Plan van Aanpak Kwaliteitskader “Werken aan veiligheid voor lokale teams”

Versterken lokale veld in de aanpak van Huiselijk geweld en Kindermishandeling

Inleiding

Dit plan van aanpak is gebaseerd op het Kwaliteitskader “Werken aan veiligheid voor lokale teams”. Veelal ligt er een zelfscan lokaal en/of regionaal aan ten grondslag. De basis voor de lokale uitwerking van een PvA kan een regionaal beeld zijn van de uitkomsten van de lokale Zelfscans. Dat is geen voorwaarde. Dit PvA kan ook lokaal gemaakt worden n.a.v. de analyse van de lokale situatie op basis van de zelfscan. Daarnaast kunnen ook andere lokale ontwikkelingen hierin meegenomen worden om zodoende een compleet beeld te krijgen van de aanpak HG en KM. Dat geldt ook voor regionale uitgangspunten zoals bijvoorbeeld de regiovisie en het regionaal programma GHNT met uitvoeringsplan.

Het PvA is opgedeeld in verschillende onderdelen van het Kwaliteitskader

Kwaliteitsstandaard 1&2	Gemeentelijke regie; visie en opdracht aan lokale teams
Kwaliteitsstandaard 3	Meldcode; signaleren en bespreken
Kwaliteitsstandaard 4 - 6	Competenties en kaders van professionals in de lokale teams
Kwaliteitsstandaard 7 - 10	Samenwerking, aansluiting en hulpaanbod
Kwaliteitsstandaard extra	Ruimte voor extra regionale en/of lokale uitgangspunten en/of kwaliteitsstandaarden

Context

Regiovisie, regionale uitgangspunten, etc.
Lokale uitgangspunten, ontwikkelingen en afspraken
Belangrijke punten uit Zelfscan Lokaal en Regiobreed

Groen = Lokale aanpak
Oranje = Regionale aanpak

Pagina-einde

Plan van Aanpak Kwaliteitskader “Werken aan veiligheid voor lokale teams”

Kwaliteitsstandaarden 1&2 Gemeentelijke regie
Integrale gemeentelijke visie en opdracht aan lokale teams.

Integrale gemeentelijke visie op de inrichting van de lokale infrastructuur: spreek in dezelfde taal en
Inrichting van lokale team

Doelen en acties lokale aanpak								
Doel	Resultaat	Huidige stand van zaken	Lokale (aanverwante) speerpunten	Actie	Wie	Hoe	Planning	Kosten
Regionaal beleidskader GIA en Meldpunt Crisiszorg 2022 t/m 2025	Regionaal en lokaal vaststellen en implementeren beleidskader.	Plan is regionaal vastgesteld en wordt nu voorgelegd aan lokaal bestuur.	Maakt onderdeel uit van visie sociaal domein Drimmelen en gemeenschappelijke regeling GIA.	Beleidskader door college en gemeenteraad vast laten stellen. Ook komt terug laten komen in BO/Directieoverleg CJG.	Robert Driesen	College en raadsvoorstel.	Q1 2022	-
Workshop: Versterken gemeenten in opdracht gevende rol bij HG&KM (en visie)	- Inzicht en overzicht in wat nodig is in opdracht aan lokale teams en regionaal werkende organisaties om visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid (integrale visie op inrichting lokale	Regionaal projectleider GHNT is bezig met voorbereidingen	Maakt onderdeel uit van uitkomsten zelfscan en past binnen beleid Drimmelen.	Vanuit Drimmelen deelnemen aan workshop.	Leidinggevenden en beleidsadviseur.	2 dagdelen	november/december 2021	-

	infrastructuur etc. te borgen) - Lokale en regionale werkagenda voor acties vanuit de opdrachtgevende rol van de gemeenten (lokaal en regionaal).							

Kwaliteitsstandaard 3 Meldcode

Systeemgericht werken, signaleren en bespreken van signalen

Doelen en acties lokale aanpak								
Doel	Resultaat	Huidige stand van zaken	Lokale (aanverwante) speerpunten	Actie	Wie	Hoe	Planning	Kosten
Intervisie directe aandachts-functionarissen. Het doel is de deskundigheid van de betrokkenen te bevorderen en de kwaliteit van het werk te verbeteren.	Deskundigheid-bevordering en versterken samenwerking directe-aandachts-functionarissen	Is in 2021 in beperkte vorm gestart. Management CJG en gemeente moet instemmen met nieuwe opzet.	Is nodig voor lokale aanpak HG&KM.	Voorstel naar management gemeente en CJG.	Directe aandachts-functionarissen HG Drimmelen/ Geertruidenberg en Oosterhout	Twee uur per intervisiesessie	1 keer per kwartaal start per 2022	16 uur begeleiding intervisiesessie
Werkoverleg directe en indirecte aandachts-functionarissen	Inzet en samenwerking van functionarissen bespreken. Nieuwe lokale en regionale ontwikkelingen doornemen.	Overleg heeft 1x in 2021 plaatsgevonden.	Is nodig voor lokale aanpak HG&KM.	Begin 2022 wordt een nieuw overleg gepland door Robert Driesen.	Directe en indirecte aandachts-functionarissen HG Drimmelen/ Geertruidenberg	1 uur per overleg	Twee keer per jaar	-
Opstellen randvoorwaarden inzet directe aandachts-functionarissen	Afspraken over inzet functionarissen zijn wel bekend en gebord.	Samen met functionarissen worden voorwaarden opgesteld.	Is nodig voor lokale aanpak HG&KM.	Maakt onderdeel uit van eerstvolgend werkoverleg.	Directe en indirecte aandachts-functionarissen HG Drimmelen/ Geertruidenberg	Eenmalige actie en daarna onderdeel uitlaten maken van regulier werkoverleg.	-	-

