Raadsvoorstel
Openbaar

Nijmegen

Onderwerp
Zienswijze op Ontwerpjaarrekening 2023 en Ontwerpbegroting 2025-2028 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen

Opsteller	Bernadette Loosen	**Collegebesluit**	14 mei 2024
Programma	Werk en Inkomen, Bestuur en Organisatie	**Behandeldatum Raad**	5 juni 2024
Portefeuillehouder	J.A.R. Brom en T.F.A. van Elferen	**Status**	Openbaar

---

Samenvatting
De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen is een regionale uitvoeringsorganisatie met twee modules: een module voor uitvoering van de re-integratietaak van de Participatiewet (WerkBedrijf) en een module voor ICT-taken (ICT Rijk van Nijmegen: iRvN). De zeven gemeenten in het Rijk van Nijmegen (Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen) zijn deelnemer aan de MGR. Jaarlijks voor 1 april worden de ontwerpjaarrekening van het afgelopen jaar en de ontwerpbegroting voor de komende jaren, voorzien van een aanbiedingsbrief, aan de betrokken gemeenten toegezonden. Op 15 april jl. is een regionale raadsavond georganiseerd, waarbij de directies van beide MGR-modules de jaarstukken (jaarrekening en begroting) hebben toegelicht. De gemeenteraden in Rijk van Nijmegen kunnen vóór 15 juni 2024 hun zienswijze op de jaarstukken uitbrengen. We beschrijven in dit voorstel afzonderlijke zienswijzen voor de modules van de MGR.
Wij stellen de raad voor de in bijgaande brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR beschreven zienswijze vast te stellen. De zienswijze luidt dat de gemeente Nijmegen instemt met de financiële inhoud van de jaarstukken, met uitzondering van twee onderdelen bij de iRvN: structurele uitbreiding van zowel applicatie- als functioneel beheer. Ook inhoudelijk leggen we u voor beide modules op onderdelen een zienswijze voor.
Financieel zijn er geen bijzonderheden of afwijkingen bij de MGR. In de begroting is geen post ‘onvoorzien’ opgenomen en de MGR beschikt niet over reserves. Er hebben dan ook geen structurele of incidentele onttrekkingen of toevoegingen aan het eigen vermogen plaatsgevonden. De jaarrekening 2023 van de MGR laat een positief resultaat zien; de begroting 2025 is sluitend.
De jaarstukken worden definitief vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de MGR, met inachtneming van de zienswijzen van de raden in de regio. Vandaar dat wordt gesproken over een *ontwerp*jaarrekening en een *ontwerp*begroting.

Voorstel

1. De zienswijze op de ontwerpjaarrekening 2023, de ontwerpbegroting 2025-2028 inclusief een bijstelling van de begroting 2024 van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen, met als belangrijkste punten instemming met het instellen van een risicoreserve Werk en budgetoverhevelingen bij de module WerkBedrijf maar geen instemming met een structurele uitbreiding van applicatie- en functioneel beheer bij de module ICT Rijk van Nijmegen, vast te stellen;

2. De brief aan het Dagelijks Bestuur van de MGR met de zienswijze van de gemeente Nijmegen op de jaarrekening 2023 en de ontwerpbegroting 2025-2028 van de MGR vast te stellen.

Aanleiding
Jaarlijks voor 1 april stuurt het Dagelijks Bestuur (DB) van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen de ontwerpjaarrekening van het afgelopen jaar (bijlage 3) en de ontwerpbegroting voor de komende jaren (bijlage 4), voorzien van een aanbiedingsbrief (bijlage 2) aan de bij de MGR betrokken gemeenten. Gemeenten kunnen vóór 15 juni 2024 een zienswijze op de stukken uitbrengen, voordat het Algemeen Bestuur van de MGR de jaarstukken definitief vaststelt.
In dit voorstel leggen wij in een brief aan het DB van de MGR (bijlage 1) een zienswijze voor, ter besluitvorming door de raad.

