

Parallelsessie Informatie en Ontmoeting, 17 februari 2022
Integraal Sociaal Beleid
Samenvattend verslag

Aanwezigen

Voorzitter: mevrouw A. Mager
Griffie: de heer S. Vink
Fracties: Stadsbelang-Democraten Gorinchem-CDA-PvdA-SGP/ChristenUnie -
VVD-D66-SP-GroenLinks-Gorcum Actief
Portefeuillehouder: de heer E. Kraaijeveld
Ambtelijk: de dames I. Bruseker, L. van Giessen, J. van Eck, M. Teeuw, J. Giskes
(Avres), A. Cosar, C. Immerzeel, L. Korten, mevrouw S. Slikkeveer en
de heer W. Simonse
Gasten: mevrouw E. den Heijer en de heer E. Boer
Notulen: notulistenbureau Leeuwenburgh-Vendrig

Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Zij licht het programma voor deze sessie toe.

Integraal Sociaal Beleid

Elk halfjaar kijken we terug en vooruit met het Integraal Sociaal Beleid. Vandaag kijken we eerst algemeen naar de 4 doelen en staan we kort stil bij wat er het afgelopen half jaar is gebeurd en wat we gaan doen. Daarna gaan we verder in op 3 van de 6 kansen. Namelijk: Vroegsignalering, aan het werk helpen en wijkgericht werken. We geven een presentatie waarin we eerst algemeen het ISB bespreken en daarna ingaan op de kansen. Alles met dezelfde powerpoint.

Wethouder Kraaijeveld geeft aan dat het Integraal Sociaal Beleid een aantal jaren geleden is vastgesteld, waarin de raad halfjaarlijks meegenomen wordt. Vanavond wordt nadrukkelijk stilgestaan bij vroegsignalering, aan het werk helpen en wijkgericht werken. De raad wordt over de breedte van het domein geïnformeerd, vragen worden beantwoord en reflecties worden meegenomen om het weer een stapje beter te doen. Een half jaar geleden werd aangegeven dat behoefte is aan wat cijfers. Op 7 april a.s. volgt de monitor van het Sociaal Domein.

Mevrouw Bruseker verzorgt een presentatie (beschikbaar op iBabs). Het Integraal Sociaal Beleid is in 2019 vastgesteld en loopt tot 2024. Zij wijst op de vier doelen: gezonde leefstijl, een leefomgeving die bijdraagt de gezondheid, iedereen doet mee en passende zorg en ondersteuning. De inwoner staat centraal. Er wordt ingezet op zorg zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig. Op 7 april komen de cijfers aan de orde; welke effecten worden gezien, zijn er veranderingen nodig.

Corona was een lastige tijd voor de gezonde leefstijl. Veel mensen konden niet meer sporten. Er is ingezet op het activeren van mensen om naar buiten te gaan. Zij wijst op seniorenfit dat pas is gestart in de Lingewijk. Gezonde leefstijlinterventie is voor mensen die kampen met overgewicht maar het lastig vinden om daar zelf iets aan te doen. Inmiddels zijn 120 mensen geholpen en zitten de groepen voor de eerste helft van dit jaar ook al vol. Er is ook hard gewerkt aan het stimuleren van mentale gezondheid en vroegsignalering. Bij de gezonde leefomgeving geeft zij aan dat het Gastenhuis net is geopend voor mensen met dementie. Bij het I-lab zijn een zorgkamer en het huis van nu ingericht waar de eerste klassen al gebruik van gemaakt hebben.

Bij iedereen kan meedoen wijst zij op gelijke kansen in onderwijs, voorschoolse en vroegschoolse educatie. Ontmoeten en ondersteunen was lastig met corona, zo veel mogelijk ontmoetingsplekken waren open. Kwetsbare inwoners werden digitaal of telefonisch benaderd.

Zij vervolgt met passende zorg en ondersteuning; sneller erbij zijn, laagdrempelig, meer lokaal, minder naar de regionale zorgmarkt. Meer mantelzorgers ondersteunen. Zij wijst op de pilot respijtzorg aan huis waar inmiddels enkele structurele koppelingen zijn gelegd. Kwaliteit staat voorop, maar toch wordt steeds geprobeerd om meer waarde uit de euro te krijgen. Voorts zijn er nieuwe aanbestedingen gedaan.

Zij gaat nader in waar op ingezet gaat worden. In het project Gorinchem Gezond wordt met ondernemers en inwoners getoond hoe er gezondere keuzes gemaakt kunnen worden. Bij wonen met zorg wordt bekeken wat waar in de stad gedaan moet worden, wat is een logische plek om wonen met zorg mogelijk te maken. Het Welzijnspunt is vanaf vandaag in bedrijf. Dit wordt gekoppeld aan het project Welzijn op recept.

