

evaluatie­rapport

KAAG & BRAASSEM

.....

DE SAMENWERKINGSAGENDA '18-'22:
WAT MAAKTE MEEDOEN MOGELIJK?

Lianne van Kalken
Erasmus Universiteit Rotterdam
10 maart 2022

Start en doel van de evaluatie

- Een blik van *buiten*
- Doel onderzoek: ervaringen + indrukken SA verzamelen en lessen trekken voor de volgende raadsperiode
- Wat gaat goed, wat kan er beter?

Aanpak

I.

Gesprekken: 19 interviews

2.

Documenten-analyse

3.

Media-analyse

Bevindingen

1. De aanloop naar de Samenwerkingsagenda
2. De bedoeling van de Samenwerkingsagenda
3. De Samenwerkingsagenda in de praktijk

Conclusies

- Samenwerkingsagenda: een raadsakkoord met veel invloed maatschappij; geen echt *maatschappelijk* akkoord
- Algemeen beeld: heel positief over de werkwijze en de opbrengsten
- Het werkt en het voldoet: politieke cultuur, verhouding met de gemeenschap, beleidsdoelen en (financiële) kaders
- Twistpunten (paarse blokken) expliciet benoemd: dat werkt goed
- Lokale gemeenschap, kijkt over het algemeen positief naar de gemeente en het bestuur

Wat werkt?

- Twistpunten (paarse blokken) expliciet benoemd: richt de discussie en zorgt voor scherpte
- Lokale gemeenschap betrekken
- Wethouders werken voor heel de raad
- Van A naar B, via B: werkwijze aangepast op principe van raadsbreed werken
- Werken vanuit de bedoeling: raadsbreed werken begint met houding en goede wil

Kwesties

- Hoe scherp mag het zijn? Kun je het nog oneens zijn? Kan politiek van verschil nog?
- Er zijn weinig spelregels: wat doen we bij gedoe? Hoe gaan we met elkaar om?
- Maar ook meer structureel: hoe hoort het hier? Verschillende beelden over het vergadermodel C&K en V&A.
- Kort vergaderen moet niet een doel op zich worden: to the point, maar soms heb je tijd nodig om tot het punt te komen

Kwesties

- Toch soms oppositie en coalitie dynamiek
- Het primaat ligt bij de raad, maar dat zorgt soms ook voor onduidelijkheid bij wethouders
- Totstandkoming van de samenwerkingsagenda: fracties betrokken, individuele raadsleden pas later
- Veel actie, maar ook tijd nodig voor reflectie; niet alleen hollen, soms ook even stilstaan

Aanbevelingen

1. Verhelder: stel spelregels op voor proces, over rollen maar ook voor het vergadermodel
2. Investeer in elkaar: neem genoeg tijd om met elkaar (raadsleden) het Raadsakkoord op te stellen
3. Samen leren en ontwikkelen: maak ruimte voor tussentijdse evaluatie en reflectie met elkaar

Vragen?