



Raadsbrief

Datum 31 oktober 2024

Onderwerp Update Diversiteit en Inclusie najaar 2024

Versienummer 1

Portefeuillehouder Dorrit de Jong

Samenvatting

Het thema "Inclusief Zwolle" is een van de vijf onderwerpen in het coalitieakkoord. Het college streeft ernaar om gelijke kansen, bestaanszekerheid en meedoen aan de maatschappij te bevorderen. Dit doet het college door rekening te houden met de verschillen tussen mensen en deze op een respectvolle manier te benaderen. We zijn actief bezig met verschillende initiatieven om dit te bereiken. "Inclusief Zwolle" betekent dat je vrijheid en veiligheid ervaart om jezelf te zijn. Het houdt in dat we obstakels wegnemen die deze vrijheid, veiligheid en gelijke toegang in de weg staan. We werken samen met partners zoals de Alliantie tegen discriminatie en racisme en bewoners om alle benodigde inspanningen te leveren. Op deze manier bouwen we samen aan de stad van morgen.

Begin 2024 bent u geïnformeerd over het uitvoeringsplan van 2024. Met deze brief willen we u informeren over ontwikkelingen m.b.t. het beleidsveld Diversiteit en Inclusie sinds de laatste update.

Bijlagen

1. Deelrapportage lhbtq+ 2023-2024 gemeente Zwolle.
2. Factsheet deelrapportage lhbtq+ 2023-2024 gemeente Zwolle.
3. Jaarrapportage Vizier WGA 2023 Zwolle

Openbaarheid

- ☒ Openbaar
☐ Geheim

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. Het deelonderzoek naar welzijn en acceptatie lhbtq+ 2023- 2024 gemeente Zwolle
2. De rapportage van Vizier-Oost over het aantal discriminatiemeldingen in 2023
3. De uitvoering van de thema's regenboogouderen en gendergelijkheid en toegankelijke toiletten uit het uitvoeringsplan diversiteit en inclusie 2022-2026
4. De wijze waarop uitvoering gegeven gaat worden aan motie M-18 Hoge Nood in Zwolle
5. Voorgestelde afdoening van de toezegging: college zal zich verdiepen in de meerwaarde van een coördinator discriminatie/racisme t.o.v. de huidige inspanningen op dit gebied"



Datum

31 oktober 2024

Inleiding

Het thema "Inclusief Zwolle" is een van de vijf onderwerpen in het coalitieakkoord. Het college streeft ernaar om gelijke kansen, bestaanszekerheid en meedoen aan de maatschappij te bevorderen. Dit doet het college door rekening te houden met de verschillen tussen mensen en deze op een respectvolle manier te benaderen. We zijn actief bezig met verschillende initiatieven om dit te bereiken. "Inclusief Zwolle" betekent dat je vrijheid en veiligheid ervaart om jezelf te zijn. Het houdt in dat we obstakels wegnemen die deze vrijheid, veiligheid en gelijke toegang in de weg staan. We werken samen met partners zoals de Alliantie tegen discriminatie en racisme en bewoners om alle benodigde inspanningen te leveren. Op deze manier bouwen we samen aan de stad van morgen.

Het college heeft uw raad in het tweede kwartaal van dit jaar, geïnformeerd over het uitvoeringsplan van 2024. Met deze brief informeert het college uw raad over een aantal ontwikkelingen m.b.t. het beleidsveld Diversiteit en Inclusie sinds de laatste update.

In het tweede kwartaal van 2025 informeert het college uw raad over de update van het uitvoeringsplan, ditmaal voor de jaren 2025 en 2026. Daarmee zal het college uw raad informeren over alle ontwikkelingen met betrekking tot diversiteit en inclusie. Bijvoorbeeld over de ontwikkelingen rondom stagediscriminatie en het veilig sportklimaat. De gemeente is ook met deze onderwerpen bezig. Het college kiest er voor uw raad nu te informeren over onderstaande zaken omdat er monitoring beschikbaar is gekomen of doordat het thema's zijn waar uw raad extra aandacht voor heeft.

