

Persbenadering rondom besluitvorming colleges

1. Doel en aanpak

- Creëren van positief beeld/ vertrouwen in SORA bij inwoners/raadsleden.
- Eenduidige boodschap met gewenste focus. We maken urgentie en voordelen van één organisatie duidelijk. We doen het voor de bewoners, samen kunnen we meer mensen beter helpen.
- Regie nemen:
 - o Zelf, proactief persbericht naar buiten brengen. Voorkomen dat pers zelf bericht opstelt o.b.v. notulen zoals enkele maanden terug (zie bijgaand bericht).
 - o Gezamenlijk persgesprek inplannen. Communicatieadviseur SORA stelt i.s.m. communicatieadviseurs BUCH en HAL perslijst hiervoor op.
- Met één gezicht naar buiten: 2 wethouders doen woordvoering namens alle colleges. Voorstel: Paul Verbruggen en Falgun Binnendijk.
- Timing:
 - Inplannen persgesprek en verspreiding persbericht - Gelijktijdig, direct na besluit voordat in notulen colleges verschijnt (indien nodig: wachten met notulen of in vertrouwelijke deel plaatsen). → Wanneer: dinsdag 7 september 18:30, De Letterbak
 - Medewerkers en gemeenteraden ontvangen het persbericht (vlak) hiervoor.
 - Klanten, partners en overige stakeholders: ontvangen (afgeleide van) persbericht via de eigen middelen van de organisaties.



2. Concept bericht

Bijgaand:

- A) Volledige versie met meer achtergrondinformatie (indien journalist interesse en ruimte heeft)
- B) Een ingekorte versie

A) Volledige versie met meer achtergrondinformatie

Één regionale uitvoeringsorganisatie om meer inwoners beter te helpen; aan werk en bij geldzorgen

De gemeenten in de regio Alkmaar willen de Participatiewet gezamenlijk uitvoeren, via één regionale uitvoeringsorganisatie. Het doel? Méér inwoners beter te helpen. De Colleges van B&W uit de regio Alkmaar (gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk en Uitgeest) hebben deze week ingestemd met het plan dat beschrijft hoe deze organisatie eruit gaat zien en werken. Komende maand beslissen de gemeenteraden.

Participatiewet: wat houdt het in en wat betekent het voor gemeenten

Sinds 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor het uitvoeren van de Participatiewet. Het uitgangspunt is dat iedereen naar vermogen deelneemt aan de samenleving en zoveel mogelijk in het eigen

onderhoud voorziet. Het voornaamste doel is zoveel mogelijk mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden of ondersteunen bij het werk, als zij dit zelf niet redden. Bij voorkeur betaald, of als dit niet mogelijk is, vrijwilligerswerk of een andere vorm van participatie. Het tweede doel is zorgen dat iedereen een inkomen heeft, ook mensen die niet in staat zijn in het eigen levensonderhoud te voorzien. Voor gemeenten betekent de invoering van de Participatiewet dat zij ondersteuning moet bieden aan 'nieuwe doelgroepen', namelijk mensen met een arbeidsbeperking (lichamelijk, psychisch of verstandelijk). Met de invoering van de Participatiewet is de instroom in de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) gestopt en de Wajong alleen nog beschikbaar voor mensen die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn. Het gevolg is dat deze groeiende, nieuwe doelgroep een beroep doet op de gemeente voor ondersteuning. Deze ondersteuning is relatief intensief en duur gezien de aanpassing van werk(omstandigheden) en structurele begeleiding die vaak nodig is.

Nieuwe doelgroep groeit, terwijl budgetten beperkt zijn

Op dit moment zijn drie organisaties in de regio Alkmaar betrokken in de uitvoering van de taken: de BUCH-werkorganisatie, Halte Werk en het sociaal werkbedrijf WNK Personeelsdiensten. Raden, colleges, portefeuillehouders en uitvoerders van de zeven regiogemeenten zien al langere tijd voordelen in het gezamenlijk uitvoeren van de dienstverlening in één uitvoeringsorganisatie. Paul Verbruggen is wethouder in Alkmaar en verzorgt samen met Falgun Binnendijk, wethouder in Castricum, de woordvoering namens de zeven gemeenten: "We staan net als andere gemeenten in Nederland voor de uitdaging zowel de 'reguliere' als groeiende 'nieuwe' doelgroepen zo goed mogelijk te ondersteunen op het gebied van werk en inkomen, terwijl budgetten beperkt zijn. De druk op budgetten én professionals hebben tot gevolg dat een deel van de totale doelgroep niet of minder goed geholpen wordt en andere vormen van participatie dan werk, zoals een opleiding of vrijwilligerswerk, onvoldoende plaatsvinden. Dat is onwenselijk. We willen een oplossing zodat de gehele doelgroep beter geholpen wordt. Zowel kansrijke als minder kansrijke inwoners en zowel mensen met als zonder arbeidsbeperking. En op maat, passend bij wensen en mogelijkheden van de inwoner. Voor de een is dit een betaalde baan, voor de ander deelname aan een buurtactiviteit. Hoe beter passend, hoe kleiner de kans dat men 'terugvalt'. En hoe meer mensen we aan het werk kunnen helpen en houden, hoe minder uitkeringen en dus kosten".

