Aan de WOR-bestuurder
Mevrouw C.G. Jacobs

Uw kenmerk: U25-00428
Uw brief d.d.: 21 augustus 2025
Onderwerp: Advies OR Formatiereductie Markiezenhof

Ons kenmerk: PS/JS
Telefoon: --
Datum: 23 oktober 2025

Nr.: 2025-22
Bijlage: -

Beste WOR-bestuurder, beste Caroline,

Wij hebben op 21 augustus 2025 van de vorige WOR-bestuurder een adviesaanvraag formatiereductie Markiezenhof met kenmerk U25-004284 ontvangen. Met onze brief van 3 september 2025, geregistreerd onder nummer I25-031239, hebben we een ontvangstbevestiging verstuurd en een aantal vragen gesteld. Wij hebben op 19 september 2025, geregistreerd onder nummer U25-005081, de beantwoording op onze vragen ontvangen.

Wettelijk kader
Deze adviesaanvraag is adviesplichtig op grond van artikel 25, lid 1 sub d van de WOR:
'belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;'

Advies
Hoewel de voorkeur van de OR uitgaat naar de datum 1 juli 2026 kunnen we ons vinden in het voorgenomen besluit om de formatiereductie in te laten gaan op 1 januari 2026. De OR dankt de werkgever voor de schriftelijke en mondelinge beargumentering. Desondanks is de OR van mening dat een aantal zaken nog niet voldoende is opgepakt.

Het advies van de OR is opgebouwd uit de volgende onderdelen:

1. Toepassen sociaal plan
2. Premobiliteit
3. Uitwisselbare functies
4. Relatie met ontvlechting Markiezenhof
5. Datum van boventalligheid

1. Toepassen sociaal plan

We roepen op tot een open dialoog over het toepassen van het sociaal plan. Het is niet alleen aan de werkgever om het sociaal plan te interpreteren; het sociaal plan is van zowel werkgever als werknemers. Het sociaal plan moet naar de mening van de OR worden toegepast in de geest van goed werkgeverschap, ruimhartig voor medewerkers en met waar nodig maatwerkafspraken.

2. Premobiliteit

In het kader van goed werkgeverschap is het van belang om de premobiliteit vroegtijdig op te starten. Vanuit het BLO hebben wij begrepen dat aan de horecamedewerkers een TMA Talentenanalyse is aangeboden en dat 3 medewerkers hiervan gebruik hebben gemaakt. Vanuit de vakbonden is aangegeven dat het gebruikelijk is dat

de premobiliteit 6 maanden tot een jaar voor het boventallig verklaren, wordt opgestart.
Voor de horecamedewerkers is dit recentelijk opgestart, maar voor de communicatiemedewerkers niet, te meer omdat er nog niet besloten is welke functie komt te vervallen. De periode van premobiliteit bij formatiereductie op 1 januari 2026 is voor de betreffende medewerkers wat ons betreft een te korte periode.

3. Uitwisselbare functies

We constateren dat de OR en werkgever een ander beeld hebben bij de beoordeling of de functies bij communicatie uitwisselbaar zijn. De beoordeling van uitwisselbaarheid is nu uitsluitend gebaseerd op HR21-profielen. In de praktijk vervullen de communicatiemedewerkers echter naar onze bevindingen onderling uitwisselbare taken. De OR is van mening dat structurele waarneming, zeker wanneer deze langer dan zes maanden duurt, niet als tijdelijke inzet mag worden beschouwd. In de praktijk zijn collega's wel geschikt om taken over te nemen, maar theoretisch gezien niet. De OR verwacht een heroverweging op dit onderdeel.

4. Relatie met ontvlechting Markiezenhof

In het technisch beraad van het BLO van 9 oktober 2025 is vanuit werkgeverszijde aangegeven op basis waarvan de formatiereductie per 1 januari 2026 los gezien moet worden van de ontvlechting/privatisering en dat dit twee verschillende opgaven zijn. Hier heeft de OR twijfels bij, omdat met betrekking tot de keuze om over te gaan tot privatisering de te behalen bezuiniging een nadrukkelijke voorwaarde was. Ook in voorgaande privatiseringen waren de datum van boventalligheid en overgang namelijk gelijk.

5. Datum van boventalligheid

Ondanks bovenstaande bevindingen is de OR van mening dat het beter is om de formatiereductie per 1 januari 2026 in te laten gaan. Door bovenstaande bevindingen van de OR willen wij de werkgever, uit oogpunt van goed werkgeverschap, adviseren de periode van boventalligheid uit te breiden naar 2,5 jaar (tot 1 juli 2028). De reden hiervoor is dat als gekozen wordt voor 1 januari 2026 niet helemaal voldaan is aan de periode die voor premobiliteit staat.

We zien graag uw reactie op dit advies tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens de ondernemingsraad,

J.W.P. Stoop,
secretaris



P. van Schilt,
voorzitter



Afschrift:
- Collega's Markiezenhof
- Breed Lokaal Overleg