Beoogde impact
Dit voorstel heeft tot doel de zienswijze van de gemeente Nijmegen op de jaarstukken van de MGR vast te laten stellen door de raad. De raad brengt de zienswijze in bij het DB van de MGR, met het verzoek hiermee rekening te houden bij vaststelling van de definitieve begroting 2025.
Het voorstel draagt bij aan het programma Bestuur en Organisatie, waarin de ambitie is opgenomen een transparant en slagvaardig stadsbestuur te willen zijn dat in samenspraak met de stad en haar omgeving aan de afgesproken doelstellingen werkt. De MGR is een uitvoeringsorganisatie die werkt aan met ons afgesproken doelen. Door inzichtelijke jaarstukken aan te bieden aan college en raad, laten wij zien wat er bereikt is en welke doelstellingen voor de komende jaren beoogd worden. Ook draagt het voorstel bij aan de doelen van het programma Werk en Inkomen, omdat WerkBedrijf met ons bevordert dat we Nijmeegse uitkeringsgerechtigden met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen bieden op duurzaam betaald werk.

Argumenten
1.1 WerkBedrijf en iRvN hebben inzichtelijke jaarstukken ingediend
De jaarstukken van beide modules zijn overzichtelijk en begrijpelijk. Vragen die we hadden zijn ambtelijk beantwoord. We herkennen in de jaarstukken het door de raden in de regio vastgestelde Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 '*Klaar voor nieuwe kansen!*'. We herkennen ook onderdelen van de door de raad in februari '23 uitgebrachte zienswijze op de Kaderbrief bij de MGR-begroting 2024-2027. Zo zien we onze zienswijze op de vorige jaarstukken terug, waarin we WerkBedrijf in overweging gaven om de regionale doelstelling bij het ziekteverzuim Sociale Werkvoorziening (SW) niet langer aan te laten sluiten op het landelijk gemiddelde SW-verzuimpercentage, omdat dit al jaren niet realistisch is gebleken voor onze regio. Dat is nu inderdaad als doelstelling losgelaten.

1.2 We brengen naast een financiële ook een inhoudelijke zienswijze in voor zowel de module WerkBedrijf als iRvN
We herkennen het onlangs vastgestelde regionaal Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 goed in de jaarstukken, zowel op inhoudelijke als financiële uitgangspunten.
Bij de iRvN stemmen we niet in met de voorgestelde structurele uitbreiding van het functioneel en het applicatiebeheer. We zijn verheugd over het te starten onderzoek naar

de Cloudstrategie (als onderdeel van de gezamenlijke regionale i-Agenda), dat naar verwachting komend jaar tot een transitie- en implementatieplan zal leiden.

1.3 We stellen de raad voor om bij de module WerkBedrijf in te stemmen met het geschetste financiële beeld in de jaarstukken; bij de module iRvN op twee onderdelen niet
We zien in de jaarstukken van de module WerkBedrijf geen financiële afwijkingen. Overschotten worden toegelicht en er worden onderbouwde overhevelingen van budgetten naar 2024 voorgesteld. Bij de module iRvN zien we een afwijking van de huidige begrotingssystematiek door te begroten op basis van de maximale salarisinschaling (in plaats van de maximale schaal minus één trede), waardoor de kosten van applicatiebeheer voor Nijmegen structureel met € 82.000,- worden verhoogd. Ook wordt voorgesteld het functioneel beheer met 0,1 fte uit te breiden. We stellen voor tijdelijke uitbreidingen en knelpunten van functioneel beheer niet structureel in de begroting op te nemen.

1.4 Zowel de accountant als de regionale Adviesfunctie voor Gemeenschappelijke Regelingen hebben de jaarstukken positief beoordeeld
De MGR heeft over de verantwoording van het jaar 2023 een goedkeurende controleverklaring van de accountant ontvangen.
De regionale Adviesfunctie toetst jaarlijks de jaarstukken van alle Gemeenschappelijke Regelingen in de regio en rapporteert daarover aan de deelnemende gemeenten (bijlage 5) en heeft een positief advies uitgebracht. Dit betekent dat de jaarstukken voldoen aan de afspraken zoals vastgelegd in de Begrotingsrichtlijnen Regio Nijmegen.

2.1 De voorgestelde zienswijze hebben we vastgelegd in een brief aan het dagelijks bestuur van de MGR
De raad beslist over de voorgestelde zienswijze. De raad kan tot 15 juni 2024 zijn zienswijze in de (al dan niet aangepaste) brief kenbaar maken aan het DB van de MGR.

