Utrechtsch Studenten Werkkamp
Sinds 1950
Labor et Amor

Gedragscode

DEEL I: GEDRAGSCODE

Waarom een gedragscode?
- Draagt bij aan duurzaam voortbestaan van een van de meest unieke gezelschappen van het USC
- Maakt de gezamenlijk vastgestelde kernwaarden en normen van het Werkkamp inzichtelijk
- Zorgt dat het Werkkamp aangesloten blijft bij maatschappelijke waarden en normen
- Draagt bij aan de fysieke en sociale veiligheid van de badmeesters
- Draagt bij aan de mogelijkheid van controle op badmeesters, honorairen en langskomers (jaarclub, huis, vrienden)

Wat willen we bereiken?
- Vriendschap
- Verantwoordelijkheid
- Gezonde hiërarchie
- Humor
- Externe eer
- Goed badmeesterschap
- Tradities & mystiek
- Discipline
- Loon naar werk
- Eenheid
- Fysieke & mentale gezondheid

Hoe willen we dat bereiken?
- Vriendschap; goede balans tussen serieusheid wanneer nodig en ruimte voor humor wanneer mogelijk;
- Vriendschap; vriendschap moet van twee kanten komen;
- Verantwoordelijkheid; elkaar aanspreken op deze verantwoordelijkheden;
- Verantwoordelijkheid; duidelijke afspraken over rol en taken;
- Verantwoordelijkheid; proactieve houding in elkaar verantwoordelijkheid geven en zelf nemen;
- Verantwoordelijkheid; de verantwoordelijkheid duidelijk maken bij diegene die de verantwoordelijkheid moeten dragen (eerstejaars krijgen geleidelijk meer verantwoordelijkheid met oog op het volgende jaar);
- Verantwoordelijkheid: goede band met Texelaren, gemeente, UU/HU en het USC
- Gezonde hiërarchie; hiërarchie dient een doel, en er is altijd ruimte voor overleg en verandering;
- Gezonde hiërarchie; bij honorairen en langskomers nemen twixen de leiding in verantwoordelijkheid, daarna eerstejaars dan honorairen en langskomers (huis/club/vrienden);
- Gezonde hiërarchie; eerstejaars luistert naar de persoon boven hem volgens badmeester anciënniteit;
- Gezonde hiërarchie; de hiërarchie tussen tweede- en eerstejaars badmeesters bestaat om de eerstejaars van de tweedejaars te laten leren en doet niets af aan de onderlinge vriendschap en verbondenheid;

- Fysieke & mentale gezondheid; fysieke inzetbaarheid van de badmeesters voorop,
- Fysieke & mentale gezondheid: goede voeding, persoonlijke verzorging en hygiëne, schone kleding;
- Goed badmeesterschap; afspraken en regels voor iedereen hetzelfde (geen verwarring hierdoor wanneer er gewisseld wordt van paal)
- Humor; draagt bij aan teambuilding en plezier tijdens de lange zomer. Het badmeesteren moet niet ten koste gaan van de humor;
- Externe eer; het Werkkamp heeft op het eiland een voorbeeldfunctie, de badmeesters handelen hiernaar;
- Externe eer; mensen worden met respect behandeld;
- Externe eer; ons gedrag is uitlegbaar;
- Externe eer; altijd in je achterhoofd houden dat externe partijen ons zien als Utrechtse studenten en badmeesters.
- Tradities & mystiek; tradities moeten een functie hebben en een bijdrage leveren aan de andere kernwaarden (humor, eenheid en loon naar werk)
- Discipline; taken uitvoeren met toewijding en consistentie;
- Discipline; de badhut en schuur zijn schoon, veilig en opgeruimd;
- Loon naar werk; harde werkers worden beloond met oog op een motiverende werking;
- Loon naar werk: goede balans tussen belonen (privileges) wanneer mogelijk en passend aanpreken wanneer nodig;
- Eenheid; hiërarchie niet op de voorgrond laten spelen als het niet nodig is;
- Eenheid; opnemen voor elkaar.

Wat willen we niet bereiken?

- Vrouwonvriendelijke dynamiek;
- Excessief drankgebruik;
- Schending van de externe eer;
- Imagoschade;
- Fysieke en psychische ongezondheid;
- Verdeeldheid, vernedering of uitsluiting.

Hoe willen we dat voorkomen?

- Zero tolerance voor incidenten die voortkomen uit drank- of drugsgebruik, vrouwonvriendelijk gedrag of schendingen van de externe eer.
- Vrouwonvriendelijke dynamiek: omgang met en spreken over vrouwen gebeurt met respect en gelijkwaardigheid, er is altijd sprake van instemming/consent;
- Excessief drankgebruik: balans in drankgebruik, Praesidium voorziet in duidelijke nuchterschema's en ziet hierop toeExcessief drankgebruik: Praesidium voorziet in alternatieve invullingen van de avonden en rustdagen;
- Fysieke en psychische (on)gezondheid; gezondheid gesprekken tijdens test, 3 keer per week na test 2, EHBO-doos op schuur, niet onnodig klaarstaan
- Fysieke en psychische (on)gezondheid; goede voeding en persoonlijke hygiëne
- Verdeeldheid, vernedering of uitsluiting; badmeesters behandelen elkaar gelijkwaardig, iedereen betrekken bij groepsactiviteiten, meerdere groepsactiviteiten
- Verdeeldheid, vernedering of uitsluiting; (onderling) fysiek geweld is ontoelaatbaar, respect voor de lichamelijke integriteit,

