Voorzitter.

Op 16 maart heeft de bevolking van de gemeente Assen zich uitgesproken. 2x lokaal blijkt het antwoord van de Assenaar op de afgelopen 4 jaar besturen van de Gemeente. Bij de totstandkoming van een nieuw college werd dan ook lokaal ingestoken met de informateur. Na 2 goede gesprekken en een nee, jullie doen vooralsnog niet mee, werd het voor mijn fractie stil voorzitter. De formele mededelingen hebben wij moeten vernemen in de pers en opeens was daar een college. Het proces was in onze ogen dan ook op zijn minst opmerkelijk te noemen.

Het leven bestaat uit het maken van vele keuzes voorzitter. Het CDA kan zeker leven met de huidige situatie en kan zich staven aan de eerste maanden van de nieuwe gemeenteraad. Samenwerking verloopt constructief, er ligt een bestuursakkoord en er wordt geen moment voorbijgegaan de uitnodiging te doen aan alle raadsleden om samen te werken en aan te geven waar het anders moet. Een goed streven waar wij als CDA uiteraard graag aan meewerken in het belang van onze mooie stad en al zijn inwoners.

Dan de uitnodiging van het college m.b.t. het bestuursakkoord en kaderbrief. Kom vooral met goede ideeën om zo de stad nog mooier te maken. Voorzitter, hier verwijzen we dan naar ons verkiezingsprogramma. Hier scheiden dan ook figuurlijk even de wegen van de verantwoordelijkheid. Wat ons betreft zijn de collegepartijen aan zet en mogen ze hun plannen maken en daarmee rekenschap afleggen aan de inwoners. De fractie van het CDA zal hier kritisch op zijn en aangeven wat goed is en wat in de ogen van het CDA anders zou kunnen.

De collegepartijen geven in het akkoord een doorkijk naar de gemeente in 2030. Hoe kunnen wij als fractie tegen deze mooie toekomst zijn voorzitter. Wij zien dan ook uit naar alle concretiseringen. Pas dan kunnen wij als fractie en als raad er wat van vinden. Opmerkelijk vinden wij echter dat inclusie volgens het raadsvoorstel in de ogen van het college geen directe invloed heeft op dit collegevoorstel. Kan het college ons dit uitleggen. De fractie van het CDA maakt zich wel zorgen over de keren dat er gesproken wordt over Haags Geld wat nog komt. Het is alleen nog niet duidelijk hoeveel geld. Voorzitter. Nu we nog tijd hebben is het goed om ook plan B te gaan ontwikkelen. Wij gaan als fractie niet akkoord met een evt. toekomstige opmerking “dat we er niets aan kunnen doen” we wisten het niet. Besturen blijft vooruitkijken en anticiperen op alles wat er op je afkomt dus ook onzekerheid.

Dan nog wat kritische punten als het gaat om de inhoud.

- In deze onzekere tijden wil het CDA het college meegeven haar verantwoordelijkheid te nemen en de menselijke maat op 1 te zetten in de plannen en verantwoordelijkheden.
- Extra onderzoeksgeld reserveren voor een vervolgonderzoek Zwembad. Voorzitter, ons lijkt dat 1 onderzoek genoeg moet zijn om een beslissing te kunnen nemen. Dit levert alleen maar vertraging op. Kan het college toezeggen dat er binnen een jaar een besluit kan worden genomen?
- In het stuk wordt er geen of zeer summier gekeken naar verkeersveiligheid. Laat staan van de overall veiligheid voorzitter. Het CDA blijft een voorstander van permanente cameratoezicht op veel meer locaties in onze stad. Wat vindt het college hiervan.

- Een visie voorzitter is wel degelijk bedoeld om plannen aan te toetsen? Het mag wat betreft het CDA best een enigszins flexibele meetlat zijn, maar een visie is juist een hulpmiddel om te definiëren hoe de toekomst eruit zou moeten komen te zien. Zijn dan al de visies al bv daar is de woonvisie opeens geen leidraad meer en toetsingskader. Mijn fractie zou graag een toelichting willen van het college.
- Beeldkwaliteit versus maaien. Laat duidelijk zijn dat het CDA voorstander is van het Maaien van alle bermen in de stad. Netjes en verzorgt nodigt uit tot het netjes houden. Assen mag wat ons betreft op alle fronten A- kwaliteit.
- A- kwaliteit, ook als het gaat om medewerkers in de huishoudelijke WMO-ondersteuning. Volgens een artikel in het DvhN maakt het niet meer uit dat medewerkers het Nederlands niet voldoende beheersen. Hiermee leggen we ons klaarblijkelijk neer bij het Falen van alle taalles initiatieven, inburgerings mogelijkheden en kansen. Voorzitter het CDA vindt dit onacceptabel. Juist bij deze groep mensen helpt een informeer praatje en is dat een belangrijk onderdeel van de ondersteuning. Daarom ook steun aan de motie geletterdheid. Graag een reactie hierop van het college.
- Verder is er in de visie op de zgn. exoten in de kaderbrief voorgesteld de huidige werkwijze te continueren. Voorzitter. Het loopt in Assen uit de hand. Het lijkt wel of de 3 meter met de meetband wordt uitgemeten. Dit moet anders. We schuiven het probleem door naar volgende generaties. Wij dienen daarom opnieuw de motie in over exoten.
- Als laatste willen wij het college herinneren dat bij de start van het eerste college 2018-2022 al toegezegd is te komen tot een dierenwelzijnsbeleid voor Assen maar dat het zoeken was naar de wijze waarop. Voorzitter het CDA heeft daar niet heel streng op geacteerd maar ziet dit nu wel graag gerealiseerd binnen een jaar. Voorzitter daarom ook de motie.

Voorzitter.

Een dergelijk plan maken kost veel energie en tijd. Voorzitter het CDA wil dan ook iedereen bedanken die eraan heeft meegewerkt.

Vanuit de overtuiging dat de Here; “maker van hemel en aarde” ons de aarde te leen heeft gegeven om op samen te leven, te werken en naar elkaar om te zien. Laten we dat laatste vooral doen “Naar elkaar omzien” en in alles wat we doen, bedenken en organiseren, onszelf de vraag te stellen wat betekend dat voor de ander.

Voorzitter, Dank u wel.

.

.