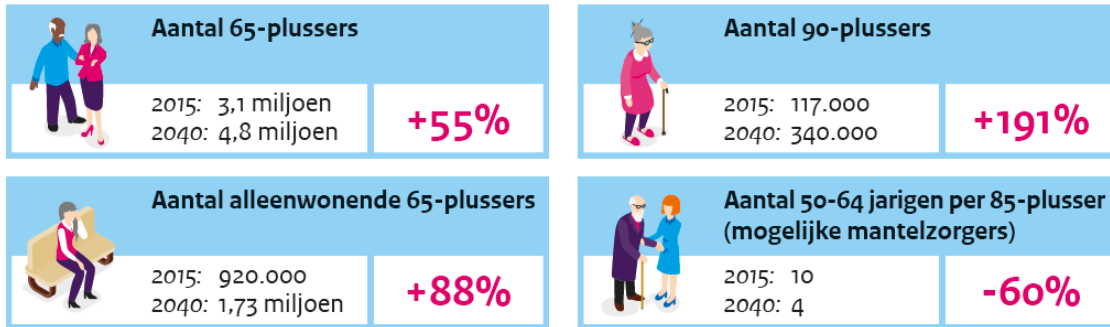


Wijknetwerken Zorg & Welzijn

Impact van de vergrijzing

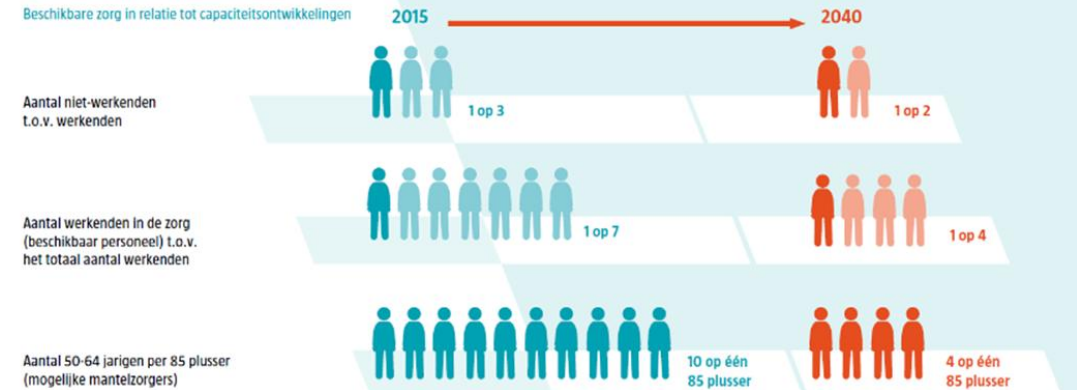
Veranderingen in de bevolking



WAT IS ER AAN DE HAND?

1 op de 7 kinderen en jongeren doen een beroep op jeugdzorg. Dat zijn er jaarlijks **400.000**. 20 jaar geleden was dat 1 op de 27. Ook komen veel kinderen en jongeren in het speciaal onderwijs.

Beroepsbevolking neemt af



Situatie in Arnhem

- Honderden aanbieders hebben een contract en concurreren met elkaar
- Onoverzichtelijk veld van zorg en welzijn
- Dit bemoeilijkt samenwerking zorg, welzijn, SWT
- Focus op geïndiceerde zorg i.p.v. welbevinden en functioneren in het dagelijks leven



De wijknetwerken

- Beginnen met ‘begeleiding’ Wmo en JW
- Creëren van overzichtelijk ‘speelveld’
- Gedeeld eigenaarschap
- Korte lijnen tussen ondersteuningsvragen en beschikbare aanbod in de wijk
- Verbindingen met huisartsen, scholen, thuiszorg, ontmoetingsplekken, informele zorg etc.



Effecten

- Ondersteuning dichterbij beschikbaar en beter ingebed in eigen sociale omgeving
- Meer ondersteuningsvragen opvangen met algemene voorzieningen en groepsaanbod
- Inwoners worden sneller geholpen en hoeven minder vaak hun verhaal te doen
- Minder doorverwijzingen naar gespecialiseerd aanbod voor begeleiding nodig
- Flexibel en sneller op- en afschalen



Visie wijknetwerken

Bouwen aan sterke gemeenschappen

- Bouwen aan sterke gemeenschappen waarin inwoners beter voor elkaar zorgen en inwoners, vrijwilligers en beroepskrachten beter samenwerken