Kanttekeningen
In de tekst van zowel de jaarrekening als de begroting zijn onjuistheden en op enkele posten verschillen geconstateerd. Deze zijn schriftelijk met de controller van de MGR kortgesloten. Deze onjuistheden en verschillen zullen in de definitieve jaarstukken worden aangepast, m.u.v. een te lage BRN-indexering (0,14%) op onderdelen van WerkBedrijf. De geconstateerde onjuistheden en verschillen zijn echter onbeduidend en marginaal van aard.
Fatale termijn
Het is belangrijk dat de raad voor 15 juni 2024 een zienswijze vaststelt en kenbaar maakt aan het DB van de MGR. Deze termijn is vastgelegd in de jaarlijkse cyclus van de zienswijzeprocedure van jaarstukken (Informatieprotocol MGR). Zo kan het AB van de MGR de jaarstukken op 3 juli 2024, met inachtneming van de uitgebrachte zienswijzen in de regio, definitief vaststellen en tijdig doorsturen naar provinciale staten.

<u>Belangrijkste punten in de zienswijze</u>
Algemeen MGR
Er is financieel zwaar weer op komst voor gemeenten en dus ook voor Nijmegen. Vanwege kortingen op inkomsten zoals het gemeentefonds, prijsstijgingen en een toenemend aantal én grotere opgaven, wordt het sluitend krijgen van de gemeentebegroting een steeds grotere uitdaging. Dit speelt met name vanaf het jaar 2026. Onze verbonden partijen zijn

verlengd lokaal bestuur en we werken vanuit verbinding met u samen. Daarom kondigen we deze ontwikkeling aan. We realiseren ons dat de MGR, module WerkBedrijf, vanaf 2025 een taakstellende bezuiniging vanuit de regio opgelegd heeft gekregen en dat deze bezuiniging inmiddels in de meerjarenbegroting van de MGR is verwerkt, maar desondanks doen we een beroep op u om mee te blijven denken en met ons mee te doen om, waar mogelijk, kosten te besparen. Ook vragen we u om kritisch te zijn op nieuw beleid door nut en noodzaak hiervan goed tegen het licht te houden. We vragen u daarnaast om, in het geval van nieuw beleid, dekking te zoeken binnen de eigen begroting, waarbij de afspraken over loon-/prijsindexatie worden gerespecteerd.

WerkBedrijf

- Instemmen met de invoering van een risicoreserve Werk

In verband met de toepassing van de objectieve rekentool van adviesbureau Berenschot voor de bepaling van de omvang van het Participatiebudget vanaf 2025, stelt de MGR voor een risicoreserve (met een specifieke bestemming) te gaan vormen. In de Financiële verordening van de MGR is in art. 14 vermeld dat het algemeen bestuur kan besluiten een bestemmingsreserve in te stellen of vrij te laten vallen bij de vaststelling van de begroting of de jaarrekening. Daarin zit dus geen beperking.
De nieuwe manier van budgetbepaling vanaf 2025 kent een grote beweeglijkheid. Het kan daarom voorkomen dat tijdens het begrotingsjaar blijkt dat WerkBedrijf meer of minder budget had moeten ontvangen van de deelnemende gemeenten. Dit komt doordat bij iedere circulaire van het Rijk de hoogte van de maatstaven -indicatoren die worden gebruikt in het Berenschot model- wordt bijgesteld. Wanneer in de septembercirculaire van het lopende jaar het definitieve budget bekend wordt, is de tijd te kort om nog bij te sturen in dat jaar. Een risicoreserve kan die fluctuaties opvangen. Eventueel teveel ontvangen budget door WerkBedrijf wordt hieraan toegevoegd. De risicoreserve wordt gemaximeerd tot 10% van het totale Participatiebudget in het lopende jaar. Mocht WerkBedrijf in een volgend jaar meer budget op moeten halen bij de gemeenten, dan wordt dit in eerste instantie aan de risicoreserve onttrokken. Op die manier beperken we de impact van fluctuaties voor zowel gemeenten als WerkBedrijf zoveel mogelijk. Bovendien kunnen we onze eigen, gemeentelijke risicoreserve met eenzelfde bedrag verlagen. We willen de risicoreserve en de systematiek in 2028 evalueren op effectiviteit en de hoogte van de reserve. We verzoeken het DB in onze zienswijze een bestuurlijk proces voor te bereiden, zodat het AB van de MGR een Nota reserves en voorzieningen en financiële spelregels bij de risicoreserve kan vaststellen.

