

Voorstel criteria voor verlening van een tijdelijke toestemming (gedoogbeschikking):

	Nadere regels:
1	er moet sprake zijn van een reeds bij het bevoegd gezag ingediende ontvankelijke aanvraag (= volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier inclusief bijlagen zoals gesteld in de indieningsvereisten);
2	de Bibob-vragenlijst moet akkoord bevonden zijn (= check op strafrechtelijk verleden (incl. RIEC-info) en herkomst financiering (leningsovereenkomsten, koopovereenkomst, bankafschriften); <i>Toelichting:</i> <i>Indien twijfel ontstaat over de persoon van vergunningaanvrager, leidinggevende(n) en financiering, is afgifte van een tijdelijke toestemming niet aan de orde. Mede gelet op het criterium van “zicht op legalisatie”(zie criterium 3).</i>
3	na de eerste beoordeling, waarbij tevens het belang van de ondernemer wordt beoordeeld, moet concreet zicht zijn op legalisatie/verlening van de benodigde vergunningen (einde gedoogtermijn); <i>Toelichting:</i> <i>Denk hierbij ook aan coördinatie met een eventuele omgevingsvergunning (bv. afwijking bestemmingsplan) krachtens de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo)</i>
4	het woon- en leefklimaat is in de voorgaande periode niet op enigerlei wijze aangetast als gevolg van de wijze van exploitatie van de voorgaande exploitant. <i>Toelichting:</i> <i>Uit oogpunt van bescherming van het woon en- leefklimaat en de buurt is het niet wenselijk dat voor dit soort situaties, waarbij het woon- en leefklimaat (recent) onder spanning heeft gestaan, een tijdelijke toestemming wordt verleend. Een volledige en zorgvuldige toetsing prevaleert.</i>

Aan de tijdelijke toestemming (gedoogbeschikking) zijn de volgende voorwaarden gekoppeld:

1	indien de inrichting geopend is voor publiek moet altijd een leidinggevende aanwezig zijn die op de aanvraag is vermeld;
2	exploitatie geschiedt geheel op eigen risico;
3	er mag geen hinder of verstoring van de openbare orde en/of het woon- en leefklimaat plaatsvinden;
4	Aan de tijdelijke toestemming kunnen geen rechten ontleend worden in relatie tot de definitieve besluiten op de aanvragen;
5	de tijdelijke toestemming vervalt van rechtswege indien de exploitatievergunning wordt verleend (datum besluit exploitatievergunning).

De tijdelijke toestemming (gedoogbeschikking) kan worden ingetrokken indien:

1	ter verkrijging van de tijdelijke toestemming of de vergunningen onjuiste gegevens zijn overlegd;
2	de voorwaarden verbonden aan de tijdelijke toestemming niet/niet voldoende worden nageleefd.

De tijdelijke toestemming (gedoogbeschikking) vervalt van rechtswege indien:

1	definitieve besluitvorming heeft plaatsgevonden n.a.v. de ingediende aanvraag ter verkrijging van een exploitatievergunning horecabedrijf.
---	--

Handhaving:

1	bij niet naleving van de voorwaarden verbonden aan de tijdelijke toestemming kan handhavend worden opgetreden ingevolge het exploiteren zonder vergunning.
---	--

De te verlenen gedoogbeschikking zal voorzien zijn van een duidelijke vermelding van onderstaande boodschap aan de aanvrager, dat bij een voorlopige toestemming de exploitatie op eigen risico is.

Voorbeeldtekst:

Reikwijdte tijdelijke toestemming

Ik wijs u erop dat deze tijdelijke toestemming enkel betekent dat de gemeente Valkenburg aan de Geul niet handhavend zal optreden tegen het feit dat u een horeca-inrichting exploiteert zonder de daartoe benodigde exploitatievergunning horecabedrijf en Alcoholwetvergunning (verstrekken van alcohol). Voor het overige kunt u aan deze tijdelijke toestemming geen enkel recht ontlenen ten aanzien van definitieve besluiten op uw aanvragen.

Mogelijkheid tijdelijk toevoegen als leidinggevende

Naast de mogelijkheid voor een tijdelijke toestemming blijft de mogelijkheid bestaan dat de vertrekkende ondernemer een verzoek kan doen om de nieuwe ondernemer als leidinggevende bij te laten schrijven op de alcoholwetvergunning van de vertrekkende ondernemer. Zodra het verzoek is ingediend ontvangt de vertrekkende ondernemer een bevestiging van deze aanvraag. In deze bevestiging staat vermeld dat de nieuwe leidinggevende in afwachting van de toetsing meteen mag starten. Er wordt geëxploiteerd voor rekening en risico van de vertrekkende ondernemer, maar hij (of zijn medewerkers) hoeven niet meer verplicht aanwezig te zijn als leidinggevende.