



**Aan
Burgemeester en Wethouders**

Datum
27 Augustus 2025

Steller	Documentnummer	Afdeling
	00500000431202	Sport, Recreatie, Cultuur en Evenementen
Doorkiesnummer	Communicatie	Portefeuillehouder
	Nee	A.S. Scheffer
Kabinet	Brief bijgevoegd	Te volgen procedure
Nee	Nee	
Rubriek	Advies	Raadsvoorstel bijgevoegd
A	1	Ja

Advies

Onderwerp

Uitbreiding formatie team Beweegcoaches naar 3 fte

Beslispunten

Aan het college wordt voorgesteld om:

1. In te stemmen met uitbreiding formatie Beweegcoaches van 2,33 fte naar 3 fte.
2. De salariskosten ten gunste van formatie-uitbreiding en het structureren van arbeidscontracten, ter hoogte van € 56.000 per jaar, structureel over te hevelen vanuit stelpost PSTL031 “autonome groei” (personeel) en budget PSAL013 “generatiepact” naar salarisbudget Team SRCE.

Inleiding

In 2021 was het takenpakket van de beweegcoaches ingericht op een formatie van 3 fte, gericht op sport als doel. Door een eerdere bezuiniging is dit takenpakket met 1,8 fte uitgevoerd, wat leidde tot een verhoogde werkdruk en het afstoten van werkzaamheden waarvan de expertise bij de beweegcoaches lag.

Daarnaast werden er minder sportactiviteiten georganiseerd en was er beperkte ruimte om nieuwe ontwikkelingen en beleidsprioriteiten binnen sport op te pakken.

Sinds 2023 is het werkveld van de beweegcoaches aanzienlijk veranderd, mede door de invoering van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), het Integraal Zorgakkoord (IZA) en de gemeentelijke nota van het sociaal domein. Deze beleidsstukken zetten stevig in op preventie, gezondheid en de eigen regie van inwoners. Dit sluit naadloos aan op de ambities uit het collegeprogramma "Zeewolde in zijn Kracht, samen werken aan een volwassen toekomst", met name de thema's "Vitale Samenleving" en "Menswaardige en Veilige Samenleving". Hierin spelen bewegen en gezondheid een cruciale rol. We zien hierin een grote verschuiving van sport als doel naar sport als middel.

De extra werkzaamheden omvatten onder andere:

- Het opzetten en uitvoeren van keten aanpakken (o.a. valpreventie).
- Het begeleiden van kwetsbare inwoners.
- Het versterken van netwerken tussen zorg, welzijn en sport.
- Het uitvoeren van erkende interventies gericht op duurzame gedragsverandering.
- Monitoring en registratie van resultaten.

Om aan deze toenemende complexiteit en professionalisering eisen te voldoen, volgen (of gaan volgen) de beweegcoaches extra opleidingen gericht op leefstijlinterventies, gedragsverandering en het werken binnen multidisciplinaire netwerken. Dit vraagt niet alleen meer tijdsinvestering, maar ook om voldoende capaciteit om deze kennis in de praktijk toe te passen. Daarnaast wordt er ingezet op de zogenaamde buurtsportcoaches plus (met een bredere, meer integrale rol) en de persoonlijke begeleiding van inwoners met gezondheidsproblematiek noodzakelijk om de ambities van het GALA en IZA te realiseren.

De huidige formatie van 2.33 fte biedt hiervoor onvoldoende ruimte. Uit een werkpakketanalyse blijkt dat de nieuwe taken een extra tijdsinvestering van 24 uur per week (0,67 fte) vergen. De taken op het gebied van sport als doel beslaan 36 uur en 72 uur sport als middel. Dit maakt een totale fte-behoefte van 3 fte noodzakelijk.

Ook moeten we sport als doel en de taken die daarbij horen niet uit het oog verliezen daarom hieronder de opgesomde taken:

- Stimuleren van sportdeelname
- Ontwikkeling van sportaanbod
- Organiseren van evenementen
- Bevorderen van toegankelijkheid
- Professionalisering van het sportaanbod

De taken uitbesteden aan derden is een optie, maar dit zorgt voor hogere kosten. Naar schatting zou de uitbesteding van de 0,67 fte 99.360 euro per jaar kosten, gebaseerd op een uurtarief van 90 euro. Bovendien kan dit ten koste gaan van de kwaliteit en de goede samenwerking tussen beleid en uitvoering. Ook zal bij het niet uitvoeren van beleid het SROI-cijfer (social Return on investment) lager uitvallen dan het huidige 2.76.