Kader

[Beleidsplan Diversiteit en Inclusie 2022 - 2026](#)

[Uitvoeringsplan Diversiteit en Inclusie 2022-2026](#)

Kernboodschap

Deze raadsbrief geeft een update van ontwikkelingen m.b.t. beleidsveld Diversiteit en Inclusie in 2024.

Toelichting

1. Deelrapportage lhbtqia+ 2023-2024

Anti-discriminatievoorziening Vizier-Oost en de Radboud Universiteit onderzoekt het welzijn en de acceptatie van lhbtqia+¹ personen in Overijssel en Gelderland. Ze doen dit in opdracht van beide Provincies. Dit onderzoek is in 2021 en 2023 gedaan. De respondenten zijn allen lhbtqia+ personen.

In 2023 hebben 178 Zwollenaren de monitor ingevuld. In 2021 waren dit er 149. Dit is voldoende om een lokale monitor te maken voor Zwolle. Dit rapport vindt u in bijlage 1. In bijlage 2 vindt u de uitkomsten in de vorm van een factsheet.

Het welzijn en de ervaren acceptatie van Zwolse lhbtqia+'ers komt grotendeels overeen met het provinciale onderzoek. Er is een aantal opvallende punten:

¹ Lhbtqia+ staat voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel+, transgender, intersekse, queer en aseksueel. De '+' wordt gebruikt om aan te geven dat deze opsomming niet het gehele spectrum met betrekking tot gender- en seksediversiteit.

Datum 31 oktober 2024

- Tussen 2021 en 2023 zijn zowel de ervaren acceptatie als het veiligheidsgevoel gedaald in Zwolle. Dezelfde ontwikkeling is te zien in heel Overijssel. De zelfacceptatie van lhbtqia+ personen uit Zwolle is iets gestegen tussen 2021 en 2023.
- Niet-cisgender² personen ervaren structureel lagere acceptatie dan cisgender lhbtqia+ personen.
- Lhbtqia+ personen voelen zich het minst geaccepteerd binnen geloofsgemeenschappen.
- Bijna de helft van de deelnemers voelt zich weleens onveilig, vooral op straat en in de horeca.
- Zwolle kent minder slachtoffers van incidenten dan andere delen van Overijssel. Deelnemers ervaren vaak afkeurende blikken en bedreigingen.
- Jongere lhbtqia+ personen (16-30 jaar) accepteren hun identiteit minder, maar beschouwen deze als belangrijker voor hun zelfbeeld.
- Zwolse respondenten vinden voorlichting op scholen de belangrijkste maatregel om acceptatie en veiligheid te verbeteren.
- Niet-cisgender personen hebben meer behoefte aan aanpassing van identificatie-documenten; cisgender personen hebben meer vraag naar safe spaces.
- Het percentage Zwolse lhbtqia+ personen dat lid is van een sportvereniging is 18%. Voor alle Zwollenaren tussen de 18 en 65 is dit 29% volgens de GGD Gezondheidsmonitor 2022.

Bovenstaande punten, andere uitkomsten en aanbevelingen uit het rapport nemen we mee in het uitvoeringsplan Diversiteit en Inclusie. Met een aantal onderwerpen is het gemeente al bezig. De monitor geeft wel aan welke zaken extra aandacht vragen. Dit zal doorwerken in de uitvoeringsagenda 2025-2026.

2. Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA) rapportage 2023

Elk jaar rapporteert antidiscriminatievoorziening Vizier-Oost aan de gemeente over het aantal meldingen van discriminatie dat zij hebben ontvangen.

Vizier-Oost categoriseert meldingen op basis van:

- maatschappelijk terrein (arbeidsmarkt, onderwijs etc.)
- op welke grond discriminatie plaats heeft gevonden (herkomst/huidskleur, seksuele gerichtheid, etc.)
- op welke wijze discriminatie heeft plaatsgevonden (Bedreiging, geweld, vijandige bejegening, etc.)

