SJABLOON VOOR ZIENSWIJZEN BIJ GR-BEGROTINGEN WEST-BRABANT
*Dit sjabloon is regionaal ontwikkeld. De met * aangeduide onderdelen zijn hieraan toegevoegd ten behoeve van het verkrijgen van een completer beeld.*

	Gemeenschappelijke regeling Werkbedrijf Arbeid Voor Allen (WAVA/MidZuid)
*	**Vestigingsplaats** Oosterhout
*	**Doel GR** Het doel van het werkvoorzieningsschap is het uitvoeren van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) in het rechtsgebied van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) door op een zo doelmatig mogelijke wijze de taken en bevoegdheden op het terrein van de gesubsidieerde arbeid en de arbeidsre-integratie te behartigen.
*	**Relatie met programma's en doelstellingen** Programma 4 Meedoen in de samenleving De hoofddoelstelling van het programma: *We willen dat iedereen mee kan doen in de samenleving: deel kan nemen aan onderwijs en een startkwalificatie behaalt, betaald werk heeft en in eigen levensonderhoud kan voorzien, vrijwilligerswerk wil doen en kan deelnemen aan maatschappelijke activiteiten.* Onderdeel van deze hoofddoelstelling is de inzet van werkgelegenheidsmaatregelen, arbeidsre-integratie en de invulling van de wettelijke taak op grond van de Wet sociale werkvoorziening (WSW). De GR WAVA is in regionaal verband in het leven geroepen om de gemeentelijke zorgplicht WSW en de re-integratieplicht te kunnen vervullen.
*	**Participanten** Altena; Drimmelen; Geertruidenberg en Oosterhout.
*	**Uittredingsbepalingen** (artikel 31 van de gemeenschappelijke regeling) 1. Elk van de gemeenten kan besluiten dat de deelneming aan deze regeling wordt opgezegd; 2. Ingaande twee kalenderjaren na het verstrijken van het jaar waarin het besluit tot opzegging is genomen. Bedoelde besluiten worden terstond ter kennis gebracht van het dagelijks bestuur; 3. De financiële gevolgen van uittreding komen voor rekening van de uittredende gemeente, hetgeen onder meer betekent dat de uittredende gemeente gedurende 5 jaar na de uittreding de financiële desintegratie-effecten moet compenseren. De periode van 5 jaar wordt verlengd indien de voornoemde verplichtingen aantoonbaar voor een periode langer dan deze 5 jaar na uittreding van de desbetreffende gemeente zijn aangegaan. Bij of krachtens de door het algemeen bestuur vast te stellen regeling worden regels gesteld inzake de overige gevolgen, niet zijnde de financiële gevolgen, van de uittreding; 4. Indien het algemeen bestuur bij meerderheid van tenminste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen daartoe besluit, kan in afwijking van de in het eerste lid genoemde termijn een kortere termijn worden toegestaan; 5. Van elk besluit tot uittreding van een gemeente wordt terstond kennis gegeven aan de gemeenten en Gedeputeerde Staten.

*	**Bestuurlijke belang** L. Schuitmaker, wethouder, lid DB; H.T.M. Bakker, wethouder, lid AB In het AB zijn alle WAVA-gemeenten vanuit het college van B&W vertegenwoordigd aangevuld met twee externe deskundigen op WSW-gebied en financieel/bedrijfseconomisch gebied.
1	**Zijn de jaarstukken tijdig ingediend door de GR bij de gemeente?** De begroting 2022 is op 14 april 2021 via de mail ontvangen en is tijdig ingediend. De jaarrekening 2020 is op 15 april 2021 via de mail ontvangen en is voorbereid in de DB vergadering WAVA van 25 maart 2021 en is daarmee tijdig ontvangen.
2	**Is voldaan aan het BBV?** Ja, de begroting voldoet aan de eisen van de BBV
3	**Inhoudelijke aandachtspunten, beleidsontwikkelingen e.d.** De begroting van WAVA is beleidsarm opgesteld en vindt het fundament in de historische uitgangspunten: 1. Samenwerking uitbreiden in de arbeidsmarktregio met ATEA, WVS en UWV; 2. Waardevol zijn in en voor de lokale gemeenschappen; 3. Dienstverlening aan reguliere werkgevers in de arbeidsmarktregio; 4. Dienstverlening aan inwoners en instellingen; 5. De bedrijfsvoering voortzetten en optimaliseren.
4	**Financiële aandachtspunten** Het Bedrijfsplan 2021 en eerste begrotingswijzing WAVA/MidZuid is voor de begroting 2022 ontvangen. Het Bedrijfsplan laat een daling zien van de gemeentelijke bijdrage. Dit beeld is ongewijzigd overgenomen in de begroting voor 2022. MidZuid verkeert in 2021 in een ontwikkelingstraject. Samen met de 4 gemeenten wordt een Transitieproces doorlopen met de bedoeling inzicht te geven in de toekomstige ontwikkeling van MidZuid waarin de samenwerkingsafspraken met de gemeenten transparant worden vastgelegd. Door helderheid naar elkaar te verschaffen sluit MidZuid niet uit dat er mogelijk nog een besparing te realiseren is op de gemeentelijke bijdrage.
5	**Financieel overzicht** Bedragen in onderstaande tabellen x € 1.000

	Begroting 2020	Resultaat 2020	Begroting 2021	Ontwerp-begroting 2022
Totaal GR incl. gem.bijdrage	1.939	1.789	1.562	1.467
Bijdrage gemeente	247	247	207	208

	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
Totale gemeentelijke bijdragen	1.490	1.292	1.207
Waarvan Drimmelen	193	167	156

6	**Overige aandachtspunten** N.v.t.
7	**De zienswijze** De raad gaat er vanuit dat het bestuur de in de Nota verbonden partijen afgesproken termijnen in acht neemt. Concreet: kaderbrief voor 1 februari; ontwerpbegroting en (ontwerp)jaarrekening voor 15 april; termijn voor het indienen van zienswijzen t/m 30 juni. - De raad vraagt in deze zienswijze ook aandacht voor de inzichtelijkheid van het besluitvormingsproces van uw orgaan, niet alleen voor de deelnemers maar ook voor burgers. Met het oog daarop zouden de bestuurlijke stukken van uw regeling algemeen toegankelijk moeten zijn via uw website. Wij verzoeken u daarom – voor zover u dat niet al doet - in elk geval de volgende stukken te publiceren op uw website: • statuten (de gemeenschappelijke regeling); • samenstelling van de bestuurlijke organen; • jaarstukken (kaderbrief, begroting en jaarrekening e.d.); • agenda's en stukken van de vergaderingen van het algemeen bestuur (voor zover openbaar). - De raad ontvangt de openbare vergaderstukken van het algemeen bestuur ook graag via de griffie om vervolgens met onze bestuurder in gesprek te kunnen over de inbreng van ons college bij die vergadering - De raad gaat er vanuit dat het bestuur de begroting vaststelt met inachtneming van deze zienswijze en dat de raad hierover wordt geïnformeerd, met daarbij een verantwoording aan welke onderdelen van zijn zienswijze is tegemoetgekomen en aan welke onderdelen niet en waarom.