Gezamenlijke uitvoeringsorganisatie de oplossing

Samen bereik je meer dan alleen. Verantwoordelijkheden, budgetten en aanpakken zijn nu versplinterd. De drie organisaties hebben elk een eigen werkwijze. Door te verenigen in één organisatie is meer efficiëntie, een kwaliteitsslag en eenduidige aansturing mogelijk. Dit leidt tot betere resultaten, voor inwoners en werkgevers. Als regionale partner kan ze meer betekenen voor werkgevers en is er één duidelijk aanspreekpunt. Door regionaal te werken ontstaat er een grotere 'pool' van arbeidskrachten (inwoners) en werkgevers waardoor meer en beter gematcht kan worden. Dit creëert meer baankansen voor de doelgroep en helpt werkgevers te voorzien in hun vacatures. Gemeentegrenzen vormen geen belemmering meer: het maakt niet uit waar je woont, je wordt bemiddeld en begeleid naar een passende baan of activeringsplek. De bundeling van re-integratie en participatiebudgetten maakt een betere en bredere inzet van de middelen mogelijk. Ongeacht gemeentegrenzen, voor de gehele doelgroep én op de verschillende vormen van participatie. Daarnaast biedt het samenbrengen van de ervaring en kennis van de drie organisaties, kansen de dienstverlening te verbeteren. Door de inrichting en werkwijze te vernieuwen, rondom de klant.

Solidariteit en goede samenwerking

"Het is een mooi en intensief proces dat we tot nu toe met elkaar doorlopen. Natuurlijk zijn er uitdagingen. Elke gemeente heeft haar eigen aandachtspunten en werkwijze. Toch kenmerkt het proces zich door solidariteit en een goede samenwerking. Als wethouders van de zeven gemeenten komen we regelmatig bijeen om af te stemmen en oplossingen te vinden voor onderwerpen die meer aandacht vragen. Zoals inbreng van budgetten, behoud van ruimte voor de 'lokale kleur' tot de rol en invloed van gemeenteraden op beleid. We zijn niet de eersten die een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie willen ontwikkelen. WerkSaam Westfriesland, Weener XL en Werkzaam Rivierenland zijn voorbeelden van vergelijkbare organisaties die ons voorgingen. Zij laten positieve resultaten zien. We maken gebruik van de ervaringen en kennis die zij hebben opgedaan", aldus Falgun Binnendijk.

De inwoner centraal, oog voor de menselijke maat

Ruim 100 medewerkers van de drie organisaties en gemeenten werkten samen aan het business- en organisatieplan voor de nieuwe organisatie. De inwoner staat hierin centraal: hoe kunnen we de klant, de inwoner, zo snel en goed mogelijk helpen. Passend bij zijn omstandigheden, mogelijkheden en wensen. De

nieuwe organisatie neemt afscheid van standaardprogramma's en bekijkt per inwoner wat nodig is. We doen het *samen* en vanuit vertrouwen. Bij voorkeur heeft de klant één aanspreekpunt en zijn er korte lijnen. Dat betekent sneller antwoord op een aanvraag en snellere besluitvorming. De organisatie moet makkelijk bereikbaar zijn voor bewoners. Dichtbij en integraal. Door lokaal aanwezig te zijn, samen met professionals die ook bij de inwoner betrokken zijn vanuit het sociaal domein (jeugd, WMO). Inburgering, schuldhulpverlening en bijzondere bijstand/uitvoering minimaregelingen vormen onderdeel van de nieuwe organisatie. Het samen aanpakken van geldzorgen of taalproblemen zijn essentieel om rust in het hoofd te brengen waardoor er meer kans is 'mee te kunnen doen in de samenleving'.

Vervolgstappen

"De gemeenteraden beslissen in oktober over het plan. Na positieve besluitvorming start direct de implementatie, het feitelijk vormgeven van de nieuwe organisatie. De formele, juridische start is 1 januari 2022 gepland. In 2022 wordt de organisatie verder ingevuld om zo snel mogelijk, maar met zorgvuldigheid, de vruchten van de samenwerking te gaan plukken. Dat is vooral resultaten boeken voor inwoners in de regio", vertelt Paul Verbruggen tot slot.

B) Korte versie

Één regionale uitvoeringsorganisatie om meer inwoners beter te helpen; aan werk en bij geldzorgen

De gemeenten in de regio Alkmaar willen de Participatiewet en de aanpalende taken inburgering, schuldhulpverlening en bijzondere bijstand/uitvoering minimaregelingen gezamenlijk uitvoeren, via één regionale uitvoeringsorganisatie. Het doel? Méér inwoners beter helpen. De Colleges van B&W uit de regio Alkmaar (gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk en Uitgeest) hebben deze week ingestemd met het plan dat beschrijft hoe deze organisatie eruit gaat zien en werken. Komende maand beslissen de gemeenteraden.

Nieuwe doelgroep groeit, terwijl budgetten beperkt zijn

Op dit moment zijn drie organisaties in de regio Alkmaar betrokken in de uitvoering: de BUCH-werkorganisatie, Halte Werk en het sociaal werkbedrijf WNK Personeelsdiensten. Raden, colleges, portefeuillehouders en uitvoerders zien al langere tijd voordelen in het gezamenlijk uitvoeren van de dienstverlening in één uitvoeringsorganisatie. Paul Verbruggen is wethouder in Alkmaar en verzorgt samen met Falgun Binnendijk, wethouder in Castricum, de woordvoering namens de zeven gemeenten: "Sinds de invoering van de Participatiewet staan we net als andere gemeenten in Nederland voor de uitdaging zowel de 'reguliere' als groeiende 'nieuwe' doelgroepen, mensen met een arbeidsbeperking, zo goed mogelijk te ondersteunen op het gebied van werk en inkomen. Terwijl budgetten beperkt zijn. De druk op budgetten én professionals hebben tot gevolg dat een deel van de totale doelgroep niet of minder goed geholpen wordt en andere vormen van participatie dan werk, zoals een opleiding of vrijwilligerswerk, onvoldoende plaatsvinden. Dat is onwenselijk. We willen een oplossing zodat de gehele doelgroep beter geholpen wordt. Zowel kansrijke als minder kansrijke inwoners en zowel mensen met als zonder arbeidsbeperking. En op maat, passend bij wensen en mogelijkheden van de inwoner. Voor de een is dit een betaalde baan, voor de ander deelname aan een buurtactiviteit. Hoe beter passend, hoe kleiner de kans dat men 'terugvalt'. En hoe meer mensen we aan het werk kunnen helpen en houden, hoe minder uitkeringen en dus kosten".

Samen bereiken we meer

Verantwoordelijkheden, budgetten en aanpakken zijn nu versplinterd over drie organisatie. Door te verenigen in één organisatie is meer efficiëntie, een kwaliteitsslag en eenduidige aansturing mogelijk. Dit leidt tot betere resultaten, voor inwoners én werkgevers. Door regionaal te werken ontstaat een grotere 'pool' van arbeidskrachten (inwoners) en werkgevers. Dit betekent meer baankansen en beter matches.

"Gemeentegrenzen vormen geen belemmering meer: het maakt niet uit waar je woont, je wordt bemiddeld en begeleid naar een passende baan of activeringsplek", aldus Falgun Binnendijk. "Dat geldt ook voor de budgetten. Doordat we de re-integratie en participatiebudgetten bundelen is een betere en bredere inzet mogelijk. Ongeacht gemeentegrenzen, voor de gehele doelgroep én op de verschillende vormen van participatie. Het samenbrengen van ervaring en kennis van drie organisaties, biedt bovendien kansen de dienstverlening te verbeteren. Door de inrichting en werkwijze te vernieuwen, rondom de klant".

De inwoner staat centraal

Hoe kunnen we inwoners zo snel, goed en passend mogelijk helpen? Dat staat centraal in het plan. Geen standaardprogramma's maar *samen* kijken wat nodig is, vanuit vertrouwen. Met korte lijnen, snelle

besluitvorming en optimale bereikbaarheid voor inwoners. Dichtbij en integraal. Door lokaal aanwezig te zijn, samen met professionals die ook bij de inwoner betrokken zijn vanuit het sociaal domein (jeugd, WMO).

Vervolgstappen

De gemeenteraden beslissen in oktober over het plan. Na positieve besluitvorming start direct de implementatie, het feitelijk vormgeven van de nieuwe organisatie. De formele, juridische start is 1 januari 2022 gepland. In 2022 wordt de organisatie verder ingevuld om zo snel mogelijk, maar met zorgvuldigheid, de vruchten van de samenwerking te gaan plukken. Dat is vooral resultaten boeken voor inwoners in de regio.