De rapportage 2023 voor Zwolle laat zien dat het aantal meldingen flink is gestegen in vergelijking met 2022. Landelijk is dit met 20%, in Oost-Nederland met 30%. Het aantal meldingen van discriminatie dat heeft plaatsgevonden in Zwolle is gestegen met 74% (van 35 naar 61). Het aantal meldingen van Zwollenaren is gestegen met 93% (van 32 naar 62).

Volgens de Nationaal Coördinator tegen Racisme en Discriminatie komt de landelijke stijging vooral door een daadwerkelijke toename in discriminatie. Niet omdat de meldingsbereidheid is toegenomen.³

Maar volgens Vizier-Oost wijst de relatief grote stijging van meldingen in Zwolle ook op dat Zwollenaren Vizier beter kunnen vinden. De meldingsdrempel is lager. Dat het aantal meldingen van Zwollenaren harder stijgt dan het aantal meldingen van discriminatie in Zwolle ondersteunt deze lezing.

² Cisgender betekent dat iemand zich identificeert met een genderidentiteit die overeenkomt met hun geboortegeslacht. Niet-cisgender personen zijn o.a. queer en transpersonen, maar ook inwoners die zich identificeren als non-binair.

³ [Discriminatiecijfers stemmen niet vrolijk: 'Samenleving moet zich zorgen maken' \(nos.nl\)](https://nos.nl/nieuws/story/2023/10/discriminatiecijfers-stemmen-niet-vrolijk-samenleving-moet-zich-zorgen-maken)



Datum 31 oktober 2024

Nu Vizier-Oost onder de landelijke koepel van Discriminatie.nl valt, zal deze naamsbekendheid verder stijgen. Het aantal meldingen zal de komende jaren stijgen. Dit blijkt ook uit navraag bij Vizier-Oost. Tot 1 augustus 2024 zijn er al 79 meldingen van discriminatie gedaan door Zwollenaren (en 38 meldingen van discriminatie in Zwolle).

Door de hierboven beschreven categorieën die Vizier-Oost hanteert krijgt de gemeente ook inzicht in het soort discriminatie dat plaatsvindt in Zwolle. Dat dit jaarlijks gebeurt geeft de mogelijkheid om te monitoren:

- In 2022 hadden de meeste meldingen betrekking op ervaren discriminatie bij collectieve voorzieningen. In 2023 was het op de arbeidsmarkt, waar het aantal meldingen van 7 naar 19 is gestegen.
- Zowel in 2022 als 2023 was afkomst/huiskleur de meest voorkomende discriminatiegrond
- In vergelijking met 2022 is vooral het aantal gevallen van vijandige bejegening toegenomen (van 7 naar 27). Omstreden behandeling blijft de voornaamst wijze van discriminatie in deze meldingen (36 in 2024, 23 in 2022).

In hoeverre deze meldingen representatief zijn voor alle ongemelde gevallen van discriminatie is niet te zeggen. Maar door te vergelijken tussen jaren kunnen we toch trends ontdekken, en hier op inspringen via het uitvoeringsplan.

In dit geval wijst de rapportage uit dat de meeste meldingen zijn gedaan van discriminatie dat plaats vindt op de arbeidsmarkt en gebeurt op basis van herkomst of huidskleur. Dit geeft aanleiding om hier in 2025 en 2026 (extra) inzet op te plegen. Dit zal terugkomen in het uitvoeringsplan 2025 – 2026.

Structureel extra budget voor preventieactiviteiten vanuit het Rijk.

Voormalig minister Hugo de Jonge van BZK heeft in een kamerbrief van 24 oktober 2023 aan de Tweede Kamer kenbaar gemaakt dat het kabinet vanaf 2024 extra middelen uittrekt om preventie van discriminatie in gemeenten te ondersteunen. Sinds de Voorjaarsnota 2023 is er structureel €2,5 miljoen per jaar beschikbaar voor preventie van discriminatie.