Extra afspraken met de gemeente Texel

Naar aanleiding van het gesprek met de Gemeente Texel en Burgemeester Mark Pol dat in maart 2025 heeft plaatsgevonden zijn een aantal aanvullende afspraken gemaakt met de Gemeente Texel voor het bewakingsseizoen 2025. Deze afspraken luiden als volgt:

- Geen alcohol nuttigen op en rondom de werkplek/het strand of in de vloedlijn. Er wordt uitsluitend alcohol genuttigd op het paviljoen.
- Gedurende de bewakingstijden (10:00 – 18:00) wordt op het strand ten alle tijden een geel shirt en rode zwembroek gedragen (officieel reddingsbrigade tenue).

- Het ontvangen van nachtelijk bezoek, anders dan honorair badmeesters, is niet toegestaan op het onderkomen de schuur aan de Pontweg 151.

DEEL II: TOEZICHT

Toezicht op de gedragscode:

- Badmeesters:
  - zijn allen expliciet gehouden aan de gedragscode;
  - naleving - en het elkaar daarop aanspreken - is primair de individuele verantwoordelijkheid van iedere badmeester, honorair en langskomer;
- Postcommandant:
  - ziet op de palen toe op de naleving.
- Praesidium:
  - verbindt consequenties (incl. sancties) aan het niet naleven van de gedragscode;
  - draagt de eindverantwoordelijkheid voor de naleving;
  - doet bij schending van de gedragscode een voorstel van sanctionering aan de Senaat;
  - betrekt de Senaat bij de keuze van het Praesidium voor het volgende seizoen.
- Senaat:
  - heeft wekelijks telefonisch contact met Praesidium;
  - bepaalt – bij schendingen – in hoeverre sanctioneringsvoorstellen vanuit het Praesidium afdoende zijn of dat aanvullende sanctionering nodig is, en stelt de sanctionering vast.
- RvT:
  - Kan te allen tijde uit eigen beweging advies geven aan Senaat en Praesidium, of daarom gevraagd worden.
- Honorairen & langskomers (huis, jaarclub, vrienden etc.):
  - zijn allen expliciet gehouden aan de gedragscode; deze wordt ook aan bezoekende honorairen en langskomers verstrekt;
  - naleving - en het elkaar daarop aanspreken - is primair de individuele verantwoordelijkheid van iedere badmeester, honorair en langskomer;
  - honorairen hebben een extra verantwoordelijkheid om elkaar onderling op de naleving van de gedragscode aan te spreken. Voor de eerste weekenden van het seizoen streven RvT en Praesidium ernaar om hiertoe een groep/enkele honorairen met draagvlak aanwezig te laten zijn op het eiland. Hiervoor houden RvT en Praesidium gezamenlijk de bezoekers bij en stellen de Senaat hiervan op de hoogte;
  - honorairen en langskomers die het eiland willen bezoeken zijn verplicht dit bij het Praesidium te melden;
    - De gedragscode wordt voorafgaand aan het seizoen door de RvT met alle honorairen gedeeld;
  - Bij aankomst op het eiland moeten honorairen expliciet instemmen met de gedragscode;
- Evaluatie gedragscode:
  - Uiterlijk een maand na afloop van het seizoen vindt een bijeenkomst plaats met RvT, Praesidium en de badmeesters, waarin verbeteringen in de gedragscode worden aangebracht. Bij de bijeenkomst is ook een vertegenwoordiger vanuit de Senaat aanwezig. Het Praesidium draagt zorg voor verslaglegging en de vastlegging van de verbeteringen.
  - Uiterlijk een maand voorafgaand aan het nieuwe seizoen wordt de nieuwe gedragscode vastgesteld en door alle badmeesters ondertekend. RvT en vertegenwoordiging Senaat zijn hierbij aanwezig.

DEEL III: SCHENDING

Uitgangspunt:

De gedragscode kent een zero tolerance policy voor schendingen van de gedragscode die voortkomen uit drank- of drugsgebruik, vrouwonvriendelijk gedrag of de externe eer. Op deze schendingen volgt zonder uitzondering een sanctie.

Voor de badmeester betekent dit tenminste het einde van het seizoen, honorairen of langskomers worden uitgesloten van activiteiten van het Werkkamp. Eventuele aanvullende sancties worden door de Senaat vastgesteld.

Melding van eventuele schendingen van de gedragscode:

- Praesidium meldt iedere schending van de gedragscode direct (of anders zo spoedig mogelijk) aan de Senaat. De melding bevat tenminste:
  - Wat is de schending en wanneer heeft het plaatsgevonden?
  - Welke personen/partijen waren betrokken?
  - Welk element van de gedragscode is geschonden?
  - Welke maatregelen (sanctie) heeft Praesidium genomen?
  - Is er kans op aandacht vanuit pers/social media/gemeente?
  - Senaat beoordeelt de melding en de maatregelen:
  - Zijn de genomen maatregelen van het Praesidium afdoende of vraagt de schending om aanvullende maatregelen?
  - Vraagt de melding om een vervolgactie richting gemeente/onderwijsinstellingen?
- Praesidium en Senaat kunnen RvT om advies vragen bij schendingen.

Utrechts Studenten Werkkamp, o.d.z "Labor et Amor"

H.t President H.t Fiscus