



PvdA
Rotterdam



Aan: de voorzitter van de gemeenteraad van Rotterdam

Rotterdam, 16-04-2025

Aanvraag Regeling van Werkzaamheden

Betreft: Laat huishoudelijke hulpen niet in de steek

Geachte voorzitter,

Per 1 januari 2027 geldt er een inkomensafhankelijke eigen bijdrage voor huishoudelijke hulpverlening in de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015. De fracties van Volt, PvdA, SP en BIJ1 in Rotterdam staan achter de algemene lijn van deze wetswijziging, omdat het leidt tot meer solidariteit en een groter draagvlak rondom deze voorziening. Tegelijkertijd zijn er zorgen over de personele gevolgen voor de huishoudelijke hulpen, die geconfronteerd zullen worden met deze wijziging.

In de [memorie van toelichting](#) van de Wet vervanging abonnementstarieven Wmo 2015 wordt aangegeven dat er wordt verwacht dat ca. 100.000 cliënten geen beroep meer zullen doen op deze voorziening. Uit de [Monitor Langdurige Zorg](#) volgt dat er op dit moment zo'n 533.000 Nederlanders huishoudelijke hulp via de Wmo ontvangen. Dit zou betekenen dat 20% van de huidige cliënten geen beroep meer zal doen op deze voorziening. Uit dezelfde data volgt dat er in Rotterdam 24.060 Rotterdammers gebruik maken van huishoudelijke hulp via de Wmo

2015. Als de landelijke cijfers worden doorgetrokken leidt dit tot een daling van zo'n 4.800 cliënten in Rotterdam. Uitgaande van een gemiddeld aantal van 3-4 cliënten per medewerker, kan verwacht worden dat zo'n 1200-1600 Rotterdamse banen op korte termijn onder druk komen te staan.

Een zeer zorgelijk aantal, dat de volle aandacht van het college verdient. In de eerste plaats is de groep huishoudelijke hulpen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Zo ligt het salaris van huishoudelijke hulpen in vergelijking tot andere beroepen in zorg en welzijn relatief laag en werken veel medewerkers in deeltijd. Een cijfer dat de kwetsbaarheid van deze doelgroep goed weergeeft is het percentage medewerkers dat geconfronteerd wordt met loonbeslag. Bij zorgaanbieder Aafje- een van de grootste aanbieders van huishoudelijke hulpverlening- wordt [8 procent](#) van de medewerkers hiermee geconfronteerd, wat betekent dat het salaris direct naar schuldeisers gaat. Op basis van een samenwerking tussen de gemeente Rotterdam en de zorginstelling zijn er budgetcoaches aangesteld die medewerkers direct bijstaan. Bij een eventuele beëindiging van een dienstverband, komt deze vorm van ondersteuning automatisch onder druk te staan. Voorts bestaat er (ook) in Rotterdam een aanzienlijke '*zwarte markt*' van huishoudelijke hulpverlening. Er bestaat een aanzienlijk risico dat medewerkers zich op deze markt gaan begeven, met slechtere arbeidsvoorwaarden – zoals een gebrek aan pensioenopbouw en werknemersverzekeringen – tot gevolg. Ten derde is het in algemene zin onduidelijk wat het perspectief is voor deze medewerkers. Zo zal een deel uitstromen naar de WW of de bijstand, terwijl de tekorten op de arbeidsmarkt in de Rotterdamse zorg de komende jaren zullen oplopen tot zo'n [10.000 in 2032](#). De Rotterdamse fracties van Volt, PvdA, SP en BIJ1 zijn van mening dat er voldoende kansrijke mogelijkheden zijn om in samenwerking met scholen en zorgaanbieders succesvolle loopbaanperspectieven te arrangeren.

Volt, PvdA, SP en BIJ1 Rotterdam willen dat er goede en fatsoenlijke regelingen worden getroffen in de vorm van omscholing, loopbaanperspectief en transitievergoedingen voor medewerkers, die getroffen worden door de wetswijziging.

Het is echter onduidelijk of het college deze personele gevolgen scherp in beeld heeft, er plannen in voorbereiding zijn voor deze doelgroep en er rekening wordt gehouden met de financiële gevolgen hiervan.

Op basis van het bovenstaande willen de fracties van Volt Rotterdam, PvdA Rotterdam, SP Rotterdam en BIJ1 Rotterdam, graag op korte termijn in gesprek met de wethouders zorg en werk en inkomen in de commissie ZWCS.

Met vriendelijke groet,



Tim Kind
Volt Rotterdam



Dennis Tak
PvdA Rotterdam



Theo Coşkun
SP Rotterdam



Marchiano van Campenhout
BIJ1 Rotterdam