Afsluitend geeft zij aan op welke zaken in gezet gaat worden.

De heer De Jong heeft begrepen dat veel mensen met schulden, gezondheidsproblemen, eenzaamheid en werkloosheid beperkt zelfredzaam zijn en vraagt of iedereen de activiteiten kan vinden via websites en balies.

Mevrouw Bruseker antwoordt dat mensen op verschillende manieren de voorzieningen kunnen vinden. SamenGorinchem is voor de zelfredzame burger die digitaal vaardig is. Het Welzijnspunt is telefonisch en fysiek bereikbaar en begeleidt mensen naar de ondersteuning of de voorziening die nodig is. Desgevraagd geeft zij aan dat er vandaag een persbericht is uitgegaan. Het Welzijnspunt is te vinden op SamenGorinchem en fysiek aanwezig in de hal van het gemeentehuis herkenbaar met een banner.

Mevrouw Van Giessen vervolgt de presentatie en gaat nader in op vroegsignalering. Door vroegsignalering kan zwaardere zorg en stapeling van problemen voorkomen worden. Het is belangrijk dat partners elkaar weten te vinden. Ouderen van 75 jaar en ouder met een potentiële ondersteuningsvraag moeten beter in beeld komen. Dit geldt ook voor jeugdigen met een potentiële ondersteuningsvraag of risicjongeren. Zij merkt op dat er in het afgelopen jaar geen uithuiszettingen hebben plaatsgevonden. Elf partners hebben zich in december gecommitteerd aan Kansrijke start. Op alle basisscholen is een schakel vanuit het Sociaal Team aanwezig. In 2021 zijn 25 casussen voortgekomen uit overleggen bij scholen. De jeugdmodule is met succes ingezet bij nagenoeg alle huisartsen waardoor heftigere problematiek bij de GGZ voorkomen kan worden. Over verschillende thema's zijn netwerkbijeenkomsten georganiseerd waarbij partners uit de stad aanwezig waren en is gesproken hoe men elkaar beter kan vinden. Er veel onderzoek gedaan naar het consultatiebureau voor ouderen. Dit is niet van de grond gekomen omdat de GGZ helaas niet wilde meewerken.

Zij gaat nader in op de zaken voor 2022. Uitbreiding vroegsignalering netwerk ouderen, het verbeteren van het netwerk mentale gezondheid jeugd, versterken netwerk eerste 1000 dagen en versterken vroegsignalering schulden.

Mevrouw Korten gaat nader in op een voorbeeld uit de praktijk. Jong JGZ is sinds 1 januari een zelfstandige organisatie en houdt zich bezig met vroegsignalering bij kinderen van -9 t/m 18 jaar. Zij gaat nader in op de eerste 1000 dagen van een kind (de kansrijke start periode). Er is aangesloten bij de lokale coalitie Kansrijke start waarin wordt samengewerkt met ketenpartners die zich actief bezighouden met gezinnen (zoals kraamzorg, verloskundigen, Sociaal Team). In Gorinchem worden diverse interventies geboden in de prenatale periode, met name voor zwangeren in een kwetsbare situatie. Het prenataal huisbezoek is een landelijke interventie die per 1 juli a.s. van start gaat. Als er meer informatie gewenst is over de diverse interventies dan kan dit aangegeven worden.

Mevrouw Slikkeveer geeft een voorbeeld van de werkzaamheden. In november 2020 kwam een jonge moeder van 21 jaar in beeld, ongepland zwanger, verbroken relatie waarin