- Instemmen met budgetoverhevelingen 2024/2025

Deze worden voorgesteld, omdat er een inhaalslag gemaakt moet worden op een aantal nieuw ingevoerde re-integratie instrumenten (ontwikkelplaatsen en werkgeversbonus, toelichting in bijlage 16 van de ontwerpbegroting), die ten goede komen aan de ontwikkeling en plaatsing van kandidaten. Ook wordt voorgesteld sociaal ondernemers als belangrijke partners meer te ondersteunen (toelichting in bijlage 15 van de ontwerpbegroting). Tot slot is een voornemen om de compensatie van reiskosten voor SW-medewerkers in 2024 voort te zetten. We stemmen met de budgetoverhevelingen in. Aanvullend hebben wij hier twee vragen bij.
-Aangezien het bij de eerste twee genoemde overhevelingen (re-integratie en sociaal ondernemers) in totaliteit om een groot bedrag gaat (€ 1,5 mln.) en we verwachten dat deze financiële impuls veel impact zal hebben op diverse resultaten, vragen wij ons af of de

nu in de begroting opgenomen doelstellingen hierop al zijn afgestemd. We kunnen ons voorstellen dat de extra middelen leiden tot extra resultaten op verschillende onderdelen.
-Als tweede merken we bij de budgetoverhevelingen op dat het hierbij gaat om geoormerkt geld, waarvan we verwachten dat de MGR op de geijkte momenten rapporteert over de inhoudelijke en financiële voortgang.

- Inzet op beschut werk
We vragen WerkBedrijf als uitvoeringsorganisatie om daadwerkelijke urgentie te laten zien rond de realisatie van plaatsingen beschut werk. De cao Aan de slag (bedoeld voor de meest kwetsbare kandidaten) is inmiddels enige tijd geleden in werking getreden. Het afgelopen jaar hebben we hier nauwelijks voortgang op geconstateerd. Wij zien in beschut werk een grote meerwaarde voor kandidaten die aangewezen zijn op het 'oude' SW-beschut werk maar (vanwege de stop op nieuwe instroom in de SW sinds 2015) in plaats daarvan bijv. langdurig een arbeidsmatige dagbestedingsplaats (en een uitkering) hebben. Met beschut werk bieden we mensen perspectief, volwaardig werk in een zo regulier mogelijke omgeving en een inkomen. Ook verkleinen we hiermee financiële risico's, als het rijk gemeenten vanaf 2025 af gaat rekenen op gerealiseerde plaatsingen beschut werk (in plaats van nu op de doelstellingen op beschut werk). We verzoeken de MGR dan ook om de voortgang op beschut werk ieder kwartaal te agenderen bij de Bestuurscommissie Werk (bij voorkeur aan de hand van een plan van aanpak), zodat het onderwerp blijvende aandacht krijgt en we de ontwikkeling goed kunnen monitoren.

iRvN
- Herkenning van de financiële afwikkeling 2023, m.u.v. de rechtmatigheidsfouten bij twee aanbestedingen die ons verrassen en eerder gemeld hadden moeten worden.
- Instemming met de ontwikkelingen in de begroting 2024 en 2025-2028, behalve met de kostenverhoging van applicatiebeheer met € 82.000 voor Nijmegen (met bovendien een maximale salarisinschaling), noch de voorgestelde uitbreiding van functioneel beheer met 0,1 fte. Dit is in afwijking van de geldende financiële spelregels: kosten voor een tijdelijke uitbreiding kunnen niet in een structurele kostenpost opgenomen worden. We stellen dan ook voor om tijdelijke uitbreidingen of knelpunten van functioneel beheer niet structureel in de begroting op te nemen.
- Verheugd over de voortgang in het regionale informatieveiligheidsprogramma, het te starten onderzoek naar de Cloudstrategie (als onderdeel van ons gezamenlijke regionale i-Agenda), dat naar verwachting komend jaar tot een transitie- en implementatieplan gaat leiden.
- Vanwege de toenemende publieke waarde van digitalisering, willen we onze governance daarop passend maken. We verzoeken het AB van de MGR daartoe met een voorstel te komen in 2024.