Deze gelden zullen 14 cent per inwoner bedragen in 2024 (± €19.000 voor Zwolle) en 22 cent per inwoner in 2025 (± €29.000), en zijn structureel. Uw raad heeft op 15 juli dit jaar ingestemd met het raadsvoorstel "Uitkomsten meicirculaire 2024 Gemeentefonds". Hiermee heeft uw raad ingestemd dat dit extra budget wordt toegevoegd aan het Diversiteit en Inclusie budget.

3. Hidden Disabilities Sunflower Network

De Hidden Disabilities Sunflower is een wereldwijd erkend symbool voor niet-zichtbare handicaps. Voor de uitrol van de Hidden Disabilities Sunflower Network geeft Maureen de Mooy – Schreuder een lunchlezing over de Hidden Disabilities Sunflower op 21 november. Zij is ambassadeur van het netwerk. De lunchlezing vormt de startschot van de interne uitrol. We plakken dan mogelijk ook de Zonnebloem in het raam van het stadhuis waarmee de gemeente aangeeft symbool te erkennen. Een externe uitrol zal later plaatsvinden.

In het interne studieplatform is een korte training beschikbaar. Deze training informeert de kijker over het symbool. En het geeft tips over wat je wel en juist niet moet doen wanneer je iemand ziet die het



Datum 31 oktober 2024

keychord draagt. Er wordt verkend of deze training een vast onderdeel kan worden van de standaard introductiemodule voor nieuwe medewerkers.

Nadat de Sunflower intern is uitgerold is de wens om het symbool ook in de stad kenbaar te maken. Hierin wil het college samen op trekken met de andere partijen in de stad die de Sunflower al erkennen.

Dit punt loopt vooruit op de update van het uitvoeringsplan voor 2025 en 2026.

4. Zestig jaar Gastarbeiders

Op 30 november presenteert het Alevitisch Cultureel Centrum Zwolle een boek over 60 jaar Turkse gastarbeiders. Dit jaar is het 60 jaar geleden dat de associatieovereenkomst tussen Nederland en Turkije werd getekend. Met een subsidie hebben de gemeente Zwolle en de Provincie Overijssel bijgedragen aan de realisatie van dit boek. Het boek begint met een voorwoord van de Commissaris van de Koning Andries Heidema. Wethouder De Jong heeft een nawoord geschreven voor de publicatie.

Bijna 60 jaar later is deze eerste generatie, en hun kinderen en kleinkinderen, integraal onderdeel geworden van onze samenleving. Het boek presenteert twaalf persoonlijke verhalen van Turkse gastarbeiders uit (de omgeving van) Zwolle. Deze geschiedenis leert ons belangrijke lessen. De verhalen benadrukken ook het belang van inclusief beleid – waaronder ook de toegang tot goed taalonderwijs - dat iedereen de kans geeft om mee te doen en te floreren.

Met de ondersteuning van dit project draagt de gemeente bij aan de zichtbaarheid van deze generatie gastarbeiders en hun bijdrage aan de maatschappij.

Dit punt loopt vooruit op de update van het uitvoeringsplan voor 2025 en 2026.

5. Gendergelijkheid

Seksueel grensoverschrijdend gedrag en straatintimidatie zijn thema's in het beleidsplan en uitvoeringsplan. Hierbij een korte update van de activiteiten tot nu toe:

- In 2023 is er een workshop Gender Sensitive Urban Design georganiseerd voor gemeentemedewerkers en andere geïnteresseerden die zich bezighouden met ruimtelijke ontwikkeling.
- In samenwerking met de nachtburgmeesters heeft de gemeente een onderzoek uitgevoerd naar grensoverschrijdend gedrag bij het uitgaan. Op 24 oktober 2024 is er een bijeenkomst georganiseerd n.a.v. de uitkomsten van het onderzoek. Samen met partners gaan we in gesprek gaan over het thema (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Hieruit volgen eventuele nieuwe acties of versterking van bestaande acties en samenwerkingen.
- Acties tijdens Orange the World. Vizier organiseert in 2024 weer acties tijdens Orange the World. Dit zijn:
 - Straattrainingen straatintimidatie
 - Graffiti krijgt actie in de binnenstad



Datum

31 oktober 2024

Deze acties waren in 2023 succesvol. Omstanders op straat waren positief over deze acties. Het heeft geleid tot gesprekken over straatintimidatie en handelingsperspectief van omstanders.

6. Regenboogouderen

Binnen het thema lhbtqia+ heeft het onderwerp regenboogouderen extra aandacht. Welzijnsorganisatie WijZ zette zich al in voor regenboogouderen. Vanaf het najaar 2024 krijg WijZ een extra subsidie om deze inspanning vergroten. Dat betekent dat WijZ i.s.m. COC Zwolle (extra) inzet op:

- Het oprichten van een regenboogplatform. Hierin werken verschillende organisaties en een klankbordgroep samen aan (het concretiseren van) de gestelde doelen. Op dit platform komen kennis, signalen en daadkracht samen.
- Vergroten van bewustzijn en kennis in de samenleving. WijZ doet dit o.a. door deelname aan Zwolle Pride en het organiseren van een expositie met bijbehorend dialoog.
- Jezelf kunnen zijn in je straat/buurt, op je (vrijwilligers)werk, tijdens sport en op recreatieve plekken. WijZ kijkt wat hiervoor nodig is en gaat met betrokken organisaties aan de slag.
- Verbinding met de Zwolse zorgorganisaties over het thema regenboogouderen. Meer sensitieve en persoonsgerichte zorg, hulp en ondersteuning voor lhbtqia+'ers door bijvoorbeeld training van (zorg)professionals en mogelijkheden onderzoeken voor het implementeren van de Roze Loper.
- Individueel ondersteunen van lhbtqia+ ouderen door de beschikbaarheid van een Regenboogadviseur.
- Informatie over lhbtqia+'ers beter beschikbaar maken voor inwoners en professionals.
- Tegengaan van eenzaamheid door o.a. (zichtbaar/vindbaar maken van) ontmoetingsactiviteiten en aanbod van individueel advies door Regenboogadviseur.

Bovenstaande activiteiten zijn nieuw of een uitbreiding van bestaande activiteiten. Deze activiteiten komen terug in het uitvoeringsplan 2025 en 2026. In 2025 zal er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden.

7. Update Openbare (Toegankelijke) toiletten

Ontwikkelingen op de lange termijn

1. In de binnenstad is een nieuw openbaar toilet met volwassenen verschoonplank (zorgtafel) gerealiseerd. Deze is te vinden bij de Winkel van Waarde op Eiland 8. N.a.v. de motie "Zwolle, toegankelijk voor iedereen" is er budget beschikbaar gesteld, dit is gebruikt om een hier een moderne, elektrisch verstelbaar verzorgtafel te plaatsen. Hierbij is afgesproken dat dit toilet openbaar wordt. Er gaan nog gesprekken plaats vinden met de winkel om te kijken wat hier de beste methode voor is.

Datum 31 oktober 2024



2. Uw raad heeft op 15 april 2024 ingestemd met het Raadsvoorstel “Stand van zaken basis op orde recreatieplassen”. Met dit raadsvoorstel heeft uw raad besloten de onderhoudsreserve van de recreatieplassen o.a. in te zetten voor het toegankelijk maken van de toiletten van de stadsboerderijen en de recreatieplassen.

Dit betekent dat er in de toekomst een impuls gaat komen aan de toegankelijkheid van recreatieplassen en de stadsboerderijen. Daarmee breiden we het aanbod van toegankelijke toiletten in de stad uit. Daarbij proberen we waar mogelijk een toegankelijk toilet met volwassenen verschoontafel te realiseren. De planning voor de realisatie is nog niet bekend.

3. Uw raad heeft op 14 oktober ingestemd met de Adaptieve Ontwikkel Strategie (AOS) voor de mobiliteitshubs. Onderdeel van de voorzieningen die in de hubs moet landen zijn openbare toiletten. Naarmate er meer hubs zijn, zijn er ook meer openbare (toegankelijke) toiletten.
4. PBT consult heeft in 2022 een deel van het gemeentelijk vastgoed geschouwd op integrale toegankelijkheid. Dit betreft de publieke gebouwen zoals het Stadhuis en de wijkcentra en een aantal culturele gebouwen. De schouw op integrale toegankelijkheid geeft ook informatie op de toegankelijkheid van de toiletten. Globaal is er voor 28 locaties in Zwolle advies gegeven over hoe deze locaties een integraal toegankelijk toilet kunnen realiseren of optimaliseren. Op deze locaties is dit al gebeurd: Stadkamer centrum, wijkcentrum Holtenbroek, De Enk, Jacob Gillesstraat, Bestevaer, De Vlasakkers en De Molenkamp, Spoolde.

Uitvoering motie Hoge Nood in Zwolle

De motie “Hoge Nood in Zwolle” roept op om Zwollenaren te informeren waar openbare toiletten zijn. We gaan uitvoering geven aan deze motie door een brede campagne op te zetten. Deze campagne heeft drie doelen:

- De Hoge Nood App onder de aandacht brengen
- De locaties van openbare toiletten vindbaar maken voor inwoners die geen gebruik willen of kunnen maken van de Hoge Nood App
- Informeren over de noodzaak van openbare (toegankelijke) toiletten en daarmee meer plekken te stimuleren hun WC open te stellen en dus het aanbod van openbare toiletten te vergroten.



Datum

31 oktober 2024

Ook inwoners die geen gebruik willen of kunnen maken van een app moet het duidelijk zijn waar een openbaar toilet te vinden is. De Hoge Nood App heeft daarom onderstaande stickers ontwikkeld. Als onderdeel van de campagne vragen we aan elke locatie in de Hoge Nood App of we deze sticker mogen plakken.



Een deel van het resterende budget van de motie “Zwolle, Toegankelijk voor iedereen” zal gebruikt worden om deze campagne te financieren. Omdat hier nog budget van beschikbaar is geeft dit de mogelijkheid een grotere campagne op te zetten. We hopen hiermee een groot publiek te bereiken

Het uitdelen van de stickers zal gebeuren tijdens een soort Hoge Nood / Toilettentocht. Tijdens deze tocht gaan we langs de locaties die in de Hoge Nood app staan om de sticker aan te bieden. Deze ‘tocht’ zal dan een mooi filmpje kunnen opleveren van herkenbare plekken in de stad waar je naar het toilet kan. Onderdeel van deze

campagne zou dan ook de noodzaak van toegankelijk toiletten met verschoontafel zijn.

8. Toezegging 914: “College zal zich verdiepen in de meerwaarde van een coördinator discriminatie/racisme tov de huidige inspanningen op dit gebied”

Op 5 juli dit jaar heeft Wethouder De Jong toegezegd dat het college zich zal verdiepen in de meerwaarde van een coördinator discriminatie/racisme ten opzichte van de huidige inspanningen.

De gemeente Arnhem is in het najaar 2023 gestart met een pilot voor een Arnhemse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (ACDR). Als onderdeel van de pilot heeft de ACDR een eigen evaluatie met aanbevelingen geschreven.

Het college concludeert op basis van deze evaluatie dat een Zwolse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (ZCDR) in deze stijl geen meerwaarde zou hebben ten opzichte van de huidige inspanningen rondom anti-discriminatie.

Inhoudelijk ziet het college in dat een coördinator een belangrijke rol kan spelen in het aankaarten en zichtbaar maken van discriminatie. Een ZCDR zou daarom in lijn zijn met het diversiteit en inclusiebeleid.

Echter weten Zwollenaren de weg naar de anti-discriminatievoorziening steeds beter te vinden (kopje twee). Daarnaast zou er overlap zijn tussen een ZCDR en de rol die de Zwolse Alliantie tegen discriminatie en racisme zou kunnen spelen. Beide zouden bezig zijn om het thema breed op de agenda te krijgen. Daarnaast zijn de kosten voor het opzetten van een ZCDR relatief hoog. De gemeente Arnhem stelde in 2023 een budget van €200.000 beschikbaar. Dit is meer dan het beschikbare budget voor het thema anti-discriminatie in Zwolle zoals aangewezen in het beleidsplan.

Maatschappelijk draagvlak & participatie

Het uitvoeringsplan vloeit voort uit het beleidsplan en is opgesteld in samenwerking met diverse partijen. In het kader van de Hervormingsagenda hebben we gebruik gemaakt van een gesprekstafel



Datum

31 oktober 2024

genaamd 'diversiteit en inclusie' om input te verzamelen bij partners in de stad. Daarnaast zijn aparte gesprekken gevoerd met COC Zwolle, Vizier-Oost en Toegankelijk Zwolle om input te verzamelen. De resultaten van deze gesprekken zijn verwerkt in vastgestelde beleidsplan. Bovendien heeft de Participatieraad advies uitgebracht over het onderliggende beleidsplan.

Zowel bij het onderzoek van de nachtburgemeester en bij het onderzoek naar lhbtq+ welzijn is er sprake van participatie van inwoners. In de lhbtq+ welzijnsmonitor betreft dit een enquête. Bij het onderzoek van de nachtburgemeester betreft dit een enquête en een participatie rondom de resultaten en eventuele vervolgacties.

Communicatie

Communicatie is opgenomen in de communicatieparagraaf van het uitvoeringsplan diversiteit en inclusie 2022-2026.

Financiën

De financiën zijn (voor zover relevant) meegenomen in de toelichting en al opgenomen in de begroting. Aan een aantal onderwerpen is een specifiek budget te koppelen:

- Voor het project Zestig jaar Gastarbeiders heeft de gemeente een bijdrage gedaan van €15.000
- Voor de beschreven acties rondom Gendergelijkheid lopen de kosten op tot ongeveer €15.000.
- De besproken subsidie aan Wijz voor hun activiteiten omtrent regenboogouderen bedraagt in 2024 €25.000.
- De gemeente heeft ongeveer €10.000 bijgedragen aan het toilet met volwassenen verschoonplan bij de Winkel van Waarde

Risico's

Diversiteit en inclusie zijn brede begrippen, die alle Zwollenaren aangaan. Een valkuil is dat we teveel willen oppakken en er onder scharen. Door de breedte van het begrip kan het zo zijn, dat we niet iedereen bereiken die we willen.

Vervolg

Het uitvoeringsplan zal volgend jaar worden bijgewerkt voor de periode 2025-2026. Deze zal in q2 2025 naar uw raad worden overgedragen. In de tussentijd zal uw raad over de volgende zaken nog geïnformeerd worden:

- Motie M-36 CU Onderzoek institutioneel racisme. Naar verwachting wordt het onderzoek in november opgeleverd. Het college zal uw raad informeren via een raadsbrief. Hierin zal het college reageren op de aanbevelingen en conclusies.
- In november wordt ook het onderzoek naar diversiteitsbeleid binnen de Zwolse arbeidsmarkt (NB. niet de arbeidsmarktregio) afgerond. Dit is een van de acties uit het uitvoeringsplan Diversiteit en Inclusie. In het onderzoeksrapport staan een aantal aanbevelingen en conclusies. Het college zal uw raad informeren via een raadsbrief. Hierin zal het college reageren op de aanbevelingen en conclusies.
- Ook wordt dit jaar het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven opgeleverd. Dit is ook een actie uit het uitvoeringsplan. Het college zal uw raad informeren over dit onderzoek door middel van een raadsbrief. Hierin zal het college aangeven welke preventieactiviteiten voortvloeien uit het onderzoek.



Datum 31 oktober 2024

Openbaarheid

Deze Raadsbrief is openbaar.

Burgemeester en wethouders van Zwolle,

burgemeester, Peter Snijders

waarnemend secretaris, Frank Wijnandts