Argumenten

1.1 Uitbreiding Formatie Beweegcoach Team

De huidige formatie van 2,33 fte biedt onvoldoende ruimte om de extra werkzaamheden vanuit GALA, IZA en de nota sociaal domein op te vangen. Om de noodzakelijke werkzaamheden uit te voeren, dient het team minimaal over 3 fte te beschikken. Als het team op de huidige omvang blijft, zullen noodzakelijke werkzaamheden niet worden opgepakt, waardoor activiteiten worden doorgeschoven en beweegcoaches achterblijven in scholing. Dit heeft negatieve gevolgen voor de gezondheid van de inwoners van Zeewolde.

De afgelopen jaren is duidelijk geworden dat sport en bewegen steeds meer worden ingezet als preventiemiddel binnen de zorg of wordt ingezet als middel om doelen te bereiken. Dit blijkt uit de komst van het GALA en de nieuwe nota voor het Sociaal Domein. Hierdoor raken andere beleidsterreinen zoals gezondheid, welzijn, onderwijs, de fysieke leefomgeving en het domein sociaal steeds meer verweven met sport. Het is daarom noodzakelijk dat er een professioneel volwaardig beweegcoach team aanwezig is om te kunnen blijven werken aan de doelen zoals weergegeven in de "Beweegnota 2025 t/m 2029".

GALA-gelden zijn incidentele middelen. Omdat de uitbreiding van de taken structureel zijn, is er een afweging gemaakt om de financiering ook structureel te beleggen om de continuïteit van de functies te waarborgen. Zo borgen we de expertise op de lange termijn.

Dit voorstel is een concretisering van de doelen uit de vastgestelde 'Beweegnota 2025 t/m 2029' en sluit hiermee direct aan op het collegeprogramma 'Zeewolde in zijn Kracht'. De financiële haalbaarheid is destijds meegenomen in de begroting en wordt met dit voorstel in detail uitgewerkt.

1.2 Structurele overheveling budgetten naar salarisbudget team SRCE

De onzekerheid over de jaarlijkse GALA/IZA-subsidie leidt tot onzekerheid bij medewerkers over hun contracturen. Dit beïnvloedt de teamontwikkeling en kan leiden tot verlies van expertise.

Medewerkers hebben vanwege deze beleidsconstructie meerdere deelcontracten die in het geheel tot 1 arbeidscontract leidt. Binnen 1 jaar kunnen medewerkers arbeidsuren kwijt raken als subsidies vanuit het rijk niet verstrekt worden.

De opleidingsinvestering om medewerkers ten gunste van GALA/IZA taken, raken we kwijt als we medewerkers geen duurzame zekerheid kunnen bieden in de vorm van een vast aantal contracturen.

De GALA-gelden die vrijvallen, worden niet ingezet voor de salaris dekking maar voor andere, tijdelijke GALA-gerelateerde projecten. De besteding van deze gelden wordt jaarlijks aan het college voorgelegd.

Naast het vastleggen van structurele duurzame arbeidscontracten is de huidige formatie van 2.33 fte onvoldoende om de extra werkzaamheden die gevraagd worden vanuit het GALA, IZA en de nota sociaal domein op te vangen. Zoals omschreven staat bij punt 1.1.

Bovenstaande maakt dat er in totaal een structurele fte ophoging van 2,33 fte (84 uur) naar 3 fte (108 uur) nodig is. Ter hoogte van 0.67 fte (24 uur).

Een verhoging van 0,67 fte (24 uur per week) is nodig voor:

- Huidige situatie (2,33 fte): Beperkte uitvoering van GALA/IZA-taken, hoge werkdruk en verzuimrisico, en beperkte scholing.
- Voorgestelde situatie (3 fte): Volledige uitvoering van GALA/IZA-taken, gezonde werkdruk, goed functionerend team en duurzame kennisopbouw.

Voor de extra uitbreiding krijgen de inwoners jaarlijks:

- Valpreventie: Voortzetting van minimaal 4 valpreventieprogramma's per jaar volgens de officieel erkende interventiemethode 'In Balans', met een reductie van 35-42% in valincidenten. Met jaarlijks 10 screeningsmomenten op valpreventie,

en een algehele gezondheidscheck (in samenwerking met partners zoals fysio's / ergo / diëtist / welzijn).

- Jeugd: LEFF doelgroep 7-13 jaar, voor minimaal 20 kinderen + ouders.
- Basisonderwijs: het aanbieden van diverse sport- en spel ontwikkeltrajecten.
- Ketensamenwerking: effectievere doorverwijzing van 50+ inwoners naar beweegtrajecten door structurele ketensamenwerking.
- Verenigingsondersteuning: Specifiek intensiveren van ondersteuning in het realiseren van senioren aanbod.
- Topsport: aantrekken van topsportwedstrijden naar Zeewolde + ondersteuning van topsporters en talenten uit Zeewolde.

