

Toelichting op het hybride werken

Met een positief advies van de Ondernemingsraad heeft het college de visie op het hybride werken vastgesteld.

In het kort komt dat hier op neer.

Medewerkers die thuis kunnen werken maken daarover afspraken binnen hun team in overleg met hun manager.

Deze afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst als addendum op hun arbeidsovereenkomst.

Het uitgangspunt is dat voor 40% thuis en voor 60% op kantoor wordt gewerkt.

Medewerkers worden hierin volledig gefaciliteerd.

De werkgever heeft namelijk op grond van de Arbowet de zorgplicht om arbotechnisch verantwoord te kunnen blijven werken.

Medewerkers die hybride werken krijgen de beschikking over de volgende middelen:

- Smartphone
- Laptop
- Beeldscherm(en)
- Toetsenbord
- Muis
- Rugtas of schoudertas
- Bureau
- Bureaustoel
- Bureaulamp

De medewerkers ontvangen deze middelen in bruikleen en ondertekenen ook hiervoor een overeenkomst als addendum op hun arbeidsovereenkomst.

Deze middelen worden door de gemeente Urk aangeschaft en ter beschikking gesteld aan de medewerkers.

(De BTW kan worden verrekend via het BTW-compensatiefonds).

Dit is schriftelijk geaccordeerd door de belastingdienst, zodat dit belastingvrij kan.

De investering voor de thuiswerkplek wordt gedekt uit de vrijvallende middelen voor de vergoeding woon-werkverkeer.

De ICT-middelen worden gedekt uit de in de begroting opgenomen financiële middelen.

Bij het thuiswerken zijn er geen kosten voor woon-werkverkeer.

Vanaf 1 januari 2023 ontvangt de medewerker volgens de cao Gemeenten een thuiswerkvergoeding van 2 euro netto per dag.

Omdat de medewerkers deze middelen in bruikleen ontvangen, moeten deze weer worden ingeleverd op het moment dat zij de gemeentedienst verlaten.

Zij kunnen deze middelen eventueel tegen de economische restwaarde overnemen als zij dat willen.