‘Bezemgroep; aandachts-functionarissen	Opvolging eerdere training	Wordt voorbereid door regionaal projectleider en opleider (Wilde Kastanje)	Maakt onderdeel uit van uitkomsten zelfscan en past binnen beleid Drimmelen.	Vanuit Drimmelen deelnemen aan training.	Directe en indirecte aandachts-functionarissen	1x per 1,5 jaar een opfristraining	-	-

Kwaliteitsstandaarden 4, 5 en 6 Competenties en kaders van professionals in de lokale teams

- (Actueel) Zicht op veiligheid
- Expertise, inhoudelijke kaders en capaciteit

Doelen en acties lokale aanpak								
Doel	Resultaat	Huidige stand van zaken	Lokale (aanverwante) speerpunten	Actie	Wie	Hoe	Planning	Kosten
Training casusregie. Doel: versterken rol en uitvoering casusregie lokale teams	- Taken casusregisseur vanuit visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid. - Kunnen opstellen veiligheids-hulpverlenings- en herstelplan met betrokkenen zelf. - Expliciet aandacht voor zicht houden op veiligheid breder dan allen HG&KM. - Gespreksvoering met alle betrokken: kinderen, slachtoffers en/of plegers.	Regionaal projectleider GHNT is bezig met voorbereidingen van training.	Maakt onderdeel uit van uitkomsten zelfscan en past binnen beleid Drimmelen.	Vanuit Drimmelen deelnemen aan training.	Jeugdprofessionals, maatschappelijke werkers, procesregisseur Drimmelen en optioneel Wmo consulenten en casemanagers Werk in Inkomen.	4 dagdelen	September / december 2022	-

Kwaliteitsstandaarden 7 t/m 10 Samenwerking en aansluiting

- Expertise en basiskennis professionals
- Veiligheidsbeoordeling, veiligheidsplannen en lokale regie
- Voldoende en aansluitend hulpaanbod
- Samenwerkingsafspraken gemeente en Veilig Thuis

Doelen en acties lokale aanpak								
Doel	Resultaat	Huidige stand van zaken	Lokale (aanverwante) speerpunten	Actie	Wie	Hoe	Planning	Kosten
Implementatie nieuwe samenwerkings-afspraken Veilig Thuis en lokale teams.	Bevorderen samenwerking tussen Veilig Thuis en lokale teams.	Regionaal is besloten de nieuwe afspraken per maart 2022 in te laten gaan. Tot die tijd wordt al in de 'geest' van de nieuwe afspraken te werken.	Maakt onderdeel uit van regionale en lokale aanpak HG&KM.	Opdracht is verstrekt aan manager CJG. Manager zorgt voor implementatie. College van B&W moet de nieuwe afspraken vaststellen.	Manager CJG Robert Driesen	Implementatieplan en werkafspraken. B&W voorstel.	Per maart 2022.	-
Opleiding basis- en verdiepende kennis (geweldsdynamiek, risicofactoren en trauma). Vestreken basis- en verdiepende kennis op enkele thema's.	Deelnemers hebben na afloop meer kennis over: gewelds-dynamiek en patronen geweld; risicofactoren, trauma, gender etc. (profielen Verwey Jonkers)	Regionaal projectleider GHNT is bezig met voorbereidingen van opleiding.	Maakt onderdeel uit van uitkomsten zelfscan en past binnen beleid Drimmelen.	Vanuit Drimmelen deelnemen aan opleiding.	Professionals lokale teams.	Basisopleiding: Verdiepingsopleiding:	1 dagdeel (november / februari 2022) 2 dagdelen (maart/april 2022)	-

Kwaliteitsstandaarden extra

Ruimte voor extra regionale en/of lokale uitgangspunten en/of kwaliteitsstandaarden

Doelen en acties lokale aanpak								
Doel	Resultaat	Huidige stand van zaken	Lokale (aanverwante) speerpunten	Actie	Wie	Hoe	Planning	Kosten
Deskundigheids-bevordering volgend uit project complexe scheidingen: vergroten kennis en vaardigheden.	Versterken gedragsrepertoire bij professionals om de (dreigende) complexe scheiding te doorbreken vanuit de focus op veiligheid	Regionaal projectleider GHNT is bezig met voorbereidingen van opleiding.	Maakt onderdeel uit van uitkomsten zelfscan en past binnen beleid Drimmelen.	Vanuit Drimmelen deelnemen aan opleiding.	Professionals lokale teams (jeugdprofessionals en maatschappelijk werkers) en Veilig Thuis	Aantal dagen nader te bepalen	Maart t/m mei 2022	-