



Motie politiesterkte op orde

- Aan : Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, in vergadering bijeen op 3 en 4 juni te Barneveld
- Datum : 3 mei 2019
- Betreft : Het op sterkte houden en de professionaliteit behouden van de gebiedsgebonden basisteams binnen de Nationale Politie door een stabiele groei van politiecapaciteit.

Constaterende dat:

- In het regeerakkoord extra middelen zijn opgenomen om de politieorganisatie te versterken;
- Het Rijk budget toekent aan de Nationale Politie en de politieacademie om onder meer nieuwe studenten aan te nemen;
- Er bij de toekenning van deze middelen geen rekening is gehouden met een voorziene uitstroom binnen de politieorganisatie als gevolg van pensionering;
- In bepaalde diensten nu al een capaciteitstekort is, doordat oudere politiefunctionarissen geen nachtdiensten hoeven te draaien en ook minder diensten hoeven te draaien, terwijl zij wel als volledig op de personeelslijst staan.
- Het capaciteitstekort wordt versterkt doordat nieuwe politiefunctionarissen pas mogen worden aangenomen op het moment de uittredende politiefunctionaris is vertrokken;
- Op deze wijze kennis en ervaring door de uittredende politiefunctionaris verdwijnt zonder dat sprake is van een goede overdracht;
- De capaciteitsproblemen in de nachtdiensten en bij evenementen binnen de politieorganisatie opgelost worden door inzet van wijkagenten, operationele experts en specialisten;
- De sterkte van het gebiedsgebonden basisteam Heuvelrug, net als bij veel andere politieteams het geval is en door diverse gemeenten wordt bevestigd, nu al flink onder de capaciteit zit qua uren dan op papier het geval moet zijn o.a. veroorzaakt door de genoemde punten die zijn geconstateerd.

Overwegende dat:

- Het noodzakelijk is dat burgemeesters zowel overdag als 's nachts kunnen rekenen op een politieorganisatie die ook daadwerkelijk op sterkte is en een goede mix is tussen ervaren politiefunctionarissen en jonge professionals;
- De wijze van het toekennen van budget aan de Nationale Politie om nieuw politiepersoneel (instroom) aan te nemen en op te leiden toekomstbestendig vorm moet krijgen en zodanig is dat er rekening wordt gehouden met het behoud van voldoende professionaliteit binnen de huidige politieteams.
- Over dit onderwerp het gesprek is aangegaan op 13 december 2018 met de heer Akerboom, hoofdcommissaris van de Nationale Politie, door de burgemeesters die deel uit maken van het politieteam Heuvelrug in samenspraak met het OM.

Vraagt het VNG bestuur om:

- Met de Minister in gesprek te gaan over een levensloopbestendig personeelsbeleid bij de politie, waarbij de volgende zaken het uitgangspunt zijn:
 - Er gaat structureel budget naar de politie om een stabiele groei te bewerkstelligen, waardoor een continue goede in- en uitstroom wordt gegeneerd voor alle basisteams in Nederland.
 - Er komt een oplossing voor de voorziene uitstroom van oudere politiefunctionarissen en er wordt zorggedragen voor de overdracht van kennis aan de nieuwe instroom van politiefunctionarissen;
 - De structurele inzet in de nacht- en avonduren wordt geborgd en niet meer ten koste gaat van de beschikbaarheid van wijkagenten, operationele experts en specialisten in de dag situatie.

Hoogachtend,
namens de burgemeesters van de gemeenten
Renswoude, Rhenen, Veenendaal en Wijk bij Duurstede


G.F. Naafs
Burgemeester Utrechtse Heuvelrug