Correspondentieadres:
Elburgerweg 10C
8181 EN Heerde
Mail: secretariaat@asdheerde.nl

Heerde, 7 augustus 2023
Ons kenmerk: 20230807ASD-GEMPARTICIPATIE

Aan: gemeente@heerde.nl

Onderwerp: adviesaanvraag Verordening Re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Heerde 2023

Geacht College,

Introductie

Op 14 juni 2023 heeft de ASD Heerde de adviesaanvraag 'Verordening Re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Heerde 2023' per e-mail ontvangen. Ons wordt gevraagd om uiterlijk 9 augustus 2023 op het voorliggende concept te reageren.

De reden voor het aanpassen van de genoemde Verordening is, zo geeft u aan, gelegen in de per 1 juli 2023 in werking getreden wetswijziging Breed Offensief.

Een toelichting op dit traject van de behandelend ambtenaar aan de ASD Heerde is niet gegeven.

Op initiatief van leden van de werkgroep Participatie is dit advies tot stand gekomen.

Algemene reactie

We belichten hieronder de doelstellingen van het Breed Offensief en de extra mogelijkheden die de gemeente Heerde ter beschikking staan om deze te halen.

- Eenvoudigere regelingen voor werknemers en werkgevers
- Aantrekkelijker maken van werken
- Elkaar als werkgevers en werkzoekenden gemakkelijker kunnen vinden en
- Bijdragen aan duurzaam werk voor de doelgroep.

Hiermee is het Breed Offensief een forse opgave om de arbeidskansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten.

Per 1 juli 2023 heeft de gemeente Heerde o.a. de volgende mogelijkheden in het kader van bovengenoemde doelstellingen:

- Uitvoeren van maatwerk voor werknemers
- Vereenvoudigd verstrekken van loonkostensubsidie aan werkgevers

- Duidelijker informeren van werkgevers over het inzetten van ondersteunings- en re-integratie middelen
- Instellen van een werkgeversservicepunt en
- Uitvoeren van concrete acties met op jongeren gerichte informatie en het realiseren van voorzieningen en begeleiding op het gebied van inkomen en werk.

De inhoud van de concept Verordening hebben we geanalyseerd in het licht van de doelstellingen van het Breed Offensief en de mogelijkheden die de gemeente Heerde heeft.

Advies

De Verordening is deel van een grotere puzzel waarbij wij tot het oplossen ervan een 6-tal adviezen willen meegeven.

1. *Leesbaar en toegankelijk*

   Uit de titel van de Verordening is niet duidelijk af te leiden of deze is bedoeld voor regelgeving en/of de uitvoerende medewerkers of primair het belang van de inwoners dient. Is de inhoud van de Verordening leidend of de (hulp)vraag van de inwoners?

   Advies: Verbindt de (hulp)vraag van de inwoners met de inhoud van de Verordening door middel van een toegankelijke en leesbare versie in duidelijke B1 taal en trek hierin samen op met de (betrokken) inwoners.

2. *Waarom en hoe dan?*

   Het is de ASD Heerde onduidelijk vanuit welke visie of uitvoeringsambitie de Verordening – en tot welk doel - is aangepast.
   Wat is de bijdrage aan het vergroten van de maatschappelijke fitheid van inwoners en de identificatie van degenen die extra aandacht nodig hebben?

   Advies: Schrijf een inleiding op deze Verordening en beschrijf daarin waarom de Verordening wordt aangepast en waarin het positieve goed wordt belicht – vul aan met uitgangspunten waaruit blijkt dat de Verordening is bedoeld om stapjes te zetten in het realiseren van de visie – omdat de dagelijkse praktijk en het leven van de inwoners ertoe doet – en maak duidelijk dat vanuit publieke en specifieke, voor inwoners herkenbare, waarden wordt gewerkt.
   Het spreekt voor zich dat hierbij voor de (betrokken) inwoners een rol is weg gelegd. De ASD Heerde denkt over het ‘hoe dan’ graag mee.

3. *Melding/aanvraag*

   Zijn de stappen die de inwoner moet zetten inzichtelijk? Worden er zogenoemde ‘olifantenpaadjes’ ingeslagen en is dan duidelijk waarom? Hoe wordt invulling gegeven aan het recht op privacy van de inwoner die een melding doet of een aanvraag indient?

Advies: Maak eerst de klantreis inzichtelijk, zodat de belangen van de (betrokken) inwoners in beeld zijn.

4. *Maatschappelijke Verordening(en)*

Waarom is er voor elk puzzelstukje van het (cultureel en sociaal) maatschappelijk terrein een aparte verordening? Hoe komt de verbinding tot stand tussen de verschillende Verordeningen? Hoe ziet het Dienstverleningsconcept van de gemeente Heerde eruit?

Advies: Verminder de administratieve lasten en benut de kans om bijvoorbeeld de menselijke maat in beleid én uitvoering tot uitdrukking te laten komen.

5. *Servicepunt*

Waar kunnen werkgevers terecht? Heeft Heerde één aanspreekpunt?

Advies: Maak duidelijk naar werkgevers hoe de gemeente Heerde investeert in de arbeidsmarktregio en draag er zorg voor dat werkgevers geïnformeerd zijn en blijven over de ontwikkelingen onder de inwoners(groepen) van Heerde.

6. *Raadsmonitor en Beschut Werk*

Hoe wordt de Raad meegenomen in de ontwikkelingen en de daarbinnen gemaakte en/of te maken keuzes in het verlengde van de Verordening? Hoe kan de Raad zien of de gemeente Heerde op koers is, ook financieel? Wat doet de gemeente Heerde als er meer inwoners – jongeren met een arbeidsbeperking – zijn dan dat het Rijk financiert (wachtlijst, extra investering of uitruil met andere gemeenten)?

Advies: Verwoord in de Verordening de keuze(s) die de gemeente Heerde maakt wanneer er meer inwoners voor een dienstbetrekking in aanmerking komen dan waarvoor er financiering vanuit het Rijk is. Neem dit punt, alsook de doelstellingen, inclusief de door de gemeente Heerde in te zetten instrumenten/maatregelen, op in de Raadsmonitor.

De ASD Heerde gaat na het zomerreces graag met u in gesprek. Een uitnodiging voor 13 september is aan u gemaild.

Met vriendelijke groet,

Waarnemend DB ASD Heerde