Financiën
Financieel zijn er geen bijzonderheden bij de MGR. In de begroting is geen post 'onvoorzien' opgenomen en de MGR beschikt ook niet over reserves. Er zijn dan ook geen onttrekkingen of toevoegingen aan het eigen vermogen geweest.

Jaarrekening 2023
Het jaar 2023 is door de MGR in totaliteit afgesloten met een positief rekeningresultaat van € 3,6 miljoen (vóór budgetoverhevelingen en vóór afrekening met deelnemende

gemeenten). Door de MGR wordt voorgesteld om van dit resultaat € 1,8 miljoen over te hevelen naar 2024. Hiermee komt het resultaat (vóór afrekening met deelnemende gemeenten) op € 1,8 miljoen. Hiervan bedraagt het resultaat voor de module WerkBedrijf € 1,7 miljoen en voor de module iRvN € 0,1 miljoen.
De jaarrekening van de MGR heeft voor de gemeente Nijmegen dus positieve consequenties. De financiële consequenties zijn verwerkt in onze jaarrekening 2023.

Bedragen in € **Tabel: resultaten jaarrekening MGR 2023 voor gemeente Nijmegen**

Module	**Onderdeel**	**Resultaat vóór budgetoverheveling en afrekening**	**Budget-overheveling**	**Afrekening**
WerkBedrijf	SW	€ 629.000	€ 148.000	€ 481.000
	Arbeidsmatige dagbesteding (Op Weg Naar Werk)	€ 215.000	€ 0	€ 215.000
	Participatie/Doe je Mee	€ 1.412.000	€ 1.212.000	€ 200.000
	Wettelijke loonkostensubsidies	€ 266.000	€ 0	€ 266.000
	Overige tijdelijke projecten	€ 33.000	€ 0	€ 33.000
iRvN	Automatisering & Applicatiebeheer	€ 75.000	€ 0	€ 75.000
Totaal		**€ 2.630.000**	**€ 1.360.000**	**€ 1.270.000**

Bijgestelde begroting 2024 en begroting 2025-2028 MGR/WerkBedrijf
De gewijzigde begroting 2024 is ca. € 3,8 miljoen hoger dan de primitieve begroting 2024 (vastgesteld in juli 2023). Dit komt o.a. door gestegen personeelskosten op basis van de laatst bekende cao-afspraken (zowel voor ambtelijke medewerkers als voor SW-medewerkers) en de verwachte toename van de uitgaven aan loonkostensubsidies door de aanpassingen van het wettelijk minimumloon.

De meerjarenbegroting 2025-2028 van de MGR/WerkBedrijf laat de komende jaren een daling in de begrote lasten zien. Het begrotingstotaal neemt af van € 86,9 miljoen in 2024 naar € 78,2 miljoen in 2028. De afname is vooral toe te schrijven aan de daling van het aantal SW-medewerkers en een afname van tijdelijke rijksbudgetten (middelen arbeidsmarktregio voor o.a. IPS, RMT, Werken aan de Match, Perspectief op Werk, SUWI en Doe je Mee).

In onderstaande tabel geven we een overzicht van de bijdragen van Nijmegen aan de meerjarenbegroting 2025-2028 (inclusief de bijgestelde begroting 2024) op onderdelen van WerkBedrijf.