1.3 Afweging van capaciteit: een strategische keuze

De keuze om de extra capaciteit van 0,67 fte (24 uur per week) te investeren in de beweegcoaches is gemaakt op basis van een strategische afweging binnen de gehele gemeentelijke organisatie. Deze strategische afweging is gebaseerd op de volgende punten:

- Prioritering in het collegeprogramma: Het collegeprogramma "Zeewolde in zijn Kracht" benoemt expliciet de thema's 'Vitale Samenleving' en 'Menswaardige en Veilige Samenleving' als kern prioriteiten. De investering in het beweegcoach team sluit hier naadloos op aan.
- Effectiviteit en maatschappelijke impact: De investering in preventie via sport en bewegen heeft een groot en aantoonbaar maatschappelijk rendement en draagt op termijn bij aan een lagere druk op duurdere zorg- en ondersteuning voorzieningen.
- Vastgesteld beleid: De uitbreiding is een directe uitvoeringsconsequentie van de vastgestelde 'Beweegnota 2025 t/m 2029'.

Kortom, de afweging is gemaakt in het licht van de meest impactvolle bijdrage aan de strategische doelen van de gemeente.

Kanttekeningen

1.1 Uitbreiding Formatie Beweegcoach Team

De verbreding van het sport- en beweegbeleid leidt tot een uitbreiding van het takenpakket van de beweegcoaches. De extra personele lasten zijn een investering in preventie die zich op termijn terugverdient door een lagere druk op het sociaal domein en de zorg.

Dit komt doordat inwoners met lichamelijke en geestelijke klachten preventief worden ondersteund. Dit wordt bereikt door onder andere:

- Het aanbieden van valpreventie trainingen aan ouderen;
- en het inzetten op sporten, bewegen en een gezondere leefstijl om gedragsproblemen en overgewicht bij de jeugd aan te pakken.
- Het beleid speelt in op de vergrijzing en de groei van individuele sporten. Dit brengt echter het risico met zich mee dat de aandacht en middelen verschuiven, waardoor de traditionele sportverenigingen onder druk komen te staan. Hoewel de integrale aanpak op lange termijn leidt tot efficiëntie en lagere zorgkosten, is het cruciaal om een balans te bewaken. De sportverenigingen vormen een belangrijke pijler voor de sociale cohesie en talentontwikkeling in Zeewolde.

De investering in preventie zal zich over een periode van 3 tot 5 jaar terugverdienen in de vorm van lagere kosten in het sociaal domein en de zorg. Deze strategische investering past uitstekend bij de visie van het collegeprogramma om te bouwen aan een 'volwassen toekomst' voor Zeewolde.

1.2 Structurele overheveling budgetten naar salarisbudget team SRCE

Om te voorkomen dat de focus op sportverenigingen verschuift, wordt er niet gesneden in de huidige werkzaamheden van de beweegcoaches. Er wordt juist ingezet op extra uren, zodat de huidige taken en inzet gewaarborgd blijven. Zo wordt er bijvoorbeeld gefocust op verenigingsondersteuning en vitale sportaanbieders, wat doelstellingen zijn binnen de "Beweegnota 2025 t/m 2029".

Financiële toelichting

Zoals toegelicht in de argumentatie en kanttekeningen, is voor het realiseren van de doelen een uitbreiding van de formatie voor de beweegcoaches van de huidige 2,3 fte naar 3,0 fte noodzakelijk. Dit is een directe consequentie van de verbreding van de taken vanuit landelijke (GALA) en lokale (nota Sociaal Domein) ontwikkelingen.

De structurele fte-ophoging van 2,33 fte naar 3 fte komt neer op een verhoging van 0,67 fte (24 uur).

De bijbehorende bruto salariskosten zijn € 56.000 per jaar. Deze investering is noodzakelijk voor de concrete en meetbare opbrengsten die hierboven zijn beschreven.

De salariskosten ter hoogte van € 56.263,-- worden structureel overgeheveld naar het salarisbudget van Team SRCE om de diverse deelcontracten om te zetten naar één structureel arbeidscontract per medewerker en de teamformatie uit te breiden.

Aanpak/uitvoering

Na instemming van het college zal worden gestart met de concrete uitwerking van de actiepunten, te beginnen met de voorbereiding van de fte-uitbreiding en het concretiseren van de acties in de jaarlijkse uitvoeringsagenda van de beweegcoaches.

Communicatie/participatie***Overige ondersteunende diensten en OR*****Bijlagen**

Beweegnota 2025 t/m 2029