Q1-2023



Kwartaalinfoset gemeenten



Woord vooraf

Het eerste kwartaal van 2023 is niet alleen de start van een nieuw jaar maar het is ook de start van de realisatie van onze nieuwe strategie 2030. Een nieuwe strategie waarvan we weten dat deze uitdagend is en dat de realisatie veel van ons gaat vragen.

Binnen de eerste pijler die gaat over instroom, hebben we voor dit jaar benoemd dat we de doelgroep willen verbreden. We richten onze focus voor dit jaar specifiek op jongeren en op anderstaligen. Voor die eerste groep hebben we in het eerste kwartaal een Open Space event georganiseerd. Met ruim 95 deelnemers, onder wie een groot deel jongeren, is begin april op een hele vrije manier nagedacht over hoe IBN aantrekkelijker kan worden voor jongeren. De aanpak, de opkomst en het enthousiasme van de deelnemers hebben tot veel geweldige ideeën geleid die we nu verder gaan uitwerken. Ook het Open Space event lijkt een aanpak die we naar de toekomst toe vaker kunnen gaan gebruiken.

Rondom anderstaligen zijn we in 2022 al gestart met de voorbereidingen van een project om leidinggevenden en anderstalige medewerkers te voorzien van praktische handvatten en om te komen tot een heldere en gedragen visie en werkwijze IBN breed over de omgang met elkaar op het gebied van taal en cultuur. Daarmee willen we nog beter in staat zijn om invulling te geven aan de toenemende vraag om statushouders en oudkomers via IBN aan werk te helpen. Met de gemeenten Meierijstad en Land van Cuijk werken we hierin nauw samen.

Naast nieuwe doelgroepen investeren we ook in het partnership met onze gemeenten. Mooie resultaten zijn er in alle gemeenten en o.a. met Land van Cuijk en Maashorst trekken we steeds intensiever met elkaar op om de bijstand actief te screenen en zo samen meer mensen naar werk te brengen.

Lees verder »

De 2e pijler van onze strategie richt zich op het expert zijn in de ontwikkeling van mensen. Eind 2022 is de kwartiermaker sociale innovatie bij IBN gestart. Zij is ook de trekker van het programma “expert in ontwikkeling” waarmee we de komende jaren gaan komen tot een methodische aanpak die helder verwoord en aantoonbaar tot betere resultaten rondom mensontwikkeling gaat leiden. Dit doen we op een pragmatische wijze waarbij we gaandeweg experimenteren en aanpassen.

Eén van de projecten die ons daarbij moet gaan helpen is de implementatie van trajectvolgsysteem Rapasso. Rapasso moet ons in staat stellen om de trajecten rondom de ontwikkeling van medewerkers beter te volgen. Het systeem is eind 2022 live gegaan en verdere optimalisatie van het gebruik en verbetering van kwaliteit van data wordt nu gerealiseerd. Samen met de dashboards die we vanaf het 3e kwartaal gaan doorontwikkelen, moeten we ook beter in staat worden om te sturen op en te informeren over de voortgang van de ontwikkeling van medewerkers binnen IBN.

In de 3e pijler van de strategie richten we ons op het inclusiever maken van andere werkgevers. Hiertoe lopen op dit moment initiatieven bij een aantal werkgevers waaronder Vanderlande, Vinci energies en Spierings mobile cranes om daadwerkelijk stappen te zetten op het gebied van inclusief werkgeverschap.

Binnen de bedrijfsonderdelen van IBN is het eerste kwartaal positief verlopen. Ondanks een behoorlijke tegenvaller in de begroting weet het onderdeel Services (met de units Kwekerijen, Productie en Detacheringen) toch het resultaat conform plan te behalen. Wel wordt steeds duidelijker dat de combinatie van een doelgroep die meer aandacht en begeleiding vraagt en vaak is aangewezen op relatief eenvoudig werk een behoorlijke uitdaging oplevert. Zowel voor leidinggevenden op de werkvloer om iedereen de aandacht te geven die nodig is als financieel gezien met de beperkte opbrengsten van het eenvoudig werk in combinatie met de beperkte financiering van de Participatiewet. Bij het onderdeel Facilitair worden de doelstellingen in financieel opzicht gerealiseerd maar zien we wel uitdagingen om voldoende mensen te vinden voor de werksoorten groen en schoonmaak.