sprake was van fysiek geweld, bedreiging, misbruik, isolering en kleinering. Moeder rookte tijdens de zwangerschap, had forse schulden, werkte niet, had geen opleiding afgerond, geen uitkering, haar eigen moeder betaalde al haar onkosten maar leefde zelf ook van een uitkering. Er was geen daginvulling en een deels omgedraaid dag/nachtritme. Er was nog niets geregeld voor de baby en er werd ook geen contact gemaakt met de baby. Na de aanmelding heeft zij contact opgenomen, de problemen bekeken, de doelen besproken en geïnformeerd of hulp werd gewenst. Vervolgens heeft zij geadviseerd om naar de huisarts te gaan om via de praktijkondersteuning de psychische klachten aan te pakken. Voor de schuldenproblematiek is het Sociaal Team ingeschakeld. Zij is mee gegaan naar de intake. Voorts heeft zij informatie gegeven over de groei en ontwikkeling van een kind tijdens de zwangerschap, gezonde voeding, voorbereiding op de bevalling, aanmelding bij de kraamzorg, spullen aangeschaft. Aan het einde van de zwangerschap maakte moeder dagelijks contact met de baby en genoot daar ook van. Enkele weken voor het einde van de zwangerschap werd bovendien gestopt met roken. De situatie was enkele maanden daarna al veranderd; een uitkering, lange termijn doel om de arbeidsmarkt op te gaan, goede bevalling. Moeder zorgt goed voor haar kind, maar het is meer mechanisch (eten, drinken, schone kleding, weinig interactie). Daar is vervolgens aan gewerkt met een video home trainingsprogramma. Het ging met kleine stappen vooruit. Besloten werd om te starten met EMDR op een wat rustiger moment. Nu een jaar verder gaat het goed, de EMDR is afgerond, budgetbeheer met een vast weekbedrag geeft rust, via de Participatiewet wordt begonnen met één dag opbouwend naar drie dagen per week werken met als doel de reguliere arbeidsmarkt. Haar dochter gaat op deze dagen naar een kinderdagverblijf en ontwikkelt zich tot een vrolijk en gezond meisje. Dankzij de aanmelding leven moeder en kind in een stabiele situatie. Ondanks de omstandigheden is er toch een goed hechtingsproces op gang gekomen.

De voorzitter bedankt voor deze bijdragen en biedt gelegenheid om vragen te stellen.

De heer Koçak vindt het fijn dat de raad regelmatig wordt geïnformeerd over de resultaten. Hij vraagt waarom in Gorinchem de CAK pilot niet ingezet is als preventieve maatregel.

Mevrouw Bruseker geeft aan dat hier zo dadelijk op teruggekomen wordt.

De heer Van Breemen begrijpt dat het huisbezoek is bedoeld voor kwetsbare mensen en informeert wie dit bepaalt en wat hierbij de randvoorwaarden zijn.

Mevrouw Korten antwoordt dat prenataal huisbezoek vrijwillig is en wordt aangeboden aan mensen waarvan wordt gedacht dat zij zich in een kwetsbare situatie bevinden. Kwetsbaar is moeilijk te definiëren. De definitie die is opgesteld door het EMC wordt hierbij gebruikt.

Mevrouw Slikkeveer vult aan dat ook hoogopgeleiden zich in een kwetsbare situatie kunnen bevinden, hier wordt ruim naar gekeken.

De heer De Jong spreekt zijn complimenten uit voor het verslag door Jong GGZ. Dit toont aan dat het niet makkelijk is en dat enorm veel energie in de begeleiding gestoken moet worden. Zijn fractie heeft in het verleden vragen gesteld over budgetbeheer. Dit is niet kosteloos en daarom is voorgesteld om dit te vergoeden om schuldsanering en kosten voor de gemeente te voorkomen. Hij informeert afsluitend hoe de overdracht van een gezin zoals in het voorbeeld wordt geregeld.

Mevrouw Korten antwoordt dat per casus wordt bekeken wat er nodig is. Soms is het eigen netwerk al voldoende met wat extra ondersteuning vanuit het Consultatiebureau. De overdracht kan ook bij het Sociaal Team zijn of bij andere passende hulpverlening. Er zijn ook mogelijkheden om het programma uit te breiden totdat het kind 6 jaar is.

Wethouder Kraaijeveld antwoordt dat er op dit moment een pilot preventief budgetbeheer loopt samen met partners als Poort 6 en Avres. De raad is enige tijd geleden geïnformeerd over de stand van zaken. De vraag over de CAK pilot wordt schriftelijk beantwoord.

Mevrouw Alba is benieuwd welke doelen niet zijn behaald en hoe dit alsnog gerealiseerd wordt. Zij vraagt hoe Jong GGZ omgaat met verwijzingen in verband met de privacy omdat kwetsbaren niet altijd makkelijk om hulp zullen vragen. Voorts vraagt zij hoe omgegaan wordt met iemand die niet open staat voor hulp.

De voorzitter merkt op dat er een aanbod gedaan is om verder te spreken als daar behoefte aan is en denkt dat dit handiger is dan nu op deze voorbeeldcasus ingaan.

Mevrouw Korten antwoordt dat de verwijzingen met name via de verloskundige, het Sociaal Team en de poli van het ziekenhuis komen. Vervolgens wordt heel laagdrempelig een kennismakingstraject voorgesteld. Als ouders niet willen ligt dat wat ingewikkelder. Zij komt daar graag op een later moment op terug.

