorgpraktijk terwijl ze tegelijkertijd hun diploma behalen. De cao VVT heeft daarnaast geregeld dat werkgevers geen terugbetalingsverplichtingen of nawerktijd mogen vragen wanneer een opleiding wordt betaald. Dat brengt inderdaad het risico met zich mee dat iemand na de opleiding elders aan de slag gaat. In de praktijk zien we echter dat de meeste leerlingen na diplomering binnen de ouderenzorg werkzaam blijven, soms bij ons, soms bij een conculega. Hoe dan ook blijft de investering behouden voor de sector wat van groot belang is gezien de arbeidsmarktkrapte.*
Ons belang is duidelijk: leerlingen vormen een belangrijke instroom voor de toekomst van de zorg. De opleidingen duren, afhankelijk van het niveau, meestal tussen de twee en drie jaar. Onze intentie is

altijd om hen gedurende en na die periode zoveel mogelijk aan Hilversum te binden door hen perspectief te bieden en te investeren in hun ontwikkeling."

Politie:

Vooropgesteld: Wij zijn als politie dankbaar voor de pilot cruciale beroepen die jullie gestart zijn. Het getuigt van warm respect voor het werk van de politie in de samenleving, dat doet ons goed.
Wat is het effect als de voorrangsregeling wordt afgeschaft? Denk aan:

- Kunnen bepaalde vacatures niet meer worden vervuld? Nee hier is bij de politie Gooi & Vechtstreek op dit moment gelukkig geen sprake van. Politiemensen kunnen tot nu toe goed zelfstandig woonruimte vinden binnen of rondom het Gooi. Veelal kiezen politiemensen er bewust voor om juist niet in hun werkgemeente te gaan wonen. Dus de politiemensen die buiten het Gooi, wat verder weg van het werk, wonen kiezen daar meestal bewust voor.
- Komt de levering van (politie) zorg op bepaalde plekken in gevaar? Nee, hier is gelukkig geen sprake van op dit moment.
- Helpt de regeling om werknemers te behouden? De regeling draagt zeker bij aan het werven en behouden van politiemensen. Maar kijkend naar de cijfers: er heeft 1 politiemedewerker gebruik gemaakt van de voorrangsregeling. En politie Basisteam Hilversum is, ook zonder dat men aanspraak maakt op deze voorrangsregeling, gelukkig onverminderd populair bij nieuw startende politiemensen.

Samenvattend: wij zijn dankbaar voor de steun en het beschouwen van politiewerk als een cruciaal beroep. In voorkomende gevallen zullen we graag gebruik maken van de regeling maar tot nu toe is de regeling niet van doorslaggevende betekenis geweest voor het in stand houden van de gewenste politiezorg in Hilversum.

Onderwijs:

Het heldere antwoord vanuit de HR-koepel is: nee, het experiment (in deze vorm) heeft hiervoor niet zoveel effect gehad om vacatures in het onderwijs ingevuld te krijgen of werknemers te behouden. Dat komt omdat wij de voorwaarden voor leerkrachten om in aanmerking te komen (je moet een bevoegd leerkracht zijn, met een contract van minimaal 19u en met je inkomen mag je maximaal de sociale huurgrens verdienen) te strak hebben afgesteld. Vaak komt het namelijk voor dat leerkrachten die een baan zoeken in een bepaalde regio eerst huisvesting willen, om vervolgens pas op de openstaande vacature te reageren. Daarbij komt dat OP (onderwijsgevend personeel) vaak al snel te veel verdient om in aanmerking te komen voor een sociale huurwoning.
Een interessante overweging:

- Voor OOP (onderwijs ondersteunend personeel) zou het experiment wel degelijk kunnen helpen om vacatures ingevuld te krijgen. De afgelopen 3 jaar heeft de onderwijsbranche van het Rijk namelijk NPO-middelen gehad, extra geld om na de corona ondersteunend personeel aan te nemen. Dit ondersteunend personeel is echt belangrijk om de scholen 'draaiende' te houden (klassen opvangen bij ziekte, plannen, administreren etc.). Omdat deze gelden nu zijn weggevallen, is er sinds dit jaar geen geld meer om OOP-personeel aan te nemen en ontstaat hier ook een tekort op.
- Het behouden én aantrekken van OOP-personeel is belangrijk, zeggen de scholen. Omdat juist zij opleid-potentie hebben; de scholen hebben de intentie om het OOP personeel dat wil (bijvoorbeeld de klassenassistenten) op te leiden tot OP-personeel (onderwijsgevend personeel). De OOP-mensen zijn volgens de scholen 'de onderwijzers van de toekomst'.

Voorwaarden voor voorrang bij eerste toewijzing sociale huurwoning aan woningzoekenden met een cruciaal beroep in de zorg

Een woningzoekende moet voldoen aan de volgende vereisten om voor deze voorrangsregeling in aanmerking te komen:

1. Werkzaam in de gemeente Hilversum met een uitvoerende functie in de zorg in een van onderstaande functies:
    - Een bevoegde medewerker die directe zorg of ondersteuning verleent aan patiënten en cliënten in een van de volgende functies:
        - Ambulant begeleider
        - Anesthesiemedewerker
        - Begeleider A,B,C en D/coördinerend begeleider
        - Begeleider gehandicaptenzorg
        - Doktersassistent, bevoegd apothekersassistent, bevoegd operatieassistent
        - Helpende Zorg en Welzijn
        - Praktijkondersteuner huisarts
        - (radiologisch) laboranten
        - Verpleegkundige in de wijk en/of wijkverpleegkundige
        - Verpleegkundig specialist (bijvoorbeeld IC, SEH, Kinder, BCU)
        - Verpleegkundig begeleider
        - Verpleegkundige (MBO- en HBO-niveau)
        - Verzorgende IG
        - Woonbegeleiders niveau 2, 3 en 4
    - Een medewerker die een opleidingstraject (werken en leren) volgt om als bevoegd medewerker één van bovenstaande functies uit te oefenen en zo tijdens dit traject al directe zorg of ondersteuning aan patiënten en cliënten verleent. Een aanvullende eis is dat zij al eerder aantoonbare zorgervaring hebben opgedaan in één van bovenstaande functies bij hun werkgever in Hilversum.
2. In loondienst bij een werkgever in de gemeente Hilversum waarbij de persoon uitvoerende taken verricht in Hilversum. ZZP-ers komen dus niet in aanmerking voor de voorrangsregeling.
    - De werknemer heeft een contract voor minimaal 1 jaar en van minstens 19 uur met de intentie om dit contract om te zetten naar een vast contract.
    - De werknemer heeft een vast contract voor minimaal 19 uur per week.
3. De woningzoekende is minimaal 23 jaar.
4. Ingeschreven bij Woningnet en een jaarinkomen onder de inkomensgrens voor een sociale huurwoning: €49.669 voor een eenpersoonshuishouden en €54.847 voor een meerpersoonshuishouden (prijspeil 2025).
5. Een van deze woonsituaties is van toepassing:
    - Tijdelijk huurcontract loopt af en daarom moet diegene binnen 1 jaar de woonruimte verlaten;
    - Beschikt enkel over woonruimte gelegen buiten de regio Gooi en Vechtstreek, waarbij afstand tot werk minimaal 15 km hemelsbreed is;
    - Heeft geen zelfstandige woonruimte. Zelfstandig betekent met eigen voordeur, keuken, toilet en badkamer.

6. De werkgever ondersteunt de aanvraag door middel van een werkgeversverklaring en werkgeversbijdrage.