Gemeenschappelijke Regeling Openbare Gezondheidszorg West-Brabant (GGD)

Doel
Via een gevarieerd aanbod van producten en diensten van de GGD West-Brabant wordt bijgedragen aan de gezondheid van de inwoners van Geertruidenberg.

Ontwikkelingen:
De GGD heeft een nieuw beleidsplan opgesteld voor de periode 2023 – 2026. Dit beleidsplan is bij de GR stukken bijgevoegd en wordt op 6 juli 2023 ter goedkeuring voorgelegd aan het algemeen bestuur. Vier thema's in het beleidsplan:

1- Voorkomen als het kan, beschermen als het moet.
2- Iedereen verschillend, allemaal gelijk.
3- Overal om ons heen, binnen en buiten.
4- Zelf, maar niet alleen.

In de periode 2024 tot en met 2026 heeft de GGD met name een (adviserende) rol in het tot stand komen van de lokale plannen die voorkomen uit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het op regionaal niveau georganiseerde Integraal Zorg Akkoord (IZA).

Het GALA heeft tot doel gemeenten een steviger basis te geven om integraal preventief gezondheidsbeleid kunnen gaan voeren zodat we in 2040 een gezonde generatie bereiken met weerbare en gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. De doelen in het GALA komen (voor een groot deel) overeen met de doelen die beschreven staan in de opgave Mens & Zorg. Alle gemeenten moeten eind september een lokaal plan indienen voor de periode 2024 tot en met 2026. Ook het sportakkoord valt onder GALA.

Begroting 2024:
Gemeentelijke bijdrage in 2023 (na CAO begrotingswijziging) € 909.163
Gemeentelijke bijdrage in 2024: € 953.236
Stijging gemeentelijke bijdrage in verband met:

- Indexering van 3,61%
- Stijgende huisvestingskosten voor de consultatiebureaus
- Impact van de omgevingswet

Jaarrekening 2022:
De jaarrekening 2022 van de GGD sluit af met een positief resultaat van € 437.000
Dit positieve resultaat is een verzameling van een aantal voordelige als negatieve ontwikkelingen uit de exploitatiebegroting. De GGD ziet net als in voorgaande jaren een negatieve trend rondom formatie en bezetting; het invullen van vacatures blijft een enorme uitdaging. Daarbij zijn er door GGD medewerkers ook minder opleidingen gevolgd en dienstreizen gemaakt in met name het eerste en tweede kwartaal van 2022, als een direct gevolg van Covid.
Naast de ontwikkelingen met een voordelig financieel effect zijn er voor de GGD ook nadelige ontwikkelingen geweest in 2022. Belangrijkste ontwikkeling is het negatieve resultaat op de (markt) taak Reizigers (vaccinaties). Doordat beperkingen voor reizen al in Q1 van 2022 ingetrokken werden heeft dit zich echter sneller hersteld dan verwacht.