Motie

AANGENOMEN

Maak de zorg aantrekkelijk om in te werken (22M154)

De raad gehoord de beraadslaging, bijeen op 9 november 2022, ter bespreking van het agendapunt "Vaststellen van de Ontwerp-Begroting 2023".

Constaterende dat:
-Tijdens het bespreken van de begroting over zorg het college aangaf niet met zorgaanbieders te hebben gesproken over hoe, in het licht van de personeelstekorten, het werk aantrekkelijker gemaakt kan worden om zorgverleners aan te trekken en te behouden,
-Het college aangaf ook niet voornemens zijn een gesprek hierover met de zorgaanbieders aan te gaan,

Overwegende dat:
-De gemeente ervoor verantwoordelijk is dat er goede zorg beschikbaar is voor Arnhemmers,
-Als de zorgaanbieders aan wie de gemeente de zorg heeft uitbesteed de zorg niet meer kunnen leveren, de gemeente er samen met de zorgaanbieder alles aan moet doen om te zorgen dat dit wel lukt,
-Er tal van onderzoeken (een kleine greep vindt u onder 1)2)3)4)5)6)) zijn die aantonen dat de redenen voor zorgmedewerkers, ook in de thuiszorg en jeugdzorg, om te stoppen met het werk voor een groot deel redenen zijn die door een zorginstelling kunnen worden opgelost. In het meeste recente onderzoek van pfzw1) wordt bijvoorbeeld het management en de organisatie, de inhoud van het werk (de administratieve taken en registratie van de uren en te weinig ontwikkelingsmogelijkheden of begeleiding), de financiële vooruitgang elders, de werktijden genoemd als belangrijke factoren om uit de zorg te vertrekken,
Ook de markt, concurrentie in plaats van samenwerking, en de daaruit voortvloeiende bureaucratie, als redenen worden genoemd om te stoppen met werken in de zorg,

Roept het college op:
Gesprekken te voeren met zorgaanbieders die gecontracteerd zijn door de gemeente om in Arnhem zorg te verlenen, en die op dit moment kampen met een personeelstekort, over hoe zij de zorg aantrekkelijker kunnen maken om in te werken.

En gaat over tot de orde van de dag.

Dobbe, Elfrink

1) https://www.pfzw.nl/content/dam/pfzw/web/over-ons/nieuws/pdf/pfzw-juni-2022-waarom-verlaten-werknemers-de-sector-zorg-en-welzijn.pdf
2) https://eenvandaag.avrotros.nl/item/thuiszorg-verder-onder-druk-door-vergrijzing-en-personeelstekort-vooral-op-het-platteland/

3) https://eenvandaag.avrotros.nl/item/zorg-schreeuwt-om-personeel-maar-hoge-werkdruk-jaagt-verpleegkundigen-weg/
4) https://www.sp.nl/nieuws/2021/11/sp-onderzoek-jeugdhulpverlener-aan-woord
5) https://www.vpro.nl/programmas/tegenlicht/lees/artikelen/2021/bur eaucratie-in-de-zorg.html
6) https://frieschdagblad.nl/regio/Het-zorginfarct-te-weinig-handen-te-veel-bureaucratie-27336562.html

AANGENOMEN

Motie "Maak de zorg aantrekkelijk om in te werken" (22M154)

GROENLINKS ARNHEM	D66 arnhem	VVD Arnhem	Partij voor de Dieren Arnhem
Coenders	Loor	Pape	De Groot
Simonis	Kemperman	Maref	Eliëns
Prinsen	Brandts	Eppich	Hogenhout
De Boef	Heemskerk	Kumas	SP
Dayioğlu	Zwijnepoel	Van Engelenburg	Elfrink
Quint	PvdA	Arnhem Centraal	Dobbe
Noomen	Visser	Van der Laak	CDA ARNHEM
Fractie Arnhemse Ouderen Partij	Aït Chrif	Manders	Koorn
Wiggers	Van Munster	Groot	Van den Broek
Volt	DENK	Kraaijenbrink	Partij voor de Vrijheid | Arnhem
Scholten	Usta	Christen Unie Arnhem	Verheij
Neutkens	Bal	Nede	Luurssen

Voor: 20 Tegen: 18 Totaal: 38

Gemeente Arnhem