Mevrouw Bruseker vult aan dat niet onmiddellijk het gewenste effect wordt bereikt. Het gaat om een cluster aan maatregelen. Op 7 april wordt hier uitgebreid bij stilgestaan en wordt bekeken of er dingen gelaten moeten worden of juist geïntensiveerd moeten worden.

De heer Van Willigen begrijpt dat de GGZ op scholen wordt ingezet omdat corona wat sporen heeft getrokken en verzoekt om verduidelijking.

Mevrouw Van Giessen antwoordt dat gemerkt wordt dat er vragen zijn vanuit de scholen om jongeren te ondersteunen in de mentale gezondheid. Mede door corona zijn kinderen meer eenzaam.

Mevrouw Korten vult aan dat er sprake is van meer suïcidepogingen. De mentale problematiek onder jongeren is toegenomen in de coronaperiode.

De heer Van Willigen vervolgt dat dit een constatering is en vraagt nogmaals wat hieraan gedaan wordt.

Mevrouw Korten geeft aan dat er meer ondersteuning geboden kan worden in de vorm van een pedagogisch adviseur. Dit zou dit jaar moeten ingaan.

Mevrouw Bruseker vult aan dat er afspraken zijn met het Sociaal Team als vaste schakel. De jeugdmodule wordt uitgebreid. Verschillende partijen organiseren extra inzet om er sneller bij te zijn. De contacten met scholen zijn aangehaald zodat mensen elkaar weten te vinden.

Mevrouw Alba vraagt of dit niet botst met de budgetten die scholen krijgen voor het oplossen van de coronaproblematiek.

Mevrouw Bruseker antwoordt dat er uitgebreid overleg is met de scholen. Soms is er wat extra hulp van specialisten nodig.

Mevrouw Hamann wijst op het inschakelen van een psycholoog op het MBO en vraagt of dit bekend is en hoe deze kinderen opgespoord worden.

Mevrouw Bruseker antwoordt dat deze samenwerking bekend is bij het Sociaal Team.

Mevrouw Korten vult aan dat er standaard contactmomenten zijn, bijvoorbeeld aan de eerste en derde klassen met een vragenlijst over allerlei onderwerpen waaronder ook mentale gezondheid. Naar aanleiding hiervan kan in gesprek gegaan worden met de jeugdverpleegkundigen.

Mevrouw Hamann informeert hoe bij prenatale zorg de aanstaande moeders worden opgespoord.

Mevrouw Slikkeveer antwoordt dat dit gebeurt via het Sociaal Team, verloskundigen, huisartsen, de poli van het ziekenhuis en ouders kunnen zich zelf aanmelden.

De voorzitter bedankt de dames Korten en Slikkeveer van Jong GGZ voor hun toelichting. Zij veronderstelt dat er nog een vervolg zal komen.

Mevrouw Teeuw verzorgt een presentatie over het aan het werk helpen van werkzoekenden. Er wordt gestreefd naar een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen die wil werken ook de mogelijkheid moet krijgen om te werken, ongeacht de beperking (verstandelijk, lichamelijk, mentaal). Doel is dat in 2024 de cijfers voor de in- en uitstroom zijn teruggebracht naar het niveau van 2019. Voorts meer werkzoekenden en schoolgaande kinderen toerusten op de vraag naar werknemers. Wat heeft een persoon nodig om zo snel mogelijk aan het werk te kunnen. Wat speelt er en wat is de meest passende ondersteuning. Mensen met een arbeidsbeperking aan het werken helpen. Het bedrijfsleven stimuleren meer te doen op de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Mevrouw Giskes vervolgt dat zij zich bij Avres bezig houdt met arbeidsmarktbeleid, de aanpak van jeugdwerkloosheid, inkomensondersteuning en crisisdienstverlening. Het was een lastige periode, er is veel gebeurd, maar er zijn wel zaken bereikt. Avres heeft uitvoering aangegeven aan inkomensondersteunende regelingen (TOZO en TONK). Deze zijn per 1 oktober 2021 beëindigd. In het najaar van 2020 werd een actieplan corona opgestart vooruitlopend op de rijksmaatregelen van het voorjaar 2021. Dit heeft ook landelijke aandacht gekregen. Zij gaat nader in op twee zaken. Via het Adviespunt Zelfstandigen wordt structurele schulddienstverlening aangeboden aan ondernemers. Vanuit het individueel maatwerkbudget zijn kosten voor omscholing betaald. Eén van de doelstellingen was om het werkloosheidscijfer terug te brengen naar het niveau van 2019. Het aantal WW-uitkeringen eind 2021 ligt 12% onder het niveau van 2019 door de enorme krapte op de arbeidsmarkt. Mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt profiteren hier met name van. Er is ook een doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt; mensen langdurig in een uitkeringssituatie, eenzijdig arbeidsverleden, hoge leeftijd, lage opleiding, geen startkwalificatie, beperking. Het Rijk heeft de doelgroep banenafpraak in het leven geroepen met de ambitie om voor deze doelgroep 125.000 extra banen te realiseren in 2026. Dit betekent 992 extra banen te realiseren voor Gorinchem. Voor 2021 was het 540 banen extra realiseren. De cijfers van het vierde kwartaal zijn nog niet bekend. Verwacht wordt dat deze ambitie gehaald wordt of dat deze dicht benaderd wordt. Zij gaat nader in de op cijfers van de Participatiewet. Er was sprake van een toestroom, maar vanaf het tweede kwartaal was er sprake van een daling. Het aantal uitkeringen in 2022 is bijna gelijk aan dat van voor corona. Ondanks alle beperkingen is er toch uitstroom gerealiseerd (instroom 200, uitstroom 238) waarvan 42% richting werk. De categorie overig betreft mensen die zijn gaan samenwonen, trouwen, overleden of een andere uitkering ontvangen.

Door de lockdown werd gevreesd voor de instroom van ondernemers. Er zijn veel acties ondernomen om dit zo veel mogelijk te beperken. De evaluatie van het actieplan wordt aan

de raden voorgelegd. Zij noemt een voorbeeld van de inzet van het individueel maatwerkbudget waardoor de kosten voor een opleiding van een zzp'er zijn vergoed die daarna een dienstverband kreeg. Het individueel maatwerkbudget is beëindigd omdat het Regionaal mobiliteitsteam sinds het najaar van 2021 de mogelijkheid biedt om opleidingskosten te vergoeden.

Zij toont enkele voorbeelden van het bevorderen van uitstroom. Zij wijst op een ingevulde social returnverplichting bij een taxibedrijf waardoor iemand geplaatst kon worden. Er is ook iemand bij de Klussendienst geplaatst. Om duurzame plaatsing te kunnen realiseren moet soms aan verwachtingsmanagement gedaan worden. Er wordt vooral naar kwaliteiten, talenten en competenties gekeken om mensen naar een passend werk te krijgen.

Avres blijft de gemeente Gorinchem graag ondersteunen in het bereiken van de doelstellingen om mensen richting werk te krijgen. Het zou mooi zijn als er een inclusieve arbeidsmarkt gecreëerd kan worden met werk voor iedereen die dit graag wil.

Mevrouw Teeuw sluit af met de ambities voor dit jaar en noemt het doorzetten van de gestarte dienstverlening, het uitwerken van de ambitienotitie waarover de raad inmiddels is bijgepraat, het inzetten op loonkostensubsidies, de doorontwikkeling van het I-lab, verdere inzet van het Regionaal mobiliteitsteam.

De voorzitter biedt gelegenheid om vragen te stellen.

De heer Van Santen ziet dat de daling op de uitstroom toeneemt en vraagt of deze lijn doorgezet kan worden. Hij wijst op banen gefinancierd door de overheid en vraagt hoe de uitstroom meer richting de brede arbeidsmarkt wordt gestuurd.

Mevrouw Giskes antwoordt dat het lastig is om aan te geven wat er precies gaat gebeuren omdat dit afhangt van heel veel factoren. De instroom is laag op dit moment, maar de mensen die instromen hebben problemen op meerdere leefgebieden. De krapte op de arbeidsmarkt is groot waardoor het lastig is om mensen duurzaam uit te plaatsen. Qua instroom en uitstroom zijn er zeker kansen op de arbeidsmarkt, maar niet vergeten moet worden dat de groep in de bijstand echt een grotere afstand heeft dan mensen in de ww. Voor de plaatsing wordt gekeken naar wat er passend is. Soms kan een opstapbaan bij Avres helpen om mensen te detacheren richting de reguliere arbeidsmarkt bijvoorbeeld in het groen. Soms is dit voor een langere periode, soms voor een wat kortere duur (maatwerk).

De heer Van Santen vervolgt dat in de sessie met Avres werd gezegd dat er sprake zou zijn van minder uitstroom. Hij hoort nu dat het lastig is om dit aan te geven en dat is een opvallend verschil. Hij vraagt of de wethouder hier nog wat over kan zeggen. Om mensen te plaatsen wordt bekeken wat het meest geschikt is. Hij vraagt of er eerst in gesprek wordt gegaan of is dit echt het laatste redmiddel.

Mevrouw Giskes geeft aan dat dit afhankelijk van de situatie is. Soms kan het slim zijn om mensen die nog niet werkfit zijn in een beschermde omgeving de werknemersvaardigheden te laten vergroten. Uiteraard wordt gegaan voor uitstroom richting de reguliere arbeidsmarkt.

De heer Van Willigen hoort dat er sprake is van een loonkostensubsidie. Als de cijfers dalen is dat prettig omdat er dan meer geld beschikbaar is dan op dat moment nodig is, maar dit zou ook kunnen draaien. Hij vraagt of er criteria zijn om te stoppen met een toeleidingspad omdat er geen oplossing denkbaar is. Hij vraagt voorts of de loonkostensubsidie duurzaam genoeg is om in de komende vier jaar beleid op te kunnen maken.

Mevrouw Giskes antwoordt dat de subsidie afhankelijk is van de te realiseren plaats. Het is altijd slim om te investeren in duurzame plaatsen. Het is een mooi middel om een

werkgever te prikkelen iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen. Het budget wordt verkregen aan de hand van het aantal gerealiseerde plaatsingen waardoor het juist meer loont om hierop in te zetten.

De heer Van Willigen vraagt tot hoever de loonkostensubsidie voor een werkgever reikt.

Mevrouw Giskes antwoordt dat het gaat om maximaal 70% van het wettelijk minimumloon en zegt een nadere schriftelijke reactie toe.

De heer De Jong wijst op een rapport van Werkoffensief +500 over mensen in de bijstand terug helpen naar werk. Hij begrijpt dat 10% snel aan het werk te krijgen is, 50% met heel veel energie en bij 40% lukt dit helemaal niet. Hij vraagt of Avres deze mensen in beeld heeft en wat hieraan gedaan wordt omdat hij veronderstelt dat er een heel netwerk voor nodig is om deze mensen uit de bijstand te krijgen.

Mevrouw Giskes vervolgt dat helaas een klein percentage snel kan uitstromen. Een grote groep mensen zit lang in de bijstand met problemen op meerdere leefgebieden (schulden, psychische problemen, mentale gezondheid). Dit mag er niet toe leiden dat er niet in iemand geïnvesteerd wordt. Avres kijkt naar de mogelijkheden met behulp van participatie- en activeringstrajecten in samenwerking met welzijnsorganisaties om mensen onderdeel van de maatschappij te laten zijn.

De heer Koçak wijst op de groep nuggers zonder uitkering en begeleiding. Een aantal gemeenten besteedt bijzondere aandacht aan deze doelgroep binnen het generieke beleid en hij vraagt of Avres trajecten heeft voor deze mensen.

Mevrouw Giskes antwoordt dat voor de jeugd de matchmaker-aanpak wordt gehanteerd samen met de gemeente Molenlanden. Hierin wordt samengewerkt met het RMC (Regionaal Meld- en Coördinatiepunt) wat zich bezighoudt met vroegtijdige schoolverlaters. Al op school wordt met jongeren in gesprek gegaan om ervoor te zorgen dat zij niet uitvallen. Bekeken wordt of jongeren terug kunnen naar school of richting werk.

De heer Koçak zou graag eens op bezoek komen bij een matchmakerproject om hier uitgebreid nader over te spreken.

De heer Boer informeert naar de stand van zaken met betrekking tot het nieuw beschut binnen Avres.

Mevrouw Giskes antwoordt dat er voor Gorinchem 24 nieuw beschutplekken gerealiseerd zijn.

De heer Van Willigen informeert wat nieuw beschut inhoudt.

Mevrouw Giskes vervolgt dat dit plekken zijn voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en mensen met een beperking.

De voorzitter bedankt voor de presentatie en toelichting.

Mevrouw Van Eck verzorgt een presentatie over wijkgericht werken. Hierdoor wordt beter aangesloten bij wat er in de wijken nodig is en kan het beleid effectiever uitgevoerd worden. Zij duidt enkele cijfers uit de burgerpeiling die elke twee jaar wordt uitgevoerd. De volgende twee vragen zijn gesteld: vinden inwoners dat zij voldoende betrokken zijn bij plannen, activiteiten en voorzieningen en luistert de gemeente goed naar haar inwoners. Er zijn wat opvallende verschillen per jaar en over het algemeen valt hier nog wat winst te behalen. Zij vervolgt met wat de gemeente wilde bereiken in 2021, niet alles is gehaald,

maar wel heel veel. De analyses van de wijken zijn afgerond en op basis daarvan zijn concept strategische richtingen voor de wijken vastgesteld. Deze worden meegenomen in het participatietraject van de Omgevingsvisie. De interne werkgroep wijkgericht werken is opgericht met mensen van binnen en buiten het gemeentehuis om onderlinge verbindingen te leggen en zaken integraal te benaderen. De raad is geïnformeerd over het instellen van het participatiegilde. Op dit moment wordt gewerkt aan het uitvoeringsbeleid. Een eerste wijkschouw in de Gildenwijk is gedaan. Volgende week volgt de Haarwijk. Zij wijst op het gemeentebreed wijkoverleg dat waardevol is voor de uitwisseling en behandeling van thema's. Mensen leren elkaar kennen en weten elkaar te vinden. Ook over de toekomst van wijkcentra is de raad recent bijgepraat. Er moet snel gehandeld worden als er initiatieven komen. Verschillende aanvragen zijn gehonoreerd. Daarnaast zijn via Blik in Actie subsidies verstrekt. Het intake-team bekijkt de meldingen en aanvragen en zorgen ervoor dat één en ander op de juiste plek terechtkomt voor afhandeling. Zij gaat nader in op de plannen voor 2022. De wijkschouw en het Participatiegilde worden doorgezet. Blik in Actie wordt gepromoot. De Kijk op de wijk wordt afgerond met per wijk een uitvoeringsprogramma, ontwikkelingen aan elkaar koppelen. Het speeltuinenplan wordt uitgerold, evenals de beweegroutes per wijk en het Vergeet-mij-niet pad in Hoog Dalem.

Mevrouw Immerzeel is netwerkcoördinator brede scholen en sinds 2019 lid van de projectgroep brede school Damplein. Zij wil graag iets vertellen over het wijkgericht proces in aanloop naar het wijkcentrum Damplein. Eind 2020 is een enquête gehouden met een goede respons. Hierna hebben 36 inwoners aangegeven dat zij willen meedenken of ideeën hebben. Uiteindelijk zijn 26 inwoners actief betrokken. In juni is een brainstormavond georganiseerd over een plek in de wijk waar ontmoeten centraal staat. Bij de werkgroep zijn ook Gorinchem Beweegt en de wijkcoördinator aangesloten.

Mevrouw Cosar geeft aan dat zij opbouwwerker is bij de gemeente Gorinchem. Er werden vier bijeenkomsten gehouden met de inwoners die mee wilden doen. De behoeften van de inwoners zijn opgehaald. Daarnaast werden ideeën over activiteiten ingebracht (koffieavonden, activiteiten voor kinderen, sportlessen, activiteiten op het gebied van kunst en cultuur). Hierna is een kerngroep opgericht van vijf inwoners die in de komende tijd de kartrekker zijn van wijkcentrum Damplein. Eén van hen gaat wat meer vertellen over het proces.

De heer Simonse is lid van de kerngroep met het doel om het initiatief voor het wijkcentrum Damplein handen en voeten te geven. Denkwerk, verbindingen maken, communiceren, mensen motiveren, organiseren en samenbrengen. Er is veel enthousiasme in de kerngroep. Hij benadrukt het belang van de wisselwerking die er moet komen met de wijk. Mensen uit de groep die heeft meegedacht worden concreet verbonden met de activiteiten. Begin maart zal de opening van het wijkcentrum plaatsvinden. De handbalvereniging is betrokken en heeft ervaring met sturing. Hij denkt dat er nog voldoende uitdagingen zullen volgen. De vraag is of de wijk hier op zit te wachten. Mensen hebben vaak een duwtje nodig. Afgewacht wordt hoe het verder gaat verlopen, maar iedereen heeft er zin in.

Mevrouw Den Heijer vraagt of er daadwerkelijk iets wordt gedaan na de wijkschouw met de bewoners en of er ook wordt gelet op de toegankelijkheid voor mensen met een rolstoel.

Mevrouw Van Eck antwoordt dat bij een wijkschouw ook Team Stadsbeheer en Stadsontwikkeling is betrokken. Zij vindt het een goede aanvulling om ook de toegankelijkheid mee te nemen.

De heer Koçak vraagt of het om incidentele bijeenkomsten ging en of in de andere wijken ook dergelijke bijeenkomsten volgen. Het is goed om te horen dat de eigen kracht van de bewoners versterkt wordt.

Mevrouw Cosar antwoordt dat het wijkcentrum Dalemplein een buurthuis is dat nu pas ontstaat en daar waren de bijeenkomsten vooral voor nodig. Samen met de kerngroep zullen vervolgbijeenkomsten voor de bewoners georganiseerd worden. Ook in andere buurtcentra zijn dergelijk bijeenkomsten gehouden. Het is voor de andere buurthuizen altijd mogelijk om iets te organiseren om de behoeften op te halen. Ideeën zijn welkom, er is altijd bereidheid om naar de inwoners te luisteren.

De heer Van Mourik wijst op het belang van het hebben van contacten. Patiënten- en cliëntenorganisaties, de Wmo Raad en Stichting Gehandicaptenplatform zijn een belangrijk onderdeel daarbij. Men weet elkaar te vinden. Hij vraagt over welk netwerk het gaat en of dit voor iedereen te vinden is. Hij vraagt of er na een huisbezoek terugkoppeling plaatsvindt met de huisarts, de huisartsondersteuner, de paramedische dienst. Hij verzoekt de wethouder om het netwerk nog eens goed in kaart te brengen.

Wethouder Kraaijeveld antwoordt dat het netwerk breed gezien kan worden en denkt dat het nu gaat over de relaties tussen partijen vrijwillig en professioneel. In het kader van het Integraal Sociaal Beleid zijn hier grote bijeenkomsten voor georganiseerd die uiteindelijk de basis hebben gevormd voor het vastgestelde beleid. Corona heeft de natuurlijke ontmoetingen tussen de verschillende partijen bemoeilijkt. Hij merkt op dat SamenGorinchem vervolgens versneld in de lucht is gebracht waardoor de informele netwerken elkaar wisten te vinden voor kleine vragen met mooie oplossingen. Bij het Sociaal Team is een infrastructuur voor allerlei sociale instellingen en betrokken professionele organisaties. Voor de nieuwe periode is het belangrijk om het fysieke contact aan te halen en de concrete doelen een stapje verder te brengen.

De heer Van Willigen begrijpt dat er veel wijkstructuren zijn en informeert naar de uitwisselbaarheid van de projecten. Hetgeen geleerd wordt in de ene wijk kan heel zinnig zijn voor de andere wijk. Hij refereert aan het vergroten van de betrokkenheid van de bewoners en verzoekt om verduidelijking.

Mevrouw Van Eck antwoordt dat niet alles per wijk wordt gedaan, maar het is wel goed om te kijken of iets past in de wijk, soms moet het maatwerk zijn. Ervaringen uit de ene wijk worden in de andere wijk benut. Zij wijst op het wijkoverstijgend overleg om breder van gedachten te wisselen en van elkaar te kunnen leren. Bewoners hebben soms ook heel verschillende wensen.

De heer Van Willigen ziet mooie initiatieven bij De Rozenobel en De Bogerd voor de oudere medemens. Vanuit Oost kreeg zijn fractie terug dat er geen zicht is op ouderen in de wijk. Het lijkt een vergeten wijk op dat gebied.

Mevrouw Immerzeel geeft aan dat er bij wijkcentrum Dalemplein veel initiatieven worden ontplooid. Geprobeerd wordt om vanuit de inwoners te denken. De huidige vrijwilligers worden daar waar nodig is ingezet. Als er behoefte is aan iets voor senioren dan zal daar zeker ondersteuning aan gegeven worden. Er wordt een sportochtend voor ouderen georganiseerd dus er zijn zeker initiatieven.

De heer Van Willigen verduidelijkt dat de vragen voornamelijk uit het gebied bij de Oosterblik vandaan komen. De afstand van die wijk naar Dalemplein is best groot.

Mevrouw Hamann spreekt haar complimenten uit voor de inzet bij wijkcentrum Dalemplein. Zij informeert hoe groot deze wijk is en wat men wil gaan organiseren. Vanwege corona zijn veel mensen binnen gebleven. Zij vraagt of het wellicht zinvol is om ook eens in andere

wijken te polsen welke behoeften er zijn om vervolgens met een programma te komen in samenwerking met andere organisaties.

Mevrouw Immerzeel zou liever zien dat het vanuit de inwoners komt. Als er activiteiten worden gewenst, wordt daar zeker in gefaciliteerd. Zij beaamt dat mensen binnen zijn gebleven en minder zichtbaar zijn geworden voor elkaar.

Mevrouw Cosar wijst op de activiteiten Dalem waar men het één en ander gaat oppakken de komende tijd. Ook andere organisaties in Oost en Dalem worden ondersteund bij het ontplooiën van activiteiten en het verstevigen van het bestuur.

De voorzitter bedankt voor de presentatie en het beantwoorden van de vragen.

Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.