Als IBN zijn we, soms samen met gemeenten, direct betrokken bij een aantal belangrijke landelijke onderzoeken die vanuit het Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid opgepakt worden. Het eerste onderzoek betreft de financiering van de doelgroep Beschut. We hebben hier enerzijds input voor aangeleverd vanuit de ervaringen bij IBN en zijn anderzijds betrokken bij de totstandkoming van het definitieve rapport via deelname in een klankbordgroep. De uitkomsten zijn voorlopig nog vertrouwelijk maar het is geen verrassing dat de middelen voor de uitvoering ontoereikend zijn. Het is nog afwachten welke consequenties daaraan verbonden worden. Daarbij wordt ook de link gelegd met een tweede onderzoek dat op dit moment wordt uitgevoerd door Berenschot. Het betreft een onderzoek naar de toekomst van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Ook hier hebben we vanuit IBN input aangeleverd samen met de gemeente Oss. Het is nog afwachten wat er in het definitieve rapport komt te staan maar de uitkomsten zijn zeer relevant voor de sector. Daarom zijn we ook gestart met het uitnodigen van Tweede Kamerleden in samenwerking met Vebego. De lobby is hard nodig om de uitdagingen waar we tegenaan lopen voor het voetlicht te brengen.

“We trekken steeds intensiever met elkaar op om zo samen meer mensen naar werk te brengen.”

Een deel van die lobby gaat ook over de arbeidsvoorwaarden voor de cao Aan de Slag en de cao Wsw. Met name voor de cao Aan de Slag geldt dat VNG, vakbonden en het ministerie elkaar in een soort van wurggreep houden. VNG wil niet bewegen als er geen financiering komt vanuit het Rijk en het Rijk ziet zichzelf niet als speler in dit vraagstuk waardoor er per saldo geen enkele beweging komt. De vakbonden roepen inmiddels op tot een landelijke actiedag op 7 juni waarbij de werkgevers gevraagd wordt hieraan ruimhartig mee te werken om zoveel mogelijk impact te kunnen maken. IBN heeft dit nadrukkelijk ondersteund door medewerkers actief op te roepen deel te nemen en medewerkers die meegaan naar de actiedag een vrije dag hiervoor te geven.

Inmiddels doen we in de medezeggenschap ook onze eerste ervaringen op ten aanzien van de ‘meedenkers’, het concept waarbij medewerkers die graag mee willen denken over bepaalde onderwerpen hiertoe worden uitgenodigd zonder dat ze lid hoeven te zijn van de Ondernemingsraad of de onderdeelcommissies. We hebben dit voor de eerste keer toegepast bij het onderwerp rondom de verzuimaanpak. Dit heeft goede input opgeleverd en we denken nu na over andere onderwerpen waarbij de meedenkers een rol kunnen spelen.

Tot slot zijn we in het 1ste kwartaal gestart met Opvius, de samenwerking tussen IBN Arbeidsmobiliteit en HR Next Level. Opvius ontwikkelt innovatieve concepten en diensten gericht op aantrekkelijk werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Een mooie propositie en aanvulling op de dienstverlening van IBN en HR5, het moederbedrijf van HR Next Level.

Maarten Gielen
Algemeen Directeur



Verhaal uit de praktijk

‘Ik sta steviger in mijn schoenen’

“Ik vind schoonmaakwerk écht het leukste om te doen.” Tijdens haar stage voor de opleiding praktijkonderwijs bij het Raayland college werkte Marly Schuurs als medewerker schoonmaak bij het moderne multifunctionele centrum Oelbroeck. “Ik voelde me hier meteen thuis. Op andere stageplekken had ik dat gevoel niet. Ik zat hierdoor niet lekker in mijn vel,” vertelt Marly. De klik tussen Marly en Oelbroeck was zo goed, dat ze er na haar stage een vaste baan aan overhield. Via de Participatiewet kwam Marly bij IBN terecht. Ze is dolblij met haar baan en vertelt erover.

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: Marly Schuurs

Achtergrond

Marly: “Ik volgde de opleiding vmbo-basis, maar door privéomstandigheden maakte ik de overstap naar praktijkonderwijs. In het 3e en 4e jaar heb ik verschillende stages gedaan. Een van mijn eerste stages was bij een grote schoonmaakorganisatie. Ik werd daar echt overschat. Ze dachten dat ik een leidinggevende functie wel aankon, maar dat werd mij te veel.” Marly merkte door haar stages dat extra begeleiding in het werk heel fijn was. Met het oog op een toekomstige stage en baan, schakelde het Raayland college de gemeente Land van Cuijk in voor extra ondersteuning.

Het voelde meteen goed

Via de gemeente Land van Cuijk kwam Marly voor een stage terecht bij IBN. Ze ging aan de slag als medewerker schoonmaak bij Ontmoetingscentrum Oelbroeck. Een opdrachtgever die zich sterk maakt voor sociaal ondernemen. IBN verzorgt er verschillende soorten facilitaire dienstverlening van schoonmaak tot beheerder- en conciërgewerkzaamheden. Marly: “Ik merkte direct een groot verschil ten opzichte van andere stages. Ik voelde me hier op mijn gemak. Er werd af en toe een grapje gemaakt. Het voelde meteen goed.”

Sta voor stap leren

Marly: “Ik heb een taalstoornis en een verstandelijke beperking waardoor ik eerder tijdens een stage begeleiding kreeg van een jobcoach. Bij IBN was dit mijn trajectregisseur Mariëlle van de Winkel. Samen maakten we afspraken over het werk. Als er wat was, kon ik altijd bij haar terecht. Dat was heel fijn. In het begin liep ik mee met een collega en kreeg ik kleine taken. Ik leerde door te doen. Joke Machielsen, eerste medewerker van IBN: “Marly pakte de werkzaamheden goed op. Al snel kon zij de schoonmaak verzorgen voor meerdere ruimtes in het pand.”

Zelf waargemaakt

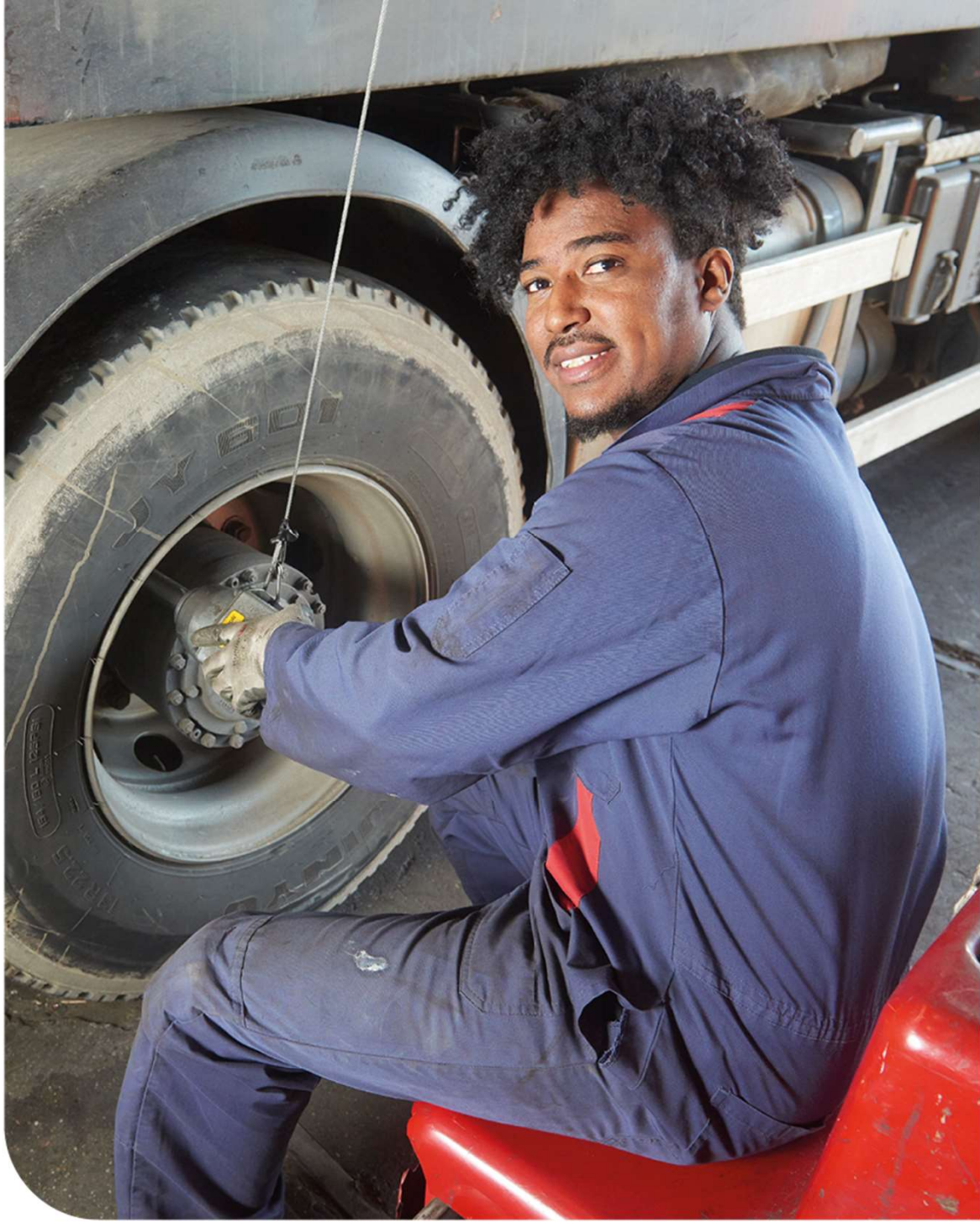
Toen er tijdens haar stage een vacature kwam bij Oelbroeck, werd al snel duidelijk dat Marly er kon blijven. Joke had geen twijfels: “Het ging gewoon goed. Ze draait volwaardig mee en dat heeft ze zelf waargemaakt.” Hans Rausch, manager Oelbroeck is ook enthousiast: “Marly is een vrolijke noot bij Oelbroeck. Ze straalt plezier uit. De gebruikers en bezoekers van Oelbroeck, maar ook ons team plukken daar de vruchten van.”

Lekker in mijn vel

“Marly heeft lang op haar tenen moeten lopen tijdens verschillende stages en op school. Het gewaardeerd en op haar gemak voelen was voor Marly heel belangrijk. We zagen haar bij Oelbroeck opbloeien. Het vakbekwaam worden in het werk gaf zelfvertrouwen,” vertelt Joke. Marly: “Vroeger was ik onzeker. Door mijn werk sta ik steviger in mijn schoenen. Ik durf sneller iets te zeggen als ik het ergens niet mee eens ben. Werken via IBN voelt veilig. Inmiddels heb ik de basisopleiding schoonmaken afgerond en binnenkort start ik met een cursus vloeronderhoud. Dat ik kan groeien in mijn werk is leuk en ik kan sparen voor de toekomst. Ik wil graag op mijzelf gaan wonen. Eindelijk kan ik zeggen: ‘ik zit lekker in mijn vel’.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

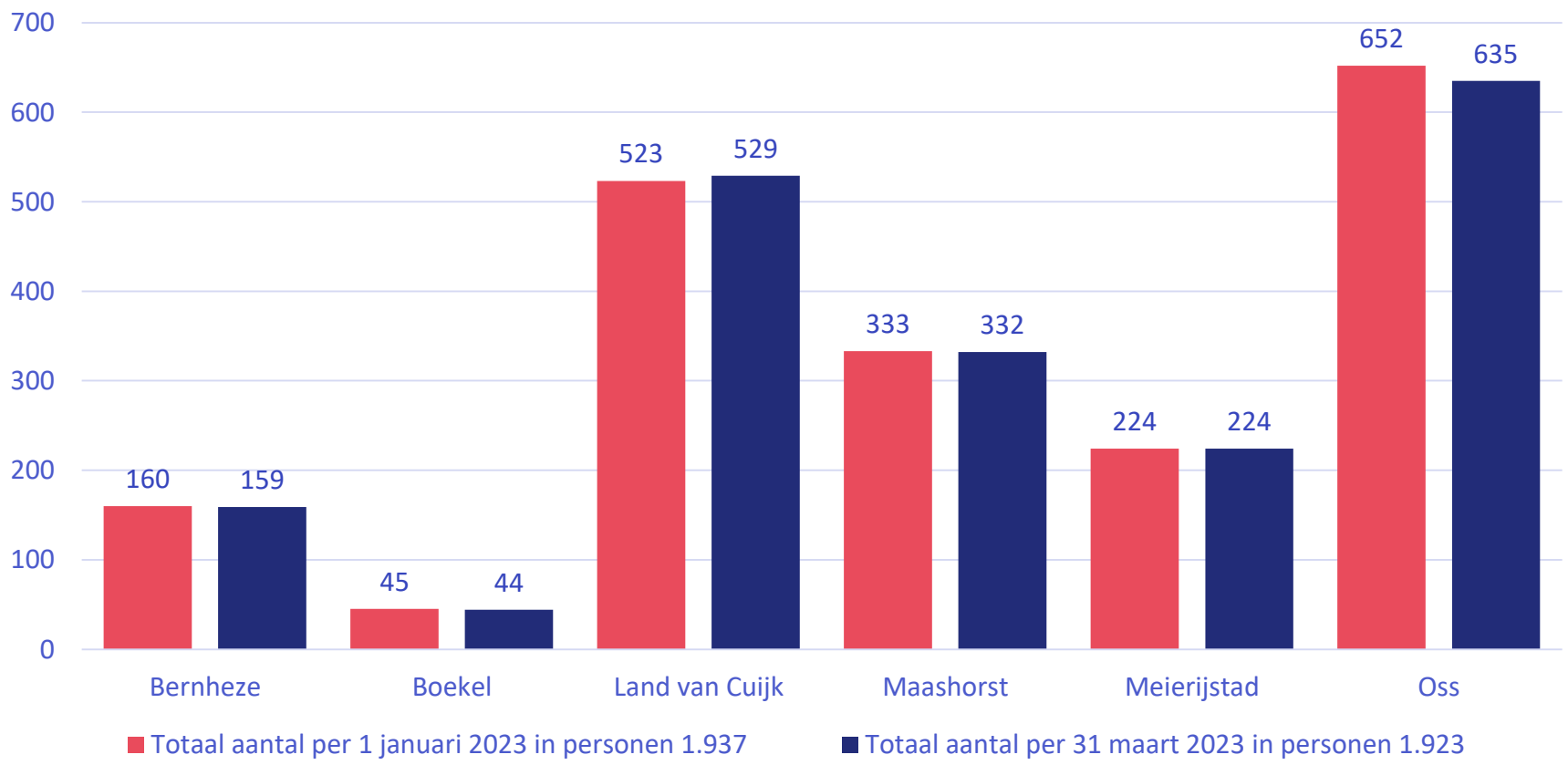
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen WSW en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

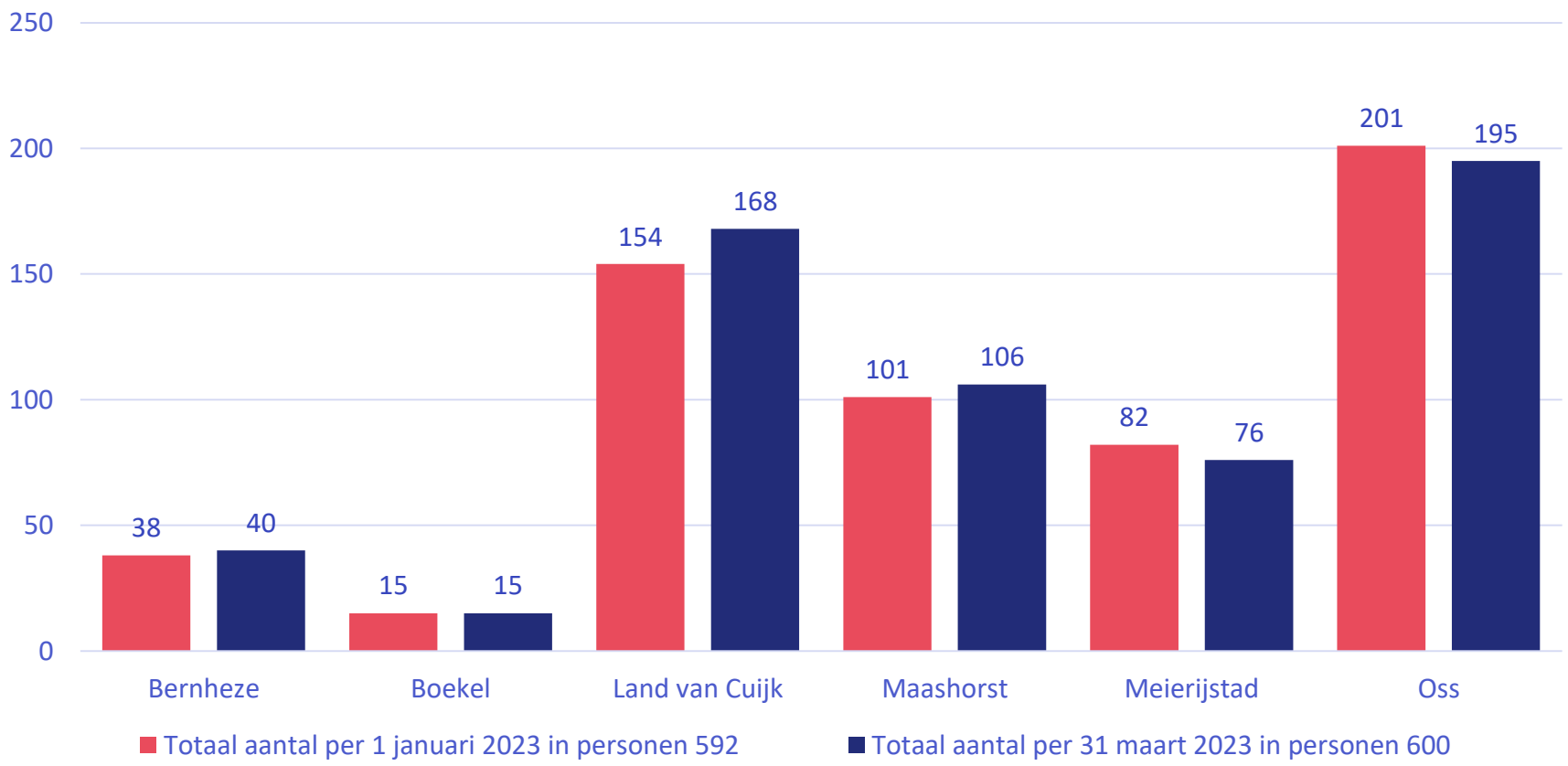


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen WSW en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2021	4.364.715	33.297.393
Bestedingen 2001-2022	-3.546.339	-29.043.360
Stand per 1 januari 2023	**959.908**	**5.460.032**
Bestedingen in 2023	-90.467	-402.294
Stand per 31 maart 2023	**869.441**	**5.057.739**
Geplande uitgaven	-160.863	-1.646.333
Vrij beschikbaar per 31 maart 2023	**708.578**	**3.411.406**

