

BESLUITENLIJST

THEMABIJEENKOMST RAAD WORKSHOP ASTENS MANIFEST: DE RAAD AAN HET STUUR 16 januari 2024

Aanwezig zijn:

De leden

M.A.C. van den Heuvel, D.R. van Schijndel, H.M. ter Voert, G.T.A.M. van den Eijnde, L.P.H.M. Vossen, R. Wever, R.T.M. van Dijk, M.J.H. Vankan, M. van Oosterhout-van der Zand, M.J.M. van den Eijnden, S.R. Niessen, M.J.M. van de Ven-Meulendijks, I.M.J. van Oosterhout-Swinkels

De commissieleden

De genodigden

A.L.M. van Teeffelen, M.F. Shamoun, F.M.G. Janssen
burgemeester A.A.H.C.M. van Extel-van Katwijk (bgm),
wethouders J.P.E. Bankers (JB), J.P. Spoor (JS) en
gemeentesecretaris M. Derks

Ambtelijke ondersteuning

De griffier

Met kennisgeving afwezig

C.P. Boot, P. Greijn, L. Wiersma

M.B.W. van Erp-Sonnemans

P.M. Verbakel, M.J.H. Vankan, T.A.C.I. Luijben

Er zijn geen geluidsopnamen van deze bijeenkomst.

Nr.	Onderwerp	Besluit
0.	Opening en welkom	De leden Van Schijndel en Meulendijks openen deze werkbijeenkomst in de raadszaal en heten alle aanwezigen welkom. Zij hebben deze avond als leden van de werkgroep Astens Manifest mee voorbereid en vooraf besproken met de trainer, de heer Mulder van Prodemos. Doel is om handvatten en technieken aangereikt te krijgen om als raad meer invulling te kunnen geven aan de agenderende rol, en tips te krijgen voor een duidelijker politiek debat.
1.	Introductie	De heer Mulder stelt zich voor, zijn <u>presentatie</u> is bijgevoegd. Hij stelt centraal dat de raad een lekenbestuur is, en 'op welke vraag moet vanavond een antwoord zijn gekomen?'. De leden geven daarop aan: - Hoe een betrouwbaar bestuur te zijn? - Hoe te verbinden met de inwoners? - Praktische tips om het manifest constant levend te houden - Hoe inwoners nog meer betrekken, hoe gebruikmaken van actualiteit? - Tools en technieken om beter in de wedstrijd college-raad te zitten - Hoe verwijderen we drempels in contact met inwoners? - Instrumenten die raadsleden morgen kunnen gebruiken - hoe breng je het manifest in de praktijk, hoe werkt het (zelf)corrigerend vermogen - hoe krijgen we nog meer inzicht en vertrouwen in elkaars doen en laten, college vs raad, wie doet wat en wanneer? - Handvatten voor de raad, met name focus - Hoe vind je een niet bereikte groep, m.n. jongeren? - Hoe breng je eigenheid in agendering aan? - Hoe houden we alle verwachtingen meetbaar?

