



RAADSVOORSTEL

Zaaknummer: 00/0000
Voorstel van: college van burgemeester en wethouders
Behandelend ambtenaar: E. Steenaart
0634559821
e.steenart@amstelveen.nl
Datum: 5 september 2023
Portefeuillehouder: wethouders Marijn van Ballegooijen en Floor Gordon

Onderwerp

Diversiteitsnota 2023-2026.

Raadsbesluit

Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad voor te besluiten:

De Diversiteitsnota 2023-2026 vast te stellen.

Samenvatting

Dit voorstel betreft de Diversiteitsnota 2023-2026 voor gemeente Amstelveen. Amstelveen is een zeer diverse stad. Samenleven met zo veel verschillende mensen is leuk, maar soms ook ingewikkeld. We willen er samen voor zorgen dat Amstelveen een stad is en blijft waarin mensen zich thuis voelen, veilig voelen en zichzelf kunnen zijn.

Doel

Amstelveen is een inclusieve stad, waarin alle Amstelveners mee kunnen doen, ongeacht waar ze vandaan komen, van wie ze houden, waar ze in geloven, of ze een beperking hebben en hoe ze zich identificeren.

Prestatie

We hopen dat velen deze nota zien als een uitnodiging om zelf ook aan de slag te gaan. We willen met zo veel mogelijk mensen samen aan dit onderwerp werken, of dat nu gaat om maatschappelijke partners, bedrijven, verenigingen of inwoners. Daarom ontmoeten we elkaar en leren we van elkaar. Samen zorgen we ervoor dat iedere inwoner kan meedoen. We ontwikkelen met elkaar in hoe we denken en communiceren, zowel binnen de gemeentelijke organisatie als in de samenleving.

De nota bestaat daarom uit de beschrijving van structurele inzet op diverse thema's, de start van nieuwe initiatieven en laat ruimte voor invulling vanuit de samenleving. Het uitgangspunt is het opzetten van een sterk netwerk en daarmee organisaties en inwoners in staat stellen succesvolle initiatieven te starten, te borgen en uit te breiden.

Er wordt ingezet op ambities op twaalf thema's. Aan ieder thema is een concrete actie verbonden. De thema's zijn als volgt:

1. Mensenrechten.
2. Gemeente als rolmodel.



3. Inburgering en emancipatie.
4. Zichtbaarheid en bewustwording.
5. Anti-discriminatie.
6. Sociale samenhang.
7. Kunst en cultuur.
8. Delen van geschiedenis.
9. Veiligheid.
10. Zorg, welzijn en sport.
11. Onderwijs.
12. Lokale inclusieagenda en toegankelijkheid.

Voorgeschiedenis en context

De Diversiteitsagenda 2018-2022 was het eerste beleidsstuk over diversiteit van de gemeente Amstelveen. Ontwikkelingen in de samenleving maken het onderwerp diversiteit actueler en relevanter dan ooit. Een actualisering van het vorige beleidsstuk, en daarmee een intensivering van de aanpak is daarmee hard nodig.

De samenhang met andere beleidsvelden is erg groot. Diversiteits- en inclusiebeleid kan niet los bestaan van ander beleid binnen de gemeente. Diversiteit en (een gebrek aan) inclusie zijn relevant in ieder beleidsveld zoals zorg, sport, veiligheid of onderwijs. We gaan daarom uit van een integrale aanpak. We zoeken zo veel mogelijk de verbinding tussen de thema's, de bijbehorende beleidsafdelingen en maatschappelijke partners.

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Diversiteit en inclusie halen steeds vaker het nieuws. De aandacht voor dit soort thema's groeit, waarmee ook het bewustzijn en de urgentie.

In Amstelveen is deze aandacht ook zichtbaar. Mooie voorbeelden hiervan zijn het Roze Loper project, het maandelijks Amstelveen Diversiteitscafé, het AmstelveenConnect@ netwerk en de Werkgroep Inclusie (VN verdrag handicap). Dit zijn initiatieven waar Amstelveen trots op is.

Naast alle mooie voorbeelden en initiatieven in Amstelveen staan we als samenleving ook nog voor grote uitdagingen. Wie de actualiteiten volgt kan niet anders dan concluderen dat er nog veel te winnen is als het gaat om tolerantie, acceptatie en inclusie. De toon in de maatschappelijke discussie verhardt en reacties lijken heviger. Groepen komen soms letterlijk tegenover elkaar te staan. Diversiteit en inclusie moet daarom doorlopend onder de aandacht blijven.

De gemeente heeft de rol de Amstelveense visie uit te dragen en initiatieven die hieraan bijdragen aan te jagen en te faciliteren. De gemeente heeft daarin een voorbeeldfunctie, en zal dus ook in de gemeentelijke organisatie inclusief beleid moeten voeren. Daarnaast heeft de gemeente een verbindende rol, om mensen en initiatieven samen te brengen, zowel binnen de gemeentegrenzen als daarbuiten.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

Werken aan een inclusief Amstelveen is een belangrijk speerpunt uit het coalitieakkoord. Inclusie gaat echter niet vanzelf. Wanneer we het huidige beleid niet actualiseren, zal de vooruitgang beperkt zijn.

Participatie



Deze nota is tot stand gekomen in samenwerking met professionals en inwoners van Amstelveen. Diversiteit gaat immers iedereen aan.

Participatie heeft plaatsgevonden via:

1. Stadsgesprek over discriminatie. Na afloop heeft nog een vervolg plaatsgevonden met enkele deelnemers, die ook in de toekomst beschikbaar blijven om input te geven en om ideeën aan te toetsen.
2. Kinderraad.
3. Participatieraad Sociaal Domein (betrokken in drie stadia).
4. Werkgroep Inclusie Amstelveen, iedereen doet mee.
5. lhbt+ klankbordgroep.
6. Gesprekken met professionals en inwoners vanuit verschillende gemeenschappen (onder andere vanuit scholen, geloofsgemeenschappen, bewonersinitiatieven).

De diversiteitsnota is daarmee van de hele gemeente; van gemeenteraad tot inwoner en van stichting tot beleidsmedewerker. We hebben iedereen daarom ook hard nodig om samen aan inclusie te werken.

Kantekeningen en risico's

Werken aan een inclusieve stad vergt een ontwikkeling in ons denken en doen. Soms kunnen veranderingen leiden tot weerstand of ongemak. Thema's rondom diversiteit en inclusie kunnen soms wrikken of zelfs met elkaar botsen. Daarom moeten we het gesprek met elkaar aan blijven gaan.

Verder heeft deze nota een belangrijke aanjaagfunctie. Het succes van de nota is daarmee deels afhankelijk van initiatieven en inzet vanuit de samenleving. Als gemeente kunnen we inspireren, motiveren, verbinden en faciliteren, maar uiteindelijk zal de inzet van inwoners en organisaties in de samenleving de doorslag geven.

Financiën

Deze nota heeft een belangrijke aanjaagfunctie. Voor de uitvoering hebben we de hele gemeentelijke organisatie én samenleving nodig. De invulling van de uitvoering wordt zo veel mogelijk bepaald vanuit de samenleving zelf.

Er is daarom geen gespecificeerde financiële paragraaf opgenomen in de nota.

In de meerjarenbegroting is voor 2023-2026 een bedrag opgenomen voor diversiteit en inclusie: € 50.000,- voor 2023 en € 100.000,- per jaar voor 2024-2026.

Verder ontvangt de gemeente een bijdrage van het rijk voor de financiering van de anti-discriminatievoorziening en € 20.000,- subsidie per jaar vanuit het Regenboogstedenprogramma. Ten slotte is een structureel budget voor toegankelijkheid opgenomen: € 23.200,- voor 2023 en € 25.100,- per jaar vanaf 2024.

Uitvoering van de nota vindt plaats binnen de geldende budgettaire kaders.

Vervolgstappen

Uitvoering en procesplanning

Na vaststelling wordt de nota openbaar gemaakt. Deze digi-toegankelijke PDF zal gepubliceerd worden samen met een samenvatting in het Engels en Nederlands.

De raad wordt jaarlijks op de hoogte gehouden van de voortgang van de uitvoering van het beleid middels een raadsbrief.



Evaluatie

We monitoren de uitvoering van deze nota doorlopend. Zo kunnen we bijsturen, aanscherpen en verbeteren. Dit doen we deels aan de hand van cijfers uit bestaande peilingen en vragenlijsten (bijvoorbeeld de jaarlijkse Stadspeiling, Jeugdgezondheidsmonitor, discriminatiecijfers). Daarnaast maken we gebruik van kwalitatieve informatie via verschillende werkgroepen en klankbordgroepen (bijvoorbeeld de Werkgroep Inclusie, lhbt+ klankbordgroep) en periodieke overleggen met maatschappelijke organisaties en gemeenschappen. Ten slotte is er ruimte voor lokaal onderzoek om nieuwe data te verkrijgen over Amstelveen.

Duurzaamheidsaspecten

Diversiteit en inclusie zijn onlosmakelijk verbonden met duurzaamheid. Duurzaamheid heeft alles te maken met innovatie. Andere perspectieven, naar elkaar luisteren en samenwerken zijn hiervoor cruciaal. Organisaties met een diverse personeelssamenstelling voeren bewezen duurzamer beleid.

Andersom is het ook essentieel dat in duurzaamheidsbeleid rekening wordt gehouden met de diverse populatie in Amstelveen. Wanneer er bijvoorbeeld voor gekozen wordt om een transitie te maken van papieren naar digitale communicatie, kan het zijn dat bepaalde groepen hierdoor niet meer mee kunnen doen. Of, wanneer in het Nederlands gecommuniceerd wordt over hulp bij de energietransitie, zal een grote groep niet-Nederlandssprekende Amstelveners niet bereikt worden.

Bijlagen

1. Diversiteitsnota 2023-2026.
2. Samenvatting Nederlands.
3. Samenvatting Engels.

De secretaris,

Bert Winthorst

De voorzitter,

Tjapko Poppens

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.