Tabel: bijdrage gemeente Nijmegen in de meerjarenbegroting van MGR/WerkBedrijf

Bedragen x € 1.000

Onderdeel	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
Werk	€ 23.462	€ 23.872	€ 24.491	€ 25.431	€ 26.331
SW	€ 22.977	€ 22.758	€ 21.016	€ 19.245	€ 17.743
BO en Vastgoed	€ 221	€ 236	€ 236	€ 237	€ 237
Bezuinigingskorting	€ 0	€ 0	€ 0	-/- € 842	-/- € 837
Totaal	**€ 46.660**	**€ 46.866**	**€ 45.743**	**€ 44.071**	**€ 43.474**

In het onderdeel Werk zijn de volgende posten opgenomen: Participatiebudget, beschut werk, Arbeidsmatige dagbesteding (Op Weg naar Werk) en loonkostensubsidies.

Bezuinigingskorting: in het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027 '*Klaar voor nieuwe Kansen!*' is besloten dat vanaf 2025 jaarlijks € 1,2 miljoen gekort gaat worden op het regionale Participatiebudget (taakstellende bezuiniging). N.B. Deze regionale korting op het budget wordt echter waarschijnlijk pas effectief vanaf 2027: in het Beleidskader is namelijk vastgelegd dat de mogelijke Rijkskorting op het budget beschut werk in 2025 en 2026 verrekend mag worden met de taakstellende regionale bezuiniging.

De gemeentelijke bijdrage neemt in de loop van de jaren af van € 46,7 miljoen in 2024 naar € 43,5 miljoen in 2028. Deze afname komt voornamelijk door de daling van het budget voor de SW (afname aantal SW-medewerkers door natuurlijk verloop) en het Nijmeegse aandeel in de taakstellende bezuiniging (korting op het budget).

Risicoparagraaf
De MGR heeft zowel in de jaarrekening als in de begroting een risicoparagraaf opgesteld met daarin een risico-inventarisatie. Aangezien de MGR géén weerstandsvermogen opbouwt, betekent dit dat de deelnemende gemeenten rekening moeten houden met de hoogte van deze risico's voor de bepaling van hun eigen weerstandsvermogen. Het totale netto-risicobedrag (risicobedrag na het nemen van beheersmaatregelen) van de MGR bedraagt € 5,9 miljoen. Voor gemeente Nijmegen bedraagt het afgeleide risicobedrag (o.b.v. verdeelsleutel inwoneraantal) € 3,2 miljoen. In NARIS nemen we het risico van de MGR en de hoogte van het risicobedrag op.

Begrotingsrichtlijnen
De MGR hanteert bij het opstellen van de begroting de uitgangspunten en richtlijnen zoals regionaal vastgelegd in de Begrotingsrichtlijnen Regio Nijmegen (BRN). De regionale Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen heeft de jaarstukken van de MGR getoetst op de BRN. Er is op onderdelen van WerkBedrijf een kleine afwijking geconstateerd bij de hantering van de BRN-indexering. De begroting wordt hierop echter niet meer aangepast, omdat deze afwijking marginaal is.
Het uitgangspunt bij de toetsing is een realistische begroting. Het advies van de Adviesfunctie is positief. De voorgestelde zienswijze sluit hierop aan.

Vervolg
- Na besluitvorming door de raad wordt de definitieve zienswijze aan het Dagelijks Bestuur van de MGR kenbaar gemaakt (deadline: voor 15 juni 2024).
- Het Algemeen Bestuur van de MGR is verantwoordelijk voor definitieve vaststelling van de jaarrekening en de begroting, rekening houdend met de uitgebrachte zienswijzen. Dat zal op 3 juli 2024 plaatsvinden.
- Hierna ontvangen gemeenten de definitief vastgestelde jaarstukken, met een reactie van het AB op de uitgebrachte zienswijzen.

Bijlagen

1. Brief aan Dagelijks Bestuur MGR Zienswijze Ontwerpjaarrekening 2023 en Ontwerpbegroting 2025-2028 MGR Rijk van Nijmegen;
2. Aanbiedingsbrief van DB MGR bij Ontwerpjaarrekening 2023 en Ontwerpbegroting 2025-2028 d.d. 31 maart 2024;
3. Ontwerpjaarrekening 2023 MGR Rijk van Nijmegen;
4. Ontwerpbegroting 2025-2028 MGR Rijk van Nijmegen;
5. Adviesrapport van Regionale Adviesfunctie bij Ontwerpjaarrekening 2023 en Ontwerpbegroting 2025-2028 MGR Rijk van Nijmegen.