Nr.	Onderwerp	Besluit
		- Hoe waarborgen we onze centrale waarden, hoe spreken we elkaar aan, wat zijn onze mores? - Hoe komen we tot nog betere besluitvorming, hoe vullen we communicatie in? - Hoe breng je als raad het debat op straat? Hoe leeft een visie door? - Hoe stel je kaders bij GR-en?
2.	Verhouding raad-college en instrumenten	Aan de hand van de presentatie worden de volgende onderwerpen en adviezen behandeld: - De raad onderschat de eigen positie en overschat de organisatie. Geef als raad bv. aan "u mag co-creëren binnen dit gebied/kader/budget" - Train en oefen heel veel, en je mag fouten maken! - Stel kaders met voldoende ruimte voor belangentegenstellingen, met ruimte voor individueel vs algemeen belang - Stel een reglement van orde vast bij de start, evalueer na 2 jaar en geef aan het einde van de raadsperiode een advies aan de nieuwe raad - Maak initiatiefvoorstellen, gebruik hiervoor gespreksnota's of initiatiefnotities in de commissie voor draagvlak, werk samen - Gebruik niet teveel moties - Schriftelijke vragen: <u>niet</u> over uitvoering, <u>wel</u> over het controleren van kaders - Agendeer wat jij belangrijk vindt. - Elk raadslid heeft het recht en de mogelijkheid om een onderwerp laagdrempelig bespreekbaar te maken - Bespreek hoofdlijnen van beleid, met als stap 1: wensen en dromen - Interrupties zijn korte, krachtige vragen - Raadslid zijn is een ambacht waar iedereen voor geschikt is: volg cursussen, trainingen, voor iedereen is opleidingsbudget, bv. snellezen - Je kunt je persoonlijke vaardigheden ontwikkelen: luisteren, vertalen, onderscheid tussen belangrijk en niet-belangrijk. - Goed om tenminste 8 jaar mee te doen, dan kun je verschil maken - Goed meekijken, fouten maken mag. - Kies; ik ga me onderscheiden op 3 punten - Bij elke stap een communicatiemoment! - Bezie de tactiek van het college, met 100 ambtenaren tot de beschikking - Vraag om oplegnotities van de griffie - Volg als raadslid trainingen aan het begin van de raadsperiode, ook als wethouder - Ben zuiver bij rechtstreekse contacten tussen raadsleden en ambtenaren - Vertaal commotie in de samenleving, te verantwoorden in de raad. Het college in de raad goed te laten uitleggen dat... - Zonder olie op het vuur te gooien, dat vraagt discipline - Agendeer ongenoegen of blijheid - Gebruik interpellaties: stel vragen, vervolgvragen, evt. gevolgd door een motie met een opdracht

Nr.	Onderwerp	Besluit
		- Het manifest moet het gebruik van instrumenten niet in de weg zitten: u bent het in deze zaal eens dat u het <u>niet</u> eens bent - Niet op de persoon - Bouw verantwoording in, zorg voor strategische bestuursadviseurs voor wethouders - Gebruik onafhankelijk onderzoek, of het recht op enquête, zorg voor budget - Gebruik de rekenkamer, laat deze helpen om beleid te verbeteren - Maak een afsprakenlijstje over de agenda: waar voldoet een goed besluit aan? BOB, B=agendasetting, O= debatteren met elkaar, nodig anderen uit. Maak het leuk voor jezelf! - Zorg voor een verbetertraject voor vergaderstukken, bv. in 3 maanden: minder, beter stukken - Kies voor bv 3 onderdelen, ga op zoek naar de belangrijkste items voor de achterban. Plan 5 koffie- of champagne-bezoekjes, neem iemand mee naar de raadsvergadering, gebruik een ander instrument dan motie of amendement. - Inbreng inwoners: hou panelgesprekken, voorstel op Facebook, klimaattwijfelcafé, elke 10^e nare reactie uitnodigen voor koffie - Gebruik andere tools/technieken, doorbreek gewoontes - Vraag hulp: ik wil eigenlijk dit, hoe gaat me dit lukken? - Volg een statenvergadering - Wanneer is iets rijp voor besluitvorming, vraag de griffier om een agenda voor grote onderwerpen met wanneer en hoe te besluiten - Volg het debat op straat - Ben niet druk met de directeur van een organisatie maar ga aan tafel met een cliënt: wat gebeurt er, hoe werkt het, hoe is de sfeer? - Gun jezelf tijd naar je keuze, doe iets anders niet, help elkaar in de fractie. Spreek af "deze maand doen we dit, en we laten dat" - Vorm een adviescommissie voor GR-en - Kies, focus op 2 GR's, gebruik/kies ambassadeurs uit de raad per GR
3.	Casussen	Dit onderdeel wordt omwille van de tijd niet meer behandeld.
4.	Conclusies en afronden	Geconcludeerd wordt dat tijdens de bijeenkomst een antwoord is gegeven op de meeste vragen.
5.	Sluiting	

Einde vergadering 22:15 uur.

griffier
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans