Gemeenschappelijke Regeling GR WOZL en GR WSP Parkstad

1.

	Totaalbedrag jaarschijf 2026 uit GR begroting **2025**	Index	CAO	Beleidsaanpassingen (reeds besloten)	Verplichtingen/ wetgeving	Beleidsaanpassingen (nieuw)	Overig	Totaalbedrag jaarschijf 2026 uit GR begroting **2026**	% stijging t.o.v. vorige begroting
Bedragen (x € 1.000)	WOZL: 67.796 WSP: 5.492 **Totaal**: **73.288**	WOZL: -203 WSP: -1.761 **Totaal**: **-1.964**	N.v.t.	N.v.t.	WOZL: 4.466 WSP: N.v.t. **Totaal**: 4.466	N.v.t.	N.v.t.	WOZL: 72.059 WSP: 3.731 **Totaal**: **75.790**	WOZL: 6,29% WSP: -32,07% **Totaal**: **3,41%**
Toelichting		WOZL: -0,30% WSP: -32,07% **Totaal**: **-2,68%**	N.v.t.	N.v.t.	WOZL: 6,59% WSP: N.v.t. **Totaal**: **6,59%**	N.v.t.	N.v.t.		

2.

Impact Gemeente Kerkrade	Volgend uit de GR begroting neemt bijdrage Kerkrade toe met:			356
In begroting Kerkrade is n.a.v. bezuinigingsopgave een taakstelling ingeboekt op bijdrage GR van:	0	Deze is wel/niet (volledig) gerealiseerd door GR	Impact niet (volledig) realiseren taakstelling	n.v.t.
			Totale impact op begroting Kerkrade	356

Zienswijze vorig jaar	WOZL: Positief WSP: Neutraal

(re)actie van de GR n.a.v. brief bezuinigingsopgave	De GR WOZL heeft aan de kostenkant van de begroting 2026 een structurele verlaging van 3,6% gerealiseerd. GR WSP Parkstad heeft een verlaging van 32,1% gerealiseerd. De besparing komt o.a. door een vergoeding van het lage-inkomensvoordeel, een verbetering van detacheringstarieven en doordat de vacatures van medewerkers die met pensioen gaan met heroverweging worden ingevuld.	

Toelichting deel 1 (de begroting van de GR)

- **Bedragen** worden in 1.000-tallen uitgedrukt. Essentieel is dat het verschil tussen de 1e (blauwe) en laatste (oranje) cel verklaard wordt door de tussenliggende cellen. *Een deel van de mutatie kan het gevolg zijn van indexatie en/of CAO verhogingen die niet voorzien waren in jaarschijf 2026 van de vorige begroting. Een deel kan voortkomen uit nieuw beleid waarover reeds besloten is, etc. In alle gevallen dient hier voor het betreffende deel een getal ingevuld te worden.* Nadat alle van toepassing zijnde bedragen zijn ingevuld klopt de optelling van links naar rechts; dus: blauw+groen+geel=oranje
- Laatste cel (% stijging t.o.v. vorige begroting: oranje/blauw -1
- Legenda voor de kleuren:

Groen: Indien dit niet binnen de GR kan worden opgevangen en indien het niet 'een onsje minder' kan, dan zijn deze wijzigingen een gegeven. In de toelichtingsvakken kan bij Index en CAO volstaan worden met een %. Reeds besloten beleidsaanpassingen en Verplichting/wetgeving kunnen beknopt worden toegelicht (indien van toepassing).

Geel: Het accent van de toelichting ligt op de gele vakken (indien van toepassing). Deze wijzigingen behoeven altijd nadere duiding. Dit betreft nieuw beleid of overige niet-standaard aanpassingen. Hierover zou de discussie gevoerd moeten worden.

Toelichting deel 2 (gevolgen Kerkrade + overig)

- **Impact Kerkrade.** Wederom uitgedrukt in 1.000-tallen. Het gewijzigde totaalbedrag uit de begroting van de GR heeft doorgaans impact op de bijdrage van de gemeente Kerkrade aan deze GR. De wijziging in onze bijdrage vul je in de grijze cel in en je geeft in de cel links daarvan aan of het een toe- of afname betreft. Let op: het gaat hier wederom om de wijziging in de bijdrage **2026** t.o.v. de bijdrage 2026 waarmee wij eerder rekening hielden op basis van de vorige begroting van de GR. Het gaat hier niét sec om de verhoging/verlaging van 2025 naar 2026. **Het gaat hier om de impact die dit heeft op de eigen begroting van de gemeente Kerkrade (jaarschijf 2026).**
- Zienswijze vorig jaar: geef hier aan hoe de zienswijze een jaar geleden luidde.
- (re)actie GR op bezuinigingsopgave. Geef in dit vak aan hoe er gereageerd is op onze brief met de bezuiningsopgave en welke acties er eventueel al ondernomen zijn.