



Raadsinformatiebrief

datum
24 februari 2022

voor
Raad

Afdeling/cluster
beleid

behandeld door
G. Oosterveld-Huizing

ons kenmerk

bijlage(n)
0

Onderwerp
Stijging werkvoorraad team jeugd

Werkvoorraad team jeugd

Graag informeren wij uw raad over de huidige werkvoorraad bij team jeugd. Momenteel zien wij de werkvoorraad bij team jeugd toenemen. Op 20 januari 2022 stonden er 61 jeugdzaken op de werkvoorraad, waarvan 13 de wettelijke termijn van 6 weken overschrijden.

Voor deze toename zijn de volgende redenen te benoemen:

Er komen meer dan gemiddeld nieuwe zaken binnen

De afgelopen weken zijn er gemiddeld 20 nieuwe zaken per week binnen gekomen. Gewoonlijk komen er echter gemiddeld 9 à 10 nieuwe jeugdzaken per week binnen. Dit is naast de zij-instroom vanuit lopende casuïstiek. Zij-instroom zijn vragen die voortkomen uit gezinnen waar al een indicatie is ingezet, maar waar ontwikkelingen zijn die om een nieuwe indicatie vragen. De werkvoorraad bevat geen zaken die naar Inclusio doorgezet kunnen worden.

Personele wijzigingen

De afgelopen maand zijn twee jeugdconsulenten vertrokken; de ene vanwege een nieuwe baan en de andere was tijdelijke inhuur. Dit brengt met zich mee dat de caseload van deze twee medewerkers momenteel over het team verdeeld moet worden.

Wijziging woonplaatsbeginsel

Op 1 januari 2022 is het woonplaatsbeginsel in de Jeugdwet gewijzigd. Deze wetswijziging heeft de nodige werkzaamheden met zich meegebracht voor team jeugd, de administratie en beleid en is nog niet volledig afgerond. Er is met zorgaanbieders en andere gemeenten afstemming nodig om casuïstiek van elkaar over te nemen. Deze casuïstiek moet administratief worden verwerkt en contracten moeten worden afgesloten. Er zijn vanuit het Rijk geen middelen beschikbaar gesteld om deze werkzaamheden uit te voeren en dat betekent dat het binnen de bestaande formatie opvangen moet worden.

Corona

Gerelateerd aan de Lock down ingegaan op 19 december 2021 komen er meer aanvragen via de zij-instroom binnen. Door vroegtijdige sluiting van de scholen kwamen er vanuit gezinnen met diverse problematiek aanvragen voor extra inzet en begeleiding naast de al geïndiceerde inzet. Dit komt boven op de toename van aanvragen die wij sowieso jaarlijks in de kerstperiode zien. Kinderen zijn dan thuis van school en gezinsproblemen spelen dan meer op.

SMP en administratie

Door toename van de werkvoorraad bij jeugd en ook Wmo ontstaat ook bij het SMP een hogere werkdruk, omdat inwoners en hulpverleners over de ingediende aanvragen contact met de gemeente zoeken. Daarnaast kampt ook de administratie met een tekort aan personeel, waardoor ook daar de werkvoorraad oploopt.

Aanpak

Voor de teams Jeugd, Wmo, SMP en administratie wordt een integraal plan van aanpak opgesteld om de basis van de teams Wmo, jeugd, administratie en SMP herin te richten, zodat we goed in kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen zoals de plaatsgevonden wijziging van het woonplaatsbeginsel. Daarbij wordt ook naar de benodigde formatie gekeken.

Op korte termijn wordt voor het team jeugd één ervaren inhuurkracht ingezet, naast de trainee die in januari start. Voor de vaste medewerker die afgelopen maand is vertrokken wordt een nieuwe medewerker geworven.

Ook voor het team Wmo wordt extra inhuur ingezet.

Marc Budel,
Portefeuillehouder Jeugd