

Raadsmemo

Van : Wethouder H. Brinkman
Afdeling : Bestuur- & Managementondersteuning
Betreft : Uitrol Mooi Wark Rapport
Datum : 13-5-2025
Registratie nr. : ADV/25 - 18767
Zaaknummer : 18242

Onderwerp

Doel

Naar aanleiding van de raadsvergadering van 9 juli 2024, waarin de Zomernota 2024 werd behandeld, ligt het vervolg op het BMC-rapport 'Mooi Wark' nu bij de ambtelijke organisatie en het college van B&W. Zoals afgesproken heeft het college en MT actief keuzes gemaakt in de sturingsmogelijkheden per taak. De uitkomsten hiervan zullen worden meegenomen in de Kadernota 2026. Deze raadsmemo biedt een stand van zaken en schetst het proces voor de komende periode.

Toelichting

Procesaanpak

In de afgelopen periode is er binnen de organisatie hard gewerkt om de inzichten uit het BMC-rapport concreet te vertalen naar acties. De aanpak bestaat uit een korte termijnstrategie gericht op het kritisch bekijken van de formatie-inzet en de noodzaak van de tijdelijke formatie-uitbreiding die door de raad voor twee jaar is toegekend, evenals het onderzoeken van mogelijke besparingen. De langetermijnstrategie richt zich op het structureel versterken en toekomstbestendig maken van de organisatie.

1. Korte termijn:

- Er hebben meerdere sessies plaatsgevonden met afdelingsmanagers en coördinatoren. Op basis daarvan is per functie binnen de incidentele formatie-uitbreiding een analyse gemaakt om te beoordelen in hoeverre de inzet nog noodzakelijk is en/of er andere dekking mogelijk is. Daarbij zijn de negen knoppen uit de 'gereedheidskist' gebruikt om kritisch te kijken naar de formatie-inzet en besparingsmogelijkheden. In de begrotingen 2024 en 2025 is twee jaar ruim € 1,5 miljoen (14,33 fte) incidenteel geld beschikbaar gesteld door uw raad met de onderstaande onderbouwing:

"De gemeente Staphorst is een gemeente met ambities. We willen zichtbaar en goed benaderbaar zijn voor onze inwoners en voor onze partners in de regio. We zijn aanwezig en dragen bij aan ontwikkelingen bij onze verbonden partijen, in de regio en in het land. Staphorst is een gemeente met een inbreng die ertoe doet. Naast onze eigen ambities, initiatieven vanuit onze samenleving en landelijke regelgeving hebben we helaas ook te maken een aantal vooraf niet te plannen gebeurtenissen. Zaken die, zeker bij een kleine organisatie, een grote wissel trekken op de inzet van onze medewerkers. Het werk dat we doen, doen we graag goed. De kwaliteit willen we door de hogere kwantiteit niet uit het oog verliezen. Om niet achter de feiten aan te lopen, als werkgever voor onze medewerkers een gezond werkklimaat te blijven creëren en het huidige niveau van dienstverlening overeind te houden vragen wij op de verschillende onderdelen uitbreiding van de formatie."

De sessies hebben opgeleverd, dat van de eerder gevraagde incidentele formatie van 14,33 fte een formatie van 4,40 fte (€ 392.000) structureel moet worden ingevuld, vooral de knop 'automatiseren' is vaak ingezet. Anderzijds is er soms alternatieve dekking gevonden voor de formatie-uitbreiding.

- De resultaten van deze analyse zullen integraal onderdeel uitmaken van de Kadernota 2026.

2. Lange termijn:

- Begin 2025 zijn teamsessies georganiseerd waarin medewerkers actief hebben meegedacht over de toekomstbestendigheid van hun werk. Aan de hand van de negen knoppen zijn per team verbeterpunten en ontwikkelkansen in kaart gebracht.
- Op basis van deze sessies stelt elk team uiterlijk 30 april 2025 een actielijst op met concrete vervolgstappen.
- Vanuit deze actielijsten werken de teams toe naar een gedegen teamplan, waarmee zij flexibel kunnen inspelen op veranderingen en hun werkwijze continu kunnen verbeteren.
- Doel is dat in 2026 elk team beschikt over een robuust teamplan dat continu kan worden bijgestuurd op basis van interne en externe ontwikkelingen.

Behandeladvies

Kennis te nemen van deze raadsmemo.

Vervolg

Het verbeteren en toekomstbestendig maken van de organisatie is een voortdurend proces. Het college en MT blijven zich actief inzetten om de vervolgstappen uit te voeren en bij te sturen waar nodig. Wanneer nieuwe wetgeving of extra taken vanuit het Rijk op de gemeente afkomen, wordt telkens opnieuw gekeken naar de negen knoppen als instrument om de organisatie effectief te sturen.

Hierover wordt uw raad geïnformeerd middels de reguliere P&C-cyclus.

Investeren in medewerkers

Daarnaast blijft de gemeente investeren in haar medewerkers. Begin dit jaar is een medewerkers-tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De uitkomsten hiervan zijn reeds op organisatieniveau teruggekoppeld en in mei en juni volgt een meer gerichte terugkoppeling per team. Hierin worden concrete verbeteracties besproken en opgepakt.

Om te blijven investeren in onze medewerkers en ons te kunnen blijven profileren als een goede werkgever is het van belang dat ons opleidingsbudget toereikend is. Een uitbreidingsverzoek volgt in de Kadernota 2026.

Digitalisering

In de teamsessies bleek ook dat digitalisering een van de grootste behoeften binnen de organisatie is. Daarom wordt er extra ingezet op technologische innovaties en efficiëntere digitale werkwijzen, zodat de gemeente goed voorbereid blijft op de toekomst.

Met deze continue inspanningen zorgen we ervoor dat de gemeente Staphorst een flexibele, efficiënte en toekomstgerichte organisatie blijft. Ook hiervoor zal budget worden aangevraagd in de Kadernota 2026, wat gezien kan worden als een voorinvestering, die zich later zal terugverdienen.

Digitaal bijgevoegd / ter inzage liggende stukken

n.v.t.