

Clëntenraad Participatiewet
t.a.v. mevrouw M. Wassenaar
Postbus 9105
6500 HG NIJMEGEN

Datum 6 juli 2021
Onderwerp Reactie op advies Actieprogramma
inclusie 2021-2024

Geachte mevrouw Wassenaar,

Hartelijk dank voor uw brief van 14 juni 2020 waarin u advies geeft op het concept Actieprogramma inclusie 2021-2024. In deze brief geven we een reactie op uw advies. We hebben ook adviezen mogen ontvangen van de adviescommissie JMG, Seniorenraad, Kleurrijk Samenleven en RegenboogRaad en we constateren dat een aantal onderwerpen hierin vaak terugkomen. Graag beginnen we deze beantwoordingsbrief met een reactie op deze gezamenlijke onderwerpen (ervaringsdeskundigheid en gedegen vervolgproces), waarna we zullen ingaan op de resterende vragen en adviezen uit uw brief.

Inzet ervaringsdeskundigheid

In nagenoeg alle adviezen van de commissies worden vragen gesteld over ervaringsdeskundigheid, één van de drie hoofdthema's in deze uitvoeringsagenda. We zien, net als u, de meerwaarde van de inzet van ervaringsdeskundigheid. U stelt vragen over de definiëring van ervaringsdeskundigheid, rollen van ervaringsdeskundigheid en beloning van ervaringsdeskundigheid.

Wij delen uw wens om hier meer duidelijkheid over te krijgen, om de inzet van ervaringsdeskundigheid zo goed mogelijk te benutten. Eén van de actiepunten in het Actieprogramma is het uitvoeren van een visietraject ervaringsdeskundigheid, om kaders te bepalen en antwoord te krijgen op de volgende vragen:

- Wat verstaan we onder ervaringsdeskundigheid?
- Welke rollen van ervaringsdeskundigheid zijn er?
- Waar en hoe worden deze mensen op dit moment in gezet en wat zijn onze wensen hierin voor de toekomst?
- Wat zijn de eisen voor de verschillende rollen van ervaringsdeskundigheid en wat is een passende beloning voor deze rollen?

Dit interactieve traject wordt uitgevoerd met betrokken partners en ervaringsdeskundigen. Aan de hand van dit traject verwachten we in de loop van dit jaar antwoord te kunnen geven op bovengenoemde vragen. De resultaten hiervan nemen we uiteraard ook mee in de verdere uitwerking en uitvoering van het Actieprogramma inclusie

Postadres

Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon

Leonie Veenhuis
l.veenhuis@nijmegen.nl
T 024 – 329 99 84

Ons kenmerk

E21.001613

Gedegen vervolgproces

In nagenoeg alle adviezen van de commissies wordt aandacht gevraagd voor een gedegen vervolgproces, zodat de actiepunten ook daadwerkelijk zullen worden uitgevoerd en de voortgang op de actiepunten ook kan worden vastgesteld. Hierbij vraagt u onder meer aandacht voor prioritering, planmatige uitvoering, voortgang en evaluatie.

We zijn blij dat we het Actieprogramma inclusie samen met ervaringsdeskundigen hebben geformuleerd, met actiepunten op tal van onderwerpen. We onderschrijven de noodzaak ons nu te focussen op een goed vervolg om het Actieprogramma tot uitvoering te brengen. Hierbij zijn niet alleen ervaringsdeskundigen en gemeentelijke beleidsadviseurs betrokken, maar ook de betrokken partners in de stad. Dit vraagt om een gedegen projectorganisatie en procesbegeleiding die de verantwoordelijk kan dragen voor de voortgang van het Actieprogramma inclusie. Dit is wat we als college voor ogen hebben en gaan organiseren. De verschillende suggesties voor de invulling hiervan nemen we mee in onze afwegingen.

Daarbij onderschrijven we de noodzaak om in het vervolgproces de actiepunten nader uit te werken, zoals inclusiedoelen, activiteiten, betrokkenen, planning en financiën per actiepunt. Indien relevant zullen we hierbij, naast de ingebrachte ervaringskennis, ook kennis en ervaring uit andere bronnen betrekken.

Zoals aangegeven in het Actieprogramma inclusie leggen we de prioriteit bij de drie overkoepelende punten (bewustwording, communicatie en ervaringsdeskundigheid) en pakken we de actiepunten per thema die hierop betrekking hebben als eerste op.

Inclusief Werk

U vraagt zich af of de persoon zich aan het werk moet aanpassen of het werk aan de persoon. We vinden het belangrijk dat er aan de ene kant instrumenten beschikbaar zijn die helpend zijn voor mensen om de drempel naar werk te verkleinen. Aan de andere kant zien we het belang van inclusieve organisaties die openstaan voor werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt waarin, naast het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen (WBRN), ook het ION (Inclusief Ondernemers Netwerk) een belangrijke rol heeft richting andere werkgevers.

U noemt een terecht punt met betrekking tot het aantal mensen met een beperking dat in een hoger opgeleide functie werkzaam is. We vinden dat we als gemeente hierin als voorbeeld kunnen fungeren en hebben een aantal mensen in dienst genomen via het traject 'Werken zonder te beperken' bedoeld voor hoger opgeleiden met een beperking. Daarnaast biedt de gemeente een werkplek aan binnen het regionaal traject 'Gelders Talent op Maat' om starters met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen te geven op de arbeidsmarkt.

Uw advies om aan het Werkbedrijf een opdracht te geven mensen met een beperking in dienst te nemen, nemen we mee in ons vervolgtraject waarin we, naast ervaringsdeskundigen en gemeenteambtenaren, ook partnerorganisaties in de verdere uitvoering betrekken.

Het uitwerken van de Skills-benadering (Skillsplatform) is bedoeld om specifiek aandacht te hebben voor vaardigheden van mensen (de zogenaamde 'soft skills') in plaats van de gebruikelijke diploma's en certificaten ('hard skills'). De benadering is gericht op het navraag doen bij werkgevers naar welke vaardigheden nodig zijn voor een bepaald beroep, zodat mensen zonder diploma's die wél de vaardigheden bezitten voor dat beroep, meer kansen hebben op de arbeidsmarkt.

Fysieke toegankelijkheid

U geeft aan dat u fysieke toegankelijkheid van winkels, openbare ruimte en vervoer belangrijk vindt. We onderschrijven dit. We hebben hier aandacht voor en werken hier aan, daar waar het binnen onze invloedssfeer valt. Daarnaast hebben we als één van de uitgangspunten opgenomen om extra in te zetten op het verbeteren van onze communicatie richting onze inwoners.

Inclusief Nijmegen

U vraagt ons zorgvuldig te zijn in onze oplossingen en ons niet teveel beperken tot doelgroepenbeleid. Als college staan wij volledig achter uw standpunt dat een inclusief Nijmegen over iedereen gaat. Op sommige vlakken is maatwerk nodig waarbij de verschillende beperkingen ook om andere oplossingen vragen. Uiteraard bekijken we in de verdere uitwerking van actiepunten waar we kunnen aanhaken op bestaande initiatieven die voor een bredere groep mensen ondersteunend zijn. Dit vraagt een zorgvuldige afweging van keuzes die voor iedereen passend zijn.

We hopen u met deze brief voldoende informatie te hebben gegeven over de wijze waarop wij uw adviezen meenemen in de verdere uitwerking van dit Actieprogramma.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester