

Motie Toekomst voor werkende Rotterdammer in de haven

De gemeenteraad van Rotterdam, bijeen op 30 mei 2024 ter bespreking van agendapunt 6.4 Voortgangsrapportage 2023 herijkte Havenvisie.

Constaterende dat

- De Havenvisie 2030, vastgesteld in 2011 en herijkt in 2019, de leidraad vormt voor de ontwikkeling van de Rotterdamse haven tot 2030;

Overwegende dat

- Het college heeft aangegeven voornemens te zijn om een nieuwe havenvisie op te stellen;
- Gezien de veranderingen in de haven van de afgelopen jaren de Havenvisie niet meer volledig aansluit aan de huidige uitdagingen van de haven;
- De klimaattransitie vraagt om steeds meer werknemers in de duurzame sector;
- Personeelstekorten een risico vormen op vertraging van de klimaattransitie;
- Het noodzakelijk is om ervoor te zorgen dat werknemers uit de fossiele sector door kunnen stromen naar de duurzame sector, eventueel door om te scholen;
- Gericht beleid gefocust op toekomstbestendige werkgelegenheid ervoor zorgt dat vraag en aanbod van arbeid zo goed mogelijk op elkaar aansluit;
- Het college heeft aangegeven dat zij een arbeidsmarktanalyse uit laten voeren samen met het Havenbedrijf en Deltalinqs;

Verzoekt het college

- De Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) doelstellingen te vertalen en een duidelijk plan op te nemen voor het omscholen en doorstromen van werknemers uit de fossiele industrie naar de duurzame sector;
- Daarbij samen te werken met onderwijsinstellingen en bedrijven om opleidings- en omscholingsprogramma's te ontwikkelen die aansluiten bij de behoeften van de duurzame sector;
- Investerings te stimuleren in de duurzame sector die gericht zijn op het creëren van nieuwe, toekomstbestendige banen;
- De conclusies van de arbeidsmarktanalyse uit te splitsen zodat het duidelijk is welke banen nodig zijn voor het mogelijk maken van de energie-en grondstoffen transitie en het realiseren van een duurzame haven;



Voor: Groenlinks, Sp plus,
Volt, PvdA, ChristenUnie,
PvdD, SP, COA,
Groen De Jong