Verandering in organisatie en processen

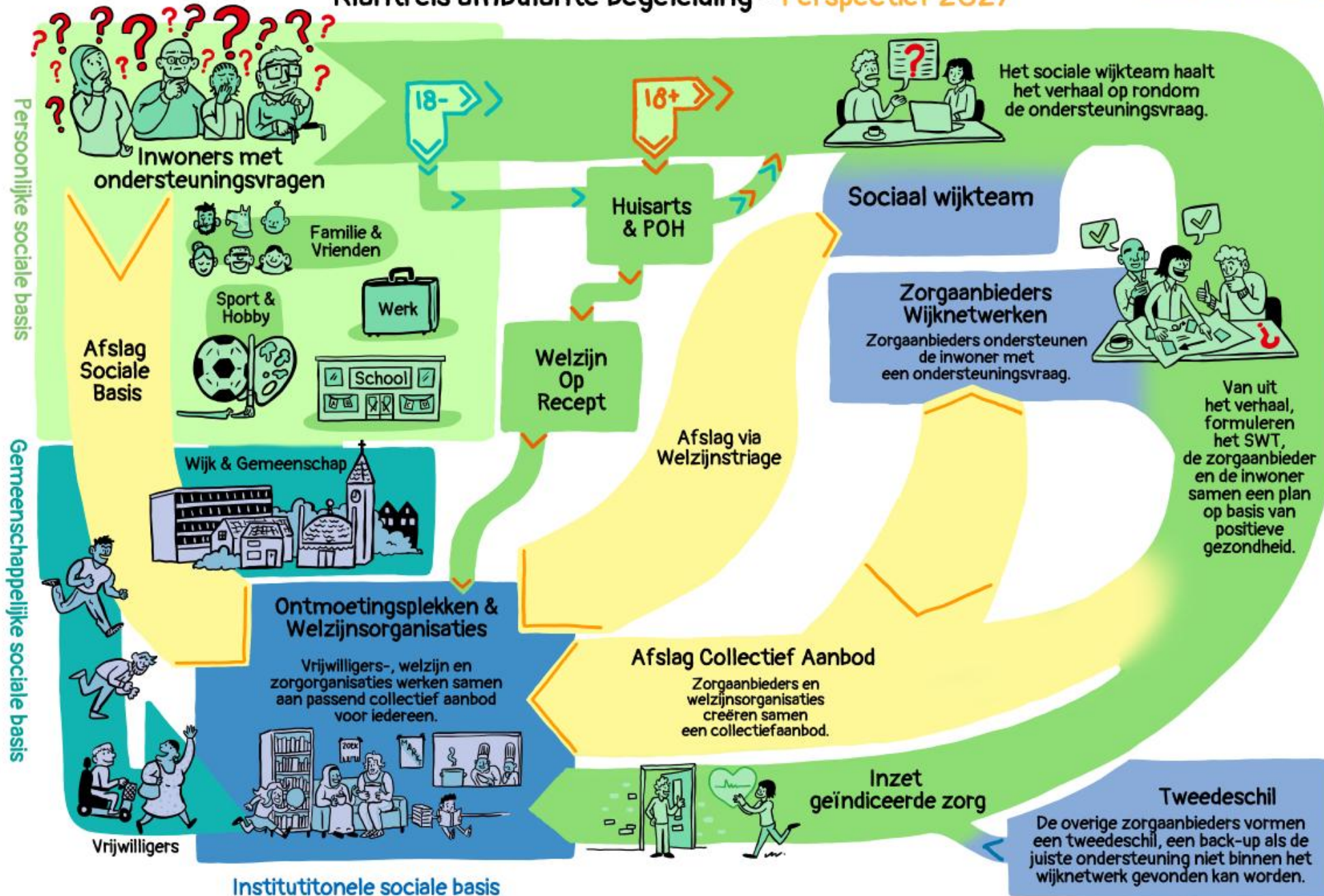
- Verbinden van organisaties onderling en aan beschikbare wijkvoorzieningen in het wijknetwerk

Verandering van het stelsel

- Een andere manier van inkopen en (be)sturen

Klantreis ambulante begeleiding - Perspectief 2027

Illustratie: Abe Borst - squabe.nl



‘ Anders kijken en werken’

1. Vereenvoudiging werkprocessen: dichterbij elkaar brengen van expertise en onnodige stappen eruit halen
2. Minder organisaties die begeleiding bieden. Zorgorganisaties vormen een vaste ‘pool’ van medewerkers.
3. Sneller en beter verbinden met sociale basis. Actieve rol van welzijn in de beoordeling wat mogelijk is
4. Collectiveren van diensten: meer en sterker collectief aanbod als onderdeel van sociale basis
5. Geleidelijk bouwen aan basisbegeleiding zonder drempels

Stand van zaken

Gereed:

- Verkenning met koplopers
- Visie en missie
- Selectie pilotgebieden

Gaande:

- Nieuwe klantreis & werkafspraken
- Fasering aanbrengen
- Selectie zorgaanbieders (uitbreiding)
- Monitoringsplan
- Communicatieplan

Planning:

- Start in januari, geleidelijke opbouw zorgvolume
- Aanjagers en verbinders
- Governance afspraken
- Bekostigings- en contractvormen
- Geleidelijke opbouw collectief aanbod

Planning

- Pilots in twee wijken 2025 en 2026: RKV en NW.
- Start Q1 2025
- Gaandeweg ontwikkelen en leren: inrichten van leercyclus
- Ambitie 2027: hele stad