2. Eigenaar

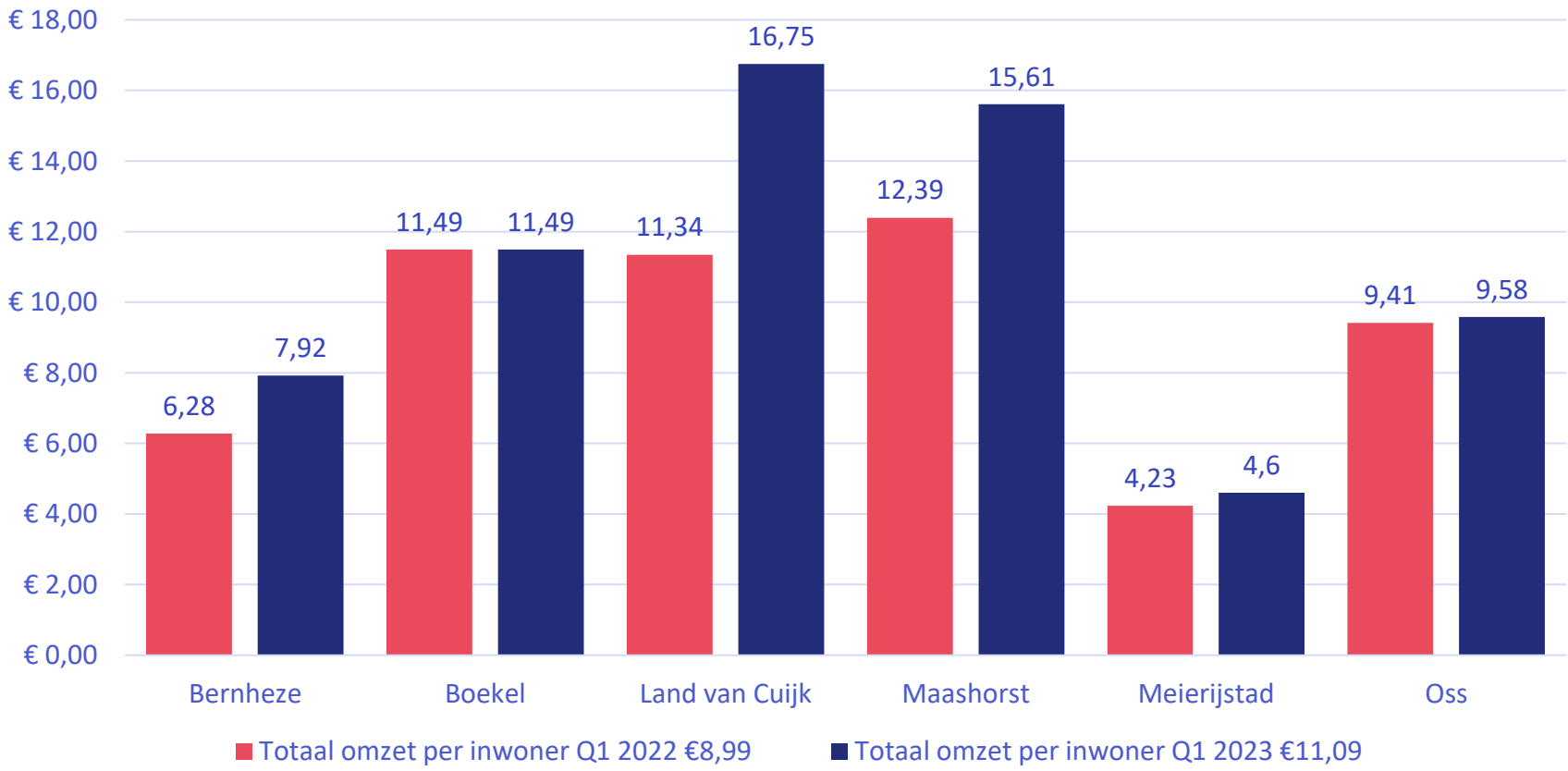
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	23.970
- Te leveren diensten project Kansrijk	8.829
- Detacheringsvergoeding 2021-2023 ivm digitaliseringsprojecten	11.059
- Proeftuin Veghel	46.608
Totaal	**90.467**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	45.368
- Diverse werkzaamheden openbaar gebied 2023	60.500
- Detacheringsvergoeding 2023 ivm digitaliseringsprojecten	36.685
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223	18.310
Totaal	**160.863**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente al klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	10	6	16
Boekel	0	1	1
Land van Cuijk	4	15	19
Maashorst	1	4	5
Meierijstad	4	6	10
Oss	5	10	15
Totaal per 31 maart 2023	**24**	**42**	**66**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

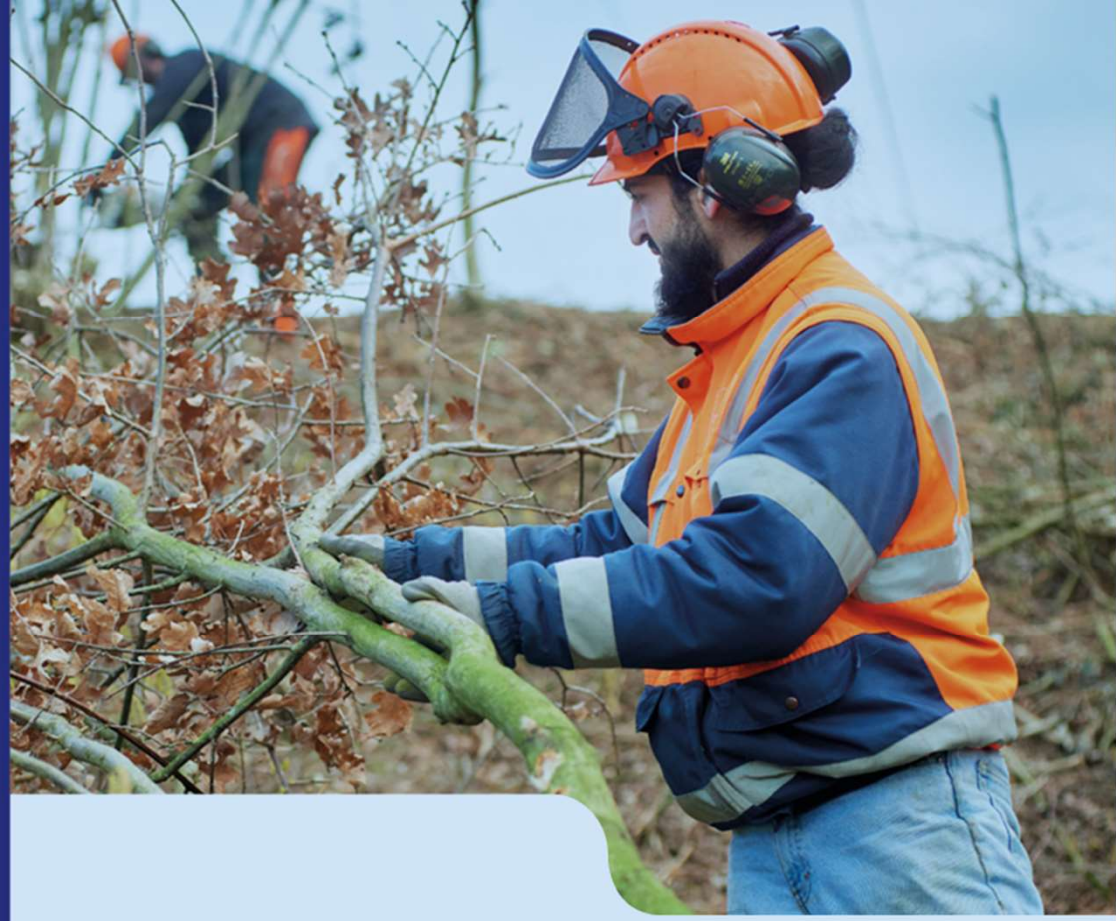
Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	218
Boekel	71
Land van Cuijk	807
Maashorst	544
Meierijstad	364
Oss	951
Totaal per 31 maart 2023	**2.955**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

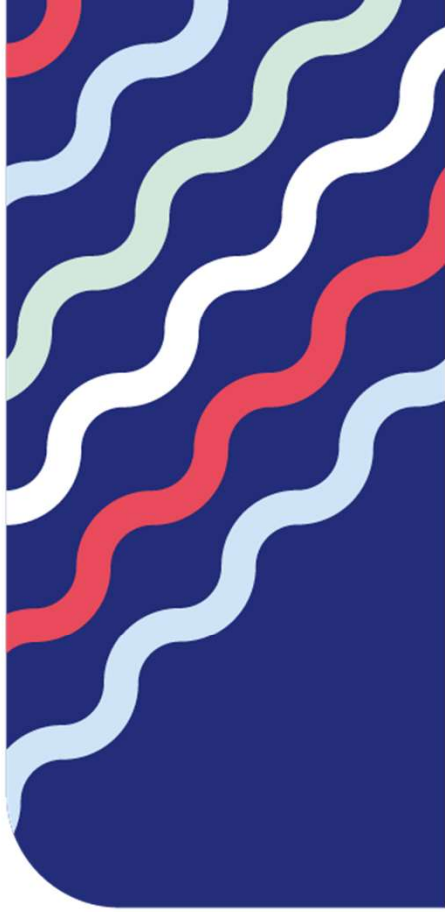
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2023 verschijnt

Eerste kwartaal 2023	Week 21 – 2023
Tweede kwartaal 2023	Week 31 – 2023
Derde kwartaal 2023	Week 44 – 2023
Vierde kwartaal 2023	Week 07 – 2024



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden
0413 - 33 44 55
www.ibn.nl