
Commissie
Sociale Zaken
29-11-2021

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

- Regionaal Expertteam
- Gelderse Verbeteragenda Jeugdbescherming
- Hervormingsagenda Jeugd
- Nationaal programma onderwijs

Optimalisatie Raamovereenkomst jeugd/wmo

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

Regionaal Expertteam

- Werkwijze voor jeugdigen met zeer complexe problematiek

- Doelen van het regionaal expertteam
  - Passende hulp bij complexe en/of vastgelopen situaties
  - Voorkomen uithuisplaatsingen
  - Bijdragen aan de transformatie door te leren van de ervaring

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

Gelderse Verbeteragenda Jeugdbescherming

- 7 jeugdhulpregio's
- 3 Veilig Thuis organisaties
- 4 Gecertificeerde instellingen
- Raad voor de Kinderbescherming

- Twee pijlers:
  - Samenwerken en kennisdelen
  - Contracteren en basisafspraken


Gelderse
Verbeteragenda
Jeugd-
bescherming
8 Samen opleiden van professionals
7 RET
3 Lokale aanpak voor veiligheid in gezinnen
5 Vereenvoudigd aanmeldproces jeugdhulp
4 Beschermings tafels
6 Escalatie model
2 Samenwerken en leren op lokaal niveau
1 Werken vanuit één visie en kernwaarden

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

Hervormingsagenda Jeugd 2022-2028

Doel: betere jeugdzorg voor kinderen op de juiste tijd en de juiste plek. Hiervoor moet het jeugdhulpstelsel beter georganiseerd en financieel houdbaar worden

Zorgprofessionals Gemeenten (VNG) Rijk Zorgaanbieders Cliëntorganisaties

Reikwijdte en preventie Kwaliteit en effectiviteit Toegang Inkoop en administratieve lasten Data en monitoring Leren, ontwikkelen en kennisinfrastructuur Regionalisering

Gereed: februari 2022

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

Nationaal Programma Onderwijs

- Achterstanden voorkomen en wegwerken in het onderwijs → Onderwijs en gemeenten

- Maatregelen op cognitief, executief, sociaal en emotioneel vlak

- Schooljaren 2021-2022 en 2022-2023

- Circa €135.000 beschikbaar

gemeente Hattem



Ontwikkelingen Sociaal Domein

Nationaal Programma Onderwijs

Bovenschoolse activiteiten
- Summercamp
- Pauze-activiteiten door buurtsportcoaches
- Uitbreiding CJG-trainingen

Ruimte voor specifieke wensen scholen zoals,
- Inzet leesconsulent;
- Inzet training gericht op sociale vaardigheden;
- Inzet weerbaarheidstrainingen in verschillende groepen;
- ….

gemeente Hattem



Optimalisatie Raamovereenkomst Jeugd/Wmo

Integrale raamovereenkomst sinds 2019

Regionale aanleiding: Sterk oplopende tekorten door o.a. ontoereikende budgetten en sterk toegenomen aantal cliënten.

Opdracht: *Onderzoek of een doorontwikkeling van de huidige raamovereenkomst bijdraagt aan een versnelling van de transformatie, meer beheersing van de kosten en meer sturing en grip op de zorgaanbieders.*

gemeente Hattem



Optimalisatie Raamovereenkomst Jeugd/Wmo

9 maatregelen:

1. Strategisch partnerschap
2. Drempel voor blijvende deelname
3. Gedeeltelijke sluiting van de raamovereenkomst
4. Mogelijkheid herplaatsing cliënten
5. Harmonisatie werkwijze toegang en medische verwijsroute
6. Verbod op marketing
7. Budgetplafonds verder formaliseren
8. Afbakening plicht tot wmo/jeugdhulp
9. Toepassing van een gedifferentieerde inkoopstrategie

gemeente Hattem



Optimalisatie Raamovereenkomst Jeugd/Wmo

Hoe nu verder?

Uitwerking en implementatie v/d maatregelen

Verlenging raamovereenkomst tot 1-1-2024

Daarna nogmaals met 1 of 2 jaar verlengen

Najaar 2022 → evaluatie effecten van de optimalisatiemaatregelen


Loket 0-100

gemeente Hattem



Presentatie

Meenemen in:

1. Stand van zaken loket 0-100
2. Manier van werken in loket 0-100
3. Processtappen

gemeente Hattem



Familie de Vries…



Bijstandsuitkering	**W&I**	consulent inkomen
Terugkeer werk	**W&I**	consulent werk
Relatieproblemen	**Verian**	maatschappelijk werker
Administratie op orde	**SWH**	Vrijwilliger Op Koers
Zoon niet naar school Woedeaanvallen Gamen	**CJG**	consulent jeugd Leerplichtambtenaar Hulpverlening

gemeente Hattem



Opgave Loket 0-100



- Waar kan de Hattemer terecht?
  (*bereikbaarheid*)
- Hoe wordt er samengewerkt en afgestemd?
  (*manier van werken*)
- Wie heeft er overzicht en voert regie?
  (*manier van werken*)
- Hoe organiseren we de samenwerking in de keten?
  (*structuur*)

gemeente Hattem



Aanpak Opgave Loket 0-100

- Werkgroepen
- Procesgerichte aanpak
- Pilot-fase 0-100

gemeente Hattem



Piketpalen

- Samenwerken onder 1 paraplu (netwerkstructuur)
  - 1 toegang 0-100
  - 1 manier van werken
  - T-shaped professionals



gemeente Hattem



Invulling kernteam 0-100

- Afbakening: toeleiding naar zorg en ondersteuning
- Lokale partners (MEE / Verian / GGD / SWH)
  en gemeentelijke consulenten (WMO / W&I / Jeugd)
- +/-40 medewerkers kernteam 0-100



gemeente Hattem



Loket 0-100 kern en schil



gemeente Hattem



Piketpalen

- ‘No wrong door’ principe
  - Erbij halen i.p.v doorsturen
  - Quick-Scan
  - Keukentafelgesprek: samen

gemeente Hattem



Piketpalen

- 1g1p1r als werkwijze
  - Regisseur zorgt voor samenhang en afstemming
  - Voert regie op het proces
  - Team om de cliënt heen, samen met de cliënt
  - 1 integraal plan
  - Enkelvoudige vraag blijft enkelvoudig

gemeente Hattem



Pilot

1. Pilot loket 0-100 doel:
   - Proces en werkwijze toetsen in de praktijk (handboek)
   - Deskundigheidsbevordering
   - Formatie
   - Juiste partijen
   - Convenant

2. Continu verbeteren

gemeente Hattem



Pilot

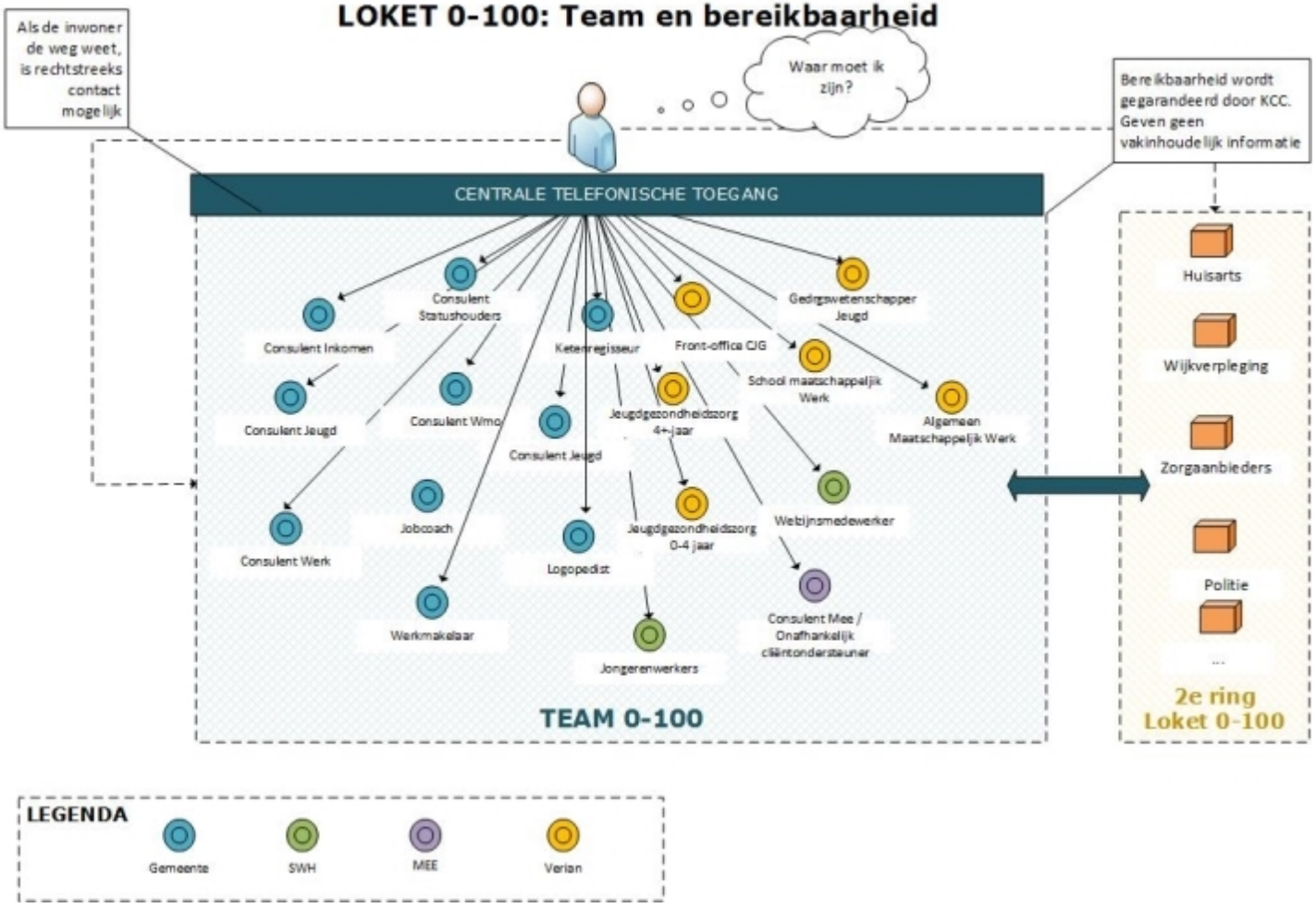
Drie trainingsdagen

- Uitgangspunten en samenwerking
- Regievoering
- Brede uitvraag / gespreksvoering

gemeente Hattem



Bereikbaarheid



gemeente Hattem



Planning

- September-juni ‘22 pilot
- Zomer ‘22 formele ‘livegang’
- Inrichten front-office / bereikbaarheid
- Nieuwe naam loket 0-100…

